

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE  
ASUR  
N. DEL**

**Oggetto: Relazione sulla Performance 2015 – Approvazione**

**IL DIRETTORE GENERALE  
ASUR**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

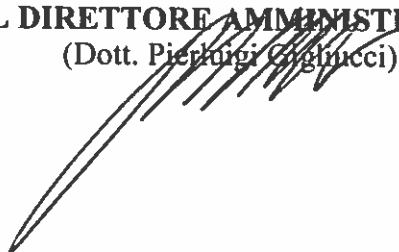
**- D E T E R M I N A -**

1. di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, il documento “Relazione sulla Performance 2015” di cui all’Allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di pubblicare il suddetto documento sul sito web dell’ASUR nella sezione “Amministrazione Trasparente”;
3. di trasmettere copia della presente determina al Nucleo di Valutazione Aziendale per la relativa validazione, così come disposto dall’art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. 150/2009;
4. di trasmettere copia della presente determina al Responsabile Aziendale per la Trasparenza e per la Prevenzione della Corruzione dell’ASUR Marche;
5. di trasmettere copia della presente determina all’Area Politiche del Personale per quanto di competenza;
6. di dare atto che l’adozione della presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico dell’Azienda;
7. di trasmettere copia della presente determina al Collegio Sindacale per il controllo di cui all’art. 17, comma 2, lett. d) della Legge Regionale 27 giugno 1996, n. 26;

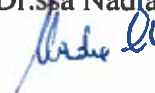
8. di dare atto che il presente atto non è sottoposto a controllo e che è efficace all'atto della pubblicazione all'albo pretorio dell'Azienda.

Ancona, sede legale ASUR,

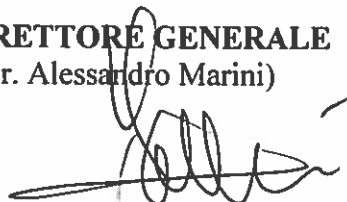
**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
(Dott. Pierluigi Cigliucchi)



**IL DIRETTORE SANITARIO**  
(Dr.ssa Nadia Storti)



**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dr. Alessandro Marini)



**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(U.O.C. Controllo di Gestione)**

**Normativa di riferimento:**

- Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"
- DGRM del 28 maggio 2012 n. 768: "L.R. n. 13/2003 e s.m.i. art. 3 comma 2 lett. a - Linee di indirizzo per gli enti del SSR per l'applicazione dell'art. 31, comma 1 e 2 del D.lgs 150/2009, come modificato da D.lgs 141/2011"
- Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33: "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"
- Determina del Direttore Generale ASUR del 08 luglio 2015 n. 491 "D.Lgs. 33/2013: "Adozione del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità dell'ASUR Marche - anni 2015-2017."
- Determina del Direttore Generale ASUR del 07/04/2015 n. 262: "Piano delle performance 2015 - 2017 - Adozione"
- Delibera CIVIT n.5/2012: "Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto"
- D.G.R.M. del 22 dicembre 2015 n. 1440: "L.R. n. 13 del 20/06/2003 - Autorizzazione agli Enti del SSR ed al DIRMT alla gestione provvisoria dei rispettivi Bilanci Economici Preventivi per l'anno 2015"
- D.G.R.M. del 28 aprile 2015 n. 346: "DGR 1440 del 22/12/2014 <<Integrazione della DGR n. 1440/2014 avente ad oggetto: "L.R. n. 13 del 20/06/2003 - Autorizzazione agli Enti del SSR ed al DIRMT alla gestione provvisoria dei rispettivi bilanci economici preventivi per l'anno 2015>>"
- D.G.R. del 07/08/2015 n. 665: "Definizione degli obiettivi sanitari degli Enti del SSR per l'anno 2015"
- D.G.R.M. del 07 agosto 2015 n. 666: "Art. 3 bis, comma 5 del D.lvo 502/92 - Art. 3 comma 2 lett. p) bis L.R. n. 13/2003 - <<Valutazione dei risultati conseguiti dai Direttori Generali dell'ASUR, dell'A.O.U. Ospedali Riuniti di Ancona, dell'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord di Pesaro, dell'INRCA e dal Direttore del DIRMT rispetto agli obiettivi di budget annuali assegnati dalla Giunta regionale. Approvazione criteri anno 2015>>"
- Determina del Direttore Generale ASUR del 08 luglio 2015 n. 511 "DGRM 346/15 - Determinazioni"

- Determina del Direttore Generale ASUR del 24 luglio 2015 n. 544 “DGRM n. 1440/14 e s.m.i – Determinazioni”
- Determina del Direttore Generale ASUR del 16 settembre 2016 n. 612 “Det. 544 del 24/04/115 – Integrazione e modifica”
- Determina del Direttore Generale ASUR del 21 novembre 2015 n. 847 “Approvazione dei criteri di valutazione dei risultati conseguiti e della realizzazione degli obiettivi fissati per i Direttori di Area Vasta – Anno 2015 e provvisorio 2016”
- Determina del Direttore Generale ASUR del 11 marzo 2016 n. 158 “ L.R. 13/2003, Art. 8 bis, comma 2, lettera b) – Approvazione dei Budget di Area Vasta per l’anno 2015”
- Determina del Direttore Generale ASUR del 31 dicembre 2015 n. 928 “Adozione del bilancio economico preventivo anno 2015 e pluriennale 2015-2017”
- Determina del Direttore Generale ASUR del 31 maggio 2016 n. 353 “Adozione del bilancio d’esercizio 2015 ai sensi dell’art. 14 L.R. 19/11/1966 n. 47”

#### **Motivazione ed esito dell’istruttoria:**

L’art. 10 al comma 1, lett. a), del D.lgs. 150/2009 dispone che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio.

Con riferimento all’anno 2015, il Piano delle Performance 2015-2017 è stato approvato con Determina del Direttore Generale n. 491 del 08/07/2015; tale documento individua per il triennio gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi, nonché gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione e gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e di relativi indicatori.

L’art. 10 al comma 1, lett. b), del D.lgs. 150/2009 dispone che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente a consuntivo un documento denominato Relazione sulla performance, che illustri ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse. La struttura e le modalità di redazione della Relazione sulla performance sono definite dalla delibera Civit n. 5/2012 di approvazione delle relative linee guida.

Per la predisposizione della Relazione sulla Performance 2015, i risultati raggiunti con riferimento agli obiettivi attesi, già evidenziati per l’intera Azienda nella Relazione del Direttore Generale al Bilancio d’Esercizio 2015, sono stati calcolati con riferimento a ciascuna articolazione dell’ASUR (Area Vasta) ed integrati delle valutazioni individuali del personale dirigenziale e del comparto, riepilogate per classi di punteggio finale al paragrafo dedicato agli “Obiettivi individuali”.

A questo proposito, la Relazione sulla performance dà evidenza alle risultanze della valutazione del personale relativa alla prima istanza, così come verificata dal Nucleo di Valutazione Aziendale nelle sedute del del 2 agosto (valutazione individuale del comparto dell’Area Vasta n. 1, valutazione del personale dell’Area Vasta n. 2 e 3, di cui ai verbali prot. n. 23510-23511-23514 del 4/8/2016), del 9 settembre (valutazione degli obiettivi di budget dell’Area Vasta 1, di cui al verbale prot. n. 26171 del 12/09/16), del 14 ottobre (valutazione del personale della Direzione Centrale e dell’Area Vasta 5, di cui

al verbale prot. n. 29739 del 14/10/2016) e del 11 novembre (completamento della valutazione delle Aree Vaste n. 1 e 4, di cui ai verbali del 11/11/2016) del corrente anno, dando separata rappresentazione alle situazioni ancora in corso di valutazione.

Allo stato attuale, il Collegio Sindacale ASUR ha espresso parere positivo per gli Accordi Integrativi di Area Vasta riferiti all'anno 2015 per ciascuna Area Contrattuale.

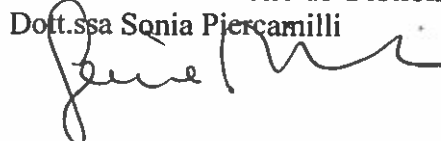
L'adozione della Relazione sulla performance non comporta, per sua natura, nessun onere a carico del Bilancio aziendale.

La Relazione è trasmessa al Nucleo di Valutazione Aziendale per la relativa validazione, così come disposto dall'art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. 150/2009, e al Responsabile Aziendale per la Trasparenza e per la Prevenzione della Corruzione dell'ASUR Marche.

Per quanto sopra esposto, si propone l'approvazione del seguente dispositivo.

1. di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, il documento "Relazione sulla Performance 2015" di cui all'Allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di pubblicare il suddetto documento sul sito web dell'ASUR nella sezione "Amministrazione Trasparente";
3. di trasmettere copia della presente determina al Nucleo di Valutazione Aziendale per la relativa validazione, così come disposto dall'art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. 150/2009;
4. di trasmettere copia della presente determina al Responsabile Aziendale per la Trasparenza e per la Prevenzione della Corruzione dell'ASUR Marche;
5. di trasmettere copia della presente determina all'Area Politiche del Personale per quanto di competenza;
6. di dare atto che l'adozione della presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda;
7. di trasmettere copia della presente determina al Collegio Sindacale per il controllo di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) della Legge Regionale 27 giugno 1996, n. 26;
8. di dare atto che il presente atto non è sottoposto a controllo e che è efficace all'atto della pubblicazione all'albo pretorio dell'Azienda.


**Il Direttore Servizio Controllo di Gestione**  
Dott.ssa Sonia Piercamilli



### **Il Dirigente del Bilancio**

Visto quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento, il sottoscritto attesta che dal presente atto non derivano oneri a carico del Bilancio aziendale.

**Per il Direttore Area  
Contabilità Bilancio e Finanza  
Il Dirigente Dr. Luigi Stortini**



**- ALLEGATI -**

Allegato "A": Relazione sulla Performance 2015