

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO E URBINO

Oggetto: **Art. 12, comma 1 CCNL 20/09/2001 e ss.mm.: Concessione di un periodo di aspettativa**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario facente funzioni e del Direttore Socio-Sanitario;

VISTE le attestazioni della UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane, UOC Controllo di Gestione e UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Finanziamenti in riferimento alla spesa contenute nel "visto contabile";

DETERMINA

1. di concedere al dipendente a tempo indeterminato - matricola n. 23532 - un periodo di aspettativa per motivi personali e familiari a decorrere dal **08/09/2025** fino al **04/10/2025**, ai sensi dell'art. 12, comma 1, del CCNL 20/09/2001 Comparto;
2. di precisare che il periodo di aspettativa di cui al punto 1. è senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità;
3. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art. 3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.

Il Direttore Generale
(*Dr. Alberto Carelli*)

per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo
(*Dott. Matteo Biraschi*)

Il Direttore Sanitario f.f.
(*Dr. Edoardo Berselli*)

Il Direttore Socio-Sanitario
(*Dr. Nazzareno Firmani*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

UOC GESTIONE ED AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Normativa di riferimento:

- ☐ *Art. 12 del CCNL Comparto 20.09.2001, tutt'ora vigente*

Con apposita richiesta acquisita agli atti con prot. n. 111818 del 02/09/2025, il dipendente a tempo indeterminato - matricola n. 23532 - chiedeva di poter fruire di un periodo di aspettativa per motivi personali e familiari, a decorrere dal 08/09/2025 al 04/10/2025.

L'Art. 12 del CCNL integrativo del CCNL Comparto 20.09.2001, ad oggi vigente, nel disciplinare l'istituto dell'aspettativa, prevede che *"al dipendente a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per la durata complessiva di dodici mesi in un triennio"*.

Il richiamato art. art. 12, al comma 6 prevede espressamente che *"qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, invita il dipendente a riprendere servizio con un preavviso di dieci giorni. Il dipendente per le stesse motivazioni e negli stessi termini può riprendere servizio di propria iniziativa"*; ed al comma 7 che *"nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa o del termine di cui al comma 6, il rapporto è risolto, senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso, con le procedure dell'art. 29 del CCNL 01/09/1995"*.

La richiesta del dipendente - matricola n. 23532 - veniva sottoposta all'attenzione del Direttore della Unità Operativa di assegnazione, il quale, dopo una attenta valutazione del caso, si esprimeva favorevolmente alla concessione dell'aspettativa richiesta, confermando la decorrenza del 08/09/2025 (nota id. n. 3233521/PERS del 05/09/2025).

Tali determinazioni venivano comunicate al dipendente per le vie brevi.

Accertato che il dipendente in parola non ha mai goduto di periodi di aspettativa a qualunque titolo, si ravvisano le condizioni di fatto e di diritto per poter concedere al dipendente l'aspettativa nei termini richiesti ai sensi dell'art. 12 del CCNL Comparto, sottoscritto il 20/09/2001 e ad oggi ancora vigente.

Per quanto attiene il profilo economico, si precisa che dall'adozione del presente atto deriva un risparmio di spesa, che viene riportato nel dettaglio, nel visto contabile allegato.

Tutto quanto premesso, occorre procedere all'adozione del presente schema di determina in relazione al quale le sottoscritte dichiarano di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 nonché della determina del Direttore Generale n. 888 del 31.12.2015:



1. concedere al dipendente a tempo indeterminato - matricola n. 23532 - un periodo di aspettativa per motivi personali e familiari a decorrere dal **08/09/2025** fino al **04/10/2025**, ai sensi dell'art. 12, comma 1, del CCNL 20/09/2001 Comparto;
2. precisare che il periodo di aspettativa di cui al punto 1. è senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità;
3. dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
4. trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art. 3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.

Si richiede la pubblicazione all'Albo on line: INTEGRALE

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Cristiana Fraternale

Il Responsabile della fase istruttoria
Erika Purificato

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Nessun allegato

