

DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA UOC RISORSE UMANE

Oggetto: **DIPENDENTE MATR. N. 45610: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO EX ART. 42 C. 5 D. LGS. 151/2001 E S.M.I..**

VISTA la determina del Direttore Generale n. 1364/AST_MC/2023 avente ad oggetto "Delega di firma atti amministrativi ai Dirigenti ATL- Primo provvedimento" in forza della quale il sottoscritto Dirigente è delegato all'adozione del presente atto;

RICHIAMATI gli artt. 3 comma 6 del D.Lgs. 502/92 e 5 del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione contabile in allegato alla presente determina

DETERMINA

1. Di concedere al dipendente a tempo indeterminato di questa AST matr. 45610, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., e precisamente dall'01.10.2025 all'01.10.2026, per le motivazioni di cui al documento istruttorio integrativo allegato quale parte sostanziale del presente atto e che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016.
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'AST.
3. Di stabilire che durante il periodo suddetto il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fino all'importo complessivo massimo stabilito annualmente dall'INPS, comprensivo della relativa retribuzione figurativa; il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 - lettera b) del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto; detto periodo, infine, è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e dell'Azienda.
4. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Fabrizio Trobbiani

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento:

- Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/2001 e s.m.i..

Motivazione:

Con nota acquisita al prot. n. 99616|AST-MC|AFFGEN|A in data 21.08.2025, il dipendente a tempo indeterminato di questa AST matr. 45610 ha chiesto la concessione di un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., e precisamente dall'01.10.2025 all'01.10.2026, per assistere il congiunto con disabilità.

L'istanza è conforme alle disposizioni normative e contrattuali in materia e sussistono i requisiti previsti per l'accesso al beneficio.

Si propone di adottare apposito atto volto alla concessione di un periodo di congedo straordinario a favore del dipendente richiedente. L'analitica istruttoria del procedimento è riportata, unitamente ai dati anagrafici ed ai titoli del soggetto dante causa e del beneficiario, nel separato documento istruttorio integrativo, da sottrarsi alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016, che costituisce parte sostanziale del presente atto.

Il congedo di cui trattasi ha decorrenza dall'01.10.2025 e terminerà l'01.10.2026 e il dipendente, per tale periodo, ha diritto alla corresponsione dell'indennità secondo quanto stabilito dal D.Lgs. citato.

Il congedo di cui sopra è subordinato alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione ed è fatto preciso obbligo al dipendente comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire atta a modificare i presupposti legittimanti il beneficio, dando atto che comportamenti difforni o dichiarazioni mendaci comportano responsabilità anche penali a carico del medesimo.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto si propone al Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di concedere al dipendente a tempo indeterminato di questa AST matr. 45610, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., e precisamente dall'01.10.2025 all'01.10.2026, per le motivazioni di cui al documento istruttorio integrativo allegato quale parte sostanziale del presente atto e che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016.
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'AST.
3. Di stabilire che durante il periodo suddetto il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fino all'importo complessivo massimo stabilito annualmente dall'INPS, comprensivo della relativa retribuzione figurativa; il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 – lettera b) del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto; detto periodo, infine, è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e dell'Azienda.



4. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Si richiede la pubblicazione all'*Albo on line*:

[] INTEGRALE (con esclusione dell'allegato n. 1 non soggetto a pubblicazione)

Il Responsabile del procedimento
Collaboratore Amministrativo Prof.le
Sig.a Sonia Velluti

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Attestazione Contabile

1. Allegato n. 1 (sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016)

