

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
ASUR
N. DEL**

Oggetto: Direzione Generale ASUR - Personale Area Dirigenza PTA - Residui fondi contrattuali anno 2015 – Progettualità – Erogazione a saldo.

**IL DIRETTORE GENERALE
ASUR**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore amministrativo, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

- D E T E R M I N A -

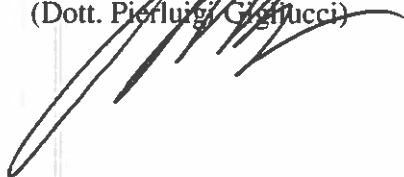
1. Di recepire l'allegato documento istruttorio e, per l'effetto, liquidare, in conformità a quanto stabilito dal contratto integrativo aziendale recepito con determina n. 268/ASURDG del 10.4.2015 ed a conclusione del processo di valutazione, ai dirigenti dell'area PTA dedicato a tempo pieno a svolgere funzioni presso la Direzione Generale ASUR aventi titolo, le quote spettanti in relazione alle risorse residue disponibili del fondo di posizione (art. 8 CCNL 6.5.2010) anno 2015 accertate alla data del 31 dicembre del detto anno e confluite nel fondo di risultato del medesimo anno ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, in relazione all'espletamento di specifiche attività progettuali approvate dalla Direzione Generale.
2. Di corrispondere conseguentemente ai singoli dirigenti aventi titolo le quote spettanti indicate in apposito prospetto elaborato dal funzionario del Settore Amministrazione del Personale incaricato e conservato agli atti del presente procedimento, sulla base dei criteri di calcolo di cui all'art 5 (calcolo degli incentivi) del contratto integrativo aziendale recepito con determina n. 268//ASURDG/2015 e tenuto conto del periodo effettivo di attività prestata nel corso dell'anno 2015 presso la Direzione Generale ASUR, fermo restando che viene in ogni caso garantita una valorizzazione corrispondente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi attestata dai rispettivi responsabili di struttura in sede di valutazione intermedia delle attività svolte al 30.06.2015.
3. Di dare atto che l'importo complessivo da corrispondere in esecuzione del presente provvedimento a valere sulle risorse residue disponibili del fondo di posizione (art. 8 CCNL 6.5.2010) anno 2015 è pari a complessivi €93.679,35 (€ 123.937,77 con oneri ed IRAP).
4. Di dare mandato all'Area Politiche del Personale di comunicare alle Aree Vaste Territoriali interessate l'ammontare delle quote individuali spettanti affinché provvedano al pagamento, fatto salvo ogni

conguaglio attivo/passivo, mediante le quote residue dei fondi contrattuali accantonate in esecuzione della Determina n. 221/ASURDG/2017 per gli importi complessivi riportati nel prospetto allegato n. 1 che si unisce al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.

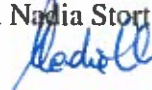
5. Di portare a conoscenza delle organizzazioni sindacali dell'area P.T.A., ai fini della conseguente informativa, le progettualità assegnate e conseguite dai Dirigenti ai fini della ripartizione delle risorse residue dei fondi contrattuali anno 2015.
6. Di riservarsi, con successivo provvedimento, l'erogazione delle risorse residue del fondo di posizione (art. 8 CCNL 6.5.2010) dell'anno 2015 confluite nel fondo di risultato del medesimo anno e allo stato non corrisposte, allorquando definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa con le organizzazioni sindacali area della dirigenza P.T.A. i criteri e le modalità di ripartizione che dovranno tenere conto dell'attività svolta dai dirigenti cui è stata attribuita la responsabilità ad interim delle strutture nel corso dell'anno 2015 in relazione all'espletamento delle progettualità di cui trattasi.
7. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione su sistema Attiweb – Salute albo pretorio informatico a norma dell'art controllo dell'art. 28 della L.R. 26/96 come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013.
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 28, comma 6, della L.R. n. 13/2003.
9. Di incaricare l'Area Politiche del Personale di procedere alle necessarie pubblicazioni sul sito internet istituzionale nell'area "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.lgs 33 del 14.03.2013.

Ancona, sede legale ASUR

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Pierluigi Gigliucci)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Nadia Storti)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Alessandro Marini)



Area Controllo di Gestione

Area Contabilità e Bilancio

Si dà atto che la spesa complessiva pari a € 123.937,77, compresi oneri ed IRAP 1sul conto 0202010101 "Fondi oneri da liquidare al personale" è stata prevista con determina ASURDG n.221/2017.

Il Dirigente
Dott.ssa Sonia Piercanilli



Il Dirigente
Dott. Luigi Stortini



**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
AREA POLITICHE DEL PERSONALE**

NORMATIVA DI RIFERIMENTO:

- CC.NN.LL. del Personale della Dirigenza SPTA;
- D.Lgs n.150/2009 e s.m.i.;
- Determina n. 268/ASURDG/2015 - Contratti Integrativi Aziendali - Personale della Direzione Generale, retribuzione di risultato Area Dirigenza SPTA anni 2014-2015 e modalità utilizzo residui anni 2012-2013 – Recepimento.;
- Determina n. 683/ASURDG/2016 - Relazione sulla Performance 2015 - Approvazione
- Determina n.221/ASURDG /2017 - Personale Area Dirigenza PTA dedicato a tempo pieno a svolgere funzioni presso la Direzione Generale ASUR. Determinazione fondi contrattuali anno 2015 e provvisori anno 2016.

Motivazione

Con nota datata 11.5.2017, prot. 13827, il Direttore Generale, con riferimento ai residui dei fondi contrattuali anno 2015, ha richiesto all'Area Politiche del Personale di procedere alla predisposizione di apposito documento istruttorio presentando la relativa determina di erogazione, al personale area dirigenza P.T.A. avente titolo, in conformità a quanto stabilito dal contratto integrativo aziendale recepito con determina n.268/ASURDG del 10.4.2015, delle quote residue dei fondi permeabili relative all'anno 2015 da corrispondere ai dirigenti aventi titolo, di cui alla determina n. 497/ASURDG/2009 e successive modifiche, per specifiche progettualità assegnate dalla Direzione Generale.

Si rileva al riguardo come con nota datata 25.11.2014 (prot. 26503) il Direttore Amministrativo dell'ASUR aveva proceduto a trasmettere ai Dirigenti in servizio presso la Direzione Generale ASUR la determina n.786/ASURDG/2014 di recepimento del contratto integrativo aziendale per la produttività area del comparto anni 2013 e 2014 richiedendo nel contempo di trasmettere eventuali proposte per attività progettuali da espletare in applicazione dell'art. 8 del medesimo contratto integrativo con il quale le parti stabilivano che i residui dei fondi permeabili area del comparto degli anni 2013 e 2014, quantificati a consuntivo, vanno ad incrementare il fondo della produttività collettiva e sono utilizzati dalla Direzione Generale per proporre progettualità aggiuntive.

In relazione all'utilizzo delle dette risorse residue dei fondi permeabili dell'area del comparto relative agli anni 2013-2014 il Direttore Generale, con note datate 30.7.2015 (prot. 26302, 26296, 26297, 26298, 26299, 26301, e 26300), comunicava ai Dirigenti delle aree proponenti (Controllo di Gestione, Affari Generali e Contenzioso, Comunicazione, Contabilità e Bilancio, Politiche del Personale, Patrimonio, Nuove Opere/Attività tecniche e Acquisti e Logistica) l'avvenuta approvazione delle attività progettuali proposte per gli anni 2014 -2015; le progettualità accolte dalla Direzione Generale ASUR sono elencate nella sotto riportata tabella:

Area di attività	Obiettivo assegnato
Politiche del Personale	1) Standardizzare l'attività di controllo sugli atti delle AA.VV. in materia di politiche e gestione del personale; 2) Messa a regime delle attività richieste dalla Determina n. 73 del 18.2.2014; facilitare il cittadino nella ricerca delle informazioni attraverso una più chiara pubblicazione dei dati; 3) Standardizzare le attività conseguenti alle applicazione delle direttive aziendali sulla gestione degli stipendi delle AA.VV.;
Comunicazione/ Formazione	1) Guida RSA on line- accesso alle informazioni da parte dei cittadini; 2) Creazione di n. 2 campagne di comunicazione in tema di prevenzione da rivolgere alla popolazione (target da definire);
Controllo di Gestione	1) Supporto alla Direzione nel controllo economico dell'applicazione degli accordi con le strutture private accreditate; 2) Rilevazione dei costi e delle attività svolte dagli attuali laboratori pubblici dell'ASUR;
Bilancio e Finanza	1) Supporto e Informatizzazione dell'attività di controllo del Collegio Sindacale; 2) Riallineamento delle scadenze con le schede contabili per facilitare le certificazioni dei crediti sulla piattaforma MEF; 3) Implementazione Piani attuativi della certificabilità;
Patrimonio, Nuove Opere e Attività Tecniche	1) Raccolta, catalogazione e gestione degli interventi di lavori pubblici e adempimento connessi;
Affari Generali e Contenzioso	1) Individuazione e predisposizione delle azioni necessarie per la corretta gestione del contenzioso aziendale; 2) Dematerializzazione dei flussi documentali amministrativi; incremento della gestione documentale informatizzata; Semplificazione dei processi e dei procedimenti; 3) Gestione sinistri - programmazione dell'attività del Tavolo Tecnico Aziendale sulla base delle istruttorie trasmesse dall'Ufficio di Area Vasta, con cadenza di massima quindicinale, al fine di valutare almeno 15 casi per ciascuna seduta
Acquisti e Logistica	1) Affidamento a livello Asur della manutenzione di sistemi informativi di interesse di tutte o più AA.VV; Affidamento con procedura di evidenza pubblica dei servizi di manutenzione delle tecnologie sanitarie; 2) Fornitura farmaci – definizione della copertura contrattuale per ogni fornitura farmaci per l'ASUR e gli altri Enti del SSR (quando interessati); riduzione dei costi attraverso l'espletamento e la conclusione delle procedure di acquisto, in particolare per quanto riguarda il rinnovo ed estensione della DPC

Relativamente alle dette attività progettuali nelle medesime note si precisava che si sarebbe proceduto alla remunerazione dei Dirigenti per le attività progettuali proposte mediante ripartizione tra tutti i soggetti della Direzione Generale interessati, in quote di uguale peso, dei residui dei fondi permeabili accertati in sede di chiusura del bilancio 2015 previa decurtazione delle somme già impegnate su detti residui con precedenti atti.

Con nota datata 31.12.2015 (prot. 44350) il Direttore Generale precisava ai medesimi Dirigenti, a parziale rettifica ed integrazione delle note sopra indicate, che alla remunerazione delle attività progettuali si sarebbe provveduto ripartendo tra tutti i dirigenti i residui dei fondi permeabili accertati in sede di chiusura di Bilancio 2015 sulla base dei criteri di calcolo di cui all'art 5 (calcolo degli incentivi) del richiamato contratto integrativo aziendale recepito con determina n.268/2015.

Con nota datata 9.9.2016 (prot. 25954) il Direttore Amministrativo dell'ASUR procedeva a comunicare al Nucleo di Valutazione aziendale l'avvenuta presentazione da parte dei dirigenti interessati di una serie di progetti approvati dalla Direzione Generale e condotti con continuità, come risulta dalle relazioni intermedie sullo stato di avanzamento dell'attività; nella medesima nota si precisava che, a conclusione del periodo di riferimento progettuale, i dirigenti delle aree proponenti hanno inoltrato le relazioni in merito alla conclusione delle attività progettuali e che dalle relazioni si evince che i dirigenti hanno portato avanti gli interventi legati alle attività di cui trattasi con impegno e continuità, portando a conclusione, entro i termini, gli interventi proposti e le relative attività coerentemente alle esigenze della Direzione aziendale.

Il Nucleo di Valutazione Aziendale con verbale sottoscritto in data 9.9.2016, agli atti del presente procedimento, nel prendere atto dell'acquisizione della documentazione attestante il pieno svolgimento delle attività progettuali connesse alla produttività collettiva anni 2013-2014 nonché della lettera del Direttore Amministrativo attestante contenuti e risultati descritti nelle relazioni sulle dette attività progettuali, ha dichiarato che nulla osta al riconoscimento dei valori economici maturati in capo ai dirigenti e al personale del comparto coinvolti.

Con la richiamata nota datata 11.5.2017, prot. 13827, il Direttore Generale ha precisato altresì che:

- nella ripartizione della quote da erogare a ciascun dirigente titolare di Struttura che ha partecipato alle progettualità di cui trattasi dovrà tenersi conto di quanto stabilito con la richiamata nota datata 31.12.2015 (prot. 44350) nonché del periodo effettivo di attività prestata nel corso dell'anno 2015 da ciascun dirigente presso la Direzione Generale ASUR, fermo restando che dovrà in ogni caso essere garantita una valorizzazione corrispondente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi attestata dai rispetti responsabili di struttura in sede di valutazione intermedia delle attività svolte al 30.06.2015;
- le risorse residue del fondo di posizione (art. 8 CCNL 6.5.2010) anno 2015 confluite nel fondo di risultato del medesimo anno e allo stato non corrisposte potranno essere erogate allorquando definiti, in sede di contrattazione collettiva integrativa con le organizzazioni sindacali area della dirigenza P.T.A., i criteri e le modalità di ripartizione, che dovranno tenere conto dell'attività svolta dai dirigenti cui è stata attribuita la responsabilità ad interim delle strutture nel corso dell'anno 2015 in relazione all'espletamento delle progettualità di cui trattasi.

Con successiva determina n. 320 del 29.5.2017 l'ASUR ha stabilito di provvedere all'annullamento d'ufficio della Determina n. 318/ASURDG/2014, ai sensi dell'art.21 - nonies, comma 1, l. n. 241/90, limitatamente alla previsione di cui al punto 2) del dispositivo che stabiliva l'attribuzione di quote di retribuzione di risultato a valere sui residui dei fondi contrattuali area dirigenza P.T.A. in relazione al conferimento dell'incarico ad interim indicato al punto 1; pertanto, nell'ambito delle risorse ancora disponibili dei fondi aziendali anno 2015 non dovranno essere oggetto di decurtazione gli importi riferiti al punto 2 del dispositivo della richiamata determina n. 318/ASURDG/2014.

Con il medesimo provvedimento n. 320 del 29.5.2017 si rinvia alla contrattazione collettiva integrativa la definizione di criteri e modalità di remunerazione degli incarichi dirigenziali conferiti ad interim da compensare con le risorse del fondo della retribuzione di risultato.

I fondi contrattuali anno 2015 del personale della Dirigenza P.T.A. dedicato a tempo pieno a svolgere funzioni presso la Direzione Generale dell'ASUR sono stati quantificati, in via definitiva, con determina n.221/ASURDG/2017; con il medesimo provvedimento sono state determinate le risorse residue del fondo di posizione (art. 8 CCNL 6.5.2010) accertate alla data del 31.12.2015, per complessivi € 133.924,52 temporaneamente trasferite nel fondo di retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010) del medesimo anno ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali.

Con determina ASURDG n. 252/DG del 27.04.2017 l'ASUR ha proceduto a liquidare il saldo della retribuzione di risultato anno 2015 previsto per la dirigenza SPTA in servizio presso la Direzione Generale dell'ASUR.

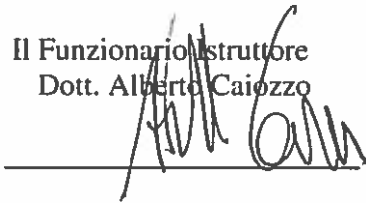
Esisto dell'istruttoria

Premesso quanto sopra, su conforme disposizione della Direzione Generale, si sottopone il seguente schema di Determina:

- di recepire il presente documento istruttorio e, per l'effetto, liquidare, in conformità a quanto stabilito dal contratto integrativo aziendale recepito con determina n. 268/ASURDG del 10.4.2015 ed a conclusione del processo di valutazione, ai dirigenti dell'area PTA dedicato a tempo pieno a svolgere funzioni presso la Direzione Generale ASUR aventi titolo, le quote spettanti in relazione alle risorse residue disponibili del fondo di posizione (art. 8 CCNL 6.5.2010) anno 2015 accertate alla data del 31 dicembre del detto anno e confluite nel fondo di risultato del medesimo anno ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, in relazione all'espletamento di specifiche attività progettuali approvate dalla Direzione Generale;
- di corrispondere conseguentemente ai singoli dirigenti aventi titolo le quote spettanti indicate in apposito prospetto elaborato dal funzionario del Settore Amministrazione del Personale incaricato e conservato agli atti del presente procedimento, sulla base dei criteri di calcolo di cui all'art 5 (calcolo degli incentivi) del contratto integrativo aziendale recepito con determina n. 268//ASURDG/2015 e tenuto conto del periodo effettivo di attività prestata nel corso dell'anno 2015 presso la Direzione Generale ASUR, fermo restando che viene in ogni caso garantita una valorizzazione corrispondente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi attestata dai rispettivi responsabili di struttura in sede di valutazione intermedia delle attività svolte al 30.06.2015;
- di dare atto che l'importo complessivo da corrispondere in esecuzione del presente provvedimento a valere sulle risorse residue disponibili del fondo di posizione (art. 8 CCNL 6.5.2010) anno 2015 è pari a complessivi €93.679,35 (€ 123.937,77 con oneri ed IRAP);
- di dare mandato all'Area Politiche del Personale di comunicare alle Aree Vaste Territoriali interessate l'ammontare delle quote individuali spettanti affinché provvedano al pagamento, fatto salvo ogni conguaglio attivo/passivo, mediante le quote residue dei fondi contrattuali accantonate in esecuzione della Determina n. 221/ASURDG/2017 per gli importi complessivi riportati nel prospetto allegato n. 1 che si unisce al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- di portare a conoscenza delle organizzazioni sindacali dell'area P.T.A., ai fini della conseguente informativa, le progettualità assegnate e conseguite dai Dirigenti ai fini della ripartizione delle risorse residue dei fondi contrattuali anno 2015;
- di riservarsi, con successivo provvedimento, l'erogazione delle risorse residue del fondo di posizione (art. 8 CCNL 6.5.2010) dell'anno 2015 confluite nel fondo di risultato del medesimo anno e allo stato non corrisposte, allorché definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa con le organizzazioni sindacali area della dirigenza P.T.A. i criteri e le modalità di ripartizione che dovranno tenere conto dell'attività svolta dai dirigenti cui è stata attribuita la responsabilità ad interim delle strutture nel corso dell'anno 2015 in relazione all'espletamento delle progettualità di cui trattasi;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione su sistema Attiweb – Salute albo pretorio informatico a norma dell'art controllo dell'art. 28 della L.R. 26/96 come sostituito dall'art.1 della L.R. 36/2013;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 28, comma 6, della L.R. n. 13/2003;

- di incaricare l'Area Politiche del Personale di procedere alle necessarie pubblicazioni sul sito internet istituzionale nell'area "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.lgs 33 del 14.03.2013.

Il Funzionario Istruttore
Dott. Alberto Caiazzo



Il Direttore F.F. Area Politiche del Personale
Avv. Lucia Cancellieri



- ALLEGATI -

Allegato n.1: Prospetto quote attività progettuali anno 2015: suddivisione per Area Vasta.

