

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA U.O.C ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE E
SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE**

Oggetto: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età con accesso alla pensione di vecchiaia Sig.ra Pasqualetti Cinthia n. 09/09/58 di qualifica Assistente Sociale Ruolo socio-sanitario (Area dei professionisti della salute e dei funzionari).

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DETERMINA

Le premesse e le argomentazioni contenute nel documento istruttorio formano parte integrante e sostanziale della presente determina;

di collocare a riposo per raggiunti limiti di età la dipendente Sig.ra Pasqualetti Cinthia n. 09/09/58 di qualifica Assistente Sociale Ruolo socio-sanitario (Area dei professionisti della salute e dei funzionari) con accesso alla pensione di vecchiaia INPS Gestione Dipendenti Pubblici (ex CPDEL) con decorrenza **01/10/2025** (ultimo giorno di servizio: 30/09/2025);

di precisare che l'adozione della presente determina non comporta maggiori oneri per il bilancio AST di Ascoli P.;

di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art.4 della Legge 412/91 e dell'art.39 della L.R.n.19/2022;

di dichiarare che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AST di Ascoli Piceno, ai sensi del comma 8 dell'art.39 della L.R. n.19/2022;

**Il Dirigente U.O.C.
Organizzazione Risorse Umane**
Dott.ssa Emidia Luciani

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO
U.O.C. Organizzazione Risorse Umane

▪ **Normativa di riferimento:**

- ❖ D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e Regolamento Europeo in materia di privacy n. 679/2016;
- ❖ Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- ❖ Art. 2, comma 5, D.L. 101/2013, convertito con modificazioni dalla Legge 125/2013;
- ❖ D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 26 del 28/03/2019;
- ❖ CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018;
- ❖ CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022;
- ❖ Circolare Funzione Pubblica n. 2/2015.

▪ **Motivazione:**

L' art. 73 del CCNL 21/05/2018 del Comparto Sanità – tuttora vigente ai sensi dell'art. 3 CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 – prevede tra le cause di cessazione del rapporto di lavoro il compimento del limite di età e la risoluzione avviene al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età.

Con riferimento ai requisiti anagrafici per l'accesso al pensionamento di vecchiaia introdotti dall' art. 24 L. 201/2011, convertito in Legge 124/2011 – come precisato dall'art. 2 comma 5, del D.L. 101/2013, convertito con modificazioni dalla L. 125/2013 e ribadito dalle istruzioni fornite dalla Circolare della Funzione Pubblica n. 2/2015 – l'obbligatorietà del collocamento a riposo d'ufficio dei dipendenti opera attualmente con il raggiungimento dei 67 anni di età e con almeno 20 anni di anzianità contributiva.

La dipendente Sig.ra Pasqualetti Cinthia n. 09/09/58 di qualifica Assistente Sociale Ruolo socio sanitario (Area dei professionisti della salute e dei funzionari), verrà collocata a riposo con decorrenza **01/10/2025** (ultimo giorno di servizio: 30/09/2025) per il raggiungimento dei citati requisiti, per l'accesso alla pensione di vecchiaia (67 anni di età e con almeno 20 anni di anzianità contributiva).

Si richiede la pubblicazione all'*Albo on line*:

[X] INTEGRALE (comprensiva di tutti gli allegati)

Il Responsabile della fase istruttoria
Dott. Marco Curzi

