

DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA UOC RISORSE UMANE

Oggetto: **DIPENDENTE MATR. N. 25276 - RICONOSCIMENTO BENEFICI ART. 33 LEGGE 104/92 E S.M.I.**

VISTA la Determina n. 1364/AST_MC del 14.12.2023 avente ad oggetto "Delega di firma atti amministrativi ai Dirigenti ATL- Primo provvedimento" in forza della quale il sottoscritto Dirigente è delegato all'adozione del presente atto;

RICHIAMATI gli artt. 3 comma 6 del D.Lgs. 502/92 e 5 del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione contabile in allegato alla presente determina

DETERMINA

1. Di riconoscere al dipendente matr. 25276, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, il diritto a fruire, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 e s.m.i. e dall'art. 27 del CCNL Area Funzioni Locali 17.12.2020, di n. 3 giorni di permesso retribuito, per le motivazioni di cui al documento istruttorio integrativo allegato quale parte sostanziale del presente atto e che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016.
2. Di stabilire che i tre giorni di permesso retribuito possono essere fruiti dal richiedente con decorrenza dalla data di pubblicazione del presente atto, anche in maniera continuativa e che gli stessi non sono assoggettati alla disciplina del recupero né sono cumulabili con quelli dei mesi precedenti e sono utili ai fini dell'anzianità di servizio, della tredicesima mensilità e della maturazione delle ferie.
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa a carico dell'AST.
4. Di dare atto infine che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico aziendale a norma dell'art. 39 della L.R. n. 19 dell'08.08.2022.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 28 della L.R. n. 19/2022.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Fabrizio Trobbiani

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento:

- Legge n. 104 del 05.02.1992 e s.m.i.
- Art. 27 del C.C.N.L. del 17.12.2020 Area Funzioni Locali

Motivazione:

Con istanza acquisita al prot. n. 101474|AST-MC|AFFGEN|A del 27.08.2025, il dipendente a tempo determinato di questa AST matr. 25276 ha chiesto la concessione dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge n. 104 del 05.02.1992 e s.m.i., consistenti nella fruizione di n. 3 giorni/mese di permesso retribuito.

Il dipendente possiede i requisiti previsti per il riconoscimento dei benefici richiesti come esposto nell'analitica istruttoria del procedimento riportata, unitamente ai dati anagrafici ed ai titoli del soggetto dante causa e del beneficiario, nel separato documento istruttorio integrativo, da sottrarsi alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016, che costituisce parte sostanziale del presente atto.

Si propone pertanto l'adozione del presente provvedimento volto al riconoscimento dei benefici sopra indicati a favore del dipendente richiedente.

Si dà atto che i permessi retribuiti in oggetto possono essere fruiti dal richiedente con decorrenza dalla data di pubblicazione del presente atto, anche in maniera continuativa e che gli stessi non sono assoggettati alla disciplina del recupero né sono cumulabili con quelli dei mesi precedenti e sono utili ai fini dell'anzianità di servizio, della tredicesima mensilità e della maturazione delle ferie.

I benefici di cui sopra sono subordinati alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione ed è fatto preciso obbligo al dipendente comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire atta a modificare i presupposti legittimanti il beneficio, dando atto che comportamenti difforni o dichiarazioni mendaci comportano responsabilità anche penali a carico del medesimo.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto si propone al Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di riconoscere al dipendente matr. 25276, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, il diritto a fruire, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 e s.m.i. e dall'art. 27 del CCNL Area Funzioni Locali 17.12.2020, di n. 3 giorni di permesso retribuito, per le motivazioni di cui al documento istruttorio integrativo allegato quale parte sostanziale del presente atto e che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016.
2. Di stabilire che i tre giorni di permesso retribuito possono essere fruiti dal richiedente con decorrenza dalla data di pubblicazione del presente atto, anche in maniera continuativa e che gli stessi non sono assoggettati alla disciplina del recupero né sono cumulabili con quelli dei mesi precedenti e sono utili ai fini dell'anzianità di servizio, della tredicesima mensilità e della maturazione delle ferie.
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa a carico dell'AST.
4. Di dare atto infine che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico aziendale a norma dell'art. 39 della L.R. n. 19 dell'08.08.2022.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 28 della L.R. n. 19/2022.



Si richiede la pubblicazione all'*Albo on line*:

[] INTEGRALE (con esclusione dell'allegato n. 1 non soggetto a pubblicazione)

Il Responsabile del Procedimento
Collaboratore Amministrativo Prof.le
Antonella Squadroni

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Attestazione Contabile

1. Allegato n. 1 (sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016)

