

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1
N. 126/AV1 DEL 17/02/2016**

Oggetto: Approvazione graduatoria avviso pubblico, titoli e colloquio, per assunzione a tempo determinato, art. 16 CCNL 5/12/1996, di due Dirigenti Medici di Medicina fisica e riabilitazione. Provvedimenti conseguenti.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 1**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O. Bilancio e della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1 di prendere atto delle risultanze emerse dall'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, bandito con determina n. 1139 del 24/12/2015, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina fisica e riabilitazione;
- 2 di approvare, pertanto, la graduatoria di merito quale risulta formulata dalla commissione e che, conformemente, viene di seguito riportata a stralcio del verbale:

N.	Cognome	Nome	data di nascita	Punti Titoli: 20/20	Punti colloquio: 14/20	Totale
1	GRASSI	FRANCESCA	28-mag-74	5,390	17,000	22,390
2	EMANUELLI	BENEDETTA	04-mar-83	3,920	17,000	20,920

3	SALVATORI	VALENTINA	26-mar-79	3,655	17,000	20,655
4	MARCHIONNI	VALENTINA	27-gen-83	3,770	16,500	20,270
5	GALIANO	NICOLETTA	21-gen-82	3,200	16,500	19,700
6	MACCAFERRO	MARA	28-giu-70	5,620	14,000	19,620

- 3 di assumere a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Medico di Medicina fisica e riabilitazione, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza di posti vacanti in tale qualifica, il vincitore dell'avviso pubblico nella persona di Dr.ssa Francesca Grassi, nata il 28/5/1974, per anni uno a decorrere dal 16/2/2016 fino al 15/2/2017, ed all'assunzione del candidato classificato al secondo posto in graduatoria, la Dr.ssa Benedetta Emanuelli, nata il 4/3/1983, per anni uno a decorrere dal 16/2/2016 fino al 15/2/2017, entrambe presso il Distretto di Fano;
- 4 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di invitare le interessate alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 6 di dare atto che nei contratti individuali di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 7 di attribuire alle medesime il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 8 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nei contratti individuali di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte

dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

- 9 di dare atto che il costo totale, ipotizzando le decorrenze dei rapporti di lavoro dal 16/2/2016 fino al 15/2/2017, da imputare al Bilancio di previsione di esercizio anno 2016 e anno 2017, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 13.555,62
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 3.684,44
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 1.152,23

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 94.889,34
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 25.791,01
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 8.065,62

- 10 di attestare che il costo delle assunzioni verrà compreso nel Budget anno 2016, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1, e che le stesse sono inserite nel piano occupazionale anno 2016 in fase di approvazione da parte della Direzione Generale ASUR come da nota prot. n. 3276 del 2/2/2016;
- 11 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 12 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Carmine Di Bernardo

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile della U.O.C. Gestione risorse umane e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto sono compresi nel Budget anno 2016 per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1.

Dott.ssa Laura Cardinali

Responsabile U.O. Bilancio

Dott.ssa Anna Olivetti

Responsabile U.O. Supporto al controllo di gestione

La presente determina consta di n. 11 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(Unità Operativa Gestione risorse umane)

q **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 502/92;

Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;

D.P.R. n. 483/1997;

Art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile, modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”*;

D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito in legge dalla L. n. 125 del 30/10/2013;

Art. 16 *“Assunzioni a tempo determinato” del CCNL del 5/12/1996 Area Medica e Veterinaria come integrato dal CCNL 5/8/1997”*;

D.Lgs. n. 368/2001 *“Recepimento Direttiva CEE per il lavoro a tempo determinato”*, integrato dalla Legge n. 92 del 28/06/2012 *“Riforma del Lavoro”*;

Dipartimento della Funzione Pubblica - Parere del 19/09/2012 sui contratti a termine in seguito all'entrata in vigore della Legge n. 92 del 28/06/2012;

Circolare ASUR n. 801/ASUR/DG/P del 10.01.2011;

DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: *“Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL”*;

Determina del Direttore Generale n. 221/ASURDG del 01/04/2015 avente ad oggetto: *“Recepimento e approvazione del Piano Occupazionale Annuale (2015) e Programma triennale di fabbisogno del personale (2015/2017)”*;

Nota Direttore Generale ASUR prot. 3276 del 2/2/2016 oggetto: *“Piano Occupazionale 2016: disposizioni inerenti il mese di febbraio”*.

q **Motivazione:**

Richiamata la determina n. 1139 del 24/12/2015 relativa all'indizione di un avviso pubblico, per titoli e colloquio, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina fisica e riabilitazione.

Preso atto che l'avviso di cui trattasi, pubblicato in data 28/12/2015, ha avuto la massima divulgazione e nello stesso è stato indicato quale termine di presentazione delle istanze il giorno 12/1/2016; a tale data risultano aver presentato domanda n. 11 candidati nei termini previsti dal bando, tutti ammessi, come indicato nella tabella sotto riportata:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	AMMISSIONE ALLA PROVA COLLOQUIO
----	---------	------	-----------------	---------------------------------

1	AMORICO	GAETANO	28-ott-69	AMMESSO
2	CECCHETELLI	VANESSA	15-apr-73	AMMESSO
3	CICCONI	BARBARA	03-mar-79	AMMESSO
4	EMANUELLI	BENEDETTA	04-mar-83	AMMESSO
5	GALIANO	NICOLETTA	21-gen-82	AMMESSO
6	GRASSI	FRANCESCA	28-mag-74	AMMESSO
7	MACCAFERRO	MARA	28-giu-70	AMMESSO
8	MARCHIONNI	VALENTINA	27-gen-83	AMMESSO
9	MAZZONI	CHIARA	24-mag-78	AMMESSO
10	SALVATORI	VALENTINA	26-mar-79	AMMESSO
11	TOGNOLONI	MARINELLA	29-gen-64	AMMESSO

Preso atto che i candidati ammessi alla selezione sono stati convocati per sostenere la prova colloquio tramite pubblicazione del diario nella pagina web aziendale <http://www.asurzona3.marche.it> il giorno 5/2/2016 ore 9.30 presso la sede amministrativa dell'Area Vasta n. 1 sita in Via Ceccarini n. 38 a Fano (PU).

Preso atto che la Commissione esaminatrice, nominata con nota ID. n. 401407 del 24/1/2016 del Direttore dell'Area Vasta n. 1, dopo aver valutato i titoli presentati dai candidati presenti e dopo aver espletato la prova colloquio, ha portato a termine le procedure dell'avviso citato ed ha redatto in data 5/2/2016 il verbale allegato agli atti della procedura medesima presso questa U.O.C. Gestione risorse umane. Esaminati gli atti relativi all'espletamento dell'avviso pubblico *de quo*, dai quali si riscontra la regolarità della procedura, si propone di procedere all'approvazione del citato verbale con particolare riferimento alla graduatoria di merito di seguito riportata:

N.	Cognome	Nome	data di nascita	Punti Titoli: 20/20	Punti colloquio: 14/20	Totale
1	GRASSI	FRANCESCA	28-mag-74	5,390	17,000	22,390
2	EMANUELLI	BENEDETTA	04-mar-83	3,920	17,000	20,920

3	SALVATORI	VALENTINA	26-mar-79	3,655	17,000	20,655
4	MARCHIONNI	VALENTINA	27-gen-83	3,770	16,500	20,270
5	GALIANO	NICOLETTA	21-gen-82	3,200	16,500	19,700
6	MACCAFERRO	MARA	28-giu-70	5,620	14,000	19,620

Preso atto che la Direzione di Area Vasta n. 1 ha conferito mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per conferire incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina fisica e riabilitazione al vincitore dell'avviso pubblico ed al candidato classificato al secondo posto in graduatoria, in virtù della missiva, acquisita agli atti in forma cartacea al prot. n. ID 406702 il 8/2/2016, del Direttore della U.O.C. di Medicina fisica e riabilitazione dello stabilimento ospedaliero di Pergola dell'Area Vasta n. 1 onde garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza del Distretto di Fano.

Preso atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Accertato che dalla ricognizione dei posti della Dotazione Organica del personale dell'Area Vasta n. 1, recepita con determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011, esistono posti vacanti in tale qualifica.

Preso atto che tali assunzioni verranno comprese nel Budget anno 2016 per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1 e che le stesse sono inserite nel piano occupazionale anno 2016 in fase di approvazione da parte della Direzione Generale ASUR come da nota prot. n. 3276 del 2/2/2016.

Vista la nota prot. n. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR, che al punto c) indica tra l'altro che ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato prevede la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro rispetto alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro, con preavviso di trenta giorni, in caso si verificano esigenze strutturali e organizzative aziendali che rendano necessaria l'interruzione del rapporto stesso, condizione specificatamente approvata per iscritto dalle parti ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Dato che gli incarichi verranno conferiti nel rispetto delle disposizioni contrattuali e legislative in materia di assunzione del personale a tempo determinato e di utilizzo dei contratti di lavoro flessibile, nella fattispecie, dell'art. 16 "Assunzioni a tempo determinato" del CCNL del 5/12/1996 Area Dirigenza Medica e Veterinaria come integrato dal CCNL 5/8/1997 e del novellato art. 36 del D.Lgs. n.165/2001,

modificato dal D.L. n. 101 del 31/08/2013 (L. n. 125 del 30/10/2013 legge di conversione), il quale sancisce al comma 5-ter l'applicazione alle pubbliche amministrazioni del D.Lgs. n. 368/2001.

Richiamato l'art. 36, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 che consente alle pubbliche amministrazioni, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, di avvalersi di forme contrattuali flessibili e che, nel caso di specie, tali esigenze vengono ravvisate nel particolare contesto organizzativo del SSR, attualmente in fase di riordino a seguito dell'adozione del PSR 2012-2014 e della DGRM n. 784/2012.

Inoltre, richiamata la delibera della Giunta Regione Marche n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL".

Si rappresenta la necessità di provvedere all'assunzione del vincitore dell'avviso pubblico nella persona di Dr.ssa Francesca Grassi, nata il 28/5/1974, per anni uno a decorrere dal 16/2/2016 fino al 15/2/2017, ed all'assunzione del candidato classificato al secondo posto in graduatoria, nella persona di Dr.ssa Benedetta Emanuelli, nata il 4/3/1983, per anni uno a decorrere dal 16/2/2016 fino al 15/2/2017, entrambe presso il Distretto di Fano.

Pertanto,

q **Esito dell'istruttoria:**

SI PROPONE AL DIRETTORE DI AREA VASTA

l'adozione della determina nei seguenti termini:

- 1 di prendere atto delle risultanze emerse dall'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, bandito con determina n. 1139 del 24/12/2015, finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina fisica e riabilitazione;
- 2 di approvare, pertanto, la graduatoria di merito quale risulta formulata dalla commissione e che, conformemente, viene di seguito riportata a stralcio del verbale:

N.	Cognome	Nome	data di nascita	Punti Titoli: 20/20	Punti colloquio: 14/20	Totale
1	GRASSI	FRANCESCA	28-mag-74	5,390	17,000	22,390
2	EMANUELLI	BENEDETTA	04-mar-83	3,920	17,000	20,920

3	SALVATORI	VALENTINA	26-mar-79	3,655	17,000	20,655
4	MARCHIONNI	VALENTINA	27-gen-83	3,770	16,500	20,270
5	GALIANO	NICOLETTA	21-gen-82	3,200	16,500	19,700
6	MACCAFERRO	MARA	28-giu-70	5,620	14,000	19,620

- 3 di assumere a tempo determinato nella qualifica di Dirigente Medico di Medicina fisica e riabilitazione, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che si intendono integralmente riportate ed accertata l'esistenza di posti vacanti in tale qualifica, il vincitore dell'avviso pubblico nella persona di Dr.ssa Francesca Grassi, nata il 28/5/1974, per anni uno a decorrere dal 16/2/2016 fino al 15/2/2017, ed all'assunzione del candidato classificato al secondo posto in graduatoria, la Dr.ssa Benedetta Emanuelli, nata il 4/3/1983, per anni uno a decorrere dal 16/2/2016 fino al 15/2/2017, entrambe presso il Distretto di Fano;
- 4 di dare atto che tali assunzioni non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessarie al mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5 di invitare le interessate alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro afferente all'Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ove verrà precisata la decorrenza e la data di fine servizio, il periodo di prova, la sede di lavoro, nonché gli emolumenti stipendiali spettanti;
- 6 di dare atto che nei contratti individuali di lavoro verrà indicata l'opzione per l'esclusività o la non esclusività del rapporto con il S.S.N. che il dirigente neoassunto intenderà esercitare, ai sensi della Legge n. 138 del 26.05.2004 come riportato all'art. 10 del CCNL del 03.11.2005;
- 7 di attribuire alle medesime il trattamento economico corrispondente al dirigente medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- 8 di demandare alla U.O. Gestione risorse umane la predisposizione degli atti conseguenti, prevedendo di inserire nei contratti individuali di lavoro l'espressa clausola di risoluzione anticipata da parte

dell'Amministrazione, come da direttive impartite dalla Direzione Generale con Circolare n. 801/ASUR/DG/P del 10/01/2011;

- 9 di dare atto che il costo totale, ipotizzando le decorrenze dei rapporti di lavoro dal 16/2/2016 fino al 15/2/2017, da imputare al Bilancio di previsione di esercizio anno 2016 e anno 2017, sarà registrato nei corrispondenti conti così come segue:

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2016		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 13.555,62
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 3.684,44
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 1.152,23

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2017		
CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
0512010103	competenze personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 94.889,34
0512010203	oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 25.791,01
0512010303	IRAP personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria - tempo determinato	€ 8.065,62

- 10 di attestare che il costo delle assunzioni verrà compreso nel Budget anno 2016, per come sarà assegnato all'Area Vasta n. 1, e che le stesse sono inserite nel piano occupazionale anno 2016 in fase di approvazione da parte della Direzione Generale ASUR come da nota prot. n. 3276 del 2/2/2016;
- 11 di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV1, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
- 12 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e s.m.i.;

Sig.ra Silvana Cavani
Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Roberta Furbetta
Responsabile del Procedimento

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta n. 1.

Dott. Paolo Pierella
Dirigente U.O. Gestione risorse umane

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.