

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
ASUR
N. DEL**

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE 2017-2019. ADOZIONE

**IL DIRETTORE GENERALE
ASUR**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

- D E T E R M I N A -

1. di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, il documento "Piano della Performance 2017-2019" di cui all'Allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di pubblicare il suddetto documento sul sito web dell'ASUR nella sezione "Amministrazione Trasparente";
3. di dare atto che l'adozione della presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda;
4. di trasmettere copia della presente determina ai Direttori di Area Vasta per quanto di competenza;
5. di trasmettere copia della presente determina al Nucleo di Valutazione Aziendale;
6. di trasmettere copia della presente determina all'Area Politiche del Personale affinché proceda alla trasmissione alle Organizzazioni Sindacali Regionali dell'Area del Comparto, della Dirigenza SPTA e della Dirigenza Medico-Veterinaria;

7. di trasmettere copia della presente determina al Collegio Sindacale per il controllo di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) della Legge Regionale 27 giugno 1996, n. 26;
8. di dare atto che il presente atto non è sottoposto a controllo e che è efficace all'atto della pubblicazione all'albo pretorio dell'Azienda.

Ancona, sede legale ASUR,

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Pierluigi Cignacci)



IL DIRETTORE SANITARIO

(Dr.ssa Nadia Storti)



IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Alessandro Manni)



- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(U.O.C. Controllo di Gestione)

Normativa di riferimento:

- Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”
- Legge regionale 28 dicembre 2010, n. 22 “Disposizioni regionali in materia di organizzazione e valutazione del personale, in adeguamento al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sull'ottimizzazione della produttività, l'efficienza e la trasparenza della pubblica amministrazione”
- DGRM del 28 maggio 2012 n. 768 “L.R. n. 13/2003 e s.m.i. art. 3 comma 2 lett. a - Linee di indirizzo per gli enti del SSR per l'applicazione dell'art. 31, comma 1 e 2 del D.lgs 150/2009, come modificato da D.lgs 141/2011”
- Determina del Direttore Generale ASUR del 18 febbraio 2014 n. 73 “D.Lgs. 33/2013: Piano Triennale Trasparenza ed Integrità dell'ASUR Marche – Anni 2014-2016.”
- Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”
- Delibera n.104/2010 “Definizione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance entro il 30 settembre 2010” – Civit
- Delibera n.112/2010 “Struttura e modalità di redazione del piano della performance (articolo 10, comma 1, lettera a) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150)” – Civit
- Delibera n.113/2010 in tema di applicazione del D.Lgs. n. 150/2009 e della delibera n.88/2010 agli enti del servizio sanitario nazionale – Civit
- Delibera n.114/2010 “Indicazioni applicative ai fini della adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance (articolo 30, comma 3, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150) – Civit
- Delibera n. 1/2012 “Linee guida relative al miglioramento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della performance” – Civit
- Delibera CIVIT n.5/2012: “Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto”
- Determina del Direttore Generale ASUR del 28/07/2014 n. 488 “Piano delle performance 2014 - 2016 - Adozione”

- Determina del Direttore Generale Asur n. 262 del 07/04/2015 “Piano della Performance 2015-2017. Adozione”
- Determina del Direttore Generale ASUR del 29 novembre 2016 n. 736 “Det. 412 del 11/07/2016 – Integrazione e modifica”
- DGRM del 19 settembre 2016, n. 1090 “Definizione degli obiettivi sanitari degli Enti del SSR per l’anno 2016”
- DGRM del 19 settembre 2016, n. 1106 “Art. 3 bis, comma 5 del D.lgs 502/92 - Art. 3 comma 2 lett. p) bis L.R. n. 13/2003 - Valutazione dei risultati conseguiti dai Direttori generali dell'ASUR, dell'A.O.U. Ospedali Riuniti di Ancona, dell'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord di Pesaro, dell'INRCA e dal Direttore del DIRMT rispetto agli obiettivi di budget annuali assegnati dalla Giunta regionale. Approvazione criteri anno 2016”
- D.G.R.M. del 27 dicembre 2016, n. 1640 “L.R. n. 13 del 20/06/2003 e ss.mm.ii. - Autorizzazione agli enti del SSR ed al DIRMT alla gestione provvisoria dei rispettivi bilanci economici preventivi per l'anno 2017”
- Determina del Direttore Generale Asur n. 821 del 29/12/16 “Adozione del bilancio economico preventivo anno 2016 e pluriennale anni 2016 - 2018. Approvazione”
- Determina del Direttore Generale Asur n. 794 del 12/11/15 “Relazione sulla Performance 2014 – Approvazione”
- Determina del Direttore Generale Asur n. 683 del 11/11/16 “Relazione sulla Performance 2015 – Approvazione”
- Determina del Direttore Generale Asur n. 48 del 31/01/17 “Aggiornamento del Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'ASUR Marche - anni 2017 -2019”
- DGRM del 20 febbraio 2017, n. 146 “Definizione degli obiettivi sanitari degli Enti del SSR per l’anno 2017”

Motivazione ed esito dell’istruttoria:

L’art. 10 al comma 1, lett. a), del D.lgs. 150/2009 dispone che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente, entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio. Tale documento deve individuare per il triennio gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi, nonché gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e di relativi indicatori.

Il comma 3 dello stesso articolo prevede inoltre che eventuali variazioni durante l’esercizio degli obiettivi e indicatori della performance organizzativa e individuale siano tempestivamente inserite all’interno del Piano della performance.

La Direzione Generale, con Determina ASUR/DG n. 48 del 31/01/2017, ha adottato l’aggiornamento del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell’ASUR, anni 2017-2019.

Con Det. n. 488 del 28/07/2014, la Direzione Generale ha adottato il Piano delle performance aziendale per il triennio 2014-2016, con successiva Det. n. 262 del 7/04/2015 ha aggiornato il Piano per il triennio 2015-2017 ed infine con Det. n. 175 del 16/03/16 ha approvato il Piano delle performance per il triennio 2016-2018.

In continuità con le precedenti edizioni (Det. n. 488 del 28/07/2014 - Piano delle performance 2014-2016, Det. n. 262 del 7/04/2015 - Piano 2015-2017 ed infine con Det. n. 175 del 16/03/2016 - Piano delle performance 2016-2018), è stata predisposta la bozza di Piano delle Performance 2017-2019, in aderenza alle disposizioni vigenti in materia. Sono stati pertanto integrati gli obiettivi derivanti dalla programmazione nazionale e regionale (tra cui DGRM 1090/2016 e DGRM 1106/2016, DGRM n. 1640/16) con quelli presentati dal Servizio Salute nell'incontro preliminare del 27/01/2017 (prot. n. 2537 del 24/01/2017), in attesa dell'approvazione da parte della Giunta Regionale.

A partire dall'1/1/2017 entrano in vigore le disposizioni contenute nella Legge n. 32/2015, le quali modificano l'art. 8bis della L.R. 13/2003, attribuendo la funzione di contrattazione decentrata all'ASUR, compresa la sottoscrizione del relativo contratto. Pertanto, il Piano della Performance 2017-2019 potrebbe essere oggetto di successiva integrazione/modifiche qualora risultasse necessaria per effetto dell'applicazione dell'art. 8bis citato o dell'esito della proposta di legge n. 104 del 23/12/2016 attualmente in discussione in IV Commissione.

Così come riportato nelle FAQ pubblicate dall'ANAC in merito al Piano della Performance, il parere preventivo dell'OIV non è condizione necessaria all'approvazione del piano stesso, in quanto tale organo è tenuto a monitorare l'applicazione del piano e a segnalare eventuali criticità agli organi competenti, ai sensi dell'art. 14, co. 4, lett. b), d.lgs. n. 150/2009 e della nota prot. 3395 del 5 aprile 2013 della Corte dei conti. Allo stesso modo, l'ANAC precisa che non sussiste l'obbligo di sottoporre il piano della performance alle sigle sindacali.

Ad ogni modo, la bozza di Piano delle Performance è stata presentata nella seduta del Nucleo di Valutazione del 7 febbraio 2017. Parimenti, il tale documento è stato trasmesso alle Organizzazioni Sindacali Regionali dell'Area del Comparto, della Dirigenza SPTA e della Dirigenza Medico-Veterinaria con nota prot. 4759 del 13/02/2017; entro i termini ivi previsti sono pervenute osservazioni da parte dell'AUPI (Associazione Unitaria Psicologi Italiani), di cui alla nota prot. 5340 del 17/02/2017, che sono state totalmente recepite.


In data 20 febbraio 2017, la Giunta Regionale ha approvato gli obiettivi sanitari degli Enti del SSR per l'anno 2017. Il documento di Piano delle Performance proposto per l'approvazione recepisce tali obiettivi e target assegnati all'ASUR dalla Giunta Regionale, alcuni dei quali sono risultati innovativi rispetto a quanto trasmesso dal Servizio Salute con nota prot. n. 2537 del 24/01/2017 e considerati nella bozza di Piano delle Performance inviato al Nucleo e alle Organizzazioni Sindacali Regionali.

Per quanto sopra esposto, si propone l'approvazione del seguente dispositivo:

1. di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, il documento "Piano della Performance 2017-2019" di cui all'Allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di pubblicare il suddetto documento sul sito web dell'ASUR nella sezione "Amministrazione Trasparente";
3. di dare atto che l'adozione della presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda;
4. di trasmettere copia della presente determina ai Direttori di Area Vasta per quanto di competenza;
5. di trasmettere copia della presente determina al Nucleo di Valutazione Aziendale;
6. di trasmettere copia della presente determina all'Area Politiche del Personale affinché proceda alla trasmissione alle Organizzazioni Sindacali Regionali dell'Area del Comparto, della Dirigenza SPTA e della Dirigenza Medico-Veterinaria;
7. di trasmettere copia della presente determina al Collegio Sindacale per il controllo di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) della Legge Regionale 27 giugno 1996, n. 26;
8. di dare atto che il presente atto non è sottoposto a controllo e che è efficace all'atto della pubblicazione all'albo pretorio dell'Azienda.

Direttore Servizio Controllo di Gestione
Dott.ssa Sonia Piercamilli

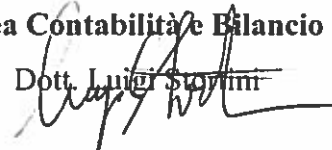


Il Dirigente del Bilancio

Visto quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento, il sottoscritto attesta che dal presente atto non derivano oneri a carico del Bilancio aziendale.

Area Contabilità e Bilancio

Dott. Luigi Storini



- ALLEGATI -

Allegato A "Piano della Performance 2017-2019"



Numero	85	Pag.	7
Data	27 FEB. 2017		