

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
ASUR
N. DEL**

Oggetto: Approvazione dei criteri di valutazione dei risultati conseguiti e della realizzazione degli obiettivi fissati per i Direttori di Area Vasta – Anno 2017

**IL DIRETTORE GENERALE
ASUR**

VISTI:

- l'art. 8bis, comma 2, lettera b), della L.R. 13/2003 e ssmii il quale stabilisce che il Direttore Generale dell'ASUR approvi i budget di area vasta
- l'art. 4, comma 8, della L.R. 13/2003 e ssmii il quale stabilisce che il Direttore Generale dell'ASUR verifichi i risultati conseguiti dai Direttori di Area Vasta
- l'art. 5 dei contratti sottoscritti dai Direttori di Area Vasta nominati con DGRM 621 del 27/7/2015 e DGRM 1009 del 5/9/2016, che prevedono quanto segue: *“Il trattamento economico può essere integrato di un'ulteriore quota, fino al venti per cento del medesimo trattamento economico, da corrispondere in un'unica soluzione, previa valutazione dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi assegnati annualmente dal direttore generale dell'ASUR.”*
- la nota a verbale della Giunta Regionale del 28/4/2017 prot. n. 471, a cui sono seguite le integrazioni ai contratti sottoscritti dai Direttori Area Vasta in data 17/5/2017

RITENUTO:

- di dover provvedere alla definizione dei criteri di valutazione dei risultati conseguiti e della realizzazione degli obiettivi fissati per i Direttori di Area Vasta per l'anno 2017;

CONSIDERATO:

- che con DGRM 1640 del 27 dicembre 2016, in attesa dell'assegnazione definitiva del budget, la Regione Marche ha autorizzato gli Enti del Servizio Sanitario Regionale e quindi anche l'ASUR, alla gestione provvisoria dei rispettivi Bilanci economici preventivi anno 2017 per lo svolgimento delle sole attività istituzionali;

- che con Det. ASUR/DG n. 314 del 25/05/2017, avente ad oggetto “DGRM 1640/16 e s.m.i - Determinazioni” sono stati assegnati alle Aree Vaste gli obiettivi provvisori economici e sanitari per l’anno 2017;
- che con DGRM 146 del 20 febbraio 2017 la Giunta Regionale ha individuato gli obiettivi sanitari del SSR per l’anno 2017 assegnando all’ASUR gli obiettivi, indicatori e target riportati all’Allegato A alla delibera stessa.
- che con DGRM 243 del 20 marzo 2017 la Giunta Regionale ha stabilito i criteri di valutazione dei risultati conseguiti dai Direttori generali degli Enti del SSR.

- D E T E R M I N A -

1. di approvare i criteri di valutazione dei risultati di gestione conseguiti e della realizzazione degli obiettivi fissati per l’anno 2017 dai Direttori di Area Vasta, così come riportati nell’Allegato 1 alla presente determina, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di stabilire che la percentuale di integrazione del trattamento economico spettante ai Direttori di Area Vasta, prevista nei contratti stipulati, è determinata, come da prospetto seguente, in misura variabile sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi da parte del Direttore Generale e comunque non superiore al 20% dello stesso trattamento:

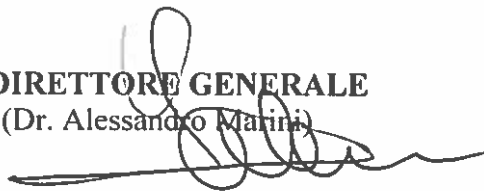
% di integrazione del trattamento economico per i Direttori di Area Vasta	% di raggiungimento dei risultati da parte del Direttore Generale	
	dal	al
20,0%	100%	100%
17,5%	90%	100%
15,0%	80%	90%
12,5%	70%	80%
10,0%	0%	70%

3. di stabilire che la quota di integrazione del trattamento economico di cui al punto che precede spettante ai Direttori di Area Vasta sulla base dei contratti sottoscritti siano corrisposti previa verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Direttore Generale, sulla base dei criteri riportati ai punti 1 del determinato;
4. di stabilire che i Direttori di Area Vasta che non abbiano ricoperto l’incarico per l’intera annualità considerata, il riconoscimento della quota di integrazione del trattamento economico sarà dovuto, nell’osservanza dei criteri riportati ai punti 1 e 2 del determinato, in misura proporzionale alla durata dell’incarico;

5. di stabilire che la spesa derivante dal presente atto, pari a complessivi 170.931,60 euro, comprensiva di oneri e Irap, trova copertura nel Budget dell'ASUR assegnato con DGRM 1640/2016;
6. di trasmettere copia della presente determina ai Direttori di Area Vasta, nei soggetti titolari del relativo incarico nel periodo 01/01/2017-ad oggi;
7. di trasmettere copia della presente determina al Collegio Sindacale per il controllo di cui all'art. 17 della Legge Regionale 27 giugno 1996, n. 26 e ss.mm.ii.;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo e che è efficace all'atto della pubblicazione all'albo pretorio dell'Azienda.

Ancona, sede legale ASUR,

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Alessandro Marini)



- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

Non presente.

- ALLEGATI -

Allegato n. 1: Criteri di valutazione dei Direttori di Area Vasta per l'anno 2017

Criteri di valutazione Direttori di Area Vasta Definitivo Anno 2017							
SETTORE STRATEGICO	OBBIETTIVO	AZIONI	INDICATORE	PESO DIRIGENZA	VALORE ATTESO	RANGE PUNTEGGIO	NOTE
Economico-finanziario	Respetto dell'obiettivo economico complessivo	Respetto del TETTO DI SPESA D'AREA VASTA 2017	TETTO DI SPESA D'AREA VASTA PER L'ANNO 2017	40	TETTI DI SPESA DI AREA VASTA 2017 approvato con atto ASUR (TETTO SUI COSTI DI ESERCIZIO, LIMITE MINIMO SULLE ENTRATE PROPRIE E COSTI DI INVESTIMENTO CON FONDI CORRENTI)	100% (ecost <=0%) 75% (ecost >0% e <=0,1%) 50% (ecost >0,1% e <=0,2%) 30% (ecost >0,2% e <=0,3%) 0% (ecost >0,3%)	Possibilità di compensare gli eccedimenti tra i costi, ricavi ed investimenti nel caso di valutazione del DG
	Respetto dei vincoli di spesa sul personale	Contenimento del costo del personale	COSTO DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE MINISTERO ECONOMIA E FINANZE N 9 DEL 17.02.2006	3	Respetto del Limite di spesa del personale (Circolare 9/2006, IEF) previsto per l'anno 2017 nel PO approvato	100%	
	Respetto dei vincoli di spesa sul personale flessibili	Riduzione dei rapporti di lavoro flessibili	COSTO DEL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE	2	Riduzione del 50% rispetto al costo 2009	100% oppure Certificazione di deroga per rapporti di lavoro flessibile: a) finanziari con fondi privati, comunitari, statali, ovvero da altri enti o istituzioni pubbliche diverse dalla Regione Marche, b) per i casi previsti dall'art. 27 / R. 3320 / 4 (Emergenza e urgenza e mantenimento del LEA)	
	Respetto dei vincoli di spesa sul personale complesse e semplici	Riduzione delle Strutture complesse e semplici	Numero delle strutture complesse e semplici esistenti al 31/12/2017 / Numero delle strutture complesse e semplici previste dalla norganizzazione	2	100%		
	Respetto dei vincoli di spesa sui Dispositivi Medici	Contenimento dei costi dei Dispositivi Medici in relazione alla produzione erogata	COSTO DEI DISPOSITIVI MEDICI 2017/Totale della produzione ospedaliera e specialistica ambulatoriale anno 2017	2	Riduzione del 3% rispetto all'anno precedente	100%. L'obiettivo si ritiene comunque raggiunto se si rispetta il Tetto di spesa di Area Vasta	
	Respetto del vincolo sul costo dei farmaci	Contenimento dei costi dei farmaci ospedalieri in relazione alla produzione erogata	COSTO DEI FARMACI OSPEDALIERI 2017/Totale della produzione ospedaliera e specialistica ambulatoriale degli stabilimenti ospedalieri 2017	2	<2016	100%	
		Contenimento della spesa farmaceutica convenzionata	Impatto economico Inappropriatezza NOTE AIFA n. 1-92-13-48 dell'anno 2017 / Impatto economico Inappropriatezza note AIFA n. 1-92-13-48 dell'anno 2016	4	> -50%	100% (ecost <=0%) 75% (ecost >0% e <=0,1%) 50% (ecost >0,1% e <=0,2%) 30% (ecost >0,2% e <=0,3%) 0% (ecost >0,3%)	
	Obiettivi sanitari previsti dalla DGRM 243/17	Respetto degli obiettivi sanitari previsti nella DGRM 243/17	Indicatori previsti dalla DGRM 243/17	45	Respetto dei Target previsti per l'anno 2017 con atto ASUR con riferimento agli indicatori previsti dalla DGRM 243/17	100%	La portata dei singoli obiettivi è quella definita dalla DGRM 243/17 relativa alla valutazione del Direttore Generale ASUR (TABELLA RIEPILOGATIVA VALUTAZIONE OBIETTIVI SANITARI). Si considera PRECONDIZIONE per l'accesso alla valutazione degli obiettivi sanitari il raggiungimento dei Target previsti per gli indicatori compresi tra P1 e P22 di cui alla DGRM 243/17