

DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: Art. 12 comma 8 lett. A) CCNL Area Comparto del 20/09/2001 e Art. 25 del CCNL Area Comparto del 21/05/2018 – Proroga aspettativa con conservazione del posto del dipendente Massimo Giammattei , Collaboratore Tecnico Professionale - Area dei Professionisti della salute e Funzionari- a tempo indeterminato.

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

VISTE le attestazioni dei Dirigenti/Responsabili della UOC Gestione Risorse Umane, del Dirigente UOC Controllo di Gestione e del Dirigente UOC Contabilità Bilancio e Finanze in riferimento alla spesa contenute nel "visto contabile" e nella "nota allegata" (quest'ultima, solo in presenza di "attestazione di altro Dirigente");

DETERMINA

1. Di concedere, la proroga dell' aspettativa con conservazione del posto, precedentemente concessa con Determina AST-PU n 171 del 16/09/2024, al dipendente Massimo Giammattei , Collaboratore Tecnico Professionale - Area dei Professionisti della Salute e Funzionari - a tempo indeterminato c/o UOC Supporto ai Servizi Informatici, sede di Urbino, ai sensi dell' Art. 12 comma 8 lett. A) CCNL Area Comparto del 20/09/2001 e Art. 25 del CCNL Area Comparto del 21/05/2018 per un periodo dal **01/09/2025 al 31/08/2026** per incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Analista c/o AST-PU;
2. di precisare che tale periodo non compete alcun trattamento economico e tale periodo non è computato ai fini della maturazione delle ferie, della progressione di carriera e del trattamento di quiescenza e previdenza;
3. di attestare che dall'adozione della presente determina non derivano oneri a carico del bilancio aziendale;
4. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art 3-ter del D.Lgs 502/1991 e ss.mm.ii.;

Si attesta l'avvenuta verifica circa l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii..



Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

normativa di riferimento

CCNL del 02/11/2022 - Area Comparto Sanità

CCNL Area Comparto del 21/05/2018

L. n. 412/91 – L.R. n. 26/96 – L. 469/61

CCNI 20/09/2001 – Area Comparto

L.R. n. 13/03

motivazione

Il dipendente Massimo Giammattei , Collaboratore Tecnico Professionale – Area dei Professionisti della Salute e Funzionari - a tempo indeterminato c/o UOC Supporto ai Servizi Informatici, sede di Urbino, con nota ID : 3236384/08/09/2025/COGE, acquisita agli atti, chiede la proroga dell'aspettativa con conservazione del posto , ai sensi dell' Art. 12 comma 8 lett. A) CCNL Area Comparto del 20/09/2001 e Art. 25 del CCNL Area Comparto del 21/05/2018 per un periodo dal **01/09/2025** al **31/08/2026**; per incarico_a tempo determinato in qualità di Dirigente Analista c/o AST-PU;

Esito dell'istruttoria:

1. di concedere, la proroga dell'aspettativa con conservazione del posto, precedentemente concessa con Determina AST-PU n 171 del 16/09/2024, al dipendente Massimo Giammattei , Collaboratore Tecnico Professionale - Area dei Professionisti della Salute e Funzionari - a tempo indeterminato c/o UOC Supporto ai Servizi Informatici, sede di Urbino, ai sensi dell'art Art. 12 comma 8 lett. A) CCNL Area Comparto del 20/09/2001 e Art. 25 del CCNL Area Comparto del 21/05/2018 per un periodo dal **01/09/2025 al 31/08/2026** , per incarico_a tempo determinato in qualità di Dirigente Analista c/o AST-PU;
2. di precisare che tale periodo non compete alcun trattamento economico e tale periodo non è computato ai fini della maturazione delle ferie, della progressione di carriera e del trattamento di quiescenza e previdenza ;
3. di attestare che dall'adozione della presente determina non derivano oneri a carico del Bilancio Aziendale;
4. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 28, comma 2, della L.R. 19/2022.

Si richiede la pubblicazione all'*Albo on line*:



[x] INTEGRALE (comprensiva di tutti gli allegati ovvero escludente uno o più allegati specificati nel campo "allegati")

Dott. Paolo Pierella

Responsabile del Procedimento

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Non sono presenti allegati

