

DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA UOC RISORSE UMANE

Oggetto: **DIPENDENTE MATR. N. 28665 - RICONOSCIMENTO BENEFICI ART. 33 LEGGE 104/92 E S.M.I.**

VISTA la Determina n. 1364/AST_MC del 14.12.2023 avente ad oggetto "Delega di firma atti amministrativi ai Dirigenti ATL- Primo provvedimento" in forza della quale il sottoscritto Dirigente è delegato all'adozione del presente atto;

RICHIAMATI gli artt. 3 comma 6 del D.Lgs. 502/92 e 5 del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione contabile in allegato alla presente determina

DETERMINA

1. Di riconoscere alla dipendente matr. 28665, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, il diritto a fruire, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 e s.m.i. e dall'art. 52 del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022, di n. 3 giorni di permesso retribuito, per le motivazioni di cui al documento istruttorio integrativo allegato quale parte sostanziale del presente atto e che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016.
2. Di stabilire che i tre giorni di permesso retribuito possono essere fruiti dalla richiedente con decorrenza dalla data di pubblicazione del presente atto, anche in maniera continuativa ovvero ad ore per un massimo di n. 18 mensili e che gli stessi non sono assoggettati alla disciplina del recupero né sono cumulabili con quelli dei mesi precedenti e sono utili ai fini dell'anzianità di servizio, della tredicesima mensilità e della maturazione delle ferie.
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa a carico dell'AST.
4. Di dare atto infine che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico aziendale a norma dell'art. 39 della L.R. n. 19 dell'08.08.2022.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 28 della L.R. n. 19/2022.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Fabrizio Trobbiani

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento:

- Legge n. 104 del 05.02.1992 e s.m.i;
- Art. 52 del C.C.N.L. del 02.11.2022 Comparto Sanità.

Motivazione:

Con istanza acquisita al prot. n. 106025|AST-MC|AFFGEN|A del 08.09.2025, la dipendente a tempo indeterminato di questa AST matr. 28665 ha chiesto la concessione dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge n. 104 del 05.02.1992 e s.m.i., consistenti nella fruizione di n. 3 giorni/mese di permesso retribuito.

La dipendente possiede i requisiti previsti per il riconoscimento dei benefici richiesti come esposto nell'analitica istruttoria del procedimento riportata, unitamente ai dati anagrafici ed ai titoli del soggetto dante causa e del beneficiario, nel separato documento istruttorio integrativo, da sottrarsi alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016, che costituisce parte sostanziale del presente atto.

Si propone pertanto l'adozione del presente provvedimento volto al riconoscimento dei benefici sopra indicati a favore della dipendente richiedente.

Si dà atto che i permessi retribuiti in oggetto possono essere fruiti dalla richiedente con decorrenza dalla data di pubblicazione del presente atto, anche in maniera continuativa ovvero ad ore per un massimo di n. 18 mensili e che gli stessi non sono assoggettati alla disciplina del recupero né sono cumulabili con quelli dei mesi precedenti e sono utili ai fini dell'anzianità di servizio, della tredicesima mensilità e della maturazione delle ferie.

I benefici di cui sopra sono subordinati alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione ed è fatto preciso obbligo alla dipendente comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire atta a modificare i presupposti legittimanti il beneficio, dando atto che comportamenti difforni o dichiarazioni mendaci comportano responsabilità anche penali a carico della medesima.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto si propone al Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di riconoscere al dipendente matr. 28665, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, il diritto a fruire, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 e s.m.i. e dall'art. 52 del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022, di n. 3 giorni di permesso retribuito, per le motivazioni di cui al documento istruttorio integrativo allegato quale parte sostanziale del presente atto e che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016.
2. Di stabilire che i tre giorni di permesso retribuito possono essere fruiti dalla richiedente con decorrenza dalla data di pubblicazione del presente atto, anche in maniera continuativa ovvero ad ore per un massimo di n. 18 mensili e che gli stessi non sono assoggettati alla disciplina del recupero né sono cumulabili con quelli dei mesi precedenti e sono utili ai fini dell'anzianità di servizio, della tredicesima mensilità e della maturazione delle ferie.
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa a carico dell'AST.
4. Di dare atto infine che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico aziendale a norma dell'art. 39 della L.R. n. 19 dell'08.08.2022.



5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 28 della L.R. n. 19/2022.

Si richiede la pubblicazione all'*Albo on line*:

[] INTEGRALE (con esclusione dell'allegato n. 1 non soggetto a pubblicazione)

Il Responsabile del Procedimento
Collaboratore Amministrativo Prof.le
Antonella Squadroni

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Attestazione Contabile

1. Allegato n. 1 (sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016)

