

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
ASUR
N. DEL**

Oggetto: [Contratto Integrativo Aziendale – Produttività collettiva anno 2015 Area Comparto per il personale della Direzione Generale e destinazione fondo fasce. Recepimento]

**IL DIRETTORE GENERALE
ASUR**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore amministrativo, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

- D E T E R M I N A -

1. di recepire l'allegato Contratto Integrativo Aziendale "Produttività Collettiva Area Comparto anno 2015 e destinazione fondo fasce" sottoscritto, in seguito all'approvazione da parte del Collegio Sindacale, in via definitiva il 30/09/2015 dalla Direzione Generale ASUR e dalle OO.SS. Regionali dell'Area Comparto, il quale forma parte integrante e sostanziale della presente determina (allegato n.1);
2. di dare atto che il suddetto Contratto Integrativo Aziendale, per quanto indicato nel documento istruttorio, può essere applicato;
3. di stabilire che la presente determina non comporta ulteriori oneri aggiuntivi a carico del Bilancio 2015 Asur rispetto a quanto previsto nella determina ASURDG n.379/2015;
4. di trasmettere il Contratto Integrativo Aziendale "Produttività Collettiva Area Comparto anno 2015 e destinazione fondo fasce", ai Dirigenti della sede della Direzione Generale ASUR affinché ne abbiano conoscenza e ne informino i dipendenti loro assegnati;
5. di trasmettere, inoltre, per opportuna informazione il presente atto alle OO.SS. Regionali dell'Area Comparto;

6. di disporre che l'Area Politiche del Personale provveda, nel rispetto della normativa vigente, all'invio all'ARAN-CNEL del Contratto Integrativo e alla pubblicazione nel sito "Amministrazione Trasparente" dell'Asur Marche, sotto-sezione "Personale/Contrattazione Integrativa";
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Informativo Aziendale, ai sensi dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;

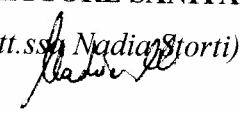
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Pierluigi Giannucci)



IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott.ssa Nadia Storti)



IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Alessandro Marini)



**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(Area Politiche del Personale)**

□ Normativa di riferimento

CC.NN.LL. del Personale dell'Area del Comparto;

D.Lgs n.150/2009 e s.m.i.;

L.R.n.13/2003 e s.m.i.;

Determina ASURDG n.262/2015 "Piano della Performance 2015-2017. Adozione";

Determina ASURDG n.379/2015 "Personale del Comparto dedicato a tempo pieno a svolgere funzioni presso la Direzione Generale Asur. Determinazione fondi contrattuali anno 2014 e provvisori 2015".

□ Motivazione:

Il giorno 17/07/2015 si è svolto l'incontro conclusivo con le OO.SS. dell'Area del Comparto per il confronto sulla Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale rivolto ai dipendenti della Direzione Generale ASUR, specificatamente "Produttività Collettiva anno 2015 e destinazione fondo fasce". Le OO.SS. durante le riunioni hanno prodotto alcune osservazioni che sono state accolte e recepite dalla Direzione Generale e, in seguito a ciò, l'ipotesi di accordo è stata firmata sia dalla parte pubblica che dalle sigle sindacali presenti.

Con nota prot. n. 24315 del 17/07/2015, l'Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale è stata trasmessa al Collegio Sindacale dell'ASUR per l'apposito controllo, come stabilito dal CCNL 17/10/2008 art. 7 e ribadito dall'art.55 del D.Lgs n.150/2009. Il predetto Collegio Sindacale, nella seduta del 27 luglio 2015 ha esaminato la suddetta Ipotesi di Accordo e non ha effettuato rilievi, come risulta dal verbale n.15/2015 inviato con email del 26/08/2015 dalla Segreteria del Collegio Sindacale.

In seguito all'approvazione da parte del Collegio Sindacale, il Contratto Integrativo il giorno 30 settembre 2015 è stato sottoscritto in maniera definitiva sia dalla parte pubblica che dalle sigle sindacali.

L'accordo di cui trattasi – suddiviso in due sezioni – prevede:

- la corresponsione delle quote ordinarie di produttività per l'anno 2015 ai dipendenti a tempo pieno e part time, assegnatari dei posti di cui alla determina ASURDG n.1123/2011 e succ. modifiche ed ai dipendenti in posizione di comando a tempo pieno da altre Aree Vaste per lo svolgimento di funzioni di diretto supporto alle attività della Direzione Generale dell'Asur;
- avvio della procedura delle progressioni economiche rivolte ai dipendenti assegnatari, anche part time, dei posti di cui alla determina ASURDG n.1123/2011 e succ. modifiche in servizio presso la Direzione Generale Asur al 1/1/2015.

Le risorse, come indicato negli Accordi, risultano disponibili e sono state definite con la determina ASURDG n.374/2014.

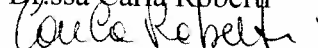
□ Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto si propone al Direttore Generale, ai fini della relativa approvazione, il seguente schema di determina:

1. di recepire l'allegato Contratto Integrativo Aziendale "Produttività Collettiva Area Comparto anno 2015 e destinazione fondo fasce" sottoscritto, in seguito all'approvazione da parte del Collegio Sindacale, in via definitiva il 30/09/2015 dalla Direzione Generale ASUR e dalle OO.SS. Regionali dell'Area Comparto, il quale forma parte integrante e sostanziale della presente determina (allegato n.1);
2. di dare atto che il suddetto Contratto Integrativo Aziendale, per quanto indicato nel documento istruttorio, può essere applicato;
3. di stabilire che la presente determina non comporta ulteriori oneri aggiuntivi a carico del Bilancio 2015 Asur rispetto a quanto previsto nella determina ASURDG n.379/2015;
4. di trasmettere il Contratto Integrativo Aziendale "Produttività Collettiva Area Comparto anno 2015 e destinazione fondo fasce" ai Dirigenti della sede della Direzione Generale ASUR affinché ne abbiano conoscenza e ne informino i dipendenti loro assegnati;
5. di trasmettere, inoltre, per opportuna informazione il presente atto alle OO.SS. Regionali dell'Area Comparto;
6. di disporre che l'Area Politiche del Personale provveda, nel rispetto della normativa vigente, all'invio all'ARAN-CNEL del Contratto Integrativo e alla pubblicazione nel sito "Amministrazione Trasparente" dell'Asur Marche, sotto-sezione "Personale/Contrattazione Integrativa";
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Informativo Aziendale, ai sensi dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;


IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

D.ssa Carla Roberti



IL DIRETTORE E.F. DELL'AREA
POLITICHE DEL PERSONALE

Lucia Cancellieri



- ALLEGATI -

Allegato n.1

Contratto Integrativo Aziendale – Produttività collettiva Area Comparto anno 2015 e Fondo fasce