



DIREZIONE GENERALE

AVVISO DI MOBILITA' DEL PERSONALE DIRIGENZIALE PER LA FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE PER LE AREE VASTE TERRITORIALI DELL'ASUR E PER LA DIREZIONE GENERALE.

In esecuzione delle determinazioni DG/ASUR n. 79 del 10/02/2015 e n. 125 del 25/02/2015 si promuove il presente **AVVISO finalizzato all'acquisizione di domande di mobilità del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa per le Aree Vaste Territoriali dell'ASUR e per la Direzione Generale ASUR**, per la copertura dei posti vacanti indicati in allegato, (All. n. 1) e di tutti quelli per i quali, successivamente, di norma per turn over, anche per profili diversi da quelli indicati in allegato, verrà definita la necessità di ricorso all'assunzione.

L'Avviso è rivolto ai Dirigenti attualmente in servizio a tempo indeterminato, con avvenuto superamento del periodo di prova, nell'ASUR Marche, nelle Aziende Sanitarie e/o in altri Enti di diversi comparti del pubblico impiego nel rispetto dell'Area e della Disciplina ove prevista.

Ciascun dipendente ha la possibilità di presentare un numero massimo di due istanze, separate e distinte, rivolte a due diverse Aree Vaste Territoriali dell'ASUR o alla Direzione Generale.

La valutazione delle istanze di mobilità da una Area Vasta ad un'altra dell'ASUR e dalla Direzione Generale alle Aree Vaste, costituisce un'azione prioritaria e inderogabile rispetto all'applicazione dell'istituto della mobilità volontaria interaziendale ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i..

Le operazioni di mobilità tra le Aree Vaste dovranno essere precedute dalla mobilità interna a ciascuna Area Vasta.

ART. 1

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata esclusivamente on line mediante apposito sistema informatico disponibile sul sito web e che sarà attivo a partire dalla pubblicazione dell' Avviso nell'Albo Pretorio dell'ASUR.

Una volta effettuata la compilazione on line, la domanda dovrà essere stampata, sottoscritta e spedita con le modalità di cui al successivo art. 2 e conterrà, sotto forma di autocertificazione redatta dagli aspiranti, consapevoli delle sanzioni e delle conseguenze previste dall'articolo 76 e seguenti del DPR 445/2000, la volontà di partecipazione all'Avviso nonché le seguenti dichiarazioni comprovanti:

- a) nome, cognome, data e luogo di nascita, sesso, codice fiscale;
- b) residenza, integrata dall'eventuale domicilio, presso il quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura, se diverso rispetto alla residenza;
- c) l'eventuale recapito telefonico;
- d) il possesso dei requisiti prescritti dall'avviso;
- e) l'autorizzazione, ai sensi della L. n. 196/03, al trattamento dei dati personali;
- f) l'eventuale acquisizione del nulla osta alla mobilità in uscita dell'Amministrazione di appartenenza, ovvero l'impegno a produrlo entro 30gg. dalla scadenza dell'avviso. Per l'eventuale invio successivo di detto nulla osta, si applicano le stesse modalità previste dal successivo art. 2.

L'interessato, dopo aver inviato la domanda, redatta secondo le modalità sopra descritte, che abbia necessità di operare rettifiche o aggiunte per errori materiali o altre cause, non dovrà inviare una nuova domanda, ma dovrà spedire alla Direzione Generale ASUR, un'integrazione sottoscritta e inviata con le modalità di cui al successivo art. 4 e contenente la dicitura "integrazione e/o rettifica domanda mobilità per il profilo di _____ area vasta territoriale n. _____ / Direzione Generale".

Per l'invio delle integrazioni valgono le stesse modalità e termini previsti per la spedizione della domanda.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni prodotte nonché di richiedere la documentazione relativa. Viene sottolineato che, ferme restando le sanzioni penali previste, ai sensi e per gli effetti degli artt. 48 e 76, del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo effettuato dalla Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La domanda, contenente apposito codice identificativo del candidato, dovrà essere prodotta esclusivamente attraverso la procedura guidata disponibile sul sito.

Costituiscono motivi di esclusione dalla presente procedura:

- per le domande consegnate direttamente all'Ufficio Protocollo o inviate tramite servizio postale: **la mancata sottoscrizione** (non è richiesta l'autenticazione della firma)
- per le domande inoltrate tramite PEC: **la mancata sottoscrizione e la mancanza della titolarità della casella di posta elettronica certificata utilizzata per l'invio della domanda**

Costituiscono, inoltre, motivo di esclusione dalla procedura di mobilità:

1. l'invio della domanda a mezzo fax;
2. la presentazione di domanda di partecipazione all'avviso diversa dalla stampa prodotta dal sito;
3. l'inoltro con modalità diverse da quelle indicate nel successivo articolo n. 2;
4. la spedizione oltre i termini di scadenza, a nulla rilevando le ragioni del ritardo;
5. la ricezione della domanda, se spedita tramite servizio postale, oltre il 7° giorno successivo alla data di scadenza, sebbene la domanda stessa sia stata spedita entro il termine di scadenza;
6. la presentazione dello schema di domanda compilato con modalità diversa dall'utilizzo della procedura (non sono ammessi inserimenti, e/o integrazioni o modifica a penna);
7. la sola registrazione/ compilazione su internet senza invio della domanda con le modalità di cui all'art. 2.
8. la mancanza del nulla osta alla mobilità in uscita da parte dell'Amministrazione di appartenenza presentato contestualmente alla domanda, ovvero il mancato ricevimento dello stesso entro 30gg. dalla scadenza dell'avviso.

ART. 2

TERMINE E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il termine perentorio per la presentazione delle istanze scade il **28/03/2015**
Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le domande di ammissione all'Avviso, dirette al *Direttore Generale dell'ASUR – Azienda Sanitaria Unica Regionale - via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona*, possono essere presentate esclusivamente secondo le seguenti modalità:

- inoltrate tramite servizio postale, unicamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. In tal caso la data di spedizione è comprovata dal timbro e data dell'Ufficio Postale accettante;
- consegnate in busta chiusa direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Azienda, stesso indirizzo, dalle ore 9,00 alle ore 13,30 di tutti i giorni feriali escluso il sabato. Gli operatori dell'Azienda non sono abilitati né tenuti al controllo circa la regolarità della domanda e dei relativi allegati.
- trasmesse tramite posta elettronica certificata esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica asur@emarche.it. In tal caso il candidato dovrà essere titolare della casella di posta elettronica certificata utilizzata per l'invio della domanda. Fatte salve tutte le altre prescrizioni previste dal presente bando, è consentito l'invio tramite PEC, **a pena esclusione, con le seguenti modalità:**

- trasmissione tramite PEC e sottoscrizione con firma digitale o firma elettronica qualificata del candidato;

- trasmissione tramite posta elettronica certificata, di cui all'art.16 bis del D.L. n. 185/2008, cioè utilizzando la posta personale del cittadino rilasciata secondo le modalità e le regole individuate dal DPCM del 06/05/2009 (CEC-PAC del candidato o PostaCertificat@). Ciò poiché l'art. 65 del D.lgs. n. 82/2005 specifica che le istanze e le dichiarazioni presentate alle P.A. per via telematica sono valide se trasmesse dall'autore mediante la propria casella di PEC purché le relative credenziali siano state rilasciate previa identificazione del titolare e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato.

Inoltre, in caso di invio della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e degli ulteriori documenti tramite PEC l'invio dovrà avvenire con le seguenti modalità:

- dovranno essere utilizzati i seguenti formati:

Descrizione	Estensione	MimeType
Pdf	pdf	application/pdf
Word	doc	application/msword
Excel	xls	application/vnd.ms-excel
Rtp	rtf	application/rtf
Testo	txt	text/plain
Firmato	p7m	application/pkcs7-mime
Tif	tif	image/tiff
Outlook	msg	application/msg
Jpg	jpg	image/jpeg
Htm	htm	text/html
Gif	gif	image/gif/xml
Postscript	ai	application/postscript
Bmp	bmp	image/bmp
Eml	eml	message/rfc822
Open Document Testo	odt	application/vnd.oasis.opendocument.text
Open Document Foglio Calcolo	ods	application/vnd.oasis.opendocument.spreadsheet
Zip Compression	zip	application/zip

- dovranno essere necessariamente autocertificati, in quanto copie, secondo il modello allegato. Tali documenti dovranno essere trasmessi unitamente alla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

All'esterno della busta deve essere indicato il **MITTENTE** e deve essere riportata la seguente dicitura:

"contiene domanda mobilità per posti di _____ Area Vasta Territoriale n. _____".

La stessa dicitura dovrà essere indicata nell'oggetto in caso di invio tramite PEC.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.

ART. 3

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati devono allegare alla domanda di partecipazione all' Avviso:

- un curriculum formativo e professionale datato e firmato;
- un elenco datato e firmato dei titoli e documenti presentati;
- la dichiarazione sostitutiva di certificazione e dell'atto di notorietà;
- tutti quegli ulteriori documenti e titoli che ritengano opportuno presentare nel proprio interesse agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria.

Si precisa che le dichiarazioni effettuate nel curriculum non supportate da documentazione o da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà non saranno oggetto di valutazione.

I documenti allegati alla domanda di partecipazione al concorso possono essere prodotti: in originale, in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente. Non sono sostituibili con l'autocertificazione i certificati medici e sanitari.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e deve essere chiaramente evidenziata la parte che riguarda l'apporto del candidato.

Ai sensi dell'art. 15 – comma 1 – Legge n. 183/2011, le certificazioni rilasciate dalle Pubbliche Amministrazioni non possono essere accettate, pertanto le stesse devono essere sostituite dalle dichiarazioni di cui agli art. n. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, redatte secondo lo schema allegato.

Non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche, che rendano impossibile o dubbio l'abbinamento con il relativo documento prodotto in copia semplice.

Eventuali dichiarazioni di conformità irrituali, incomplete o generiche, non produrranno effetti.

ART. 4

AMMISSIONE E VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

L'Area Vasta/Direzione Generale con apposito provvedimento motivato dispone l'ammissione/non ammissione di coloro che presenteranno domanda di partecipazione all'Avviso di mobilità in relazione al possesso dei requisiti e al rispetto delle prescrizioni previste dall'Avviso di cui al precedente art. 2. L'esclusione dalla procedura sarà notificata all'interessato.

La valutazione delle domande di mobilità avverrà dopo aver espletato le procedure di mobilità interna di Area Vasta e pertanto definito il posto da ricoprire.

La valutazione delle domande di mobilità verrà effettuata dalla Commissione di cui all'art. 5 del presente Avviso in relazione ai compiti da assolvere.

La valutazione delle domande di mobilità prevede l'effettuazione di un colloquio volto ad approfondire e valorizzare la professionalità acquisita nelle precedenti esperienze lavorative rispetto alle specifiche funzioni da assolvere.

ART. 5

COMMISSIONE

Al fine di consentire ai Dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici di esprimere il proprio parere sulle domande di trasferimento, previsto dall'art.49 del D.Lgv. n.150/09, le Commissioni che procedono alla valutazione sono così composte:

1) Dirigenti Medici Veterinari e Dirigenti Sanitari:

- Direttore del Dipartimento di assegnazione o suo delegato, con funzioni di Presidente;
- Direttore/Responsabile della Struttura di assegnazione con funzione di componente;
- Altro Dirigente del medesimo Dipartimento nominato dal Direttore di Area Vasta. Nel caso in cui la nomina di cui ai punti n.1 e n. 2 non consenta la presenza all'interno della commissione della disciplina oggetto di mobilità, tale ultimo dirigente dovrà essere scelto tra quelli appartenenti alla stessa disciplina oggetto di mobilità.

Le funzioni di segreteria verranno assicurate da un dipendente del servizio personale.

2) Dirigenti del ruolo tecnico, professionale ed amministrativo:

- Il Direttore del Dipartimento di assegnazione o suo delegato, con funzioni di Presidente;
- N. 2 Dirigenti del medesimo ruolo nominati dal Direttore di Area Vasta, con funzioni di componenti. Ove presenti, almeno uno dei componenti dovrà essere scelto tra i dirigenti sovraordinati rispetto al posto da ricoprire.

Le funzioni di segreteria verranno assicurate da un dipendente del servizio personale.

ART. 6

CRITERI DI VALUTAZIONE

I punteggi per la valutazione complessiva sono 100 così ripartiti:

a) **30 punti** per la valutazione relativa al **servizio** secondo i seguenti principi.

- I titoli di carriera sono valutabili con punti 1,0 annui, nel profilo professionale a mobilità-secondo quanto previsto dal D.P.R. 483/97;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- Per i periodi di servizio indicati genericamente nella domanda di mobilità, le annate saranno calcolate dal 31 Dicembre del primo anno al 1° Gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- Nei punteggi è previsto l'arrotondamento fino ad un massimo di tre decimali, con arrotondamento per difetto (fino a 0.5 del decimale oltre il 3°) e/o per eccesso;

b) **10 punti** per la valutazione relativa a titoli accademici, di studio e per le attività formative ripartiti e opportunamente valutati dalla Commissione distinti tra le seguenti categorie:

- titoli accademici
- titoli di studio;
- corsi di formazione e di aggiornamento professionale

c) **60 punti** potranno essere attribuiti dalla Commissione appositamente costituita; il punteggio attribuito dalla commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato e la motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione; il punteggio dovrà essere attribuito in base ai seguenti criteri:

- La Commissione attribuisce un punteggio per la valorizzazione attraverso il colloquio delle attitudini e della motivazione del candidato in relazione al posto da ricoprire.
- La Commissione altresì valorizza, anche mediante il colloquio, le attività professionali e di studio, formalmente documentate, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto al profilo professionale e al posto da ricoprire;

A parità di punteggio, dovranno essere considerati i seguenti fattori di carattere sociale rilevanti e precisamente:

A) SITUAZIONE FAMILIARE E PERSONALE (max punti 10)

- | | | |
|----|---|---------|
| a) | per ogni figlio minore | punti 1 |
| b) | coniuge portatore di handicap | punti 3 |
| c) | per ogni figlio a carico portatore di handicap | punti 4 |
| d) | per ogni altro familiare a carico portatore di handicap | punti 3 |
| e) | manca del coniuge nello stato di famiglia in presenza di figli minori | punti 3 |
| f) | soggetto interessato al trasferimento portatore di handicap | punti 4 |

B) RESIDENZA (max punti 10)

- | | | |
|--------------------------|---|----------|
| <input type="checkbox"/> | residenza anagrafica nel comune dove risulta ubicata la sede di servizio | punti 10 |
| <input type="checkbox"/> | residenza anagrafica nella provincia dove risulta ubicata la sede di servizio | punti 5 |

ART. 7

GRADUATORIA

La graduatoria degli idonei alla mobilità sarà formulata dalla Commissione di valutazione, in relazione allo specifico posto da ricoprire, secondo l'ordine dei punteggi acquisiti dai candidati, e sarà approvata con apposito atto del Direttore di Area Vasta/Direzione Generale.

Il conseguimento dell'idoneità alla mobilità è subordinato al raggiungimento di una valutazione positiva espressa in termini numerici in almeno 60 punti.

Ogni graduatoria potrà essere utilizzata fino al 25/02/2016, salvo proroga, per i posti relativi alla medesima professionalità.

L'accoglimento di un'istanza di mobilità da parte di un'Area Vasta/Direzione Generale determina la decadenza del dipendente dalla graduatoria di un'altra Area Vasta/Direzione Generale.

In ogni caso la copertura dei posti durante il periodo di validità della presente graduatoria è subordinata sia all'esito positivo della verifica delle compatibilità dei costi con i vincoli del budget che al permanere delle esigenze organizzative.

Le Aree Vaste, in caso di esaurimento delle graduatorie annuali potranno considerare eventuali domande pervenute dopo la scadenza del bando, tutto ciò fatta eccezione per il caso di copertura di posti di nuova istituzione.

Le domande di trasferimento formulate da dipendenti del Servizio Sanitario Regionale ai sensi dell'art. 33 della Legge 104/92 dovranno essere presentate nei termini di cui al presente avviso.

In caso di mobilità tra Aree Vaste, le ferie maturate e non godute nell'articolazione dell'ASUR di appartenenza saranno fruite nell'articolazione di destinazione, previe eventuali compensazioni in Contabilità Analitica dei costi di rispettiva competenza.

Tutte le domande pervenute in precedenza spontaneamente all'ASUR o alle Sue articolazioni non verranno prese in considerazione ma dovranno essere trasmesse secondo quanto indicato nel presente Avviso.

ART. 8

NORME FINALI

L'ASUR si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare il presente Avviso, ovvero di non dar corso alla procedura a suo insindacabile giudizio, qualora ne ravvisi l'opportunità e necessità, senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

Il trasferimento potrà essere temporaneamente sospeso o ritardato in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni, ancorché con la possibilità di deroga.

Con la partecipazione all'Avviso è implicita, da parte dei concorrenti, l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso, valgono le norme di cui alla vigente normativa legislativa e contrattuale, per quanto compatibile.

In particolare, si richiama la Legge 10.04.1991 n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001.

Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. n. 196/2003 e ss.mm. si informano i partecipanti alla presente procedura che i dati personali e sensibili ad essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte dell'Azienda con modalità sia manuale sia informatizzata, esclusivamente al fine di poter assolvere tutti gli obblighi giuridici collegati all'espletamento della presente procedura.

Per eventuali informazioni : Area Politiche del Personale Tel. 071/2911630-518.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to. Dr. Gianni Genga

All. n. 1:

PROSPETTO CONTENENTE I POSTI VACANTI PER L'ANNO 2015 DA DESTINARE ALLA MOBILITA' DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA						
Profilo - Disciplina	DG ASUR	AV1	AV2	AV3	AV4	AV5
Dirigente Biologo - Biochimica Clinica		1				
Dirigente Biologo - Patologia Clinica				1		1
Dirigente Farmacista - Farmacia Ospedaliera				1		
Dirigente Ingegnere				1		
Dirigente Medico - Anestesia e Rianimazione					1	
Dirigente Medico - Chirurgia Generale			1	1		
Dirigente Medico - Geriatria						1
Dirigente Medico - Malattie Apparato Respiratorio				1		
Dirigente Medico - Otorinolaringoiatria				1	1	
Dirigente Medico - Urologia				1		
Dirigente Medico - Anatomia Patologica						1
Dirigente Medico - Cardiologia		1			1	
Dirigente Medico - Cardiologia (Lab. Emodinamica)				1		
Dirigente Medico - Dermatologia				1		
Dirigente Medico - Gastroenterologia				1		
Dirigente Medico - Igiene e Sanità Pubblica				1		
Dirigente Medico - Malattia Metaboliche e Diabetologia				1	1	
Dirigente Medico - Malattie Infettive				1		
Dirigente Medico - Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'emergenza		1		1		
Dirigente Medico - Medicina Interna						1
Dirigente Medico - Medicina Legale						1
Dirigente Medico - Medicina Nucleare						1
Dirigente Medico - Medicina TrASFusionale		1				1
Dirigente Medico - Neurologia				1	1	
Dirigente Medico - Neuropsichiatria Infantile		1				
Dirigente Medico - Organizzazione Servizi Sanitari di Base			1	1		
Dirigente Medico - Ortopedia e Traumatologia		1				
Dirigente Medico - Patologia Clinica		1				
Dirigente Medico - Pediatria		1	1	1		
Dirigente Medico - Pneumologia		1				
Dirigente Medico - Psichiatria				1		
Dirigente Medico - Radiodiagnostica		1			1	
Dirigente Psicologo - Psicoterapia				1		
Dirigente Sociologo						1
Dirigente Veterinario - Igiene Produzione, TrASF., Conserv. Alimenti orig. Animale					1	
Dirigente Veterinario - Sanità Animale						1
Dirigente Amministrativo	1					
TOTALE	1	10	3	19	7	9

Come indicato nell'Avviso si precisa che le domande di mobilità potranno essere presentate anche per i profili diversi da quelli sopra indicati, per eventuali ulteriori assunzioni che le Aree Vaste e la Direzione Generale ASUR avranno necessità di porre in essere, nel periodo di riferimento, per turn over o per altre cause.