

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO
E URBINO**

Oggetto: Presa d'atto della valutazione positiva del Collegio Tecnico per applicazione Art. 5 CCNL Dirig. Medica/Veterinaria 2° B. E. 2000-01 e Art. 64 CCNL Area Sanità del 23/01/2024 alla Dr.ssa Mancini Simona, Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione.

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario f.f. e del Direttore Socio Sanitario;

VISTE le attestazioni del Dirigente della UOC Gestione Risorse Umane, del Dirigente UOC Controllo di Gestione e del Dirigente UOC Contabilità Bilancio e Finanze in riferimento alla spesa contenute nel “visto contabile” - “nota allegata” ;

DETERMINA

1. di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 29/07/2025 nei confronti della Dr.ssa Mancini Simona, Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, che alla data del 15/07/2025 ha maturato i 15 anni di attività previsti dall'art. 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria e dall'art. 64 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024;
2. di prendere atto dell'attribuzione, alla suddetta dirigente, della fascia superiore dell'indennità di esclusività per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a 15 anni, nella misura prevista dall'art. 64, comma 3 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, con decorrenza dal 01/08/2025;



3. di prendere atto dell'attribuzione, alla suddetta dirigente, della retribuzione di posizione variabile aziendale prevista dalla contrattazione integrativa vigente, con decorrenza dal 01/08/2025;
4. di attestare che il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'AST, poiché le competenze di cui al punto 3) sono ricomprese nel Fondo Contrattuale Incarichi ex art. 72 CCNL 23/01/2024;
5. di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti previsto dalla normativa vigente;
6. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro (per quanto riguarda il conferimento dell'incarico) ai sensi dell'art. 15 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge 412/91 e dell'art. 39 della L.R. 19/2022;
9. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art. 3-ter del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii..

Il Direttore Generale

Dr. Alberto Carelli

per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo

Dott. Matteo Biraschi

Il Direttore Sanitario f.f.

Dr. Edoardo Berselli

Il Direttore Socio-Sanitario

Dr. Nazzareno Firmani



Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa di riferimento

- Art. 5 CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza SPTA
- CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza SPTA
- CCNL 19/12/2019 Area Sanità
- CCNL 23/01/2024 Area Sanità
- DGRM n. 1160 e n. 1161 del 1/8/2011
- Nota ASUR n.4892 del 1/3/2011
- DGRM n. 1156 del 29/7/2013
- DGRM n. 423 del 7/4/2014
- Nota prot. n. 15556 del 18/07/2014 concernente “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale”
- Legge n. 190 del 23/12/2014

Motivazione:

Accertato che la Dr.ssa Mancini Simona, Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, alla data del 15/07/2025 ha maturato un’esperienza professionale di 15 anni;

Preso atto che la Dr.ssa Mancini Simona è stata sottoposta alla verifica dell’attività svolta da parte del Collegio Tecnico, nominato con nota del Direttore Generale AST Pesaro Urbino Prot. n. 44834 del 10/04/2025;

Detta valutazione, effettuata in data 29/07/2025, ha avuto esito positivo come risulta dal verbale trasmesso alla U.O.C. Gestione Risorse Umane e conservato agli atti d’ufficio;

Tutto ciò premesso:



- si rende necessario, per gli effetti di quanto sopra, adeguare il trattamento economico con conseguente corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 64, comma 3 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a 15 anni, con decorrenza dal 01/08/2025.

Esito dell'istruttoria:

1. di prendere atto della valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico in data 29/07/2025 nei confronti della Dr.ssa Mancini Simona, Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, che alla data del 15/07/2025 ha maturato i 15 anni di attività previsti dall'art. 5 del CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria e dall'art. 64 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024;
2. di prendere atto dell'attribuzione, alla suddetta dirigente, della fascia superiore dell'indennità di esclusività per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN superiore a 15 anni, nella misura prevista dall'art. 64, comma 3 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, con decorrenza dal 01/08/2025;
3. di prendere atto dell'attribuzione, alla suddetta dirigente, della retribuzione di posizione variabile aziendale prevista dalla contrattazione integrativa vigente, con decorrenza dal 01/08/2025;
4. di attestare che il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'AST, poiché le competenze di cui al punto 3) sono ricomprese nel Fondo Contrattuale Incarichi ex art. 72 CCNL 23/01/2024;
5. di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti previsto dalla normativa vigente;
6. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere agli adempimenti relativi al contratto individuale di lavoro (per quanto riguarda il conferimento dell'incarico) ai sensi dell'art. 15 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024;



7. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge 412/91 e dell'art. 39 della L.R. 19/2022;
9. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art. 3-ter del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii..

Si attesta l'avvenuta verifica circa l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-*bis* della L. 241/1990 e ss.mm.ii..

Si richiede la pubblicazione all'*Albo on line*:

☒ INTEGRALE

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane
Responsabile di Procedimento
(Dott. Paolo Pierella)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI NON PRESENTI

