

**CONVENZIONE PER LA PROSECUZIONE DELLA COLLABORAZIONE DI N. 1  
PROFESSIONISTA DIPENDENTE DELL'A.O. "OSPEDALI RIUNITI" DI ANCONA IN QUALITA'  
DI COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL'ASUR MARCHE**

**TRA**

L'Azienda Sanitaria Unica Regionale Marche (Partita Iva n. 02175860424) con sede legale ad Ancona, Via Oberdan n. 2, Rappresentata dal Direttore Generale Dr. Alessandro Marini e d'ora innanzi denominata "ASUR";

**E**

L'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti" Ancona (P.I. 01464630423) con sede Legale a Torrette di Ancona, Via via Conca n.71, rappresentata dal Direttore Generale Dr Michele Caporossi e d'ora innanzi denominata "A.O. Riuniti".

**PREMESSO CHE**

- L'Asur ha necessità di proseguire l'attività del Nucleo di Valutazione Aziendale;
- Con determina ASURDG n.84/2017 si è dato atto della intervenuta stipula di apposita convenzione della durata di n.1 anno con decorrenza dal 07/02/2017, con l'A.O. Riuniti avente ad oggetto le prestazioni professionali di consulenza di un esperto di comprovata esperienza e professionalità al fine di svolgere attività a favore dell'ASUR quale componente del Nucleo di Valutazione Aziendale;
- L'A.O. Riuniti ha indicato il Dr. Claudio Martini, individuato a seguito di indizione di specifico avviso, e il Direttore Generale ASUR, con la sopra indicata determina n.84/2017, ha ricostituito il Nucleo di Valutazione Aziendale per l'anno 2017 individuando il Dr. Claudio Martini in qualità di uno dei tre componenti previsti dal Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione Asur;
- Si intende rinnovare, per anni uno, la convenzione di cui sopra stipulata con l'AO Riuniti per la prosecuzione della collaborazione del Dr. Claudio Martini;

**SI CONVIENE E SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE**

**Articolo 1**

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente Convenzione.

L'AO Riuniti e l'Asur si impegnano, per il tramite del Dr. Claudio Martini, a fornire una attività di collaborazione avente ad oggetto prestazioni professionali quale componente del Nucleo di Valutazione dell'Asur Marche.

**Articolo 2**

L'attività di collaborazione sarà articolata secondo le disposizioni del Direttore Generale e dovrà essere svolta nel rispetto del Regolamento aziendale del Nucleo di Valutazione che costituisce parte integrante della presente convenzione e secondo i programmi di attività stabiliti dallo stesso Nucleo di Valutazione

### **Articolo 3**

Per le attività oggetto di convenzione, l'ASUR corrisponderà per le prestazioni rese l'importo onnicomprensivo al lordo di oneri fiscali e previdenziali di euro 14.000/anno, con una maggiorazione di euro 1.500,00 per il Presidente.

### **Articolo 4**

L'ASUR effettuerà il pagamento con cadenza semestrale direttamente ad AO Riuniti che provvederà successivamente alla liquidazione di quanto dovuto al professionista secondo quanto stabilito dal proprio regolamento.

A tal fine A.O. Riuniti emetterà fattura verso presentazione da parte di ASUR dell'attestazione del Direttore Generale dell'effettivo espletamento delle attività da parte del componente del Nucleo di Valutazione.

### **Articolo 5**

La convenzione ha durata di anni uno con decorrenza dal 07/02/2018.

Resta inteso, pertanto, tra le parti che alla scadenza del termine previsto il rapporto convenzionale cesserà automaticamente ad ogni effetto e senza necessità di avviso. A tal fine dovrà tenersi nella debita considerazione la data di scadenza onde effettuare le prestazioni dopo la scadenza stabilita.

La presente convenzione potrà essere rinnovata dalle parti con nuovo atto formale.

### **Articolo 6**

La copertura assicurativa per la responsabilità civile verso terzi è a carico dell'ASUR, in quanto beneficiaria delle prestazioni di cui trattasi.

### **Articolo 7**

Tutte le notizie, dati, procedure, documenti ecc. acquisiti nell'ambito dell'attività svolta dai professionisti, oltre ad essere di natura riservata, restano di esclusiva proprietà di ASUR e non possono essere utilizzati a qualsivoglia titolo né dall'A.O. Riuniti né dal professionista dalla stessa individuata.

### **Articolo 8**

Il presente atto sarà registrato in caso d'uso ai sensi degli artt.5 e 40 del DPR n.131 del 26/04/1986 a cura della parte richiedente, che ne sopporterà il relativo onere.

La presente convenzione sarà firmata digitalmente.

Per l'Azienda Sanitaria Unica Regionale  
Marche

Il Direttore Generale  
Dott. Alessandro Marini

---

Ancona,.....

Per l'Azienda Ospedali Riuniti Ancona

Il Direttore Generale  
Dott. Michele Caporossi

---

Ancona,.....



Numero:	SX0	Pag.	11
Data:	27 AGO. 2015		

- ALLEGATI -

Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione ASUR nel testo emendato.  
**Allegato 1**

**REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO  
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE ASUR**

**Art. 1**

**Compiti del Nucleo di Valutazione ASUR**

Il Nucleo di Valutazione ASUR, così come previsto dall'Atto Aziendale approvato con determinazione n. 89 del 13/03/2005, ha il compito di supportare i processi di valutazione, elaborando proposte in particolare sulla:

- definizione dell'impianto del sistema premiante;
- definizione della metodologia di gestione di tale sistema premiante;
- supporto metodologico per la definizione di obiettivi e relativi indicatori per le varie articolazioni organizzative;
- supporto metodologico ai valutatori nel momento della valutazione;
- verifica della coerenza del sistema premiante sia in termini di congruità tra obiettivi assegnati e linee strategiche aziendali, sia in termini di omogeneità delle valutazioni fatte ai vari livelli organizzativi.

Il Nucleo di Valutazione ASUR procede alla verifica annuale:

- dei risultati di gestione del dirigente di struttura complessa ed anche di struttura semplice, ove sia affidata la gestione di risorse;
- dei risultati raggiunti da tutti i dirigenti, in relazione agli obiettivi affidati, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- del personale del comparto.

Il Nucleo di Valutazione ASUR su richiesta della Direzione Generale può svolgere specifiche attività di verifica con l'obbligo di relazionare nei tempi indicati dalla Direzione medesima.

Il Nucleo di Valutazione ASUR svolge unicamente la verifica di seconda istanza.

Inoltre, il Nucleo di Valutazione garantisce le attività previste dall'art. 14 del D.Lgs n.150/2009 e s.m.i, e in particolare:

- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- valida la relazione sulla performance di cui all'art.10 del D.Lgs n.150/2009 e s.m.i e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione;
- promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed integrità.

In riferimento all'art.44 del D.Lgs n.33/2013 e s.m.i, il Nucleo di Valutazione verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'art.10 e quelli indicati nel Piano della Performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. I soggetti deputati alla misurazione e valutazione delle performance, nonché il Nucleo di Valutazione, utilizzano le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza al fine della misurazione e valutazione della performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei dirigenti dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati.

## Art. 2 Articolazione

Il Nucleo di valutazione ASUR è organismo unitario ed assicura l'attività di competenza di Area Vasta ai sensi dell'art.8 comma 1 lettera i) e dell'art.9 comma 4 lettera b L.13/2003 s.m.i..

Il Nucleo di valutazione ASUR si articola in un Nucleo di Valutazione Aziendale e in un Nucleo di Area Vasta composto da 5 referenti, uno per Area Vasta ognuno dei quali con competenza esclusiva sulle attività inerenti alla propria Area Vasta e svolge funzioni di valutatore di seconda istanza per il grado di raggiungimento degli obiettivi e per la valutazione dell'apporto individuale al risultato dell'unità operativa di tutto il personale dell'Azienda.

A tal fine il Nucleo di Valutazione Aziendale si avvale, per l'acquisizione delle valutazioni di I istanza e per lo svolgimento dell'attività istruttoria della II istanza, del referente di Area Vasta ed esprime quindi il giudizio finale sulla II istanza.

Il Nucleo di Valutazione Aziendale, inoltre, propone criteri omogenei di valutazione dei singoli obiettivi oggetto di valutazione mediante il supporto dei cinque referenti di Area Vasta che garantiscono la corretta applicazione dei criteri di valutazione e delle metodologie seguite a livello di Area.

Infine il Nucleo di Valutazione Aziendale valuta il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Direttori di Area Vasta dalla Direzione Generale ASUR.

I soggetti valutati possono ricorrere al Nucleo di Valutazione Aziendale, il quale, supportato dai referenti di Area Vasta competenti, garantisce il contraddittorio e provvede al riesame della posizione oggetto di criticità.

## Art. 3 Composizione

Il Nucleo di Valutazione ASUR è composto complessivamente da 8 membri più il segretario.

Il Nucleo di Valutazione aziendale è composto da tre membri scelti tra esperti con provata professionalità ed esperienza nella gestione delle aziende sanitarie e nella valutazione del personale.

I 5 referenti di Area Vasta componenti del Nucleo di Valutazione di Area Vasta sono scelti tra i Dirigenti dell'Azienda, essi sono nominati dal Direttore Generale su proposta motivata del Direttore di Area Vasta.

Il segretario è scelto tra i Collaboratori Amministrativi dell'Azienda.  
Il Presidente è nominato dal Direttore Generale tra i tre componenti del Nucleo di Valutazione aziendale.  
Il Nucleo dura in carica tre anni e decade entro il termine di mesi tre dalla nomina del nuovo Direttore Generale.

#### **Art. 4 Competenze del Presidente**

Il Presidente del Nucleo di valutazione ASUR:

- convoca e presiede le riunioni del Nucleo di Valutazione Aziendale;
- coordina le attività dei referenti componenti del Nucleo di Valutazione di Area Vasta;
- convoca i componenti del Nucleo operativi di Area Vasta quando gli argomenti all'Ordine del Giorno della Riunione lo richiedano;
- trasmette alla Direzione Generale la relazione sulle valutazioni effettuate;
- richiede alle strutture dell'Azienda tutte le informazioni necessarie all'espletamento dei compiti del Nucleo di Valutazione ASUR.

#### **Art. 5 Convocazione e svolgimento delle sedute del Nucleo di Valutazione Aziendale**

Il Nucleo di Valutazione Aziendale si riunisce in seduta ordinaria di norma una volta al mese ed in seduta straordinaria ogni qual volta il Presidente ne ravvisi la necessità. I membri facenti parte del Nucleo Aziendale che non partecipano per tre volte consecutive alle sedute indette decadono automaticamente dalla loro carica.  
Il Presidente fissa l'ordine del giorno che deve essere recapitato ai singoli componenti almeno tre giorni prima della seduta, fatti salvi i casi d'urgenza.  
Il segretario cura le operazioni di convocazione, redige il verbale ufficiale delle riunioni, ne cura la trasmissione alla Direzione Generale e custodisce l'archivio.  
Per la validità della riunione è richiesta la presenza della maggioranza dei componenti del Nucleo.  
In caso di impedimento del Presidente le funzioni sono assunte dal componente più anziano.  
In caso di impedimento del segretario le funzioni sono svolte dal Presidente.  
Le decisioni sono assunte a maggioranza assoluta dei presenti.  
L'ordine del giorno delle singole sedute è trasmesso, per conoscenza, alla Direzione Generale.  
In apertura di seduta si dà lettura del verbale relativo alla seduta precedente, che deve essere approvato all'unanimità dei presenti.  
Alle proprie sedute, il Nucleo ha facoltà di convocare, per chiarimenti, i referenti di Area Vasta componenti del Nucleo di Valutazione di Area Vasta.  
Nei casi in cui oggetto della valutazione sia uno dei componenti del Nucleo di valutazione, quest'ultimo deve assentarsi dai lavori.

#### **Art. 6 Modalità organizzative**

Il Nucleo di Valutazione Aziendale, organismo di supporto alle decisioni della Direzione Generale, ha autonomia operativa.  
Le procedure uniformi di valutazione sono adottate, su proposta del Nucleo Aziendale, dal Direttore Generale.

La Direzione Generale garantisce la necessaria collaborazione e l'accesso alle informazioni attinenti all'organizzazione e alla gestione aziendale affinché il Nucleo di Valutazione Aziendale sia in grado di espletare i propri compiti.

Il Nucleo di Valutazione Aziendale si avvale del supporto delle Aree ed Unità Operative aziendali ciascuna per le rispettive competenze oltre che della direzione Amministrativa e Sanitaria dell'ASUR. I referenti di Area Vasta, per lo svolgimento della propria attività, si avvalgono del supporto degli Uffici di Area Vasta ciascuno per le rispettive competenze.

Il Nucleo di Valutazione Aziendale propone, quindi, al Direttore Generale l'adozione degli atti consequenziali fornendo, oltre alla documentazione relativa alla valutazione, eventuali osservazioni e pareri.

#### Art. 7 Compenso

Il compenso dei componenti del Nucleo di Valutazione Aziendale è fissato dal Direttore Generale ASUR con determina Aziendale.

Il compenso dei referenti di Area Vasta del pari è fissato dal Direttore Generale con Determina aziendale, se ed in quanto risultino sussistenti i presupposti normativi e contrattuali legittimanti l'attribuzione di una remunerazione.

**CONVENZIONE PER LA PROSECUZIONE DELLA COLLABORAZIONE DI N. 2 DOCENTI DELL'UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE IN QUALITA' DI COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL'ASUR MARCHE**

**TRA**

L'Azienda Sanitaria Unica Regionale Marche (Partita Iva n. 02175860424) con sede legale ad Ancona, Via Oberdan n. 2, Rappresentata dal Direttore Generale Dr. Alessandro Marini e d'ora innanzi denominata "ASUR";

**E**

L'Università Politecnica delle Marche (P.I. 00382520427) con sede Legale ad Ancona, Piazza Roma n.22, rappresentata dal Rettore Prof. Sauro Longhi e d'ora innanzi denominata "Università".

**PREMESSO CHE**

- L'Asur ha necessità di proseguire l'attività del Nucleo di Valutazione Aziendale;
- Con determina ASURDG n.84/2017 si è dato atto della intervenuta stipula di apposita convenzione della durata di n.1 anno con decorrenza dal 07/02/2017, con l'Università avente ad oggetto le prestazioni professionali di consulenza di n.2 esperti di comprovata esperienza e professionalità al fine di svolgere attività a favore dell'ASUR quali componenti del Nucleo di Valutazione Aziendale;
- L'Università ha individuato il Prof. Stefano Marasca e la Prof.ssa Giovanna Vicarelli e il Direttore Generale ASUR, con la sopra indicata determina n.84/2017, ha ricostituito il Nucleo di Valutazione Aziendale individuando i suddetti Prof. Stefano Marasca e Prof.ssa Giovanna Vicarelli in qualità di, rispettivamente, Presidente e componente del Nucleo di Valutazione Asur;
- Si intende rinnovare, per anni uno, la convenzione di cui sopra stipulata con l'Università per la prosecuzione della collaborazione del Prof. Stefano Marasca e della Prof.ssa Giovanna Vicarelli;

**SI CONVIENE E SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE**

**Articolo 1**

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente Convenzione.

L'Università e l'Asur si impegnano, per il tramite del Prof. Stefano Marasca e della Prof.ssa Giovanna Vicarelli a fornire una attività di collaborazione avente ad oggetto prestazioni professionali quali componenti del Nucleo di Valutazione dell'Asur Marche.

**Articolo 2**

L'attività di collaborazione sarà articolata secondo le disposizioni del Direttore Generale e dovrà essere svolta nel rispetto del Regolamento aziendale del Nucleo di Valutazione che costituisce parte integrante della presente convenzione e secondo i programmi di attività stabiliti dallo stesso Nucleo di Valutazione

**Articolo 3**

Per le attività oggetto di convenzione l'ASUR corrisponderà per le prestazioni rese l'importo onnicomprensivo al lordo di oneri fiscali e previdenziali di euro 14.000/anno per ciascun professionista, con una maggiorazione di euro 1.500,00 per il Presidente.



L'ASUR effettuerà il pagamento con cadenza semestrale direttamente ai professionisti.

#### **Articolo 4**

La convenzione ha durata di anni uno con decorrenza dal 07/02/2018.

Resta inteso, pertanto, tra le parti che alla scadenza del termine previsto il rapporto convenzionale cesserà automaticamente ad ogni effetto e senza necessità di avviso. A tal fine dovrà tenersi nella debita considerazione la data di scadenza onde effettuare le prestazioni dopo la scadenza stabilita.

La presente convenzione potrà essere rinnovata dalle parti con nuovo atto formale.

#### **Articolo 5**

La copertura assicurativa per la responsabilità civile verso terzi è a carico dell'ASUR, in quanto beneficiaria delle prestazioni di cui trattasi.

#### **Articolo 6**

Tutte le notizie, dati, procedure, documenti ecc. acquisiti nell'ambito dell'attività svolta dai professionisti, oltre ad essere di natura riservata, restano di esclusiva proprietà di ASUR e non possono essere utilizzati a qualsivoglia titolo né dall'Università né dai professionisti dalla stessa individuati.

#### **Articolo 7**

Il presente atto sarà registrato in caso d'uso ai sensi degli artt. 5 e 40 del DPR n. 131 del 26/04/1986 a cura della parte richiedente, che ne sopporterà il relativo onere.

La presente convenzione sarà firmata digitalmente.

Per l'Azienda Sanitaria Unica Regionale  
Marche

Il Direttore Generale  
Dott. Alessandro Marini

Per l'Università Politecnica delle Marche

Il Rettore  
Prof. Sauro Longhi

\_\_\_\_\_  
Ancona,.....

\_\_\_\_\_  
Ancona,.....

- ALLEGATI -

Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione ASUR nel testo emendato.  
Allegato 1

**REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO  
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE ASUR**

**Art. 1**

**Compiti del Nucleo di Valutazione ASUR**

Il Nucleo di Valutazione ASUR, così come previsto dall'Atto Aziendale approvato con determinazione n. 89 del 13/03/2005, ha il compito di supportare i processi di valutazione, elaborando proposte in particolare sulla:

- definizione dell'impianto del sistema premiante;
- definizione della metodologia di gestione di tale sistema premiante;
- supporto metodologico per la definizione di obiettivi e relativi indicatori per le varie articolazioni organizzative;
- supporto metodologico ai valutatori nel momento della valutazione;
- verifica della coerenza del sistema premiante sia in termini di congruità tra obiettivi assegnati e linee strategiche aziendali, sia in termini di omogeneità delle valutazioni fatte ai vari livelli organizzativi.

Il Nucleo di Valutazione ASUR procede alla verifica annuale:

- dei risultati di gestione del dirigente di struttura complessa ed anche di struttura semplice, ove sia affidata la gestione di risorse;
- dei risultati raggiunti da tutti i dirigenti, in relazione agli obiettivi affidati, al fine dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- del personale del comparto.

Il Nucleo di Valutazione ASUR su richiesta della Direzione Generale può svolgere specifiche attività di verifica con l'obbligo di relazionare nei tempi indicati dalla Direzione medesima.

Il Nucleo di Valutazione ASUR svolge unicamente la verifica di seconda istanza.

Inoltre, il Nucleo di Valutazione garantisce le attività previste dall'art. 14 del D.Lgs n.150/2009 e sml, e in particolare:

- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- valida la relazione sulla performance di cui all'art.10 del D.Lgs n.150/2009 e sml e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione;
- promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed integrità.

In riferimento all'art.44 del D.Lgs n.33/2013 e sml, il Nucleo di Valutazione verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'art.10 e quelli indicati nel Piano della Performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. I soggetti deputati alla misurazione e valutazione delle performance, nonché il Nucleo di Valutazione, utilizzano le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione della performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei dirigenti dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati.

## Art. 2 Articolazione

Il Nucleo di valutazione ASUR è organismo unitario ed assicura l'attività di competenza di Area Vasta ai sensi dell'art.8 comma 1 lettera i) e dell'art.9 comma 4 lettera b L.13/2003 sml..

Il Nucleo di valutazione ASUR si articola in un Nucleo di Valutazione Aziendale e in un Nucleo di Area Vasta composto da 5 referenti, uno per Area Vasta ognuno dei quali con competenza esclusiva sulle attività inerenti alla propria Area Vasta e svolge funzioni di valutatore di seconda istanza per il grado di raggiungimento degli obiettivi e per la valutazione dell'apporto individuale al risultato dell'unità operativa di tutto il personale dell'Azienda.

A tal fine il Nucleo di Valutazione Aziendale si avvale, per l'acquisizione delle valutazioni di I istanza e per lo svolgimento dell'attività istruttoria della II istanza, del referente di Area Vasta ed esprime quindi il giudizio finale sulla II istanza.

Il Nucleo di Valutazione Aziendale, inoltre, propone criteri omogenei di valutazione dei singoli obiettivi oggetto di valutazione mediante il supporto dei cinque referenti di Area Vasta che garantiscono la corretta applicazione dei criteri di valutazione e delle metodologie seguite a livello di Area.

Infine il Nucleo di Valutazione Aziendale valuta il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Direttori di Area Vasta dalla Direzione Generale ASUR.

I soggetti valutati possono ricorrere al Nucleo di Valutazione Aziendale, il quale, supportato dai referenti di Area Vasta competenti, garantisce il contraddittorio e provvede al riesame della posizione oggetto di criticità.

## Art. 3 Composizione

Il Nucleo di Valutazione ASUR è composto complessivamente da 8 membri più il segretario.

Il Nucleo di Valutazione aziendale è composto da tre membri scelti tra esperti con provata professionalità ed esperienza nella gestione delle aziende sanitarie e nella valutazione del personale.

I 5 referenti di Area Vasta componenti del Nucleo di Valutazione di Area Vasta sono scelti tra i Dirigenti dell'Azienda, essi sono nominati dal Direttore Generale su proposta motivata del Direttore di Area Vasta.



Numero:	SXO	Pag.	13
Data:	27 AGO, 2015		

Il segretario è scelto tra i Collaboratori Amministrativi dell'Azienda.  
Il Presidente è nominato dal Direttore Generale tra i tre componenti del Nucleo di Valutazione aziendale.  
Il Nucleo dura in carica tre anni e decade entro il termine di mesi tre dalla nomina del nuovo Direttore Generale.

#### **Art. 4 Competenze del Presidente**

Il Presidente del Nucleo di valutazione ASUR:

- convoca e presiede le riunioni del Nucleo di Valutazione Aziendale;
- coordina le attività dei referenti componenti del Nucleo di Valutazione di Area Vasta;
- convoca i componenti del Nucleo operativi di Area Vasta quando gli argomenti all'Ordine del Giorno della Riunione lo richiedano;
- trasmette alla Direzione Generale la relazione sulle valutazioni effettuate;
- richiede alle strutture dell'Azienda tutte le informazioni necessarie all'espletamento dei compiti del Nucleo di Valutazione ASUR.

#### **Art. 5 Convocazione e svolgimento delle sedute del Nucleo di Valutazione Aziendale**

Il Nucleo di Valutazione Aziendale si riunisce in seduta ordinaria di norma una volta al mese ed in seduta straordinaria ogni qual volta il Presidente ne ravvisi la necessità. I membri facenti parte del Nucleo Aziendale che non partecipano per tre volte consecutive alle sedute indette decadono automaticamente dalla loro carica.  
Il Presidente fissa l'ordine del giorno che deve essere recapitato ai singoli componenti almeno tre giorni prima della seduta, fatti salvi i casi d'urgenza.  
Il segretario cura le operazioni di convocazione, redige il verbale ufficiale delle riunioni, ne cura la trasmissione alla Direzione Generale e custodisce l'archivio.  
Per la validità della riunione è richiesta la presenza della maggioranza dei componenti del Nucleo.  
In caso di impedimento del Presidente le funzioni sono assunte dal componente più anziano.  
In caso di impedimento del segretario le funzioni sono svolte dal Presidente.  
Le decisioni sono assunte a maggioranza assoluta dei presenti.  
L'ordine del giorno delle singole sedute è trasmesso, per conoscenza, alla Direzione Generale.  
In apertura di seduta si dà lettura del verbale relativo alla seduta precedente, che deve essere approvato all'unanimità dei presenti.  
Alle proprie sedute, il Nucleo ha facoltà di convocare, per chiarimenti, i referenti di Area Vasta componenti del Nucleo di Valutazione di Area Vasta.  
Nei casi in cui oggetto della valutazione sia uno dei componenti del Nucleo di valutazione, quest'ultimo deve assentarsi dai lavori.

#### **Art. 6 Modalità organizzative**

Il Nucleo di Valutazione Aziendale, organismo di supporto alle decisioni della Direzione Generale, ha autonomia operativa.  
Le procedure uniformi di valutazione sono adottate, su proposta del Nucleo Aziendale, dal Direttore Generale.

La Direzione Generale garantisce la necessaria collaborazione e l'accesso alle informazioni attinenti all'organizzazione e alla gestione aziendale affinché il Nucleo di Valutazione Aziendale sia in grado di espletare i propri compiti.

Il Nucleo di Valutazione Aziendale si avvale del supporto delle Aree ed Unità Operative aziendali ciascuna per le rispettive competenze oltre che della direzione Amministrativa e Sanitaria dell'ASUR.

I referenti di Area Vasta, per lo svolgimento della propria attività, si avvalgono del supporto degli Uffici di Area Vasta ciascuno per le rispettive competenze.

Il Nucleo di Valutazione Aziendale propone, quindi, al Direttore Generale l'adozione degli atti consequenziali fornendo, oltre alla documentazione relativa alla valutazione, eventuali osservazioni e pareri.

#### Art. 7 Compenso

Il compenso dei componenti del Nucleo di Valutazione Aziendale è fissato dal Direttore Generale ASUR con determina Aziendale.

Il compenso dei referenti di Area Vasta del pari è fissato dal Direttore Generale con Determina aziendale, se ed in quanto risultino sussistenti i presupposti normativi e contrattuali legittimanti l'attribuzione di una remunerazione.