

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE  
ASUR  
N. DEL**

**Oggetto: Definizione dell'articolazione della dotazione organica area comparto e area dirigenza della Direzione Generale ASUR – Determinazioni.**

**IL DIRETTORE GENERALE  
ASUR**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore amministrativo, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

**- D E T E R M I N A -**

1. di stabilire di non procedere alla soppressione di n. 3 posti di Coadiutore Amministrativo (cat. B) prevista nella Determina n. 258/2017, rinviando a successivo e separato atto la relativa trasformazione dei posti, considerata la necessità di avvalersi di adeguate figure per sopperire alle esigenze determinate dal complessivo riassetto organizzativo della Direzione aziendale;
2. di procedere, stante quanto disposto dall'art. 8 bis, lettera a) della Legge 13/2003 ss.mm.ii, considerata l'unicità della dotazione organica ASUR, all'assegnazione e collocazione presso la Direzione Generale di n. 120 posti di Area vasta (di cui n. 30 Area Dirigenza PTA e n. 90 Area Comparto) che ad invarianza di consistenza quantitativa e qualitativa, costituiscono l'articolazione della dotazione organica della Direzione Generale Area Dirigenza ed Area comparto, come meglio in dettaglio rappresentato nei prospetti allegati sub A e B;
3. di dare atto che nulla è innovato e modificato per il personale già assegnato alla Direzione Generale che occupa i posti ricompresi nei 120 determinati nel punto 2 del dispositivo e già dedicati alla Direzione Generale con precedenti disposizioni contenute nei seguenti atti: Determina del Direttore Generale n. 651 del 17/07/2009, Determina del Direttore Generale n. 497 del 28.05.2009, Nota del Direttore Generale prot. n. 26035/2014, Determina del Direttore Generale n. 217 del 31/03/2015, Determina del Direttore Generale n. 350 del 14/05/2015;

Determina del Direttore Generale n. 906 del 21/12/2015; Note del Direttore Generale prot. n. 14585/2016 e n. 18283/2016; Nota del Direttore Generale prot. n. 35099/2016;

4. di stabilire che i fondi contrattuali quantificati in relazione ai posti già dedicati alla Direzione Generale dovranno essere rideterminati con successivo separato atto conseguentemente all'adozione della presente Determina;
5. di dare atto che le determinazioni di cui al punto 2) del presente dispositivo sono state assunte in coerenza con le accertate disponibilità di posti vacanti nelle articolazioni della dotazione organica di Area Vasta ed in coerenza con la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale, in modo da garantire pienamente le esigenze di reclutamento in Area Vasta in conformità del fabbisogno ivi prospettato;
6. di stabilire che alla copertura degli ulteriori posti dell'articolazione della dotazione organica della Direzione Generale si procederà, come segue:
  - a. relativamente ai dipendenti in utilizzo a tempo pieno presso la Direzione Generale, mediante avviso interno al fine di acquisire la preferenza all'assegnazione in via definitiva, presso la Direzione Generale ASUR;
  - b. relativamente ai posti di dotazione vacanti, secondo un criterio di gradualità mediante ricorso alle ordinarie procedure di reclutamento del personale;
7. di dare atto che le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto sono state puntualmente informate nell'incontro tenutosi presso la direzione Generale, in data 01 giugno u.s., sia per l'area della dirigenza che per l'area del comparto, in merito alla definizione dell'articolazione della dotazione organica della Direzione Generale e dei percorsi a tal fine intrapresi nonché delle modalità per la copertura dei posti;
8. di dare atto che la presente Determina sostituisce integralmente e ad ogni conseguente effetto la Determina n. 258/ASURDG/2017;
9. di dare mandato all'Area Politiche del Personale di trasmettere il presente atto:
  - alle OO.SS. del Comparto e della Dirigenza della Direzione Generale;
  - alle Direzioni delle Aree Vaste interessate affinché procedano all'informazione delle OO.SS. anche promuovendo a tal fine specifici incontri esplicativi con le medesime, cui dovrà partecipare il Direttore Generale o suo delegato;
  - alla Regione Marche per opportuna conoscenza;
10. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa a carico dell'amministrazione procedente;
11. di dare atto infine che la presente determina, giusto quanto precisato dalla Regione Marche con missiva acquisita al prot. 0015520|29/05/2017, per quanto attiene all'articolazione della dotazione organica ASUR, non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i., in quanto non è da considerarsi modifica quali – quantitativa della dotazione organica unica aziendale;

12. di dare atto che la presente Determina è efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio Informatico Aziendale, ai sensi dell'art. 28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;

13. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

(Dott. Pierluigi Gigliucci)



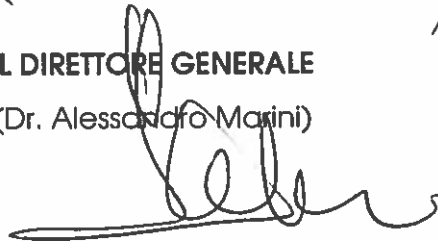
**IL DIRETTORE SANITARIO**

(Dr.ssa Nadia Storti)



**IL DIRETTORE GENERALE**

(Dr. Alessandro Marini)



- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(AREA POLITICHE DEL PERSONALE)

□ Normativa e atti di riferimento

- Legge Regionale Marche n. 13 del 20.06.2003 e s.m.i.;
- Determina del Direttore Generale Asur Marche n. 258 del 03/05/2017;

Si premette che:

La Direzione Generale ha adottato la Determina n. 258/2017 avente ad oggetto "Definizione dei posti di dotazione organica area comparto e dirigenza della Direzione Generale ASUR", con il quale ha determinato nell'ambito della Dotazione Organica ASUR, e nelle more della sua revisione, i posti della Direzione Generale distinti da quelli delle Aree Vaste, al fine di assolvere alle attività indicate nel comma 1 dell'art. 8 bis della Legge Regionale n. 13/2003 e ss.mm.ii.

La determina in parola prevede l'istituzione di posti di dotazione organica della Direzione Generale.

Occorre precisare che la definizione quali - quantitativa dei posti della Direzione Generale comprende anche i posti di Area Vasta già dedicati alla medesima Direzione Generale (*Determina del Direttore Generale Asur Marche n. 651 del 17/07/2009, Determina del Direttore Generale Asur Marche n. 497 del 28.05.2009, Nota del Direttore Generale prot. n. 26035/2014, Determina del Direttore Generale Asur Marche n. 217 del 31/03/2015, Determina del Direttore Generale Asur Marche n. 350 del 14/05/2015; Determina del Direttore Generale Asur Marche n. 906 del 21/12/2015; Note del Direttore Generale prot. n. 14585/2016 e n. 18283/2016; Nota del Direttore Generale prot. n. 35099/2016*), nonché di quelli ulteriori ritenuti necessari per lo svolgimento delle attività centralizzate.

L'atto in parola, preliminarmente all'adozione, è stato trasmesso alle OO.SS. Regionali della Dirigenza PTA e del Comparto ai fini della relativa informativa.

Nei termini previsti non sono pervenute osservazioni e solo successivamente le medesime OO.SS. hanno presentato alcune richieste di chiarimenti sia riguardo ai rimanenti posti vacanti di dotazione organica delle Aree Vaste che rispetto alle modalità di copertura dei posti istituiti, cui è stato fornito riscontro nell'incontro tenuto in data 01/06/2017 presso la sede della Direzione Generale.

L'atto una volta adottato e contrassegnato con il numero 258/2017 è stato inoltrato alla Giunta regionale per il controllo, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

A conclusione del percorso su indicato la Regione Marche nella Pec acquisita al prot. 0015520|29/05/2017, a firma del Dirigente P.F. Controllo Atti, si è espressa nei seguenti termini: "*Per la parte relativa alla modifica della dotazione organica delle Aree vaste, attraverso la riduzione di n. 87 posti e la contemporanea istituzione di altrettanti posti nella dotazione organica dell'ASUR, si evidenzia, a mero titolo collaborativo, che, alla luce della "unicità" della dotazione organica aziendale dell'ASUR, rientra nella competenza aziendale l'iter di assegnazione delle risorse umane, per il perseguimento delle finalità aziendali, alle Aree vaste medesime. Tale operazione dovrà avvenire senza incremento di costi per il*

*Servizio Sanitario Regionale, attraverso compensazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, fatte salve le prerogative sindacali e le disposizioni in materia previste dalla L.R. 13/2003".*

Tanto premesso si espone che la Direzione Generale ha impartito disposizioni alla scrivente Area al fine di provvedere alla modifica ed integrazione della Determina n. 258/2017, ritenendo, allo stato, di non dover procedere alla soppressione dei numero tre posti di coadiutore amministrativo (Cat. B), rinviando a successivo e separato atto la relativa trasformazione considerata la necessità di avvalersi di adeguate figure per sopperire alle esigenze determinate dal complessivo riassetto organizzativo direzionale, nonché al fine di precisare le modalità di copertura dei posti attualmente in utilizzo e le procedure di reclutamento del personale.

In relazione a quanto precede si sottopone al Direttore generale il seguente schema di Determina:

1. di stabilire di non procedere alla soppressione di n. 3 posti di Coadiutore Amministrativo (cat. B) prevista nella Determina n. 258/2017, rinviando a successivo e separato atto la relativa trasformazione dei posti, considerata la necessità di avvalersi di adeguate figure per sopperire alle esigenze determinate dal complessivo riassetto organizzativo della Direzione aziendale;
2. di procedere, stante quanto disposto dall'art. 8 bis, lettera a) della Legge 13/2003 ss.mm.ii, considerata l'unicità della dotazione organica ASUR, all'assegnazione e collocazione presso la Direzione Generale di n. 120 posti di Area vasta (di cui n. 30 Area Dirigenza PTA e n. 90 Area Comparto) che ad invarianza di consistenza quantitativa e qualitativa, costituiscono l'articolazione della dotazione organica della Direzione Generale Area Dirigenza ed Area comparto, come meglio in dettaglio rappresentato nei prospetti allegati sub A e B;
3. di dare atto che nulla è innovato e modificato per il personale già assegnato alla Direzione Generale che occupa i posti ricompresi nei 120 determinati nel punto 2 del dispositivo e già dedicati alla Direzione Generale con precedenti disposizioni contenute nei seguenti atti: Determina del Direttore Generale n. 651 del 17/07/2009, Determina del Direttore Generale n. 497 del 28.05.2009, Nota del Direttore Generale prot. n. 26035/2014, Determina del Direttore Generale n. 217 del 31/03/2015, Determina del Direttore Generale n. 350 del 14/05/2015; Determina del Direttore Generale n. 906 del 21/12/2015; Note del Direttore Generale prot. n. 14585/2016 e n. 18283/2016; Nota del Direttore Generale prot. n. 35099/2016;
4. di stabilire che i fondi contrattuali quantificati in relazione ai posti già dedicati alla Direzione Generale dovranno essere rideterminati con successivo separato atto conseguentemente all'adozione della presente Determina;
5. di dare atto che le determinazioni di cui al punto 2) del presente dispositivo sono state assunte in coerenza con le accertate disponibilità di posti vacanti nelle articolazioni della dotazione organica di Area Vasta ed in coerenza con la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale, in modo da garantire pienamente le esigenze di reclutamento in Area Vasta in conformità del fabbisogno ivi prospettato;
6. di stabilire che alla copertura degli ulteriori posti dell'articolazione della dotazione organica della Direzione Generale si procederà, come segue:

- a. relativamente ai dipendenti in utilizzo a tempo pieno presso la Direzione Generale, mediante avviso interno al fine di acquisire la preferenza all'assegnazione in via definitiva, presso la Direzione Generale ASUR;
  - b. relativamente ai posti di dotazione vacanti, secondo un criterio di gradualità mediante ricorso alle ordinarie procedure di reclutamento del personale;
7. di dare atto che le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto sono state puntualmente informate nell'incontro tenutosi presso la direzione Generale, in data 01 giugno u.s., sia per l'area della dirigenza che per l'area del comparto, in merito alla definizione dell'articolazione della dotazione organica della Direzione Generale e dei percorsi a tal fine intrapresi nonché delle modalità per la copertura dei posti;
  8. di dare atto che la presente Determina sostituisce integralmente e ad ogni conseguente effetto la Determina n. 258/ASURDG/2017;
  9. di dare mandato all'Area Politiche del Personale di trasmettere il presente atto:
    - alle OO.SS. del Comparto e della Dirigenza della Direzione Generale;
    - alle Direzioni delle Aree Vaste interessate affinché procedano all'informazione delle OO.SS. anche promuovendo a tal fine specifici incontri esplicativi con le medesime, cui dovrà partecipare il Direttore Generale o suo delegato;
    - alla Regione Marche per opportuna conoscenza;
  10. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa a carico dell'amministrazione procedente;
  11. di dare atto infine che la presente determina, giusto quanto precisato dalla Regione Marche con missiva acquisita al prot. 0015520|29/05/2017, per quanto attiene all'articolazione della dotazione organica ASUR, non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i., in quanto non è da considerarsi modifica quali – quantitativa della dotazione organica unica aziendale;
  12. di dare atto che la presente Determina è efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio Informatico Aziendale, ai sensi dell'art. 28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
  13. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
DELL'ISTRUTTORIA  
*Dott.ssa Laura Anselmi*

*IL DIRETTORE F.F.*  
*Lucia Cancellieri*

- ALLEGATI -

<p align="center"><b>Allegato A</b>  <b>DOTAZIONE ORGANICA DIREZIONE GENERALE ASUR MARCHE</b>  <b>- AREA COMPARTO</b></p>				
RUOLO	QUALIFICA	MANSIONE - DISCIPLINA	POSTI DI DOTAZIONE ORGANICA DI AREA VASTA ASSEGNATI E COLLOCATI PRESSO LA DIREZIONE GENERALE	AREA VASTA DI RIFERIMENTO
Amministrativo	Coadiutore Amministrativo Cat. B		5	AV2
Amministrativo	Coadiutore Amministrativo Esperto Cat. Bs		2	AV2
Amministrativo	Assistente Amministrativo Cat. C		34	AV2
			3	AV1
			3	AV3
Amministrativo	Collaboratore Amministrativo Professionale Cat. D		21	AV2
			2	AV3
			3	AV1
Amministrativo	Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto Cat. Ds		2	AV2
Tecnico	Collaboratore Tecnico Professionale Cat. D	Informatico	3	AV2
Tecnico	Collaboratore Tecnico Professionale Cat. D	Ing. Biomedico	5	AV2
			1	AV4
			1	AV1
			1	AV3
Tecnico	Collaboratore Tecnico Professionale Cat. D	Settore Tecnico	3	AV2
Tecnico	Operatore Tecnico Cat. B		1	AV2
<b>TOTALE</b>			<b>90</b>	

## Allegato B

### DOTAZIONE ORGANICA DIREZIONE GENERALE ASUR MARCHE – AREA DIRIGENZA PTA

RUOLO	QUALIFICA	POSTI DI DOTAZIONE ORGANICA DI AREA VASTA ASSEGNATI E COLLOCATI PRESSO LA DIREZIONE GENERALE	AREA VASTA DI RIFERIMENTO
Amministrativo	Dirigente Amministrativo	1	AV5
		2	AV4
		12	AV2
		3	AV3
		1	AV1
Professionale	Dirigente Avvocato	1	AV4
		2	AV1
		1	AV2
		1	AV5
Professionale	Dirigente Ingegnere	3	AV2
		1	AV1
Tecnico	Dirigente Analista	1	AV2
		1	AV3
	<b>TOTALE</b>	<b>30</b>	