

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
ASUR
N. DEL**

Oggetto: CCNL 8/6/2000 dirigenza SPTA, art. 29. Determina n. 361/ASURDG del 23/6/2017. Conferimento incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa della U.O. "Dirigente Area Infermieristica Ostetrica" di AV1.

**IL DIRETTORE GENERALE
ASUR**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTE le attestazioni del Dirigente della U.O. Bilancio e del Dirigente della U.O. Supporto al controllo di gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore amministrativo, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

- D E T E R M I N A -

1. di procedere al conferimento, per le motivazioni analiticamente riportate nel documento istruttorio e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, secondo quanto previsto dell' articolo 29 del CCNL del 8/6/2000 della dirigenza SPTA e dal regolamento adottato, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto individuale, dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa denominato "*Dirigente Area Infermieristica e Ostetrica*", alla Dott.ssa Sonia Tonucci, previa stipula del contratto individuale di lavoro secondo

le prescrizioni giuridiche ed economiche di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza SPTA;

2. di attestare che la data di decorrenza dell'incarico verrà indicata all'atto della stipula del contratto del conferimento dell'incarico;
3. di attestare che l'assegnazione dell'incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per il compimento del limite massimo di età;
4. di riservarsi la facoltà di rescindere anticipatamente il contratto per giusta causa in relazione agli eventuali mutamenti del quadro legislativo nazionale di riferimento in ordine al processo di riordino delle professioni sanitarie iniziato dalla Legge n. 3/2018 (Legge "Lorenzin");
5. di attestare che il conferimento dell'incarico in questione è inserito nella Programmazione Occupazionale per il triennio 2016-2018 approvata con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017, quale mantenimento del turn-over, e sarà inserito nel piano occupazionale 2018;
6. di attestare che, inoltre, che la posizione apicale di che trattasi è prevista nell'assetto organizzativo della AV1, in Staff alla Direzione di Area Vasta, con determina n. 361/ASURDG del 23/6/2017;
7. di attestare, altresì, che il presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 512020102 e ss. del Ruolo Sanitario "*Competenze personale Ruolo Sanitario – Dirigenza SPTA – tempo indeterminato*"; in ogni caso, il presente atto non comporta costi aggiuntivi per il Bilancio Aziendale perché essi sono finanziati dal corrispondente fondo contrattuale del Personale ex art. 8 del CCNL 6/5/2010;
8. di riconoscere, dalla sottoscrizione del contratto, per l'incarico affidato la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dal CCNL di cui all'art. 6 CCNL 6/5/2010 Area Dirigenza SPTA, nonché la prevista indennità nella misura di euro 9.432,00 annui lordi oltre alla

tredecima; la retribuzione variabile aziendale sarà definita tramite la graduazione delle funzioni dirigenziali previste dalla Determina del Direttore Generale ASUR n. 361 del 23/6/2017;

9. di dare mandato alla U.O. Gestione Risorse Umane per la predisposizione degli atti finalizzati alla stipula del contratto di lavoro ove saranno indicati analiticamente funzioni, obiettivi e relativa retribuzione di posizione, come risultato dagli atti approvati;
10. di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV1, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
11. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Pierluigi Gigliucci)



DIRETTORE SANITARIO

(Dr.ssa Nadia Storti)



IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Alessandro Marini)



La presente determina consta di n. 9 pagine di cui n. 0 pagine di allegati.

U.O. Supporto al Controllo di Gestione

U.O. Bilancio

Si prende atto di quanto attestato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che la spesa prevista nel presente atto sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018 all'Area Vasta 1 dalla Direzione Generale nel quadro economico generale definito con DGRM 1616/2017.

Dott.ssa Anna Olivetti

Dirigente U.O. Supporto al Controllo di Gestione



Dott.ssa Laura Cardinai

Dirigente U.O. Bilancio



- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. Gestione risorse umane AV1

Riferimenti normativi:

- Art. 27 CCNL Dirigenza SPTA 8/6/2000 I biennio economico, come modificato dall'articolo 4 CCNL 06.05.2010;
- Art. 29 Dirigenza SPTA 8/6/2000 I biennio economico, come integrato dall'art. 10, comma 3 CCNL 17/10/2008 e art. 24, comma 9, CCNL 3/11/2005;
- Art. 8 CCNL Dirigenza SPTA 17/10/2008;
- Determina ASURDG n. 355/2017 recante approvazione modello organizzativo e funzionale della Direzione Sanitaria;
- Determina ASURDG n. 361/2017 recante adeguamento dell'assetto organizzativo aziendale definito con DGASUR n. 481/2016;
- Direttiva ASUR n. 1728/18/01/2018/ASUR/DG/P con oggetto "*Attuazione assetto funzionale ed organizzativo delle professioni sanitario*";
- Direttiva del Direttore Generale ASUR prot. 4506/16/1/2018/ASURAV1/PROAV1/A;
- Determina ASURDG n. 407/2018 con oggetto "*Mobilità di compensazione tra la Dott.ssa Stefania Rasori e la Dott.ssa Sonia Tonucci, Dirigenti delle Professioni Sanitarie, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento approvato con determina DGASUR n. 218 del 16/03/2012. Assenso.*"

Motivazione:

Con determina ASURDG n. 407/2018 veniva dato assenso alla Mobilità di compensazione tra la Dott.ssa Stefania Rasori quale Dirigente delle Professioni Sanitarie di Area Vasta 1 e la Dott.ssa Sonia Tonucci, Dirigente delle Professioni Sanitarie dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" in virtù dell'art. 7 del Regolamento approvato con determina DGASUR n. 218 del 16/3/2012.

Con determina ASURDG n. 335/2017 era già stato approvato il modello funzionale e organizzativo della Direzione Sanitaria e in particolare con determina ASURDG n. 361 del 23/6/2017 è stato adeguato l'assetto organizzativo definito con la precedente determina ASURDG n. 481/2016, confermando l'istituzione, tra le altre, della U.O.C. denominata "Dirigente area infermieristica e ostetrica" collocata in Staff alla Direzione di Area Vasta 1 come meglio illustrato nell'allegato n. 1 della determina ASURDG n. 361/2017.

Con successiva nota prot. n. 1728 del 15/1/2018 la Direzione Generale ASUR Marche ha invitato i Direttori delle Aree Vaste a dare attuazione all'assetto organizzativo definito con gli atti sopra indicati procedendo al conferimento, degli incarichi di Struttura Complessa dell'area infermieristico-ostetrica indicando che, come indicato dalla Direzione Generale di ASUR nella missiva n. 1728/15/10/2018/ASUR/DG/P nella quale in merito alle procedure da attuarsi asserisce che "...per l'attribuzione degli incarichi in parola, si precisa che essi possano essere assegnati applicando il regolamento per il conferimento degli incarichi della dirigenza PTA vigente in Area Vasta. Ciò in quanto non è utilizzabile per il conferimento degli incarichi di struttura complessa in oggetto la disciplina di cui al DPR n. 484/1997 e quindi potranno trovare applicazione le disposizioni dettate dai vigenti CCNL per i dirigenti del ruolo PTA come confermato anche dal chiarimento fatto pervenire dalla Regione Marche e acquisito con prot. ASURDG n. 23918 del 29/10/2014..."

Dalla data di entrata in vigore del CCNL della Dirigenza SPTA 17/10/2008 è entrata a regime l'istituzione della qualifica unica di Dirigente delle Professioni Sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica, a seguito dall'adozione del DPCM 25/1/2008, con cui è stato reso esecutivo l'Accordo Stato Regioni del 15 novembre 2007. Alla dirigenza di nuova istituzione si applicano sotto il profilo normativo ed economico tutte le norme previste per la disciplina del rapporto di lavoro della Dirigenza dei Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo, dai CCNL vigenti alla data di entrata in vigore del predetto contratto.

Per quel che riguarda la procedura di conferimento degli incarichi di Struttura Complessa, pertanto, trovano applicazione le disposizioni di cui all'articolo 29 CCNL 8/6/2000 I biennio economico, come integrato dall'art. 10, comma 3, CCNL 17/10/2008 e dall'art. 24, comma 9, CCNL 3/11/2005, come confermato anche dalla nota di chiarimento della Regione Marche acquisita al prot. n. 23918 ASURDG del 29/10/2014; in particolare gli incarichi di direzione di Struttura Complessa vengono conferiti nel

limite e con le modalità definite dall'Atto Aziendale o da Regolamenti appositi ai dirigenti dei ruoli PTA con esperienza professionale dirigenziale non inferiore a cinque anni maturati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, prestati senza soluzione di continuità.

Con determina n. 952/AV1 del 14/8/2012, ai sensi dell'art. 26 del CCNL 8/6/2000 veniva adottato il *“Regolamento per la determinazione dei criteri di conferimento - mutamento, valutazione e revoca degli incarichi della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa”* sulla base delle linee guida ASUR, all'art. 5 *“Conferimento Incarichi: procedimento”* il quale prevede che gli incarichi di Direzione di Struttura Complessa che *“Per i dirigenti degli altri ruoli, l'incarico è disposto della Direzione di Area Vasta, previa verifica del superamento del quinquennio di esperienza professionale e/o dell'effettuazione di apposito corso manageriale di cui all'art. 24 del CCNL 3/11/2005.”*

Questa Area Vasta 1, posto l'uscita della Dott. Stefania Rasori a dell'Azienda Ospedaliera *“Ospedali Riuniti Marche Nord”* e l'entrata della Dott. Sonia Tonucci in Area Vasta 1 si è reso necessario ed opportuno ricoprire l'incarico afferente la Struttura Complessa dell'Area Infermieristico-Ostetrica.

Il Direttore Generale ASUR con missiva n. 19732/11/07/2018/ASUR/DG/P, vista la direttiva impartita con nota prot. 4506/16/01/2018/ASURAV1/PROAV1/A, previa valutazione dei curricula agli atti, dava mandato all'ufficio Gestione Risorse Umane di Area Vasta 1 di predisporre gli atti per il conferimento dell'incarico ex art. 27 lett. a) denominato *“Dirigente Area Infermieristica e Ostetrica”* alla Dott.ssa Sonia Tonucci;

A tale proposito è necessario aggiungere che la Dott.ssa Tonucci possiede i requisiti contrattuali previsti dell'anzianità quinquennale e della positiva verifica effettuata dai competenti uffici di AORMN.

Il conferimento dell'incarico quinquennale di cui al presente provvedimento, sarà inserito nella Programmazione Occupazionale per il triennio 2018-2020 ed è disposto per le specifiche esigenze della U.O.C. di assegnazione al fine di supportare il regolare espletamento delle attività di servizio e l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza.

Il presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e il corrispondente costo sarà rilevato

all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 512020102 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Dirigenza SPTA – tempo indeterminato";

in ogni caso, il presente atto non comporta costi aggiuntivi per il Bilancio Aziendale perché essi sono finanziati dal corrispondente fondo contrattuale del Personale ex art. 8 del CCNL 6/5/2010;

Si dà mandato alla U.O Gestione Risorse Umane per la predisposizione degli atti finalizzati alla stipula del contratto di lavoro del Dirigente ove saranno indicati analiticamente funzioni, obiettivi e relativa retribuzione di posizione.

Si dà atto di riconoscere per l'incarico affidato sopradescritto:

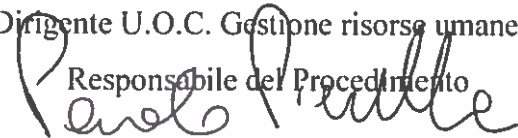
- la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 6 CCNL del 6/5/2010 Area Dirigenza SPTA,
- indennità nella misura di euro 9.432,00 annui lordi oltre alla tredicesima;
- posizione variabile aziendale da definire nelle more della graduazione delle funzioni dirigenziali previste dalla Determina del Direttore Generale ASUR n. 361 del 23/6/2017.

Pertanto, verificata le regolarità tecnica e formale, è necessario procedere al conferimento dell'incarico proponendo alla Direzione Generale ASUR l'adozione del presente atto:

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O.C. Gestione risorse umane

Responsabile del Procedimento



- ALLEGATI -

Non ci sono allegati