

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO E URBINO

Oggetto: **presa d'atto delle dimissioni volontarie di un Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Art. 40 CCNL Comparto Sanità: conservazione del posto.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario facente funzioni e del Direttore Socio-Sanitario;

VISTE le attestazioni della UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane, della UOC Controllo di Gestione e della UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Finanziamenti in riferimento alla spesa contenute nel "visto contabile";

DETERMINA

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie della Dott.ssa Scavone Silvia, Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari a tempo indeterminato, a decorrere dal 17/09/2025 (ultimo giorno lavorativo 16/09/2025), a seguito di vincita di concorso pubblico presso altra Azienda;
2. di procedere – ai sensi dell'art.40 , comma 9 del CCNL Comparto Sanità del 02/02/2022- alla conservazione del posto presso questa Azienda per tutta la durata del periodo di prova;
3. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art. 3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.

Il Direttore Generale
(Dr. Alberto Carelli)

per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Matteo Biraschi)

Il Direttore Sanitario f.f.
(Dr. Edoardo Berselli)

Il Direttore Socio-Sanitario
(Dr. Nazzareno Firmani)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO
UOC GESTIONE ED AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Normativa di riferimento:

- Art. 85 CCNL Area Comparto del 02/02/2022
- Art. 40 CCNL Area Comparto del 02/02/2022

Si premette,

L'Art. 40 del CCNL Area Comparto Sanità, al comma 9 prevede che *"il dipendente con il quale venga instaurato un rapporto di lavoro a seguito di concorso pubblico, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto, e in caso di mancato superamento della stessa, è reintegrato nell'area, profilo professionale, differenziale economico di professionalità ed eventuale assegno ad personam in godimento nell'Azienda o Ente di provenienza"*

In argomento si è espressa anche l'ARAN con due propri interventi : - Nota id 30599 in tema di corretta applicazione dell'art. 40, rappresentando che il comma 9 dell'articolo in oggetto ha introdotto, durante il periodo di prova, il diritto del lavoratore alla conservazione del posto in luogo della concessione dell'aspettativa non retribuita precedentemente prevista, disapplicata con il CCNL 2019-2021 vigente; Nota id.33066 nella quale ha ribadito che *"La norma contrattuale ha previsto la conservazione del posto di lavoro conseguente all'interruzione del rapporto di lavoro determinata dal recesso del dipendente in luogo dell'aspettativa di cui alla previgente disciplina (rif. art. 12, comma 8 lett. a) CCNL Integrativo del 20.9.2001), espressamente disapplicata dall'art. 69 comma 1 secondo alinea del CCNL 2.11.2022."*

Con nota acquisita agli atti con prot. n. 101783 del 06/08/2025, la Dott.ssa Silvia Scavone, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, quale Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, ha comunicato le proprie dimissioni indicando quale ultimo giorno di servizio il 16/09/2025, interrompendo pertanto il rapporto di lavoro in essere.

Poiché le dimissioni della Dott.ssa Scavone sono propedeutiche alla costituzione di un nuovo rapporto di lavoro presso l'Ente Provinciale di Forlì –Cesena – a seguito di vincita di concorso - con obbligo di effettuazione periodo di prova, la stessa dipendente ha chiesto che l'Azienda operi la conservazione del posto prevista dall'art. 40, comma 9 del CCNL Area Comparto Sanità.

Quindi tenuto conto della disciplina contrattuale e della richiesta avanzata dalla dipendente, sentito il Responsabile Competente – Dott.ssa Anna Olivetti -, occorre prendere atto delle dimissioni notificate della dipendente in parola a decorrere dal 17/09/2025, e procede alla formalizzazione della conservazione del posto per la durata del periodo di prova.

Al riguardo si precisa che la conservazione del posto deve avere la stessa durata del periodo di prova, che dovrà essere necessariamente comunicata dal lavoratore all'Azienda. Il diritto al reintegro verrà



eventualmente esercitato dal lavoratore in caso di mancato superamento della prova presentando apposita istanza nella quale addurrà l'esistenza di tutti i relativi presupposti.

Per quanto attiene il profilo economico si precisa che dall'adozione del presente atto deriva un risparmio di spesa che viene riportato, nel dettaglio, nel visto contabile allegato.

Tutto quanto premesso, si procedere all'adozione del presente schema di determina in relazione al quale le sottoscritte dichiarano di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 nonché della determina del Direttore Generale n. 888 del 31.12.2015

1. prendere atto delle dimissioni volontarie della Sig.ra Scavone Silvia, Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari a tempo indeterminato, a decorrere dal 17/09/2025 (ultimo giorno lavorativo 16/09/2025), a seguito di vincita di concorso pubblico presso altra Azienda;
2. di procedere – ai sensi dell'art.40 , comma 9 del CCNL Comparto Sanità del 02/02/2022- alla conservazione del posto presso questa Azienda per tutta la durata del periodo di prova;
3. dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
4. trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art. 3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.

Si richiede la pubblicazione all'Albo on line: INTEGRALE

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Cristiana Fraternale

Il Responsabile della fase istruttoria
Sig.ra Erika Purificato

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Nessun allegato

