

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO E URBINO

Oggetto: **Graduatoria del concorso pubblico in forma aggregata degli Enti del SSR Marche, per titoli ed esami, a n. 47 posti di Infermiere (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari), approvata con atto n. 252 del 01/03/2024: assunzione di n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario F.F. e del Direttore Socio-Sanitario;

VISTE le attestazioni del Direttore f.f. della UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane, dei Direttori delle UOC Controllo di Gestione e UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Finanziamenti in riferimento alla spesa contenute nel "visto contabile";

DETERMINA

1. di utilizzare la graduatoria di merito, approvata con determina del Direttore Generale n. 252 del 01/03/2024, all'esito del Concorso Pubblico in forma aggregata degli Enti del SSR Marche a n. 47 posti di Infermiere (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari), indetto con atto n. 869 del 04/08/2023, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate;
2. di procedere, per l'effetto, alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, ai sensi degli artt. 39 e 40 del C.C.N.L. Comparto Sanità 2.11.2022 e dell'art. 36 c. 1 del D. Lgs. 165/2001, attraverso la stipula di un contratto individuale di lavoro con la seguente candidata:
 - Dott.ssa Gerini Elisabetta, nata il 11/05/2000 - 219^a collocata nella graduatoria di cui al punto 1., per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, che qui si intendono integralmente riportate;
3. di dare atto che la candidata di cui al punto 2. viene assunta in qualità di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - ruolo sanitario, con decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio da indicare nel relativo contratto individuale di lavoro all'atto della sottoscrizione;
4. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art.3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.

Il Direttore Generale
(Dott. Alberto Carelli)



per il parere infrascritto

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Matteo Biraschi)

Il Direttore Sanitario F.F.
(Dr. Edoardo Berselli)

Il Direttore Socio-Sanitario
(Dr. Nazzareno Firmani)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO
(U.O.C. GESTIONE ED AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE)

Normativa e atti di riferimento:

- ❖ **D.P.R. 27/03/2001, n. 220** "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale non dirigenziale del SSN";
- ❖ **D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165:** "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare, l'**art. 36**, che dispone per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato tempo indeterminato;
- ❖ **D. Lgs 66/2003** in materia di disposizioni sulla durata massima dell'orario di lavoro;
- ❖ **Decreto Ministeriale 02/04/2015 n. 70** "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera";
- ❖ **D. Lgs. 81 del 15/06/2015** "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014 n. 183" come modificato dal D.L. 12 luglio 2018 n. 87, coordinato con la legge di conversione 9 agosto 2018, n. 96";
- ❖ **D.P.C.M. 12/01/2017** "Definizione ed aggiornamento dei Livelli Essenziali di Assistenza di cui all'art.1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";
- ❖ **Legge Regionale 8 agosto 2022, n. 19:** "Organizzazione del servizio sanitario regionale";
- ❖ **CCNL 02/11/2022 Area Comparto - artt. 39 e 40;**
- ❖ **DGR Marche n. 450 del 4/04/2023:** " Art. 20 comma 4 lett. c) L.R. 19/2022 Modalità di espletamento delle procedure concorsuali aggregate per l'assunzione a tempo indeterminato di personale del comparto e della dirigenza professionale tecnica amministrativa del SSR e indicazioni per il reclutamento della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie del SSR";
- ❖ **Determina del Direttore Generale n. 869 del 04/08/2023:** "Concorso Pubblico in forma aggregata degli Enti del SSR, a titoli ed esami, a n. 47 posti di Infermiere – Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari: indizione;
- ❖ **Determina del Direttore Generale n. 252 del 01/03/2024:** "Concorso Pubblico in forma aggregata degli Enti del SSR, a titoli ed esami, a n. 47 posti di Infermiere – Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari, indetto con atto n. 869 del 04/08/2023: presa d'atto dei verbali della Commissione Esaminatrice ed approvazione delle graduatorie";
- ❖ **LEGGE 30 dicembre 2024, n. 207:** "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027";
- ❖ **DGR Marche n. 54 del 27/01/2025:** "Art. 20, comma 2 lett. e) L.R. n. 19/2022 – Direttiva vincolante per gli Enti del SSR – Rideterminazione del tetto di spesa del personale per l'annualità 2024 ai sensi dell'art. 11, comma 1 dl 35/2019 convertito in legge n. 60/2019";
- ❖ **Determina del Direttore Generale n. 123 del 31/01/2025** " Bilancio economico preventivo per l'anno 2025. Budget anno 2025. Bilancio di previsione pluriennale 2025-2027. Adozione";
- ❖ **Determina del Direttore Generale n. 124 del 31/01/2025** "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 AST Pesaro Urbino – Adozione";
- ❖ **Determina del Direttore Generale n. 453 del 09/04/2025** "Determina n. 124/ASTPU del 31/01/2025: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 AST Pesaro Urbino – Adozione". Integrazione della Programmazione triennale dei Piani di fabbisogno del personale (2025-2027);
- ❖ **DGR Marche n. 694 del 14/05/2025:** "Controllo atti L.R. n. 19/2022, art. 39. Determina del Direttore Generale dell'AST di Pesaro Urbino n. 124 del 31/01/2025 "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 AST Pesaro Urbino – Adozione" come integrata dalla determina n. 453 del 09/04/2025: "Integrazione della Programmazione triennale dei Piani di fabbisogno del personale (2025-2027)". Approvazione con prescrizioni".



Con lettera id. n. 3169956/2025 il Direttore della UOC Professioni Sanitarie - Dott.ssa Stefania Rasori, ha richiesto l'assunzione a tempo indeterminato di una unità infermieristica al fine di avvicendarne un'altra che cesserà il rapporto di lavoro per collocamento a riposo dal prossimo 01/11/2025 (matricola n. 40853), giusta determina n. 936/2025, motivandola con *"la necessità di garantire il setting assistenziale, la realizzazione dei turni presso le UU.OO degenze..... il mantenimento dei LEA in coerenza con il DPCM 12 gennaio 2017..."*.

Si utilizza, a tal fine, la vigente graduatoria del concorso pubblico in forma aggregata degli Enti del SSR a n. 47 posti di Infermieri (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari), approvata con atto n. 252 del 01/03/2024 e ad oggi escussa fino alla 218ª posizione.

Si è avviata, pertanto, la fase procedurale di cui all'art. 11 del bando, ovvero si è formulata, a mezzo pec prot. n. 105883 del 18/08/2025, proposta di assunzione alla candidata collocata al 219° posto - Dott.ssa Gerini Elisabetta che, con nota acquisita al prot. n. 106399 del 19/08/2025, ha accettato.

Per quanto sopra rappresentato,

- *richiamata* la normativa di livello nazionale e regionale in materia di reclutamento e, in particolare, l'art. 36, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 che dispone che le Pubbliche Amministrazioni, per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- *rilevata* l'esigenza di assicurare la copertura del turn-over, a garanzia dei LEA, della continuità assistenziale e degli standard dell'assistenza ospedaliera;
- *tenuto conto* che l'assunzione avviene in coerenza e nel rispetto delle previsioni di cui alla programmazione del personale anno 2025-2027 acclusa al PIAO, adottato con determina n. 124 del 31/01/2025, integrato con determina n. 453 del 09/04/2025 ed approvato, con prescrizioni, con DGR Marche n. 694 del 14/05/2025;

si procede all'assunzione, mediante costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, ai sensi degli artt. 39 e 40 del C.C.N.L. Comparto Sanità 2.11.2022, della seguente candidata:

- 219ª - Dott.ssa Gerini Elisabetta, nata il 11/05/2000,

in qualità di Infermiere (Ruolo Sanitario - Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari).

Per quanto attiene al profilo economico, si precisa che il costo per l'assunzione dell'unità viene stimato ipotizzando la decorrenza del relativo rapporto di lavoro dal prossimo 01/11/2025.

Per tutto quanto rappresentato in fatto ed in diritto, si propone al Direttore Generale l'adozione dello schema di dispositivo che segue:

1. utilizzare la graduatoria di merito, approvata con determina del Direttore Generale n. 252 del 01/03/2024, all'esito del Concorso Pubblico in forma aggregata degli Enti del SSR Marche a n. 47 posti di Infermiere (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari), indetto con atto n. 869 del 04/08/2023, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui si intendono integralmente riportate;
2. procedere, per l'effetto, alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, ai sensi degli artt. 39 e 40 del C.C.N.L. Comparto Sanità 2.11.2022 e dell'art. 36 c. 1 del D. Lgs. 165/2001, attraverso la stipula di un contratto individuale di lavoro con la seguente candidata:



- Dott.ssa Gerini Elisabetta, nata il 11/05/2000 - 219^a collocata nella graduatoria di cui al punto 1., per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, che qui si intendono integralmente riportate;
3. dare atto che la candidata di cui al punto 2. viene assunta in qualità di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - ruolo sanitario, con decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio da indicare nel relativo contratto individuale di lavoro all'atto della sottoscrizione;
4. dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
5. trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art.3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.

Si attesta l'avvenuta verifica circa l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-*bis* della L. 241/1990 e ss.mm.ii..

Si richiede la pubblicazione all'*Albo on line*:

☒ INTEGRALE

Il Direttore f.f.
Dott.ssa Cristiana Fraternale

L'Assistente Amministrativo
Sig.ra Emanuela Betti

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Nessun allegato

