

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO
E URBINO

Oggetto: **Determina del CS AST PU n. 693 del 31/05/2023. Proroga rapporto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato dipendente sig.ra Federica Frioli "Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva" – ruolo sanitario "Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari".**

VISTO *il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;*

RITENUTO, *per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;*

ACQUISITI *i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario f.f. e del Direttore Socio-Sanitario;*

VISTE *le attestazioni del Direttore UOC Gestione Risorse Umane, del Direttore UOC Controllo di Gestione e del Direttore UOC Contabilità Bilancio e Finanza in riferimento alla spesa contenute nel "visto contabile" - "nota allegata" ;*

DETERMINA

1. di procedere, ai sensi dell'art. 70 del vigente CCNL relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021 sottoscritto in data 02/11/2022, nonché per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, alla proroga presso l'AST PU dal 01/10/2025 al 30/09/2026 del contratto a tempo determinato in scadenza il 30/09/2025 della dipendente Federica Frioli, candidata idonea utilmente collocata alla 3^a posizione nella graduatoria di "Avviso Pubblico, per soli esami, per assunzioni a tempo determinato di Terapisti della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva", approvata con Determina del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 693 del 31/05/2023, rappresentando che il 01/10/2023 costituisce la data di affidamento del primo incarico;
2. di invitare la dipendente Federica Frioli alla sottoscrizione della proroga che costituisce appendice al contratto individuale di lavoro già sottoscritto in data 28/09/2023, come da registrazione n. 131, ferme restando le condizioni, anche economiche;
3. di dare atto che tale proroga contrattuale non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1, della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria a garantire la continuità e la funzionalità dei servizi;



4. di demandare alla U.O.C. Gestione Risorse Umane la predisposizione degli atti conseguenti;
5. di attestare che il costo di tale proroga, indispensabile per assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza, è pari ad euro 8.670,00 per l'anno 2025 e ad euro 26.010,00 per l'anno 2026, è inserito nel PTFP 2025-2027 adottato con Determina del Direttore Generale n. 124 del 31/01/2025 ed integrato con atto n. 453 del 09/04/2025, in coerenza alle disposizioni regionali in applicazione alla L.R. n. 19/2022, e nel rispetto del tetto di spesa del personale di cui alla DGRM n. 54 del 27/01/2025;
6. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art.3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;

Il Direttore Generale
Dott. Alberto Carelli

per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Matteo Biraschi)

Il Direttore Sanitario f.f.
(Dr. Edoardo Berselli)

Il Direttore Socio-Sanitario
(Dr. Nazzareno Firmani)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa e atti di riferimento:

 Normativa di riferimento

-  D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 della L. 23 ottobre 1992 n. 421" e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche";
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 – utilizzo di contratti di lavoro flessibile "disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";
- D.Lgs n. 75/2017 "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, ai sensi degli artt. 16 e 17 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;



- Legge n. 124/2015 recante "Deleghe al governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- Legge n. 241/1990 "legge sul procedimento amministrativo";
- Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e Leggi sul rapporto di lavoro privato;
- D.P.R. n. 220/2001;
- Art. 70 del vigente CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021 sottoscritto in data 02/11/2022 e previgenti norme contrattuali non disapplicate;
- DGRM n. 1066 del 15/07/2013 "L.R. n. 37/2012 art. 25, comma 3 – Definizione criteri e modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici;
- Determina del Direttore Generale n. 227/ASURDG del 23/3/2011 avente ad oggetto: "*Ricognizione posti della Dotazione Organica del personale*";
- DGRM n. 149 del 17/02/2014 avente ad oggetto: "*Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio Sanitario Regionale e le confederazioni sindacali CGIL CISL UIL*";
- Nota Direzione Generale ASUR n. 23257 del 22/10/2014 sostituita integralmente dalla nota Direzione Generale ASUR n. 32405 del 24/9/2015 avente ad oggetto: "*Modifica linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regione Marche n. 1066 del 15/7/2013*";
- DGRM n. 1289 del 30/10/2017 art. 6 dell'allegato A – semplificazione nell'utilizzo delle graduatorie dei concorsi da parte degli Enti del SSR;
- Legge Regionale Marche n. 19 del 08/08/2022 "Organizzazione del Servizio Sanitario Regionale" – art. 42;
- Determina del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 693 del 31/05/2023 di approvazione graduatoria di "Avviso pubblico, per soli esami, per assunzioni a tempo determinato di "Terapisti della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva";
- Determina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 1075 del 25/09/2023 di "Costituzione rapporto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato con la sig.ra Federica Frioli in qualità di Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva";
- Determina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 1149 del 01/10/2024 di "Proroga rapporto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato dipendente Federica Frioli in qualità di Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva";
- LEGGE 29 dicembre 2022, n. 197 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025";
- Determina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 123 del 31/01/2025 avente ad oggetto "Bilancio economico preventivo per l'anno 2025. Budget anno 2025. Bilancio pluriennale 2025-2027. Adozione";
- Determina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 124 del 31/01/2025 avente ad oggetto "Piano Integrato di attività e Organizzazione 2025-2027 AST Pesaro-Urbino. Adozione";
- Determina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 451 del 08/04/2025 avente ad oggetto "Det. n. 124/ASTPU del 31/01/2025: Piano Integrato di Attività e



Organizzazione 2025-2027 AST Pesaro Urbino – Adozione. Integrazione della programmazione triennale dei Piani di fabbisogno del personale (2025-2027);

- Determina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 453 del 09/04/2025;
- Decreto-Legge n. 202 del 27/12/2024 recante "Disposizioni urgenti in materia di termini normativi" (c.d. decreto "Milleproroghe");
- DGR Marche n. 1851 del 30/12/2022 "L.R. n. 19 del 08/08/2022".

Con Determina del Commissario Straordinario AST n. 693 del 31/05/2023 è stata approvata la graduatoria relativa all' "Avviso Pubblico per soli esami per assunzioni a tempo determinato di "Terapisti della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva – Area dei professionisti della salute e dei funzionari" ed è stata assunta con Determina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 1075 del 25/09/2023 per le esigenze della UOC MFR sedi di Mondavio e Pergola con decorrenza 01/10/2023 fino al 30/09/2024 la candidata Federica Frioli, collocata alla 3^a posizione; il contratto di lavoro della professionista è stato poi prorogato dal 01/10/2024 al 30/09/2025 con atto n. 1149 del 01/10/2024.

Vista l'imminente scadenza del rapporto di lavoro della dipendente, con nota prot. ID 3209747 del 08/08/2025 la Dr.ssa Giovanna Diotellevi, Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Riabilitazione, chiede la proroga del contratto a tempo determinato della professionista in scadenza il 30/09/2025 sottolineando che la dipendente Federica Frioli garantisce la presa in carico multidisciplinare dei pazienti con disturbi del neurosviluppo, tra cui i pazienti affetti da Disturbo dello Spettro Autistico e con disabilità complesse (pluriminorati, PCI, patologie neurodegenerative) come previsto dal decreto Lea 2017 e dalle Leggi a tutela della disabilità e delle suddette patologie.

In merito, il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, verificata la disponibilità nel vigente PTFP 2025-2027, ha ritenuto porre in essere gli atti necessari per provvedere alla proroga del contratto a tempo determinato della dipendente Federica Frioli in qualità di "Terapisti della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva" dal 01/10/2025 al 30/09/2026, al fine di garantire il mantenimento dei livelli di erogazione dei LEA, garantire la continuità assistenziale e tutto quanto premesso, ravvisati i presupposti di legittimità per quanto circostanziato in fatto ed in diritto, propone al Direttore Generale l'adozione del presente schema di determina, in relazione al quale i sottoscritti dichiarano di non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii., degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013, pertanto:

1. di procedere, ai sensi dell'art. 70 del vigente CCNL relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021 sottoscritto in data 02/11/2022, nonché per le motivazioni espresse nel documento istruttorio che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, alla proroga presso l'AST PU dal 01/10/2025 al 30/09/2026 del contratto a tempo determinato in scadenza il 30/09/2025 della dipendente Federica Frioli, candidata idonea utilmente collocata alla 3^a posizione nella graduatoria di "Avviso Pubblico, per soli esami, per assunzioni a tempo determinato di Terapisti della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva", approvata con Determina del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 693 del 31/05/2023, rappresentando che il 01/10/2023 costituisce la data di affidamento del primo incarico;



- 2 di invitare la dipendente Federica Frioli alla sottoscrizione della proroga che costituisce appendice al contratto individuale di lavoro già sottoscritto in data 28/09/2023, come da registrazione n. 131, ferme restando le condizioni, anche economiche;
3. di dare atto che tale proroga contrattuale non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1, della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria a garantire la continuità e la funzionalità dei servizi;
4. di demandare alla U.O.C. Gestione Risorse Umane la predisposizione degli atti conseguenti;
5. di attestare che il costo di tale proroga, indispensabile per assicurare i Livelli Essenziali di Assistenza, è pari ad euro 8.670,00 per l'anno 2025 e ad euro 26.010,00 per l'anno 2026, è inserito nel PTFP 2025-2027 adottato con Determina del Direttore Generale n. 124 del 31/01/2025 ed integrato con atto n. 453 del 09/04/2025, in coerenza alle disposizioni regionali in applicazione alla L.R. n. 19/2022, e nel rispetto del tetto di spesa del personale di cui alla DGRM n. 54 del 27/01/2025;
- 6 di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
- 7 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art.3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;

Si richiede la pubblicazione all'Albo *on line*:

[X] INTEGRALE

Il Responsabile dell'Istruttoria
(Dott. Alessandro Capone)

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Responsabile di Procedimento
(Dott. Paolo Pierella)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI NON PRESENTI

