

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 331/AV1 DEL 08/04/2016**

Oggetto: art. 28 del CCNL del 8/6/2000. Determina n. 66/AV1 del 30/1/2013. Conferimento incarico di direzione di Struttura Complessa “U.O. Gestione Amministrativa del Personale Convenzionato e Strutture Accreditate” del settore ATL

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTE le attestazioni del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto che con determina n. 1141/AV1 del 24/12/2015 è stato disposto il collocamento a riposo della Dott.ssa Maria Rosa Megna, Dirigente della U.O.C. “Direzione Amministrativa Territoriale” del settore ATL dell'Area Vasta 1;
2. di recepire, per le motivazioni indicati nel documento istruttorio e che vengono qui condivise, i documenti “Allegato 1” e “Allegato 2” alla presente determina quali documenti in sostituzione della declaratoria e della graduazione delle funzioni contenute negli omonimi allegati contenuti nella determina n. 66 del 30/1/2013, relativamente alla declaratoria e alla graduazione funzioni della preesistente “Direzione Amministrativa Territoriale”, ora rinominata in “U.O. Gestione Amministrativa del Personale Convenzionato e Strutture Accreditate”;

3. di dare atto che la presente determina viene adottata a stralcio di una complessiva rivalutazione dell'intero assetto ATL dell'Area Vasta, riservandosi quindi di intervenire con successivi atti per meglio definire le competenze della U.O. "Gestione Amministrativa del Personale Convenzionato e Strutture Accreditate", nonché delle altre strutture ATL, apportando eventuali modifiche o correzioni al modello organizzativo adottato con la determina n. 66/AV1 del 30/1/2013;
4. di dare atto che, dal complesso degli incarichi conferiti dal presente atto, non emergono dirigenti perdenti posto, pertanto non risulta necessario l'esperimento delle procedure di ricollocazione previste per simili casistiche;
5. di dichiarare la decadenza degli incarichi affidati ai Dirigenti Amministrativi dell'Area Vasta 1, di seguito indicati, a decorrere dalla decorrenza dei nuovi incarichi conferiti con il presente atto per le motivazioni analiticamente riportate nel documento istruttorio:

<i>Dott. Giuseppe Loco</i>	<i>U.O.S. Libera Professione - Privacy - Segreteria Amministrativa DDP</i>
-----------------------------------	--

6. di procedere al conferimento dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa, ai dirigenti sotto indicati, sulla base dell'individuazione effettuata con nota del Direttore di Area Vasta prot. 425289/17/3/2016/PROAV1 (allegato 3 alla presente determina, come parte integrante e sostanziale), come da tabella sotto riportata, secondo quanto previsto dall'articolo 28 del CCNL del 8/6/2000 della dirigenza SPTA e dal regolamento vigente, con decorrenza dalla data sotto indicata e per la durata di 5 (cinque) anni:

<i>Unità Operativa Complessa</i>	<i>Nominativo</i>	<i>Tipologia incarico</i>	<i>Decorrenza</i>
---	--------------------------	----------------------------------	--------------------------

<i>U.O. Gestione Amministrativa Personale Convenzionato e Strutture Accreditate</i>	<i>Dott. Giuseppe Loco</i>	Struttura complessa (art. 27, comma 1, lettera A del CCNL 8/6/2000) afferente al <i>Settore ATL dell'Area Vasta 1</i>	Dalla data della nota di individuazione prot. 425289/17/3/2016/PROAV1 e per 5 (cinque) anni
--	---------------------------------------	--	--

7. di associare, per il predetto incarico, la retribuzione di posizione complessiva sulla base della graduazione delle funzioni indicata dagli allegati 1 e 2 al presente atto e dell'accordo sul valore punto di € 420,00 recepito con determina n. 66 del 30 gennaio 2013, nonchè l'indennità per la direzione della struttura complessa, ove previsto, per il valore contrattuale di € 10.218,00 lordi annui (13° inclusa);
8. di dare atto che l'incarico de quo è conferito per l'espletamento delle funzioni dirigenziali declinate nel modello organizzativo adottato nell'allegato 1 al presente atto e che gli stessi è stato graduato con le scheda riportata nell'allegato 2 della presente determina;
9. di dare atto che l'assegnazione dell'incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età. In tali casi la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite;
10. di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane per la predisposizione degli atti finalizzati alla stipula del contratto di lavoro con il dirigente interessato, ove saranno indicati analiticamente funzioni, obiettivi e relativa retribuzione di posizione, come risultante dagli atti approvati;
11. di dare atto che durante il termine di 30 giorni previsto dall'art. 24, comma 7 del CCNL del 3/11/2005 per il perfezionamento della procedura, il dirigente continuerà a garantire la continuità gestionale e il passaggio delle consegne;
12. di dare atto che l'Area Vasta 1 si riserva la facoltà di rivedere il valore punto associato alla graduazione della funzioni con provvedimento motivato, dandone informazione alle OO.SS. e agli interessati, qualora sopravvengano disposizioni nazionali, regionali o aziendali anche in relazione alla riorganizzazione del SSR e all'evolversi del quadro economico-finanziario senza che gli interessati possano avanzare pretese o diritti;

13. di dare atto che dall'adozione del presente atto non deriveranno oneri aggiuntivi per il bilancio in quanto il valore numerico ed economico corrispondente agli incarichi conferiti risulta, nel complesso, invariato rispetto alla situazione attuale ed è comunque ricompreso nei fondi contrattuali del Personale già previsti a budget per il personale della dirigenza dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo;
14. di dare comunque atto che i valori economici della retribuzione di posizione e dell'indennità di direzione di struttura complessa saranno registrati nei corrispondenti conti delle competenze del personale dipendente - contratto dirigenza - ruolo amministrativo del bilancio di esercizio con le consuete scritture stipendiali mensili;
15. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ASUR ai sensi dell'art. 28 comma 6 della L.R. n. 13/2003;
16. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996 e s.m.i.;

Dr. Carmine Di Bernardo

Per il parere infrascritto:

U.O. Supporto al Controllo di Gestione

U.O. Bilancio

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che dal presente atto non derivano oneri aggiuntivi per questa Area Vasta.

Dirigente U.O. Supporto al Controllo di Gestione
Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente U.O. Bilancio
Dott.ssa Laura Cardinali

La presente determina è composta da n. 19 pagine di cui 6 pagine di allegati al fascicolo cartaceo.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O. Gestione Risorse Umane

Riferimenti normativi

- DGRM n. 17 del 17 gennaio 2011: “Linee di indirizzo per l'attuazione del Patto per la salute 2010-2012 e della legge di stabilità 2011 - Approvazione”;
- L.R. n. 13/2003 per come modificata dalla L.R. n. 17/2011 e s.m.i.: “Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale”;
- Determina del Direttore Generale n. 1112 del 14 dicembre 2011: “Regolamento di organizzazione dell'area ATL aziendale - Determinazioni”, approvata dalla delibera di Giunta Regionale n. 2 del 9 gennaio 2012;
- Determina n. 843 del 20 luglio 2012: “Presenza d'atto del verbale della seduta del giorno 20/6/2012 del Collegio di Direzione dell'Area Vasta n. 1 di Fano”;

- Determina n. 952 del 14 agosto 2012: “Art. 26 del CCNL 8/6/2000. Adozione del “Regolamento per la determinazione dei criteri di conferimento - mutamento - valutazione e revoca degli incarichi della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa”;
- Determina n. 1152 del 14 ottobre 2012: “Determina n. 952 del 14 agosto 2012 - Rettifica”;
- Determina del Direttore Generale n. 639 del 31 luglio 2012: “Piani di Area Vasta - Determinazioni”;
- DGRM n. 1174 del 1 agosto 2012: “Direttiva vincolante per il Direttore Generale dell'ASUR, per i Direttori di Area Vasta e per i Direttori Generali degli altri Enti del Servizio Sanitario Regionale”;
- Determina n. 66 del 30/1/2013: “L.R. n. 17/2011. DGRM n. 2/2012. Adozione modello organizzativo dell'Area Amministrativo - Tecnico - Logistica dell'Area Vasta 1”
- Art. 1, comma 18 del D.L. n. 138 del 13/8/2011, convertito con L. n. 148 del 14/9/2011;
- Art. 40, comma 8 del CCNL 8/6/2000 della dirigenza SPTA;
- Art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001;
- Art. 5, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001;

Motivazione

Con la determina n. 66/AV1 del 30/1/2013 questa Area Vasta ha adottato il nuovo modello organizzativo e la graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area Amministrativo - Tecnico - Logistica (ATL).

Con le determine n. 73/AV1 del 31/1/2013 e n. 75/AV1 del 1/2/2013 sono state effettuate le nomine complessive degli incarichi dirigenziali per il settore ATL.

Con le seguenti determine: n. 628/AV1 del 26/6/2013; n. 496/AV1 del 5/6/2015; n. 741/AV1 del 20/8/2015 sono state effettuate ulteriori nomine, in relazione a singole e motivate esigenze organizzative, sul quadro predeterminato dal Regolamento di Organizzazione adottato con la determina n. 66/2013 e dalle determine n. 73/2013 e 75/2013.

Ora, occorre prendere atto che con determina n. 1141/AV1 del 24/12/2015 è stato disposto il collocamento a riposo della Dott.ssa Maria Rosa Megna, Dirigente della U.O.C. ”Direzione Amministrativa Territoriale” del settore ATL dell'Area Vasta 1, pertanto è necessario individuare il sostituto al fine di garantire la continuità delle funzioni.

Preliminarmente, si osserva che, in materia di conferimento di incarichi dirigenziali, l'art. 1, comma 18 del D.L. n. 138/2011 prevede che: “*Al fine di assicurare la massima funzionalità e*

flessibilità, in relazione a motivate esigenze organizzative, le pubbliche amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono disporre, nei confronti del personale appartenente alla carriera prefettizia ovvero avente qualifica dirigenziale, il passaggio ad altro incarico prima della data di scadenza dell'incarico ricoperto prevista dalla normativa o dal contratto. In tal caso il dipendente conserva, sino alla predetta data, il trattamento economico in godimento a condizione che, ove necessario, sia prevista la compensazione finanziaria, anche a carico del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato o di altri fondi analoghi”.

Il CCNL del 8/6/2000 della dirigenza SPTA, all'art. 40 comma 8, prevede che: *“Nel caso di attribuzione di un incarico diverso da quello precedentemente svolto, a seguito di ristrutturazione aziendale, in presenza di valutazioni positive riportate dal dirigente, allo stesso sarà conferito, ai sensi degli artt. 28 e 29, un altro incarico di pari valore economico”.*

Inoltre, il periodo finale dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 riporta: *“Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile”*,

Ora, appare del tutto evidente che il processo di riorganizzazione del SSR intrapreso dalla Legge Regionale n. 17/2011, rafforzato dall'aggravamento del quadro dell'intera finanza pubblica (da ultimo D.L. n. 95/2012, c.d. “spending review” e D.L. n. 158/2012 c.d. “decreto Balduzzi”) e meglio descritto nel documento istruttorio dalla determina n. 66 del 30/1/2013, integri la fattispecie delle *“motivate esigenze organizzative”* previste dal D.L. n. 138/2011 e la fattispecie di *“ristrutturazione aziendale”* prevista dall'art. 40, comma 8 del CCNL 8/6/2000.

La riorganizzazione in atto dell'area ATL ha lo scopo di assicurare una più efficace ed efficiente azione di supporto all'erogazione dei servizi sanitari ospedalieri, territoriali e di prevenzione previsti dai LEA, mediante un accrescimento delle economie di scala al fine di superare la frammentazione organizzativa preesistente e raggiungendo quindi un migliore utilizzo sinergico delle risorse disponibili.

Pertanto questa Area Vasta, utilizzando la potestà di cui all'art. 5, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 (*“Le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'articolo 2, comma 1, e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa”*) ha definito nella determina n. 66 il nuovo modello organizzativo con la declinazione delle funzioni che dovranno essere esercitate dalle posizioni dirigenziali previste.

A tale proposito, la Direzione di Area Vasta, che in tale veste agisce con i poteri del privato datore di lavoro (art. 5, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001: *“Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari*

opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici") ha manifestato con nota prot. ID 416889 del 1 marzo 2016, inviata a tutti i dirigenti ATL, la volontà di procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale lasciato vacante dalla Dott.ssa Megna, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, senza soluzione di continuità con la cessazione del servizio della medesima, programmato per il 16/3/2016.

Con ulteriore nota ID 21016 del 11/3/2016, indirizzata ai medesimi destinatari, la Direzione ha manifestato la volontà di procedere alla ridefinizione delle competenze affidate alla "Direzione Amministrativa Territoriale", a partire dal nome che viene modificato in "U.O. Gestione Amministrativa del Personale Convenzionato e Strutture Accreditate".

A seguito delle predette note, i dirigenti interessati facevano pervenire i curricula per le necessaria valutazione comparativa. Risultano pervenuti nei termini i seguenti curricula: Dott. Francesco Angioni (ID 415812/26/2/2016 e Prot. 22/DAO/9/3/2016); Avv. Marisa Barattini (prot. 21951/15/1/2016); Dott.ssa Anna Maria Lisi (ID 421881/10/3/2016); Dott. Giuseppe Loco (ID 416907/1/3/2016).

Con nota prot. ID 425289 del 17/3/2016, indirizzata allo scrivente, la Direzione di Area Vasta procedeva alla comparazione dei curricula pervenuti e valutabili, individuando, quale migliore candidato idoneo, per le motivazioni ivi indicate, il Dott. Giuseppe Loco, già titolare della U.O.S. Privacy - Libera professione - Segreteria amministrativa DDP.

Nella medesima nota veniva conferito mandato allo scrivente per la prediposizione dell'atto.

Occorre quindi provvedere in merito.

Pertanto, verificata le regolarità tecnica e formale, si propone alla Direzione di Area Vasta l'adozione della presente determina:

- di prendere atto che con determina n. 1141/AV1 del 24/12/2015 è stato disposto il collocamento a riposo della Dott.ssa Maria Rosa Megna, Dirigente della U.O.C. "Direzione Amministrativa Territoriale" del settore ATL dell'Area Vasta 1;
- di recepire, per le motivazioni indicati nel documento istruttorio e che vengono qui condivise, i documenti "Allegato 1" e "Allegato 2" alla presente determina quali documenti in sostituzione della declaratoria e della graduazione delle funzioni contenute negli omonimi allegati contenuti nella determina n. 66 del 30/1/2013, relativamente alla declaratoria e alla graduazione funzioni della preesistente "Direzione Amministrativa Territoriale", ora rinominata in "U.O. Gestione Amministrativa del Personale Convenzionato e Strutture Accreditate";

- di dare atto che la presente determina viene adottata a stralcio di una complessiva rivalutazione dell'intero assetto ATL dell'Area Vasta, riservandosi quindi di intervenire con successivi atti per meglio definire le competenze della U.O. "Gestione Amministrativa del Personale Convenzionato e Strutture Accreditate", nonché delle altre strutture ATL, apportando eventuali modifiche o correzioni al modello organizzativo adottato con la determina n. 66/AV1 del 30/1/2013;
- di dare atto che, dal complesso degli incarichi conferiti dal presente atto, non emergono dirigenti perdenti posto, pertanto non risulta necessario l'esperimento delle procedure di ricollocazione previste per simili casistiche;
- di dichiarare la decadenza degli incarichi affidati ai Dirigenti Amministrativi dell'Area Vasta 1, di seguito indicati, a decorrere dalla decorrenza dei nuovi incarichi conferiti con il presente atto per le motivazioni analiticamente riportate nel documento istruttorio:

<i>Dott. Giuseppe Loco</i>	<i>U.O.S. Libera Professione - Privacy - Segreteria Amministrativa DDP</i>
-----------------------------------	---

- di procedere al conferimento dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa, ai dirigenti sotto indicati, sulla base dell'individuazione effettuata con nota del Direttore di Area Vasta prot. 425289/17/3/2016/PROAV1 (allegato 3 alla presente determina, come parte integrante e sostanziale), come da tabella sotto riportata, secondo quanto previsto dall'articolo 28 del CCNL del 8/6/2000 della dirigenza SPTA e dal regolamento vigente, con decorrenza dalla data sotto indicata e per la durata di 5 (cinque) anni:

<i>Unità Operativa Complessa</i>	<i>Nominativo</i>	<i>Tipologia incarico</i>	<i>Decorrenza</i>
---	--------------------------	----------------------------------	--------------------------

<i>U.O. Gestione Amministrativa Personale Convenzionato e Strutture Accreditate</i>	<i>Dott. Giuseppe Loco</i>	Struttura complessa (art. 27, comma 1, lettera A del CCNL 8/6/2000) afferente al <i>Settore ATL dell'Area Vasta 1</i>	Dalla data della nota di individuazione prot. 425289/17/3/2016/PROAV1 e per 5 (cinque) anni
--	---------------------------------------	--	--

- di associare, per il predetto incarico, la retribuzione di posizione complessiva sulla base della graduazione delle funzioni indicata dagli allegati 1 e 2 al presente atto e dell'accordo sul valore punto di € 420,00 recepito con determina n. 66 del 30 gennaio 2013, nonché l'indennità per la direzione della struttura complessa, ove previsto, per il valore contrattuale di € 10.218,00 lordi annui (13° inclusa);
- di dare atto che l'incarico de quo è conferito per l'espletamento delle funzioni dirigenziali declinate nel modello organizzativo adottato nell'allegato 1 al presente atto e che gli stessi è stato graduato con le scheda riportata nell'allegato 2 della presente determina;
- di dare atto che l'assegnazione dell'incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età. In tali casi la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto limite;
- di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane per la predisposizione degli atti finalizzati alla stipula del contratto di lavoro con il dirigente interessato, ove saranno indicati analiticamente funzioni, obiettivi e relativa retribuzione di posizione, come risultante dagli atti approvati;
- di dare atto che durante il termine di 30 giorni previsto dall'art. 24, comma 7 del CCNL del 3/11/2005 per il perfezionamento della procedura, il dirigente continuerà a garantire la continuità gestionale e il passaggio delle consegne;
- di dare atto che l'Area Vasta 1 si riserva la facoltà di rivedere il valore punto associato alla graduazione della funzioni con provvedimento motivato, dandone informazione alle OO.SS. e agli interessati, qualora sopravvengano disposizioni nazionali, regionali o aziendali anche in relazione alla riorganizzazione del SSR e all'evolversi del quadro economico-finanziario senza che gli interessati possano avanzare pretese o diritti;

- di dare atto che dall'adozione del presente atto non deriveranno oneri aggiuntivi per il bilancio in quanto il valore numerico ed economico corrispondente agli incarichi conferiti risulta, nel complesso, invariato rispetto alla situazione attuale ed è comunque ricompreso nei fondi contrattuali del Personale già previsti a budget per il personale della dirigenza dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo;
- di dare comunque atto che i valori economici della retribuzione di posizione e dell'indennità di direzione di struttura complessa saranno registrati nei corrispondenti conti delle competenze del personale dipendente - contratto dirigenza - ruolo amministrativo del bilancio di esercizio con le consuete scritture stipendiali mensili;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ASUR ai sensi dell'art. 28 comma 6 della L.R. n. 13/2003;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996 e s.m.i.;

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O. Gestione risorse umane
Responsabile del Procedimento

- ALLEGATI -

- 1) Allegato 1 - Declaratoria delle funzioni della U.O.C. "Gestione Amministrativa del Personale

Convenzionato e Strutture Accreditate”

- 2) Allegato 2 - Graduatoria delle funzioni della U.O.C. “Gestione Amministrativa del Personale Convenzionato e Strutture Accreditate”
- 3) Allegato 3 - Nota prot. ID 425289 del 17/3/2016, a firma del Direttore di Area Vasta;