

ASUR Marche
Direzione Generale

Avviso per la selezione interna per la progressione economica orizzontale per l'attribuzione delle fasce retributive in favore dei dipendenti dell'Area Comparto della Direzione Generale dell'Asur

In esecuzione degli artt. 30 e 35 del CCNL dell'Area Comparto del 7/4/1999 e del Contratto Integrativo Aziendale, Sezione 2 siglato il 30/9/2015 e recepito con determina ASURDG n.721/2015, è indetta selezione interna per soli titoli per l'assegnazione delle fasce retributive superiori a quelle in godimento.

Per quanto sopra,

SI RENDE NOTO

che questa Direzione Generale procederà, a domanda dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti all'Area Comparto in servizio presso la Direzione Generale al 1/1/2015 assegnatari, anche part time, dei posti di cui alla determina ASURDG n.1123 del 19/12/2011 e successive modifiche, alla assegnazione della progressione economica orizzontale interna per ogni categoria previa apposita selezione.

La progressione economica orizzontale è attivata sulla base della disponibilità finanziaria del fondo dedicato così come approvato in via provvisoria con determina del Direttore Generale n.379/2015.

Alle selezioni possono partecipare i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a. Permanenza minima nella posizione economica in godimento da almeno 2 anni
- b. Non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura nei due anni precedenti

1) Modalità di presentazione delle domande

I dipendenti interessati dovranno produrre domanda redatta in carta semplice e in busta chiusa, rivolta al Direttore Generale dell'Asur presentandola direttamente all'Ufficio Protocollo dalle 8,30 alle ore 13,30 di tutti i giorni feriali, sabato escluso.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione.

Le domande, redatte secondo lo schema allegato al presente bando, devono pervenire, a pena di esclusione, **entro e non oltre il giorno 18/12/2015** (7° giorno successivo alla data di pubblicazione all'Albo Pretorio Informatico dell'Asur).

Non saranno, pertanto, tenute in considerazione le domande pervenute dopo tale termine.

2) Domanda di partecipazione e requisiti

Nelle domande gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza, n. telefonico;
- b) il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura;
- c) la posizione funzionale, la categoria di appartenenza, l'anzianità di fascia;
- d) il possesso degli eventuali fattori di preferenza in caso di parità di punteggio in graduatoria:
 - essere titolare di assegno ad personam riassorbibile percepito a seguito di precedente passaggio verticale;
 - maggior anzianità di servizio presso l'Asur Marche;
 - maggior età anagrafica.

La verifica del possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione verrà effettuata dall'Area Politiche del Personale.

3) Commissione di valutazione

Al fine di valutare i dipendenti e stilare l'apposita graduatoria nel rispetto dei criteri dell'art.35 comma 1 del CCNL 7/4/1999 e di quanto stabilito nel Contratto Integrativo del 30/9/2015, viene nominata la Commissione di valutazione così composta:

- a) Dott. Pierluigi Gigliucci – Direttore Amministrativo dell'Asur, Presidente
- b) Avv. Lucia Cancellieri – Dirigente Area Affari Generali e Legali dell'Asur, componente
- c) Dott.ssa Sonia Piercamilli – Dirigente Area Controllo di Gestione dell'Asur, componente

4) Criteri di valutazione

Ai sensi dell'art. 3 del citato Contratto Integrativo Aziendale, la suddetta Commissione, operando nel rispetto delle disposizioni contrattuali e normative, assegnerà un punteggio massimo di 100 punti ad ogni dipendente del Comparto ammesso alla progressione orizzontale dall'Area Politiche del Personale in base alla seguente tabella:

Categorie	Punteggio massimo della valutazione individuale prevista dagli accordi integrativi anni 2013-2014 per i due anni precedenti a quello di decorrenza della progressione nell' "Area dei risultati"	Punteggio massimo della valutazione individuale prevista dagli accordi integrativi anni 2013-2014 per i due anni precedenti a quello di decorrenza della progressione nell' "Area dei comportamenti organizzativi" (Max)	Punteggio massimo per esperienza acquisita nella Posizione economica in godimento	Totale
A	25	25	50	100
B	25	25	50	100
BS	25	25	50	100
C	30	30	40	100
D	40	40	20	100
DS	40	40	20	100

Saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione:

1) Esperienze acquisite nella posizione economica in godimento

Il punteggio per l'esperienza acquisita nella Posizione economica in godimento è calcolato fino al valore massimo indicato nella tabella attribuendo 5 punti per anno o frazione. All'anzianità di fascia vengono applicate le decurtazioni relative alle assenze non valide ai fini dell'anzianità di servizio (es. aspettative senza assegni). Il rapporto di lavoro part-time o gli incarichi di posizione organizzativa non comportano decurtazioni/maggiorazioni del punteggio e non modificano l'anzianità di fascia. Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a quindici giorni.

2) Valutazione individuale

Il punteggio attribuibile alla valutazione è determinato dalla scheda di valutazione individuale prevista negli accordi integrativi degli anni 2013-2014, sezioni “Area dei risultati” e “Area dei comportamenti organizzativi”.

5) Attribuzione delle fasce retributive

Per l’attribuzione delle fasce retributive superiori saranno redatte apposite graduatorie distinte per ruolo, categoria e profilo il cui utilizzo avverrà nei limiti delle risorse economiche disponibili nell’apposito fondo contrattuale.

Avranno accesso alla graduatoria i candidati che avranno totalizzato almeno 60 punti.

All’atto della formulazione della graduatoria, in caso di parità di punteggio, saranno considerati i seguenti fattori di preferenza, nell’ordine:

- essere titolare di assegno ad personam riassorbibile percepito a seguito di precedente passaggio verticale;
- maggior anzianità di servizio presso l’Asur Marche;
- maggior età anagrafica.

La graduatoria, una volta approvata con determina del Direttore Generale, sarà pubblicata sul sito Internet Aziendale e indicherà, nell’ambito della disponibilità del fondo, i candidati a cui dovrà essere riconosciuta la progressione economica di carriera.

Al personale utilmente collocato in graduatoria sarà attribuita la fascia economica superiore di spettanza con decorrenza 01.01.2015 ed i relativi arretrati.

La graduatoria è utilizzabile una sola volta in sede di prima e unica applicazione.

I candidati potranno chiedere il riesame o la rettifica della propria posizione nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria stessa. L’eventuale rettifica/revisione della graduatoria avverrà entro 45 giorni dalla data di prima pubblicazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia al vigente CCNL dell’Area Comparto ed il Contratto Integrativo Aziendale stipulato il 30/9/2015 e recepito con determina ASURDG n.721/2015.

Per ogni altra informazione, gli aspiranti possono rivolgersi all’Area Politiche del Personale della Direzione Generale dell’Asur (tel.0712911580, 518, 629, 630).

Ancona 10 dicembre 2015

IL DIRETTORE
F.to Dott. Alessandro Marini

SCHEMA DI DOMANDA

Al Direttore Generale dell'ASUR
via Caduti del Lavoro n.40
Ancona

Il/la sottoscritto/a.....
nato/a a il
e residente a in Via
N..... Cap Prov..... Tel.

Chiede

di partecipare alla selezione interna bandita, ai sensi dell'art.35 del CCNL 7/4/1999 dell'Area Comparto, con determina ASURDG n.856/2015 per la progressione economica orizzontale, riservata ai dipendenti dell'Area Comparto, e ai sensi del Contratto Integrativo Aziendale siglato in data 30/9/2015 e recepito con determina ASURDG n.721/5015 .

A tal fine, sotto la propria responsabilità consapevole delle sanzioni penali previste per le dichiarazioni mendaci e nelle ipotesi di falsità in atti (art.76 comma 1 DPR 445/2000), consapevole, altresì di incorrere nella decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato dall'Amministrazione qualora in sede di controllo emerga la non veridicità del contenuto delle seguenti dichiarazioni (art.75 DPR 445/2000), ai sensi e per gli effetti degli art.46 e 47 del DPR 445/2000 sotto la propria responsabilità, dichiara:

- di possedere i seguenti requisiti di ammissione:

- a) permanenza minima nella posizione economica in godimento da almeno 2 anni;
- b) non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura nei due anni precedenti;

- di essere dipendente a tempo indeterminato in servizio presso la Direzione Generale dell'ASUR assegnatario/a, anche part time, dei posti di cui alla determina ASURDG n.1123/2011 e succ. modifiche, nella seguente posizione funzionale:

....., Cat., con fascia dall'anno

Dichiara, inoltre, di avere diritto, in caso di parità di punteggio, a preferenza in quanto in possesso dei seguenti requisiti (barrare la casella di interesse):

- essere titolare di assegno ad personam riassorbibile percepito a seguito di precedente passaggio verticale;
- avere maggior anzianità di servizio presso l'Asur Marche (in servizio presso l'Asur dal _____ (giorno, mese, anno);
- maggior età anagrafica.

Dichiara di prestare consenso al trattamento dei dati personali (D. Lgs. n. 196/2003). (*)

Luogo data

Il Dichiarante (**)

(firma per esteso)

(*) Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs n. 196/2003, si informa che i dati dichiarati sul presente modello sono strettamente correlati al procedimento amministrativo per cui sono stati prodotti e, pertanto, la loro mancata produzione impedisce l'avvio o la conclusione dello stesso. Gli stessi dati potranno essere utilizzati esclusivamente dall'amministrazione procedente e comunicati a quelle eventualmente coinvolte nel procedimento cui si riferiscono.

(**) L'istanza vale come autocertificazione, pertanto il candidato dovrà unire fotocopia di valido documento di riconoscimento datato e firmato.