

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
ASUR
N. DEL**

Oggetto: [determina Asur 481/dg/2016 e s.m.i. – provvedimenti conferma incarichi Direzione Struttura Complessa Macro Area Territorio – procedura di ricollocazione volontaria]

**IL DIRETTORE GENERALE
ASUR**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore amministrativo, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

- D E T E R M I N A -

1. Di dare atto che con determina n. 481/DG del 02.08.2016 e s.m.i. la Direzione Generale ASUR ha apportato modifiche agli assetti organizzativi di cui alla determina n. 350/DG/2015 – eccetto che per l'Area ATL e per l'area delle Professioni;
2. Di dare atto che con determina n. 721/AV4 del 7.12.2016 l'Area Vasta 4 ha recepito la determina n. 481/DG/2016;
3. Di dare atto che con determina n. 77/AV4 del 6.02.2017 la Direzione di Area Vasta 4 ha provveduto alla conferma degli incarichi di Direttori UOC eccetto che per la Macro Area Territorio per la quale è stata esperita la procedura di ricollocazione volontaria prevista dalle linee di indirizzo di cui alla nota ASUR prot. 27603 del 29/09/2016;

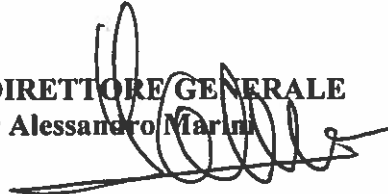
4. Di prendere atto delle preferenze espresse dai Dirigenti Medici interessati alla procedura di ricollocazione volontaria e di conferire i seguenti incarichi di Direzione di Struttura Complessa per la Macro Area Territorio della Area Vasta 4 di Fermo:

| <i>Dirigente Medico</i> | <i>UOC indicata</i> |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Dr. Licio Livini | UOC Organizzazione Servizi Sanitari di Base – Direzione di Distretto |
| Dr. Vincenzo Rea | UOC Organizzazione Servizi Sanitari di Base – Cure Adulti/Anziani |
| Dr. Tonino D'Angelo | UOC Organizzazione Servizi Sanitari di Base – Cure Tutelari |

5. Di approvare i testi dei contratti individuali di lavoro allegati alla presente determina quale sua parte integrante e sostanziale;
6. Di stabilire che:
- l'incarico è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di mesi sei, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5 dell'articolo 15 del D. Lgs 502/92;
 - l'incarico ha durata quinquennale, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo, previa verifica positiva al termine dell'incarico da effettuarsi da parte di un collegio tecnico ai sensi delle vigenti disposizioni normative;
 - l'incarico sarà revocato, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dal CCNL, in caso di inosservanza delle direttive impartite dalla Direzione dell'Area Vasta o dalla Direzione di Dipartimento, di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, di responsabilità grave e reiterata e in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro. Nei casi di maggiore gravità il Direttore dell'Area Vasta può recedere dal rapporto di lavoro secondo le disposizioni del Codice Civile;
 - al Dirigente compete il trattamento economico previsto dalle norme legislative e contrattuali vigenti per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dal vigente accordo aziendale, come da contratto individuale di lavoro allegato;
 - l'incarico avrà decorrenza sia giuridica che economica dalla data di effettiva entrata in servizio;
7. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è prevista all'interno del fondo contrattuale di riferimento (di cui all'art. 9 CCNL dirigenza medica e veterinaria del 6.5.2010 e all'art. 8 CCNL dirigenza sanitaria del 6.5.2010) e troverà copertura nel budget 2017 Area Vasta 4 provvisoriamente assegnato;
8. Di trasmettere il presente provvedimento all'UOC URP Area Vasta 4 per gli adempimenti di competenza;
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i

10. Di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

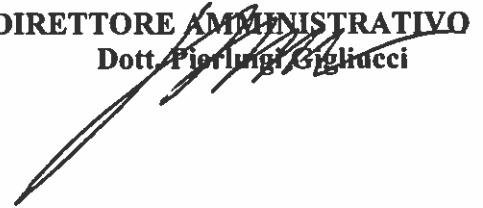
IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Alessandro Marino



IL DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Nadia Storti



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Pierluigi Gigliucci



La presente determina consta di n. 30 pagine di cui n. 15 pagine di allegati informatici, 6 allegati in forma cartacea che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE AREA VASTA 4)

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- DGRM 1345 del 30/09/2013 “Riordino delle reti cliniche della Regione Marche”
- DGRM 1219 del 27/10/2014 “Modifica della deliberazione n. 1345 del 30/9/2013 concernente il riordino delle reti cliniche della Regione Marche e della deliberazione n. 551 del 17/4/2013 concernente la definizione parametri per la riduzione delle strutture complesse e semplici degli enti del SSR”
- Determina del Direttore Generale ASUR n. 850 del 16/12/2014: “*Modifica della determina n. 587/DG/2013 in esecuzione della DGRM n. 1219/2014*”;
- Determina del Direttore Generale ASUR n. 350 del 14/5/2015: “*Approvazione assetto organizzativo aziendale*”;
- Nota Direttore Generale ASUR prot. 15733 del 19/05/2015 “lettera circolare per l’attuazione della determina n. 350 del 14 maggio 2015”
- Note Direttore Generale ASUR prot. 21941 del 21.07.2016 e prot. 25366 del 01.09.2016
- Nota Direzione Generale ASUR prot. 27603 del 26/09/2016 “linee di indirizzo aziendali per la ricollocazione del personale Dirigenziale a seguito dei processi di riorganizzazione aziendale
- Determina ASUR n. 481/ASURDG del 2.8.2016
- Determina ASUR n. 486/ASURDG del 4.8.2016
- Determina n. 721/AV4 del 7.12.2016 “*Determine ASUR n. 481/DG del 02.08.2016 e n. 486/DG del 04.08.2016 – provvedimenti*”
- Determina ASUR n. 740/ASURD del 1.12.2016
- Determina ASUR n. 823/ASURDG del 30.12.2016

MOTIVAZIONE

Con DGRM 1345 del 30/09/2013 ad oggetto “Riordino delle reti cliniche della Regione Marche” la Regione ha deliberato di riorganizzare l’offerta sanitaria regionale attraverso il “sistema” delle reti cliniche.

Con DGRM 1219 del 27/10/2014 la Regione Marche ha modificato la precedente DGRM 1345 nonché la DGRM 551/2013 ed ha approvato la tabella complessiva delle reti cliniche.

Con determina n. 850 del 16/12/2014 la Direzione Generale ASUR ha recepito la DGRM 1219 del 27/10/2014 tramite la quale la Regione Marche ha approvato la tabella complessiva delle reti cliniche. Con il medesimo atto la Direzione Generale ASUR ha stabilito i numeri complessivi delle strutture Complesse e delle Strutture Semplici assegnati alle Aree Vaste Territoriali, richiedendo contestualmente ai Direttori di Area Vasta “...una proposta di organigramma completo comprensivo di Dipartimenti Strutturali e Funzionali e loro composizione, denominazione e disciplina delle Strutture Complesse e Semplici e loro afferenza...”

Con determina n. 350 del 14/5/2015 la Direzione Generale ASUR ha adottato il nuovo modello organizzativo, in attuazione del percorso di revisione delle reti cliniche della Regione Marche, iniziato con L.R. n. 17/2011 che ha portato alla approvazione della DGRM n. 1219 del 27/10/2014. Con la citata

determina n. 350, la Direzione Generale ASUR ha definito l'organigramma delle strutture complesse, semplici dipartimentali e semplici delle varie Aree Vaste.

Con nota prot. 15733/ASURDG del 19/05/2015, la Direzione Generale ha fornito indicazioni operative atte a declinare il contenuto degli adempimenti previsti al punto 5) del dispositivo della determina 350/ASURDG.

Con determinine n. 481/DG del 02.08.2016 e n. 486/DG del 04.08.2016 la Direzione Generale ASUR ha apportato modifiche agli assetti organizzativi di cui alla determina n. 350/DG/2015 – eccetto che per l'Area ATL e per l'Area delle Professioni.

Con determinine 740/DG del 01/12/2016 e n. 823/AV4 del 30/12/2016 la Direzione Generale ha apportato ulteriori modifiche alla determina n. 481/DG/2016

Con determina n. 721/AV4 del 7.12.2016 l'Area Vasta ha recepito la determina n. 486/DG/2016 dando atto, tra l'altro, che:

- nella determina n. 486/DG/2016 il numero totale delle Strutture Semplici e Strutture Complesse della Area Vasta 4, indicato nel dispositivo, è inesatto, in quanto, come risulta dagli schemi allegati alle determinine succitate ed alla determina n. 350/ASUR/DG, il numero complessivo delle Strutture Complesse è 45 anziché 44 ed il numero complessivo delle Strutture Semplici è 52 anziché 49;
- con nota 34671 del 14.07.2016 è stato chiesto alla Direzione Generale di procedere a dovuta rettifica della determina n. 486/DG/2016;
- con successivi provvedimenti l'Area Vasta 4 provvederà alla ridefinizione della dotazione organica, dei fondi contrattuali e della graduazione delle funzioni, ai sensi dei regolamenti vigenti in Area Vasta e nelle more di eventuali revisioni dello stesso, nonché alla individuazione delle Strutture Complesse, delle Strutture Semplici e dei Dipartimenti, come previsto dalle Note Direttore Generale ASUR prot. 21941 del 21.07.2016 e prot. 25366 del 01.09.2016;
- l'assetto dell'Area ATL dell'Area Vasta 4 è quello previsto dalla determina n. 350/ASURDG/2015;

Con nota prot. 27603 del 29/09/2016 il Direttore Generale dell'ASUR ha inoltrato ai Direttori di Area Vasta linee di indirizzo aziendali per la conferma e la ricollocazione del personale dirigenziale, a seguito dei processi di riorganizzazione aziendale.

Al riguardo le citate linee di indirizzo individuano il seguente iter cronologico:

1. conferma degli incarichi già conferiti secondo l'avviata procedura di riorganizzazione;
2. espletamento delle procedure di ricollocazione del personale dirigenziale i cui incarichi non sono previsti nel nuovo assetto, secondo quanto indicato nelle linee di indirizzo aziendali approvate con determina n.753/2014 per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e con determina n.273/2015 per l'Area della Dirigenza SPTA;
3. attribuzione dei nuovi incarichi, sulla base dei regolamenti di conferimento incarichi e graduazione delle funzioni adottati in area vasta secondo le predette linee di indirizzo aziendali, notificando agli interessati la decadenza di tutti i contratti inerenti la precedente organizzazione;
4. affidamento degli incarichi non attribuiti secondo le procedure di ricollocazione, previste dalle disposizioni di legge e contrattuali, nel rispetto dei regolamenti di conferimento incarichi e graduazione delle funzioni adottati in area vasta.

Nel merito delle procedure di ricollocazione le citate linee guida richiamano quanto stabilito nelle determinate ASUR nn. 753/2014 (Dirigenza Medico-Veterinaria) e 273/2015 (Dirigenza SPTA), e nello specifico:

“Le Direzioni di Area Vasta inviteranno formalmente ciascun Direttore di Unità Operativa NON PREVISTA NEL NUOVO ASSETTO a produrre entro il termine stabilito nella comunicazione, apposita domanda corredata del proprio curriculum formativo e professionale, di ricollocazione volontaria, con l’indicazione delle preferenze, rispetto alle nuove Strutture Complesse previste nel nuovo assetto. Le domande potranno essere presentate nell’ambito delle discipline equipollenti a quella di appartenenza ed anche in discipline diverse di cui gli interessati possiedano i requisiti di legge per l’accesso (art.30 CCNL 5/12/1996).

In caso di presentazione di domande di ricollocazione in numero superiore rispetto ai posti disponibili per ciascuna Struttura Complessa, il Direttore di Area Vasta, su proposta di una Commissione Tecnica che esamina le domande ammissibili e provvede alla valutazione comparativa dei curricula degli istanti, individua, motivando, il candidato più idoneo al posto da assegnare.

La Commissione Tecnica è composta da tre componenti esperti, nominati dallo stesso Direttore di Area Vasta scelti tra i Direttori di Struttura Complessa della medesima disciplina, ma di altra Area Vasta o di altra Azienda anche extraregionale. La valutazione comparativa del curriculum formativo e professionale da parte della Commissione dovrà tenere in considerazione:

- *l’esperienza professionale maturata negli ultimi 10 anni;*
- *l’esperienza gestionale degli ultimi 10 anni;*
- *la formazione degli ultimi 10 anni.*

L’Area Vasta esperite le procedure di ricollocazione volontaria dei Direttori di Struttura Complessa, provvede secondo le procedure di conferimento previste dai regolamenti di Area Vasta alla assegnazione degli incarichi diversi da quelli di Struttura Complessa e previsti nel nuovo assetto.

Il conferimento degli incarichi è disposto con provvedimento formale del Direttore di Area Vasta (Determina) da notificare al Direttore interessato, il quale deve provvedere, ai sensi dell’art.13, comma 12 del CCNL 8/6/2000, alla sottoscrizione del nuovo contratto individuale nel termine di 30 giorni dal ricevimento.”

Si evidenzia che con determina n.389 del 30/05/2016 l’Area Vasta 4 ha approvato il Regolamento per l’affidamento e la revoca degli incarichi della dirigenza Medica e Veterinaria e con determina 794/AV4 del 10.11.2016 ha approvato il Regolamento per l’affidamento e la revoca degli incarichi della dirigenza SPTA, ciò in conformità alle linee guida disposte con determinate ASUR n.273/2015 e 753/2014.

Con determina n. 26 del 20/01/2017 la Direzione di Area Vasta definisce le competenze, i compiti e funzioni della UOC della Macro Area Territorio;

Con determina n. 77/AV4 del 6.02.2017 la Direzione di Area Vasta 4, in applicazione delle linee di indirizzo aziendali di cui alla sopra richiamata nota prot. 27603 del 29/09/2016, ha confermato i Direttori delle UOC dando atto che per gli attuali Direttori di Struttura Complessa della Macro Area Territorio è stata attivata la procedura di ricollocazione volontaria e rinviando a successivo provvedimento la conclusione della stessa.

In particolare, con le seguenti note:

| <i>Prot. e data</i> | <i>destinatario</i> |
|-----------------------------------------------|---------------------|
| Prot. 0060012/ASURAV4/FMPERS/P del 21.12.2016 | DR. VINCENZO REA |
| Prot. 0060014/ASURAV4/FMPERS/P del 21.12.2016 | DR. TONINO D’ANGELO |

| | |
|--------------------------------------------------|------------------|
| Prot. 0060016/ASURAV4/FMPERS/P del 21.12.2016 | DR. LICIO LIVINI |
|--------------------------------------------------|------------------|

si comunicava ai sopra elencati Direttori quanto di seguito riportato:

“Con la determina ASUR/DG n.752/2014 la Direzione Generale ha approvato le linee di indirizzo per l'adozione dei regolamenti di Area Vasta relativi alla graduazione delle funzioni e per l'affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali, area Dirigenza Medica e Veterinaria; con determina 381/AV4 del 30.05.2016 è stato approvato il regolamento di Area Vasta per il conferimento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali – area Medica e Veterinaria.

Con determine ASUR/DG n.481-486 e 740/2016 è stato ridefinito l'assetto organizzativo aziendale, con riguardo al numero ed alla denominazione degli incarichi di direzione di Struttura Complessa e Semplice.

Si rende pertanto necessario dare attuazione ai citati provvedimenti, attivando la procedura di ricollocazione volontaria dei Direttori il cui incarico in essere non è più contemplato dalle citate determine ASUR, con le modalità e secondo i criteri previsti dai regolamenti stessi, da ultimo richiamati nella circolare del Direttore Generale dell'ASUR n.27603 del 26/09/2016, rivolta ai Direttori di Area Vasta e relativa alla ricollocazione del personale dirigenziale a seguito dei processi di riorganizzazione.

Ciò premesso, la SV in quanto titolare di incarico di direzione di Struttura Complessa non più prevista dal nuovo Assetto organizzativo aziendale è invitata a presentare, entro 20 giorni dal ricevimento della presente, istanza formale di ricollocazione volontaria, con indicazione delle preferenze rispetto alle nuove strutture complesse disponibili nel nuovo assetto, tenuto conto che le domande potranno essere presentate nell'ambito della disciplina di appartenenza, di disciplina equipollente a quella di appartenenza ed anche in disciplina diversa di cui l'interessato possiede il requisito di legge per l'accesso.

Gli incarichi di direzione delle Strutture Complesse disponibili nel nuovo assetto organizzativo sopra indicato, sono elencati nella allegata scheda.

Per le suddette finalità si chiede di allegare all'istanza il proprio curriculum formativo e professionale debitamente aggiornato, datato e sottoscritto, in forma di autocertificazione ai sensi dell'art.46 del DPR 445/2000, comprensiva di copia di valido documento di identità.

Si rammenta che in caso di presentazione di domande di ricollocazione volontaria in misura superiore rispetto ai posti disponibili per ciascun incarico di direzione di Struttura Complessa, questa Direzione di Area Vasta, al fine di individuare il candidato più idoneo al posto da assegnare, nominerà un'apposita commissione tecnica di esperti nella disciplina di interesse, affinché sia effettuata la valutazione comparativa dei curricula degli istanti, secondo quanto stabilito dalle linee di indirizzo aziendali e dal regolamento di Area Vasta sopra citati.”

Si da atto che sono pervenute le seguenti note di risposta:

| <i>prot. e data</i> | <i>Dirigente Medico</i> | <i>UOC indicata</i> |
|----------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Prot. 36 del 02.01.17 e 407 del 5.1.17 | Dr. Licio Livini | UOC Organizzazione Servizi Sanitari di Base – Direzione di Distretto |
| Prot. 334438 del 29.12.2016 | Dr. Vincenzo Rea | UOC Organizzazione Servizi Sanitari di Base – Cure Adulti/Anziani |
| Prot. 361 del 5/1/2017 | Dr. Tonino D'Angelo | UOC Organizzazione Servizi Sanitari di Base – Cure Tutelari |

Si da atto che si è proceduto alla verifica della regolarità formale ed amministrativa delle domande e della documentazione pervenuta.

Preso atto che il dr. Livini Licio dal 01/08/2015 ricopre l'incarico di Direttore della Area Vasta 4, si rende necessario adottare un provvedimento del Direttore Generale al fine della conclusione della procedura di ricollocazione volontaria sopra descritta.

Tutto ciò premesso si sottopone al Direttore Generale ASUR, per l'adozione, il presente schema di determina:

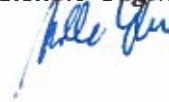
1. Di dare atto che con determina n. 481/DG del 02.08.2016 e s.m.i. la Direzione Generale ASUR ha apportato modifiche agli assetti organizzativi di cui alla determina n. 350/DG/2015 – eccetto che per l'Area ATL e per l'area delle Professioni;
2. Di dare atto che con determina n. 721/AV4 del 7.12.2016 l'Area Vasta 4 ha recepito la determina n. 481/DG/2016;
3. Di dare atto che con determina n. 77/AV4 del 6.02.2017 la Direzione di Area Vasta 4 ha provveduto alla conferma degli incarichi di Direttori UOC eccetto che per la Macro Area Territorio per la quale è stata esperita la procedura di ricollocazione volontaria prevista dalle linee di indirizzo di cui alla nota ASUR prot. 27603 del 29/09/2016;
4. Di prendere atto delle preferenze espresse dai Dirigenti Medici interessati alla procedura di ricollocazione volontaria e di conferire i seguenti incarichi di Direzione di Struttura Complessa per la Macro Area Territorio della Area Vasta 4 di Fermo:

| <i>Dirigente Medico</i> | <i>UOC indicata</i> |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Dr. Licio Livini | UOC Organizzazione Servizi Sanitari di Base – Direzione di Distretto |
| Dr. Vincenzo Rea | UOC Organizzazione Servizi Sanitari di Base – Cure Adulti/Anziani |
| Dr. Tonino D'Angelo | UOC Organizzazione Servizi Sanitari di Base – Cure Tutelari |

5. Di approvare i testi dei contratti individuali di lavoro allegati alla presente determina quale sua parte integrante e sostanziale;
6. Di stabilire che:
 - a) l'incarico è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di mesi sei, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5 dell'articolo 15 del D. Lgs 502/92;
 - b) l'incarico ha durata quinquennale, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo, previa verifica positiva al termine dell'incarico da effettuarsi da parte di un collegio tecnico ai sensi delle vigenti disposizioni normative;
 - c) l'incarico sarà revocato, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dal CCNL, in caso di inosservanza delle direttive impartite dalla Direzione dell'Area Vasta o dalla Direzione di Dipartimento, di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, di responsabilità grave e reiterata e in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro. Nei casi di maggiore gravità il Direttore dell'Area Vasta può recedere dal rapporto di lavoro secondo le disposizioni del Codice Civile;

- d) al Dirigente compete il trattamento economico previsto dalle norme legislative e contrattuali vigenti per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dal vigente accordo aziendale, come da contratto individuale di lavoro allegato;
- e) l'incarico avrà decorrenza sia giuridica che economica dalla data di effettiva entrata in servizio;
7. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è prevista all'interno del fondo contrattuale di riferimento (di cui all'art. 9 CCNL dirigenza medica e veterinaria del 6.5.2010 e all'art. 8 CCNL dirigenza sanitaria del 6.5.2010) e troverà copertura nel budget 2017 Area Vasta 4 provvisoriamente assegnato;
8. Di trasmettere il presente provvedimento all'UOC URP Area Vasta 4 per gli adempimenti di competenza;
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i
10. Di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

il responsabile del procedimento
dott. Michele Gagliani



Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto troverà copertura nel budget 2017 Area Vasta 4 provvisoriamente assegnato.

Il Direttore U.O.C. Bilancio
Dott. Luigi Stortini



Il Dirigente UOS Controllo di Gestione
Dott. Daniele Rocchi



- ALLEGATI -

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

T R A

L'ASUR MARCHE –, codice fiscale 02175860424, con sede ad Ancona Via Oberdan, 2 in persona del Direttore Generale pro-tempore, Dr. ALESSANDRO MARINI, nato ad Ancona il 15/02/1960, domiciliato per la carica presso la medesima sede;

E

Il Dott. LIVINI LICIO, nato a Fermo il 09/09/1955 e residente ad Fermo in via Alberto Mario 61/B - C.F: LVNLCI55P09D542G;

PREMESSO

Che con determina del Direttore dell'AV__ n. __ del _____ è stato disposto, tra gli altri, il conferimento dell'incarico di *Struttura Complessa di Direttore Medico UOC "ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE – DIREZIONE DI DISTRETTO" per la Macro Area Territorio dell'Area Vasta 4.*

Che il rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, ed in particolare il rapporto della Dirigenza del S.S.N., è disciplinato dalle norme di seguito indicate:

- CC.CC.NN.LL. Area Dirigenza Medico-Veterinaria del 6/5/2010 e precedenti, in quanto richiamati o, comunque, non abrogati, né disapplicati;
- Leggi n. 412/91 e n. 421/92 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.,
- D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i.;
- Capo I – Titolo II – Libro V del Codice Civile e leggi sul rapporto di lavoro privato;
- Art. 13 del C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria del 8/6/2000;
- Determina del Direttore dell'Area Vasta 4 n. 389/AV4 del 30/05/2016 avente ad oggetto: " *Conferimento incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica e Veterinaria- Approvazione Regolamento*";

SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE

LE PREMESSE COSTITUISCONO PARTE INTEGRANTE DEL PRESENTE CONTRATTO

ART. 1

(OGGETTO DEL CONTRATTO)

Al Dr. _____ è conferito l'incarico di Direttore Medico di Struttura Complessa di ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE – DIREZIONE DI DISTRETTO, alle condizioni e nei termini convenuti con il presente contratto.

ART. 2

(DECORRENZA e DURATA DEL CONTRATTO)

L'incarico è conferito per un periodo di cinque (5) anni, a decorrere dal _____.

Al termine del quinquennio, l'incarico è rinnovabile per un periodo di anni cinque, previo superamento delle relative verifiche di cui al successivo art. 6.

Il rinnovo dell'incarico non modifica le modalità di cessazione dal rapporto di lavoro per il compimento del limite massimo di età.

Le parti danno atto che il presente contratto è conforme al nuovo assetto organizzativo aziendale dell'Area Vasta 4, attuato in esecuzione delle determinate n. 350/DGASUR del 14/05/2015, n. 481/DGASUR del 2/08/2016, n. 486/DGASUR del 4/08/2016, recepite con determina n. 712/AV4 del 7/10/2016, nonché in esecuzione della DGRM n. 159 del 29/02/2016. Qualora dovessero intervenire successivi cambiamenti nel suddetto assetto organizzativo, il presente contratto potrà subire delle modifiche o perdere efficacia; in tal caso le parti dovranno procedere alla stipula di un nuovo contratto conforme al nuovo assetto organizzativo, con salvezza del periodo in cui il contratto è stato valido a tutti gli effetti giuridici ed economici ed ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio.

ART. 3 (NATURA RAPPORTO DI LAVORO)

Il Dr. _____ è a rapporto di lavoro esclusivo con il S.S.N.
Il Dirigente Medico può optare per il regime non-esclusivo, nei termini e con le modalità di cui all'art. 2 septies della L. 138/2004, così come recepita dall'art. 12 del CCNL 3/11/2005.

ART. 4 (SEDE DI LAVORO)

La sede di destinazione è il Distretto Unico di Area Vasta 4 Fermo.
L'Amministrazione si riserva di disporre una diversa assegnazione, anche in corso d'incarico, per motivate esigenze di servizio, presso altre strutture operative, fermo restando il riferimento alla disciplina di appartenenza.

ART. 5 (PERIODO DI PROVA)

Il Dirigente è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di mesi sei, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5 dell'articolo 15 del D. Lgs 502/92.

ART. 6 (VERIFICHE)

Il Dr. _____ è sottoposto a verifica:

- ▶ a cadenza annuale, da parte del Nucleo di Valutazione, per quanto attiene ai risultati della gestione ed ai risultati connessi agli obiettivi negoziati in sede di Budget;
- ▶ a cadenza quinquennale, al termine dell'incarico, da parte del Collegio Tecnico, relativamente all'attività professionale svolta.

ART. 7 (ESITO DELLE VERIFICHE)

Il giudizio negativo di uno degli organismi di verifica di cui al precedente art. 6, alle scadenze stabilite, può determinare la perdita totale o parziale della retribuzione di risultato e/o la revoca dell'incarico, con affidamento di altro incarico, tra quelli di cui all'art. 27, lett. b) e c), del CCNL 8/06/2000 e s.m.i., di valore economico inferiore a quello in atto goduto.
Nei casi più gravi di reiterata ed accertata responsabilità, anche connessa ad eventi estranei alla prestazione lavorativa, la valutazione negativa può dar luogo al recesso dell'Amministrazione, ai sensi e nei limiti della normativa contrattuale vigente.

ART. 8 (FUNZIONI E OBIETTIVI)

Al Direttore Medico, Dr. _____, sono attribuite, oltre a quelle derivanti dalle specifiche competenze professionali, funzioni di direzione ed organizzazione della struttura, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., nonché dell'art. 14 della Legge Regionale n. 13/2003 e s.m.i..

In particolare il Direttore in questione:

- predisporre il programma di attività annuale per il raggiungimento degli obiettivi specifici;
- gestisce le proprie risorse nell'ambito dell'organizzazione dipartimentale adottando il principio della flessibilità d'uso delle risorse e dell'integrazione delle stesse;
- presenta proposte di modifica delle attività o di organizzazione in ambito dipartimentale o alla direzione aziendale a seconda dell'incidenza delle proposte;
- svolge le proprie attività in piena autonomia tecnico-professionale adottando modelli organizzativi e gestionali aderenti alle linee di indirizzo individuate in sede dipartimentale.
- il Dirigente, tramite l'incarico affidatogli, è responsabile dell'attuazione dei programmi e degli obiettivi gestionali annualmente negoziati con il Direttore di Area nonché per le risorse umane, strumentali e finanziarie allo scopo assegnate, riassunte nella scheda allegata che si considera integrativa del presente contratto

Al termine di ogni anno il dirigente trasmette al Direttore di Area:

- a) Una proposta dettagliata del piano di attività relative all'anno successivo;
- b) una relazione sintetica sull'attività svolta nell'anno che si conclude;
- c) la produzione di eventuale ulteriore reportistica necessaria per la valutazione dell'attività ed il controllo della gestione;

Il Dr. _____ risponde del raggiungimento degli obiettivi fissati annualmente dall'Amministrazione in sede di budget, della corretta ed economica gestione delle risorse attribuite ed introitate, nonché dell'imparzialità e buon andamento della propria attività.

ART. 9 (RECESSO)

Il Dr. _____ ha facoltà di recedere dal presente contratto, anteriormente alla scadenza del termine, con obbligo di preavviso di mesi tre.

In caso di inosservanza del suddetto obbligo, il Dr. _____ deve corrispondere all'Amministrazione una somma pari a tante mensilità del trattamento economico complessivo in godimento, quanti sono i mesi di preavviso non osservati. Ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile, l'Amministrazione può recedere dal contratto, prima della scadenza del termine, qualora si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione del rapporto (recesso per giusta causa), ex art. 36 CCNL 05/12/96, così come modificato dall'art. 23 CCNL 08/06/00 e dall'art. 20 CCNL 03/11/05.

ART. 10 (ORARIO DI LAVORO)

Il Dr. _____ è tenuto ad assicurare la propria presenza in servizio e ad organizzare il proprio tempo di lavoro, articolando in modo flessibile il relativo orario, per correlarlo alle esigenze della struttura cui è preposto, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 03/11/05

ART. 11 (CONGEDO ORDINARIO)

Il Dr. _____ ha diritto irrinunciabile ad usufruire annualmente di un periodo di ferie, nella misura e secondo le modalità previste dai vigenti contratti collettivi.

ART. 12 (TRATTAMENTO ECONOMICO)

L'Amministrazione corrisponde al Dr. _____ il trattamento economico annuo previsto dal C.C.N.L. della Dirigenza Medico - Veterinaria, per il Direttore Medico di Struttura Complessa, da integrare con la quota della tredicesima mensilità e della retribuzione di posizione, così come prevista dal CCNL del 17/10/08, come successivamente integrato dal CCNL 06/05/2010:

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------|
| - Stipendio base | € | 39.979,32 |
| - Indennità Struttura Complessa | € | 9.432,00 |
| - Indennità di specificità medica | € | 7.746,84 |
| - Indennità di esclusività | € | 17.052,27 |
| - retribuzione di posizione M.U. | € | 12.163,32 |
| - retribuzione di posizione variabile (come prevista dalla graduazione delle funzioni) | € | 280,04 * |

*la presente voce stipendiale sarà ridefinita nella nuova graduazione delle funzioni conseguente alla riorganizzazione di cui. determine n. 350/DGASUR del 14/05/2015, n. 481/DGASUR del 2/08/2016, n. 486/DGASUR del 4/08/2016, n. 712/AV4 del 7/10/2016, nonché in esecuzione della DGRM n. 159 del 29/02/2016.

La determinazione economica della retribuzione di posizione è suscettibile di adeguamenti, in relazione a modifiche dell'entità del fondo di posizione ed all'evoluzione della normativa contrattuale. Viene inoltre corrisposta la RIA, ove di spettanza. Sulla predetta retribuzione si applicano gli oneri previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura stabilita dalla normativa vigente.

ART. 13 (INCOMPATIBILITA')

L'incarico conferito è incompatibile con ogni altra forma di impiego pubblico o privato, a tempo determinato o indeterminato, e ciò a prescindere dalla sussistenza di attività in concorrenza con gli interessi dell'Amministrazione che sono esplicitamente vietate.

A tal fine, il Dr. _____ dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi del vigente CCNL, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità stabilite dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/01, già art. 58 del D.Lgs n. 29/93, dalla L. n. 662/96 e dall'art. 72 della L. 448/98.

Il Dr. _____ dichiara, altresì, sotto la propria responsabilità, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità o inconfiribilità previste, rispettivamente, dagli artt. 9 e 12 e dall'art. 3 del D.Lgs. n. 39/13.

Ove l'interessato diffidato dall'Amministrazione non interrompa l'esercizio di attività concorrenti o incompatibili, l'Amministrazione recederà dal presente contratto senza obbligo di preavviso, con effetto immediato, salva ed impregiudicata ogni azione per il risarcimento del danno arrecato.

ART. 14 (CODICE DI COMPORTAMENTO)

Il Dr. _____ dichiara di conoscere ed osservare i doveri derivanti dallo status di dipendente, come previsti dal CCNL nel tempo vigenti. Dichiara altresì di prendere visione, mediante acquisizione di copia, del "Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni" (D.P.R. n. 62 del 16/04/2013) e dichiara di essere consapevole dell'obbligatorietà delle disposizioni in esso contenute.

ART. 15 (NORMA FINALE DI RINVIO)

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, le parti si danno reciproco atto che il rapporto di lavoro viene assoggettato alle norme dei contratti collettivi nel tempo vigenti ed alle disposizioni inerenti il rapporto di lavoro, come in premessa indicate, anche per ciò che riguarda le cause di risoluzione ed i termini di preavviso.

Il Dr. _____ dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il presente rapporto, dando per riconosciute le norme cui si fa espresso richiamo.

Il Dr. _____ consente il trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 (c.d. Codice Privacy), ai fini degli adempimenti connessi all'ordinario svolgimento del rapporto di lavoro e di quelli connessi agli oneri fiscali e previdenziali, secondo le previsioni di legge, dei contratti collettivi ed integrativi nel tempo vigenti, nonché, nell'ambito di eventuali rapporti con soggetti terzi, per le finalità consentite dalla legge e richieste dalla particolare natura dei procedimenti espletati.

Per la tutela dei dati trattati in ragione dell'espletamento delle proprie funzioni, il Dirigente è tenuto al rispetto delle norme di cui al D.Lgs. n. 196/2003. A tal fine, il Dirigente è nominato quale "incaricato" del trattamento, in relazione ai dati trattati nell'esercizio delle proprie mansioni.

**ART. 16
(REGISTRAZIONE)**

Il presente contratto non è soggetto a registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26/04/86 n. 131 ed è esente da bollo, ai sensi dell'art. 28 del D.P.R. n. 955 del 30/12/82.

Ancona, _____

Letto, approvato e sottoscritto come appresso

IL DIRIGENTE MEDICO
Dr. _____

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. _____

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

T R A

L'ASUR MARCHE -, codice fiscale 02175860424, con sede ad Ancona Via Oberdan, 2 in persona del Direttore Generale pro-tempore, Dr. ALESSANDRO MARINI, nato ad Ancona il 15/02/1960, domiciliato per la carica presso la medesima sede;

E

Il Dott. REA VINCENZO, nato a Pomigliano d'Arco (NA) il 23/01/1954 e residente ad Altidona in Via Michelangelo 71 - C.F: REAVCN54A23G812G ;

PREMESSO

Che con determina del Direttore dell'AV ___ n. ___ del _____ è stato disposto, tra gli altri, il conferimento dell'incarico di *Struttura Complessa di Direttore Medico UOC "ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE - CURE ADULTI ANZIANI" per la Macro Area Territorio dell'Area Vasta 4.*

Che il rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, ed in particolare il rapporto della Dirigenza del S.S.N., è disciplinato dalle norme di seguito indicate:

- CC.CC.NN.LL. Area Dirigenza Medico-Veterinaria del 6/5/2010 e precedenti, in quanto richiamati o, comunque, non abrogati, né disapplicati;
- Leggi n. 412/91 e n. 421/92 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.,
- D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i.;
- Capo I - Titolo II - Libro V del Codice Civile e leggi sul rapporto di lavoro privato;
- Art. 13 del C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria del 8/6/2000;
- Determina del Direttore dell'Area Vasta 4 n. 389/AV4 del 30/05/2016 avente ad oggetto: " *Conferimento incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica e Veterinaria- Approvazione Regolamento*";

SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE

LE PREMESSE COSTITUISCONO PARTE INTEGRANTE DEL PRESENTE CONTRATTO

ART. 1 (OGGETTO DEL CONTRATTO)

Al Dr. _____ è conferito l'incarico di Direttore Medico di Struttura Complessa di ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE - CURE ADULTI/ANZIANI, alle condizioni e nei termini convenuti con il presente contratto.

ART. 2 (DECORRENZA e DURATA DEL CONTRATTO)

L'incarico è conferito per un periodo di cinque (5) anni, a decorrere dal _____.

Al termine del quinquennio, l'incarico è rinnovabile per un periodo di anni cinque, previo superamento delle relative verifiche di cui al successivo art. 6.

Il rinnovo dell'incarico non modifica le modalità di cessazione dal rapporto di lavoro per il compimento del limite massimo di età.

Le parti danno atto che il presente contratto è conforme al nuovo assetto organizzativo aziendale dell'Area Vasta 4, attuato in esecuzione delle determinate n. 350/DGASUR del 14/05/2015, n. 481/DGASUR del 2/08/2016, n. 486/DGASUR del 4/08/2016, recepite con determina n. 712/AV4 del 7/10/2016, nonché in esecuzione della DGRM n. 159 del 29/02/2016.

Qualora dovessero intervenire successivi cambiamenti nel suddetto assetto organizzativo, il presente contratto potrà subire delle modifiche o perdere efficacia; in tal caso le parti dovranno procedere alla stipula di un nuovo contratto conforme al nuovo assetto organizzativo, con salvezza del periodo in cui il contratto è stato valido a tutti gli effetti giuridici ed economici ed ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio.

**ART. 3
(NATURA RAPPORTO DI LAVORO)**

Il Dr. _____ è a rapporto di lavoro esclusivo con il S.S.N.
Il Dirigente Medico può optare per il regime non-esclusivo, nei termini e con le modalità di cui all'art. 2 septies della L. 138/2004, così come recepita dall'art. 12 del CCNL 3/11/2005.

**ART. 4
(SEDE DI LAVORO)**

La sede di destinazione è il Distretto Unico di Area Vasta 4 Fermo.
L'Amministrazione si riserva di disporre una diversa assegnazione, anche in corso d'incarico, per motivate esigenze di servizio, presso altre strutture operative, fermo restando il riferimento alla disciplina di appartenenza.

**ART. 5
(PERIODO DI PROVA)**

Il Dirigente è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di mesi sei, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5 dell'articolo 15 del D. Lgs 502/92.

**ART. 6
(VERIFICHE)**

Il Dr. _____ è sottoposto a verifica:

- ▶ a cadenza annuale, da parte del Nucleo di Valutazione, per quanto attiene ai risultati della gestione ed ai risultati connessi agli obiettivi negoziati in sede di Budget;
- ▶ a cadenza quinquennale, al termine dell'incarico, da parte del Collegio Tecnico, relativamente all'attività professionale svolta.

**ART. 7
(ESITO DELLE VERIFICHE)**

Il giudizio negativo di uno degli organismi di verifica di cui al precedente art. 6, alle scadenze stabilite, può determinare la perdita totale o parziale della retribuzione di risultato e/o la revoca dell'incarico, con affidamento di altro incarico, tra quelli di cui all'art. 27, lett. b) e c), del CCNL 8/06/2000 e s.m.i., di valore economico inferiore a quello in atto goduto.
Nei casi più gravi di reiterata ed accertata responsabilità, anche connessa ad eventi estranei alla prestazione lavorativa, la valutazione negativa può dar luogo al recesso dell'Amministrazione, ai sensi e nei limiti della normativa contrattuale vigente.

**ART. 8
(FUNZIONI E OBIETTIVI)**

Al Direttore Medico, Dr. _____, sono attribuite, oltre a quelle derivanti dalle specifiche competenze professionali, funzioni di direzione ed organizzazione della struttura, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i, nonché dell'art. 14 della Legge Regionale n. 13/2003 e s.m.i..

In particolare il Direttore in questione:

- predispone il programma di attività annuale per il raggiungimento degli obiettivi specifici;

- gestisce le proprie risorse nell'ambito dell'organizzazione dipartimentale adottando il principio della flessibilità d'uso delle risorse e dell'integrazione delle stesse;
- presenta proposte di modifica delle attività o di organizzazione in ambito dipartimentale o alla direzione aziendale a seconda dell'incidenza delle proposte;
- svolge le proprie attività in piena autonomia tecnico-professionale adottando modelli organizzativi e gestionali aderenti alle linee di indirizzo individuate in sede dipartimentale.
- il Dirigente, tramite l'incarico affidatogli, è responsabile dell'attuazione dei programmi e degli obiettivi gestionali annualmente negoziati con il Direttore di Area nonché per le risorse umane, strumentali e finanziarie allo scopo assegnate, riassunte nella scheda allegata che si considera integrativa del presente contratto

Al termine di ogni anno il dirigente trasmette al Direttore di Area:

- d) Una proposta dettagliata del piano di attività relative all'anno successivo;
- e) una relazione sintetica sull'attività svolta nell'anno che si conclude;
- f) la produzione di eventuale ulteriore reportistica necessaria per la valutazione dell'attività ed il controllo della gestione;

Il Dr. _____ risponde del raggiungimento degli obiettivi fissati annualmente dall'Amministrazione in sede di budget, della corretta ed economica gestione delle risorse attribuite ed introitate, nonché dell'imparzialità e buon andamento della propria attività.

ART. 9 (RECESSO)

Il Dr. _____ ha facoltà di recedere dal presente contratto, anteriormente alla scadenza del termine, con obbligo di preavviso di mesi tre.

In caso di inosservanza del suddetto obbligo, il Dr. _____ deve corrispondere all'Amministrazione una somma pari a tante mensilità del trattamento economico complessivo in godimento, quanti sono i mesi di preavviso non osservati. Ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile, l'Amministrazione può recedere dal contratto, prima della scadenza del termine, qualora si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione del rapporto (recesso per giusta causa), ex art. 36 CCNL 05/12/96, così come modificato dall'art. 23 CCNL 08/06/00 e dall'art. 20 CCNL 03/11/05.

ART. 10 (ORARIO DI LAVORO)

Il Dr. _____ è tenuto ad assicurare la propria presenza in servizio e ad organizzare il proprio tempo di lavoro, articolando in modo flessibile il relativo orario, per correlarlo alle esigenze della struttura cui è preposto, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 03/11/05

ART. 11 (CONGEDO ORDINARIO)

Il Dr. _____ ha diritto irrinunciabile ad usufruire annualmente di un periodo di ferie, nella misura e secondo le modalità previste dai vigenti contratti collettivi.

ART. 12 (TRATTAMENTO ECONOMICO)

L'Amministrazione corrisponde al Dr. _____ il trattamento economico annuo previsto dal C.C.N.L. della Dirigenza Medico - Veterinaria, per il Direttore Medico di Struttura Complessa, da integrare con la quota della tredicesima mensilità e della retribuzione di posizione, così come prevista dal CCNL del 17/10/08, come successivamente integrato dal CCNL 06/05/2010:

| | | |
|-----------------------------------|---|-----------|
| - Stipendio base | € | 39.979,32 |
| - Indennità Struttura Complessa | € | 9.432,00 |
| - Indennità di specificità medica | € | 7.746,84 |

| | | |
|---------------------------------------|---|-----------|
| - Indennità di esclusività | € | 17.052,27 |
| - retribuzione di posizione M.U. | € | 12.163,32 |
| - retribuzione di posizione variabile | € | 280,04 * |

(come prevista dalla graduazione delle funzioni)

*la presente voce stipendiale sarà ridefinita nella nuova graduazione delle funzioni conseguente alla riorganizzazione di cui. determine n. 350/DGASUR del 14/05/2015, n. 481/DGASUR del 2/08/2016, n. 486/DGASUR del 4/08/2016, n. 712/AV4 del 7/10/2016, nonché in esecuzione della DGRM n. 159 del 29/02/2016.

La determinazione economica della retribuzione di posizione è suscettibile di adeguamenti, in relazione a modifiche dell'entità del fondo di posizione ed all'evoluzione della normativa contrattuale.

Viene inoltre corrisposta la RIA, ove di spettanza. Sulla predetta retribuzione si applicano gli oneri previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura stabilita dalla normativa vigente.

ART. 13 (INCOMPATIBILITA')

L'incarico conferito è incompatibile con ogni altra forma di impiego pubblico o privato, a tempo determinato o indeterminato, e ciò a prescindere dalla sussistenza di attività in concorrenza con gli interessi dell'Amministrazione che sono esplicitamente vietate.

A tal fine, il Dr. _____ dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi del vigente CCNL, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità stabilite dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/01, già art. 58 del D.Lgs n. 29/93, dalla L. n. 662/96 e dall'art. 72 della L. 448/98.

Il Dr. _____ dichiara, altresì, sotto la propria responsabilità, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità o inconfiribilità previste, rispettivamente, dagli artt. 9 e 12 e dall'art. 3 del D.Lgs. n. 39/13.

Ove l'interessato diffidato dall'Amministrazione non interrompa l'esercizio di attività concorrenti o incompatibili, l'Amministrazione recederà dal presente contratto senza obbligo di preavviso, con effetto immediato, salva ed impregiudicata ogni azione per il risarcimento del danno arrecato.

ART. 14 (CODICE DI COMPORTAMENTO)

Il Dr. _____ dichiara di conoscere ed osservare i doveri derivanti dallo status di dipendente, come previsti dal CCNL nel tempo vigenti. Dichiara altresì di prendere visione, mediante acquisizione di copia, del "Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni" (D.P.R. n. 62 del 16/04/2013) e dichiara di essere consapevole dell'obbligatorietà delle disposizioni in esso contenute.

ART. 15 (NORMA FINALE DI RINVIO)

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, le parti si danno reciproco atto che il rapporto di lavoro viene assoggettato alle norme dei contratti collettivi nel tempo vigenti ed alle disposizioni inerenti il rapporto di lavoro, come in premessa indicate, anche per ciò che riguarda le cause di risoluzione ed i termini di preavviso.

Il Dr. _____ dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il presente rapporto, dando per riconosciute le norme cui si fa espresso richiamo.

Il Dr. _____ consente il trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 (c.d. Codice Privacy), ai fini degli adempimenti connessi all'ordinario svolgimento del rapporto di lavoro e di quelli connessi agli oneri fiscali e previdenziali, secondo le previsioni di legge, dei contratti collettivi ed integrativi nel tempo vigenti, nonché, nell'ambito di eventuali rapporti con soggetti terzi, per le finalità consentite dalla legge e richieste dalla particolare natura dei procedimenti espletati.

Per la tutela dei dati trattati in ragione dell'espletamento delle proprie funzioni, il Dirigente è tenuto al rispetto delle norme di cui al D.Lgs. n. 196/2003. A tal fine, il Dirigente è nominato quale "incaricato" del trattamento, in relazione ai dati trattati nell'esercizio delle proprie mansioni.

| | | | |
|--------|--------------|------|----|
| Numero | 486 | Pag. | 19 |
| Data | 31 LUG. 2017 | | |

**ART. 16
(REGISTRAZIONE)**

Il presente contratto non è soggetto a registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26/04/86 n. 131 ed è esente da bollo, ai sensi dell'art. 28 del D.P.R. n. 955 del 30/12/82.

Ancona, _____

Letto, approvato e sottoscritto come appresso

IL DIRIGENTE MEDICO

Dr. _____

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. _____

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

T R A

L'ASUR MARCHE –, codice fiscale 02175860424, con sede ad Ancona Via Oberdan, 2 in persona del Direttore Generale pro-tempore, Dr. ALESSANDRO MARINI, nato ad Ancona il 15/02/1960, domiciliato per la carica presso la medesima sede;

E

Il Dott. D'ANGELO TONINO, nato a Torano Castello (CS) il 03/02/1953 e residente a Ascoli Piceno in Via Cornacchioli, 52 - C.F: DNGTNN53B03L206L;

PREMESSO

Che con determina del Direttore dell'AV ___ n. ___ del _____ è stato disposto, tra gli altri, il conferimento dell'incarico di *Struttura Complessa di Direttore Medico UOC "ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE – CURE TUTELARI" per la Macro Area Territorio dell'Area Vasta 4.*

Che il rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, ed in particolare il rapporto della Dirigenza del S.S.N., è disciplinato dalle norme di seguito indicate:

- CC.CC.NN.LL. Area Dirigenza Medico-Veterinaria del 6/5/2010 e precedenti, in quanto richiamati o, comunque, non abrogati, né disapplicati;
- Leggi n. 412/91 e n. 421/92 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.,
- D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i.;
- Capo I – Titolo II – Libro V del Codice Civile e leggi sul rapporto di lavoro privato;
- Art. 13 del C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria del 8/6/2000;
- Determina del Direttore dell'Area Vasta 4 n. 389/AV4 del 30/05/2016 avente ad oggetto: " *Conferimento incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica e Veterinaria- Approvazione Regolamento*";

SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE

LE PREMESSE COSTITUISCONO PARTE INTEGRANTE DEL PRESENTE CONTRATTO

ART. 1

(OGGETTO DEL CONTRATTO)

Al Dr. _____ è conferito l'incarico di Direttore Medico di Struttura Complessa di ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE – CURE TUTELARI, alle condizioni e nei termini convenuti con il presente contratto.

ART. 2

(DECORRENZA e DURATA DEL CONTRATTO)

L'incarico è conferito per un periodo di cinque (5) anni, a decorrere dal _____.

Al termine del quinquennio, l'incarico è rinnovabile per un periodo di anni cinque, previo superamento delle relative verifiche di cui al successivo art. 6.

Il rinnovo dell'incarico non modifica le modalità di cessazione dal rapporto di lavoro per il compimento del limite massimo di età.

Le parti danno atto che il presente contratto è conforme al nuovo assetto organizzativo aziendale dell'Area Vasta 4, attuato in esecuzione delle determinazioni n. 350/DGASUR del 14/05/2015, n. 481/DGASUR del 2/08/2016, n. 486/DGASUR del 4/08/2016, recepite con determina n. 712/AV4 del 7/10/2016, nonché in esecuzione della DGRM n. 159 del 29/02/2016.

Qualora dovessero intervenire successivi cambiamenti nel suddetto assetto organizzativo, il presente contratto potrà subire delle modifiche o perdere efficacia; in tal caso le parti dovranno procedere alla stipula di un nuovo contratto conforme al nuovo assetto organizzativo, con salvezza del periodo in cui il contratto è stato valido a tutti gli effetti giuridici ed economici ed ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio.

ART. 3 (NATURA RAPPORTO DI LAVORO)

Il Dr. _____ è a rapporto di lavoro esclusivo con il S.S.N.
Il Dirigente Medico può optare per il regime non-esclusivo, nei termini e con le modalità di cui all'art. 2 septies della L. 138/2004, così come recepita dall'art. 12 del CCNL 3/11/2005.

ART. 4 (SEDE DI LAVORO)

La sede di destinazione è il Distretto Unico di Area Vasta 4 Fermo.
L'Amministrazione si riserva di disporre una diversa assegnazione, anche in corso d'incarico, per motivate esigenze di servizio, presso altre strutture operative, fermo restando il riferimento alla disciplina di appartenenza.

ART. 5 (PERIODO DI PROVA)

Il Dirigente è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di mesi sei, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5 dell'articolo 15 del D. Lgs 502/92.

ART. 6 (VERIFICHE)

Il Dr. _____ è sottoposto a verifica:

- ▶ a cadenza annuale, da parte del Nucleo di Valutazione, per quanto attiene ai risultati della gestione ed ai risultati connessi agli obiettivi negoziati in sede di Budget;
- ▶ a cadenza quinquennale, al termine dell'incarico, da parte del Collegio Tecnico, relativamente all'attività professionale svolta.

ART. 7 (ESITO DELLE VERIFICHE)

Il giudizio negativo di uno degli organismi di verifica di cui al precedente art. 6, alle scadenze stabilite, può determinare la perdita totale o parziale della retribuzione di risultato e/o la revoca dell'incarico, con affidamento di altro incarico, tra quelli di cui all'art. 27, lett. b) e c), del CCNL 8/06/2000 e s.m.i., di valore economico inferiore a quello in atto goduto.
Nei casi più gravi di reiterata ed accertata responsabilità, anche connessa ad eventi estranei alla prestazione lavorativa, la valutazione negativa può dar luogo al recesso dell'Amministrazione, ai sensi e nei limiti della normativa contrattuale vigente.

ART. 8 (FUNZIONI E OBIETTIVI)

Al Direttore Medico, Dr. _____, sono attribuite, oltre a quelle derivanti dalle specifiche competenze professionali, funzioni di direzione ed organizzazione della struttura, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i, nonché dell'art. 14 della Legge Regionale n. 13/2003 e s.m.i..

In particolare il Direttore in questione:

- predispone il programma di attività annuale per il raggiungimento degli obiettivi specifici;
- gestisce le proprie risorse nell'ambito dell'organizzazione dipartimentale adottando il principio della flessibilità d'uso delle risorse e dell'integrazione delle stesse;

- presenta proposte di modifica delle attività o di organizzazione in ambito dipartimentale o alla direzione aziendale a seconda dell'incidenza delle proposte;
- svolge le proprie attività in piena autonomia tecnico-professionale adottando modelli organizzativi e gestionali aderenti alle linee di indirizzo individuate in sede dipartimentale.
- il Dirigente, tramite l'incarico affidatogli, è responsabile dell'attuazione dei programmi e degli obiettivi gestionali annualmente negoziati con il Direttore di Area nonché per le risorse umane, strumentali e finanziarie allo scopo assegnate, riassunte nella scheda allegata che si considera integrativa del presente contratto

Al termine di ogni anno il dirigente trasmette al Direttore di Area:

- g) Una proposta dettagliata del piano di attività relative all'anno successivo;
- h) una relazione sintetica sull'attività svolta nell'anno che si conclude;
- i) la produzione di eventuale ulteriore reportistica necessaria per la valutazione dell'attività ed il controllo della gestione;

Il Dr. _____ risponde del raggiungimento degli obiettivi fissati annualmente dall'Amministrazione in sede di budget, della corretta ed economica gestione delle risorse attribuite ed introitate, nonché dell'imparzialità e buon andamento della propria attività.

ART. 9 (RECESSO)

Il Dr. _____ ha facoltà di recedere dal presente contratto, anteriormente alla scadenza del termine, con obbligo di preavviso di mesi tre.

In caso di inosservanza del suddetto obbligo, il Dr. _____ deve corrispondere all'Amministrazione una somma pari a tante mensilità del trattamento economico complessivo in godimento, quanti sono i mesi di preavviso non osservati. Ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile, l'Amministrazione può recedere dal contratto, prima della scadenza del termine, qualora si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione del rapporto (recesso per giusta causa), ex art. 36 CCNL 05/12/96, così come modificato dall'art. 23 CCNL 08/06/00 e dall'art. 20 CCNL 03/11/05.

ART. 10 (ORARIO DI LAVORO)

Il Dr. _____ è tenuto ad assicurare la propria presenza in servizio e ad organizzare il proprio tempo di lavoro, articolando in modo flessibile il relativo orario, per correlarlo alle esigenze della struttura cui è preposto, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 03/11/05

ART. 11 (CONGEDO ORDINARIO)

Il Dr. _____ ha diritto irrinunciabile ad usufruire annualmente di un periodo di ferie, nella misura e secondo le modalità previste dai vigenti contratti collettivi.

ART. 12 (TRATTAMENTO ECONOMICO)

L'Amministrazione corrisponde al Dr. _____ il trattamento economico annuo previsto dal C.C.N.L. della Dirigenza Medico – Veterinaria, per il Direttore Medico di Struttura Complessa, da integrare con la quota della tredicesima mensilità e della retribuzione di posizione, così come prevista dal CCNL del 17/10/08, come successivamente integrato dal CCNL 06/05/2010:

| | | |
|-----------------------------------|---|-----------|
| - Stipendio base | € | 39.979,32 |
| - Indennità Struttura Complessa | € | 9.432,00 |
| - Indennità di specificità medica | € | 7.746,84 |
| - Indennità di esclusività | € | 17.052,27 |
| - retribuzione di posizione M.U. | € | 12.163,32 |

- retribuzione di posizione variabile € 280,04 *
(come prevista dalla graduazione delle funzioni)

*la presente voce stipendiale sarà ridefinita nella nuova graduazione delle funzioni conseguente alla riorganizzazione di cui. determine n. 350/DGASUR del 14/05/2015, n. 481/DGASUR del 2/08/2016, n. 486/DGASUR del 4/08/2016, n. 712/AV4 del 7/10/2016, nonché in esecuzione della DGRM n. 159 del 29/02/2016.

La determinazione economica della retribuzione di posizione è suscettibile di adeguamenti, in relazione a modifiche dell'entità del fondo di posizione ed all'evoluzione della normativa contrattuale.

Viene inoltre corrisposta la RIA, ove di spettanza. Sulla predetta retribuzione si applicano gli oneri previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura stabilita dalla normativa vigente.

ART. 13 (INCOMPATIBILITA')

L'incarico conferito è incompatibile con ogni altra forma di impiego pubblico o privato, a tempo determinato o indeterminato, e ciò a prescindere dalla sussistenza di attività in concorrenza con gli interessi dell'Amministrazione che sono esplicitamente vietate.

A tal fine, il Dr. _____ dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi del vigente CCNL, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità stabilite dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/01, già art. 58 del D.Lgs n. 29/93, dalla L. n. 662/96 e dall'art. 72 della L. 448/98.

Il Dr. _____ dichiara, altresì, sotto la propria responsabilità, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità o inconfiribilità previste, rispettivamente, dagli artt. 9 e 12 e dall'art. 3 del D.Lgs. n. 39/13.

Ove l'interessato diffidato dall'Amministrazione non interrompa l'esercizio di attività concorrenti o incompatibili, l'Amministrazione recederà dal presente contratto senza obbligo di preavviso, con effetto immediato, salva ed impregiudicata ogni azione per il risarcimento del danno arrecato.

ART. 14 (CODICE DI COMPORTAMENTO)

Il Dr. _____ dichiara di conoscere ed osservare i doveri derivanti dallo status di dipendente, come previsti dal CCNL nel tempo vigenti. Dichiara altresì di prendere visione, mediante acquisizione di copia, del "Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni" (D.P.R. n. 62 del 16/04/2013) e dichiara di essere consapevole dell'obbligatorietà delle disposizioni in esso contenute.

ART. 15 (NORMA FINALE DI RINVIO)

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, le parti si danno reciproco atto che il rapporto di lavoro viene assoggettato alle norme dei contratti collettivi nel tempo vigenti ed alle disposizioni inerenti il rapporto di lavoro, come in premessa indicate, anche per ciò che riguarda le cause di risoluzione ed i termini di preavviso.

Il Dr. _____ dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il presente rapporto, dando per riconosciute le norme cui si fa espresso richiamo.

Il Dr. _____ consente il trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 (c.d. Codice Privacy), ai fini degli adempimenti connessi all'ordinario svolgimento del rapporto di lavoro e di quelli connessi agli oneri fiscali e previdenziali, secondo le previsioni di legge, dei contratti collettivi ed integrativi nel tempo vigenti, nonché, nell'ambito di eventuali rapporti con soggetti terzi, per le finalità consentite dalla legge e richieste dalla particolare natura dei procedimenti espletati.

Per la tutela dei dati trattati in ragione dell'espletamento delle proprie funzioni, il Dirigente è tenuto al rispetto delle norme di cui al D.Lgs. n. 196/2003. A tal fine, il Dirigente è nominato quale "incaricato" del trattamento, in relazione ai dati trattati nell'esercizio delle proprie mansioni.

| | | |
|--------|--------------|------------|
| Numero | 456 | Pag. 24 |
| Data | 31 LUG. 2017 | |

**ART. 16
(REGISTRAZIONE)**

Il presente contratto non è soggetto a registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26/04/86 n. 131 ed è esente da bollo, ai sensi dell'art. 28 del D.P.R. n. 955 del 30/12/82.

Ancona, _____

Letto, approvato e sottoscritto come appresso

IL DIRIGENTE MEDICO

Dr. _____

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. _____