

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
ASUR
N. /ASURDG DEL**

Oggetto: Determina n. 516 del 08/07/2015 – Provvedimenti.

**IL DIRETTORE GENERALE
ASUR**

.

VISTO il documento istruttorio, allegato alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore amministrativo, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

- D E T E R M I N A -

1. di provvedere per le ragioni tutte richiamate in narrativa ad emendare parzialmente, ai sensi dell'art. 21 nonies della Legge 241/90 ss.mm.ii., il Regolamento aziendale approvato con Determina n. 369 del 26/05/2015 recante ad oggetto "Adeguamento del Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione ASUR di cui alla determina ASURDG n. 401/2010" nei termini di cui alla tavola sinottica in appresso riportata, comprensiva delle modifiche che la Direzione aziendale ha inteso apportare al fine di ricondurre a congruenza normativa il Regolamento medesimo:

MODIFICHE AL REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL'ASUR	
Testo approvato con Determina n. 369 del 26/05/2015	Testo modificato con la presente Determina
Art. 1 Compiti del Nucleo di Valutazione ASUR	Art. 1 Compiti del Nucleo di Valutazione ASUR Dall'art. 1 viene espunto l'ultimo capoverso recante: "Infine il Nucleo di Valutazione garantisce tutte le attività previste per l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dalla normativa vigente". Dopo il secondo capoverso è aggiunto il seguente: "Il Nucleo di Valutazione ASUR su richiesta della Direzione Generale può svolgere specifiche attività di verifica con l'obbligo di relazionare nei tempi indicati dalla Direzione medesima"

<p align="center">Articolo 3 - Composizione</p> <p>Il Nucleo di Valutazione ASUR è composto complessivamente da 8 membri più il segretario.</p> <p>Il Nucleo di Valutazione Aziendale è composto da tre membri scelti tra esperti con provata professionalità ed esperienza nella gestione delle aziende sanitarie e nella valutazione del personale. I 5 referenti di Area Vasta, componenti del Nucleo di Valutazione di Area Vasta, sono scelti tra i dirigenti dell'Azienda; essi sono nominati dal Direttore Generale su designazione del Direttore di Area Vasta.</p> <p>Il Segretario è scelto tra i collaboratori amministrativi dell'Azienda.</p> <p>Il Nucleo di Valutazione ASUR è integrato nella composizione dal Dirigente dell'Area Controllo di Gestione, dal Dirigente dell'Area Politiche del Personale e dal Dirigente dell'Area Comunicazione, Formazione, URP con compiti di supporto tecnico e metodologico in base alla competenza con esclusione dell'attività di verifica e valutazione annuale dei dirigenti relativa ai risultati di gestione ed esclusa altresì la valutazione dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi affidati al personale.</p> <p>I membri di supporto del Nucleo di Valutazione, individuati secondo le qualifiche, saranno convocati in base alle necessità dal Presidente del Nucleo di Valutazione per fornire il proprio supporto individuale all'attività del Nucleo di Valutazione, ognuno per la parte di propria competenza.</p> <p>L'incarico avrà la stessa durata del Nucleo di Valutazione ASUR.</p> <p>Il Presidente è nominato dal Direttore Generale tra i tre componenti del Nucleo di Valutazione Aziendale.</p> <p>Il Nucleo dura in carica tre anni e decade entro il termine di mesi tre dalla nomina del nuovo Direttore Generale.</p>	<p align="center">Art. 3 - Composizione</p> <p>Il Nucleo di Valutazione ASUR è composto complessivamente da 8 membri più il segretario.</p> <p>Il Nucleo di Valutazione aziendale è composto da tre membri scelti tra esperti con provata professionalità ed esperienza nella gestione delle aziende sanitarie e nella valutazione del personale.</p> <p>I 5 referenti di Area Vasta componenti del Nucleo di Valutazione di Area Vasta sono scelti tra i Dirigenti dell'Azienda, essi sono nominati dal Direttore Generale su proposta motivata del Direttore di Area Vasta.</p> <p>Il segretario è scelto tra i Collaboratori Amministrativi dell'Azienda.</p> <p>Il Presidente è nominato dal Direttore Generale tra i tre componenti del Nucleo di Valutazione aziendale.</p> <p>Il Nucleo dura in carica tre anni e decade entro il termine di mesi tre dalla nomina del nuovo Direttore Generale.</p>
<p align="center">Art. 6 Modalità organizzative</p> <p>Il Nucleo di Valutazione Aziendale, organismo di supporto alle decisioni della Direzione Generale, ha autonomia operativa.</p> <p>Le procedure uniformi di valutazione sono adottate, su proposta del Nucleo Aziendale, dal Direttore Generale.</p> <p>La Direzione Generale garantisce la necessaria collaborazione e l'accesso alle informazioni attinenti all'organizzazione e alla gestione aziendale affinché il Nucleo di Valutazione Aziendale sia in grado di espletare i propri compiti.</p> <p>Il Nucleo di Valutazione Aziendale si avvale stabilmente del supporto tecnico del Controllo di Gestione e delle Direzioni Sanitaria ed</p>	<p align="center">Art. 6 Modalità organizzative</p> <p>Il Nucleo di Valutazione Aziendale, organismo di supporto alle decisioni della Direzione Generale, ha autonomia operativa.</p> <p>Le procedure uniformi di valutazione sono adottate, su proposta del Nucleo Aziendale, dal Direttore Generale.</p> <p>La Direzione Generale garantisce la necessaria collaborazione e l'accesso alle informazioni attinenti all'organizzazione e alla gestione aziendale affinché il Nucleo di Valutazione Aziendale sia in grado di espletare i propri compiti.</p> <p>Il Nucleo di Valutazione Aziendale si avvale del supporto delle Aree ed Unità Operative aziendali ciascuna per le rispettive competenze oltre che della</p>

<p>Amministrativa dell'ASUR. I referenti di Area Vasta, per lo svolgimento della propria attività, si avvalgono del supporto tecnico del Controllo di Gestione delle Aree Vaste e della collaborazione degli uffici di Area Vasta utili alla definizione della valutazione medesima. Il Nucleo di Valutazione Aziendale propone, quindi, al Direttore Generale l'adozione degli atti consequenziali fornendo, oltre alla documentazione relativa alla valutazione, eventuali osservazioni e pareri.</p>	<p>direzione Amministrativa e Sanitaria dell'ASUR. I referenti di Area Vasta, per lo svolgimento della propria attività, si avvalgono del supporto degli Uffici di Area Vasta ciascuno per le rispettive competenze. Il Nucleo di Valutazione Aziendale propone, quindi, al Direttore Generale l'adozione degli atti consequenziali fornendo, oltre alla documentazione relativa alla valutazione, eventuali osservazioni e pareri.</p>
<p style="text-align: center;">Art. 7 Compenso</p> <p>Il compenso dei componenti del Nucleo di Valutazione Aziendale è fissato del Direttore Generale ASUR con determina Aziendale. I compensi ai Referenti di Area Vasta e ai componenti interni di supporto al Nucleo di Valutazione Aziendale sono stabiliti dal Direttore Generale contestualmente all'atto di nomina</p>	<p style="text-align: center;">Art. 7 Compenso</p> <p>Il compenso dei componenti del Nucleo di Valutazione Aziendale è fissato del Direttore Generale ASUR con determina Aziendale. Il compenso dei referenti di Area Vasta del pari è fissato dal Direttore Generale con Determina aziendale, se ed in quanto risultino sussistenti i presupposti normativi e contrattuali legittimanti l'attribuzione di una remunerazione.</p>
<p style="text-align: center;">Art. 8 Compiti aggiuntivi</p> <p>Su mandato della Direzione Generale, il Nucleo di Valutazione ASUR nell'ambito dell'incarico conferito può svolgere specifiche attività di verifica e trasmettere i risultati entro i tempi da questa stabiliti.</p>	<p>Eliminato</p>

2. di dare atto che il testo definitivo del Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione ASUR è quello unito sub Allegato 1 al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
3. provvedere altresì per le ragioni tutte richiamate in narrativa ad emendare parzialmente, ai sensi dell'art. 21 nonies della Legge 241/90 ss.mm.ii., la Determina n. 516 del 2015 annullando le determinazioni ivi accluse e che in appresso in dettaglio vengono richiamate:
 - *"di nominare il Dirigente dell'Area Controllo di Gestione dott.ssa Sonia Plercamilli, il Dirigente dell'Area Politiche del Personale dott. Riccardo M. Paoli e il Dirigente dell'Area Comunicazione, Formazione URP dott. Alberto Lanari in qualità di membri di supporto al Nucleo di Valutazione e con compiti come indicato nel Regolamento di cui alla determina ASURDG n.369/2015;*
 - *di dare atto che il costo per i compensi spettanti ai componenti interni di supporto al Nucleo di Valutazione ASUR per il periodo dal 01/07/2015 al 31/12/2015, di cui al documento istruttorio, è pari a € 9.922,50 come risulta dall'allegato n.2;*
 - *di imputare il predetto costo complessivo di € 9.922,50 nei fondi del personale di cui alla determina ASURDG n.380/2015 come segue:*
 - o *Dott. Alberto Lanari € 2.500,00*

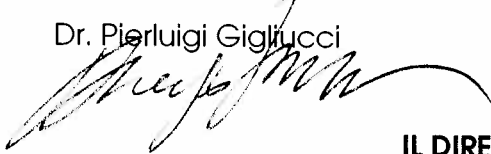
o Dott. Riccardo M. Paoli	€ 2.500,00
o Dott.ssa Sonia Piercamilli	€ 2.500,00
o Oneri aziendali	€ 1.785,00
o Irap	€ 637,50

Totale	€ 9.922,50

- di integrare il 3° capoverso dell'art.3 del Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione ASUR di cui alla determina ASURDG n.369/2015 come segue "I 5 referenti di Area Vasta, componenti del Nucleo di Valutazione di Area Vasta, sono scelti tra i dirigenti dell'Azienda assegnati ai Servizi Controllo di Gestione di Area Vasta";
4. di dare atto che restano valide ed efficaci le disposizioni contenute nella Determina n. 516 del 2015 non interessate dalla specifica istruttoria di cui in narrativa e dalle consequenziali decisioni assunte con la presente Determina;
 5. di trasmettere la presente Determina:
 - alle Segreterie di FP CGIL - CISL FP - UIL FPL
 - ai Direttori delle Aree Vaste;
 - al Direttore dell'Area politiche del Personale;
 - ai componenti del Nucleo di Valutazione Aziendale;
 - alla Dott.ssa Sonia Piercamilli;
 - al Dott. Riccardo M. Paoli;
 - al Dott. Alberto Lanari;
 6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. n.26/96 e s.m.i.;
 7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio Informativo Aziendale, ai sensi dell'art.28 della L.R. n.26/96 come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013; ,

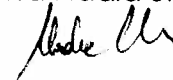
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Pierluigi Gigliucci



IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. ssa Nadia Storti



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Alessandro Marini



- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(Area Affari Generali e Contenzioso)

Normativa di riferimento

Legge 241/90 ss.mm.ii;
D.Lgs 165/2001 ss.mm.ii;

Premessa:

Si redige il presente atto su conforme disposizione della Direzione aziendale ASUR.

Si premette che con Determina n. 516 del 08/07/2015 la Direzione aziendale pro tempore, nel disporre la conferma degli incarichi dei Componenti del Nucleo di Valutazione Aziendale alle stesse condizioni contrattuali precedentemente disciplinate, prevedeva altresì:

"di nominare il Dirigente dell'Area Controllo di Gestione Dott.ssa Sonia Piercamilli, il Dirigente dell'Area Politiche del Personale dott. Riccardo M. Paoli e il Dirigente dell'Area Comunicazione, Formazione URP dott. Alberto Lanari in qualità di membri di supporto al Nucleo di Valutazione e con compiti come indicato nel Regolamento di cui alla determina ASURDG n. 369/2015;

"di dare atto che il costo per i compensi spettanti ai componenti interni di supporto al Nucleo di Valutazione ASUR per il periodo dal 01/07/2015 al 31/12/2015, è pari a € 9.922,50 come risulta dall'allegato n. 2" ;

di imputare il predetto costo complessivo di € 9.922,50 nei fondi del personale di cui alla determina ASURDG n. 380/2015 come segue: "..... omissis....."

"di integrare il 3° capoverso dell'art.3 del Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione ASUR di cui alla determina ASURDG n. 369/2015 come segue "I 5 referenti di Area Vasta, componenti del Nucleo di Valutazione di Area Vasta, sono scelti tra i dirigenti dell'Azienda assegnati ai Servizi Controllo di Gestione di Area Vasta";

"omissis"

Si precisa altresì che il nuovo Regolamento, approvato con determina ASURDG n. 369/2015 prevede all'art. 3 che il Dirigente dell'Area Controllo di Gestione, il Dirigente

dell'Area Politiche del Personale e il Dirigente dell'Area Comunicazione, Formazione, URP svolgano compiti, *"...di supporto tecnico e metodologico in base alla competenza con esclusione dell'attività di verifica e valutazione annuale dei dirigenti relativa ai risultati di gestione ed esclusa altresì la valutazione dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi affidati al personale. I membri di supporto del Nucleo di Valutazione, individuati secondo le qualifiche, saranno convocati in base alle necessità dal Presidente del Nucleo di Valutazione per fornire il proprio supporto individuale all'attività del Nucleo di Valutazione, ognuno per la parte di propria competenza. L'incarico avrà la stessa durata del Nucleo di Valutazione ASUR"*

In seguito all'adozione della Determina n. 516/2015, con missiva acquisita al prot. ASUR n. 25061/2015 depositata agli atti le OOSS chiedevano la revoca della Determina n. 516/2015, censurando le determinazioni in essa contenute tra cui in particolare la circostanza che le succitate attività di *"supporto metodologico..."* non potessero configurarsi come attività progettuali con conseguente preclusione ad essere remunerate con risorse dei residui delle indennità di posizione degli anni precedenti.

Con successiva missiva in data 06 agosto 2015 le medesime OOSS ribadivano la richiesta di revoca della Determina e con riferimento ai contenuti della nota prot. n. 25639 del 24 luglio 2015 di replica della Direzione aziendale, evidenziavano come la disciplina, mediante regolamento aziendale, delle attività di supporto al Nucleo di Valutazione connotasse le medesime del carattere della sistematicità escludendone il *carattere progettuale e sperimentale*.

Le OOSS rilevavano altresì come non fosse stata fornita informativa sindacale preventiva rispetto ai contenuti della Determina n. 516/2015 presupponenti la medesima in ragione della specificità della materia ed in conformità a quanto stabilito nel Contratto Integrativo aziendale recepito con Determina ASURDG n. 268/2015

Motivazione:

La Direzione aziendale ritiene di dover accogliere le argomentazioni delle OO.SS. in punto di non configurabilità delle attività regolamentate quali attività progettuali ed a carattere sperimentale con conseguente impossibilità di attingere dalle risorse dei residui delle indennità di posizione degli anni precedenti.

Al contempo detto rilievo evidenzia l'ulteriore aspetto legato alla natura delle attività dedotte quale *"supporto"* che rientrano nell'ambito delle competenze istituzionali delle Aree interessate dalla disciplina regolamentare. Ciò in quanto si tratta di funzioni connesse all'ufficio ricoperto e corrispondenti a mansioni cui i Dirigenti interessati al pari degli altri

Dirigenti della Direzione aziendale, ciascuno per le rispettive competenze, non possono sottrarsi perché rientranti nei normali compiti di servizio.

La previsione di cui all'art. 3 - Composizione, del Regolamento *per il funzionamento del Nucleo di Valutazione ASUR*, conferma detto assunto, posto che ivi, con disposizione illogica si prevede l'integrazione del Nucleo con le figure dirigenziali titolari di Aree aziendali escludendone al contempo le funzioni di verifica e valutazione proprie del Nucleo e riservando alle medesime la sola attività di supporto che invero ben può essere espressa indipendentemente dalla detta integrazione in quanto facente parte delle fisiologiche funzioni delle Aree medesime.

Per le ragioni su esposte sia le disposizioni contenute nel regolamento aziendale approvato con Determina n. 369/2015, sia le disposizioni conseguenti di cui alla Determina n. 516/2015 in quanto presupponenti le prime e direttamente connesse e dipendenti dalle medesime risultano non conformi al dettato normativo di riferimento di cui al Dlgs 165/2001 ss.mm.ii, alla Contrattazione Collettiva nonché infine alle disposizioni di cui all'art. 8 del Contratto Integrativo aziendale.

Ciò comporta la necessità di procedere, ai sensi dell'art. 21 nonies della Legge 241/90 ss.mm.ii., ad emendare il Regolamento aziendale approvato con Determina n. 369/2015 limitatamente alla disciplina ivi contenuta non conforme al quadro normativo su invocato nonché la Determina n. 516/2015 limitatamente alle disposizioni presupponenti la prima e direttamente dipendenti dalla medesima oltre che di quelle specificamente in contrasto con l'art. 8 del Contratto Integrativo approvato con Determina n. 268/2015.

Esito dell'istruttoria

Tanto premesso si sottopone al Direttore Generale il seguente schema di Determina ai fini della relativa approvazione:

1. di provvedere per le ragioni tutte richiamate in narrativa ad emendare parzialmente, ai sensi dell'art. 21 nonies della Legge 241/90 ss.mm.ii., il Regolamento aziendale approvato con Determina n. 369 del 26/05/2015 recante ad oggetto "Adeguamento del Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione ASUR di cui alla determina ASURDG n. 401/2010" nei termini di cui alla tavola sinottica in appresso riportata, comprensiva delle modifiche che la Direzione aziendale ha inteso apportare al fine di ricondurre a congruenza normativa il Regolamento medesimo:

MODIFICHE AL REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL'ASUR	
Testo approvato con Determina n. 369 del 26/05/2015	Testo modificato con la presente Determina
<p align="center">Art. 1 Compiti del Nucleo di Valutazione ASUR</p>	<p align="center">Art. 1 Compiti del Nucleo di Valutazione ASUR</p> <p>(Dall'art. 1 viene espunto l'ultimo capoverso recante: "Infine il Nucleo di Valutazione garantisce tutte le attività previste per l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dalla normativa vigente").</p> <p>Dopo il secondo capoverso è aggiunto il seguente: "Il Nucleo di Valutazione ASUR su richiesta della Direzione Generale può svolgere specifiche attività di verifica con l'obbligo di relazionare nei tempi indicati dalla Direzione medesima"</p>
<p align="center">Articolo 3 - Composizione</p> <p>Il Nucleo di Valutazione ASUR è composto complessivamente da 8 membri più il segretario.</p> <p>Il Nucleo di Valutazione Aziendale è composto da tre membri scelti tra esperti con provata professionalità ed esperienza nella gestione delle aziende sanitarie e nella valutazione del personale. I 5 referenti di Area Vasta, componenti del Nucleo di Valutazione di Area Vasta, sono scelti tra i dirigenti dell'Azienda; essi sono nominati dal Direttore Generale su designazione del Direttore di Area Vasta.</p> <p>Il Segretario è scelto tra i collaboratori amministrativi dell'Azienda.</p> <p>Il Nucleo di Valutazione ASUR è integrato nella composizione dal Dirigente dell'Area Controllo di Gestione, dal Dirigente dell'Area Politiche del Personale e dal Dirigente dell'Area Comunicazione, Formazione, URP con compiti di supporto tecnico e metodologico in base alla competenza con esclusione dell'attività di verifica e valutazione annuale dei dirigenti relativa ai risultati di gestione ed esclusa altresì la valutazione dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi affidati al personale.</p> <p>I membri di supporto del Nucleo di Valutazione, individuati secondo le qualifiche, saranno convocati in base alle necessità dal Presidente del Nucleo di Valutazione per fornire il proprio supporto individuale all'attività del Nucleo di Valutazione, ognuno per la parte di propria competenza.</p> <p>L'incarico avrà la stessa durata del Nucleo di Valutazione ASUR.</p> <p>Il Presidente è nominato dal Direttore Generale tra i tre componenti del Nucleo di Valutazione Aziendale.</p> <p>Il Nucleo dura in carica tre anni e decade entro il termine di mesi tre dalla nomina del nuovo Direttore Generale.</p>	<p align="center">Art. 3 - Composizione</p> <p>Il Nucleo di Valutazione ASUR è composto complessivamente da 8 membri più il segretario.</p> <p>Il Nucleo di Valutazione aziendale è composto da tre membri scelti tra esperti con provata professionalità ed esperienza nella gestione delle aziende sanitarie e nella valutazione del personale.</p> <p>I 5 referenti di Area Vasta componenti del Nucleo di Valutazione di Area Vasta sono scelti tra i Dirigenti dell'Azienda, essi sono nominati dal Direttore Generale su proposta motivata del Direttore di Area Vasta.</p> <p>Il segretario è scelto tra i Collaboratori Amministrativi dell'Azienda.</p> <p>Il Presidente è nominato dal Direttore Generale tra i tre componenti del Nucleo di Valutazione aziendale.</p> <p>Il Nucleo dura in carica tre anni e decade entro il termine di mesi tre dalla nomina del nuovo Direttore Generale.</p>

<p align="center">Art. 6 Modalità organizzative</p> <p>Il Nucleo di Valutazione Aziendale, organismo di supporto alle decisioni della Direzione Generale, ha autonomia operativa.</p> <p>Le procedure uniformi di valutazione sono adottate, su proposta del Nucleo Aziendale, dal Direttore Generale.</p> <p>La Direzione Generale garantisce la necessaria collaborazione e l'accesso alle informazioni attinenti all'organizzazione e alla gestione aziendale affinché il Nucleo di Valutazione Aziendale sia in grado di espletare i propri compiti.</p> <p>Il Nucleo di Valutazione Aziendale si avvale stabilmente del supporto tecnico del Controllo di Gestione e delle Direzioni Sanitaria ed Amministrativa dell'ASUR.</p> <p>I referenti di Area Vasta, per lo svolgimento della propria attività, si avvalgono del supporto tecnico del Controllo di Gestione delle Aree Vaste e della collaborazione degli uffici di Area Vasta utili alla definizione della valutazione medesima.</p> <p>Il Nucleo di Valutazione Aziendale propone, quindi, al Direttore Generale l'adozione degli atti consequenziali fornendo, oltre alla documentazione relativa alla valutazione, eventuali osservazioni e pareri.</p>	<p align="center">Art. 6 Modalità organizzative</p> <p>Il Nucleo di Valutazione Aziendale, organismo di supporto alle decisioni della Direzione Generale, ha autonomia operativa.</p> <p>Le procedure uniformi di valutazione sono adottate, su proposta del Nucleo Aziendale, dal Direttore Generale.</p> <p>La Direzione Generale garantisce la necessaria collaborazione e l'accesso alle informazioni attinenti all'organizzazione e alla gestione aziendale affinché il Nucleo di Valutazione Aziendale sia in grado di espletare i propri compiti.</p> <p>Il Nucleo di Valutazione Aziendale si avvale del supporto delle Aree ed Unità Operative aziendali ciascuna per le rispettive competenze oltre che della direzione Amministrativa e Sanitaria dell'ASUR.</p> <p>I referenti di Area Vasta, per lo svolgimento della propria attività, si avvalgono del supporto degli Uffici di Area Vasta ciascuno per le rispettive competenze.</p> <p>Il Nucleo di Valutazione Aziendale propone, quindi, al Direttore Generale l'adozione degli atti consequenziali fornendo, oltre alla documentazione relativa alla valutazione, eventuali osservazioni e pareri.</p>
<p align="center">Art. 7 Compenso</p> <p>Il compenso dei componenti del Nucleo di Valutazione Aziendale è fissato dal Direttore Generale ASUR con determina Aziendale.</p> <p>I compensi ai Referenti di Area Vasta e ai componenti interni di supporto al Nucleo di Valutazione Aziendale sono stabiliti dal Direttore Generale contestualmente all'atto di nomina</p>	<p align="center">Art. 7 Compenso</p> <p>Il compenso dei componenti del Nucleo di Valutazione Aziendale è fissato dal Direttore Generale ASUR con determina Aziendale.</p> <p>Il compenso dei referenti di Area Vasta del pari è fissato dal Direttore Generale con Determina aziendale, se ed in quanto risultino sussistenti i presupposti normativi e contrattuali legittimanti l'attribuzione di una remunerazione.</p>
<p align="center">Art. 8 Compiti aggiuntivi</p> <p>Su mandato della Direzione Generale, il Nucleo di Valutazione ASUR nell'ambito dell'incarico conferito può svolgere specifiche attività di verifica e trasmetterne i risultati entro i tempi da questa stabiliti.</p>	<p align="center">Eliminato</p>

2. di dare atto che il testo definitivo del Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione ASUR è quello unito sub Allegato 1 al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

3. provvedere altresì per le ragioni tutte richiamate in narrativa ad emendare parzialmente, ai sensi dell'art. 21 nonies della Legge 241/90 ss.mm.ii., la Determina n. 516 del 2015 annullando le determinazioni ivi accluse e che in appresso in dettaglio vengono richiamate:
- *"di nominare il Dirigente dell'Area Controllo di Gestione dott.ssa Sonia Piercamilli, il Dirigente dell'Area Politiche del Personale dott. Riccardo M. Paoli e il Dirigente dell'Area Comunicazione, Formazione URP dott. Alberto Lanari in qualità di membri di supporto al Nucleo di Valutazione e con compiti come indicato nel Regolamento di cui alla determina ASURDG n.369/2015;*
 - *di dare atto che il costo per i compensi spettanti ai componenti interni di supporto al Nucleo di Valutazione ASUR per il periodo dal 01/07/2015 al 31/12/2015, di cui al documento istruttorio, è pari a € 9.922,50 come risulta dall'allegato n.2;*
 - *di imputare il predetto costo complessivo di € 9.922,50 nei fondi del personale di cui alla determina ASURDG n.380/2015 come segue:*

o Dott. Alberto Lanari	€ 2.500,00
o Dott. Riccardo M. Paoli	€ 2.500,00
o Dott.ssa Sonia Piercamilli	€ 2.500,00
o Oneri aziendali	€ 1.785,00
o Irap	€ 637,50

Totale	€ 9.922,50
 - *di integrare il 3° capoverso dell'art.3 del Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione ASUR di cui alla determina ASURDG n.369/2015 come segue "I 5 referenti di Area Vasta, componenti del Nucleo di Valutazione di Area Vasta, sono scelti tra i dirigenti dell'Azienda assegnati ai Servizi Controllo di Gestione di Area Vasta";*
4. di dare atto che restano valide ed efficaci le disposizioni contenute nella Determina n. 516 del 2015 non interessate dalla specifica istruttoria di cui in narrativa e dalle consequenziali decisioni assunte con la presente Determina;
5. di trasmettere la presente Determina:
- alle Segreterie di FP CGIL - CISL FP - UIL FPL;
 - ai Direttori delle Aree Vaste;
 - al Direttore dell'Area politiche del Personale;
 - ai componenti del Nucleo di Valutazione Aziendale;
 - alla Dott.ssa Sonia Piercamilli;
 - al Dott. Riccardo M. Paoli;
 - al Dott. Alberto Lanari;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. n.26/96 e s.m.i.;

7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio Informativo Aziendale, ai sensi dell'art.28 della L.R. n.26/96 come sostituito dall'art.1 della L.R. n. 36/2013;

IL DIRETTORE DELL'AREA
Lucia Cancellieri



- ALLEGATI -

Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione ASUR nel testo emendato.
Allegato 1

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE ASUR

Art. 1

Compiti del Nucleo di Valutazione ASUR

Il Nucleo di Valutazione ASUR, così come previsto dall'Atto Aziendale approvato con determinazione n. 89 del 13/03/2005, ha il compito di supportare i processi di valutazione, elaborando proposte in particolare sulla:

- definizione dell'impianto del sistema premiante;
- definizione della metodologia di gestione di tale sistema premiante;
- supporto metodologico per la definizione di obiettivi e relativi indicatori per le varie articolazioni organizzative;
- supporto metodologico ai valutatori nel momento della valutazione;
- verifica della coerenza del sistema premiante sia in termini di congruità tra obiettivi assegnati e linee strategiche aziendali, sia in termini di omogeneità delle valutazioni fatte ai vari livelli organizzativi.

Il Nucleo di Valutazione ASUR procede alla verifica annuale:

- dei risultati di gestione del dirigente di struttura complessa ed anche di struttura semplice, ove sia affidata la gestione di risorse;
- dei risultati raggiunti da tutti i dirigenti, in relazione agli obiettivi affidati, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- del personale del comparto.

Il Nucleo di Valutazione ASUR su richiesta della Direzione Generale può svolgere specifiche attività di verifica con l'obbligo di relazionare nei tempi indicati dalla Direzione medesima.

Il Nucleo di Valutazione ASUR svolge unicamente la verifica di seconda istanza.

Inoltre, il Nucleo di Valutazione garantisce le attività previste dall'art. 14 del D.Lgs n.150/2009 e smi, e in particolare:

- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- valida la relazione sulla performance di cui all'art.10 del D.Lgs n.150/2009 e smi e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione;
- promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed integrità.

In riferimento all'art.44 del D.Lgs n.33/2013 e smi, il Nucleo di Valutazione verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'art.10 e quelli indicati nel Piano della Performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. I soggetti deputati alla misurazione e valutazione delle performance, nonché il Nucleo di Valutazione, utilizzano le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione della performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei dirigenti dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati.

Art. 2 Articolazione

Il Nucleo di valutazione ASUR è organismo unitario ed assicura l'attività di competenza di Area Vasta ai sensi dell'art.8 comma 1 lettera i) e dell'art.9 comma 4 lettera b L.13/2003 smi..

Il Nucleo di valutazione ASUR si articola in un Nucleo di Valutazione Aziendale e in un Nucleo di Area Vasta composto da 5 referenti, uno per Area Vasta ognuno dei quali con competenza esclusiva sulle attività inerente alla propria Area Vaste e svolge funzioni di valutatore di seconda istanza per il grado di raggiungimento degli obiettivi e per la valutazione dell'apporto individuale al risultato dell'unità operativa di tutto il personale dell'Azienda.

A tal fine il Nucleo di Valutazione Aziendale si avvale, per l'acquisizione delle valutazioni di I istanza e per lo svolgimento dell'attività istruttoria della II istanza, del referente di Area Vasta ed esprime quindi il giudizio finale sulla II istanza.

Il Nucleo di Valutazione Aziendale, inoltre, propone criteri omogenei di valutazione dei singoli obiettivi oggetto di valutazione mediante il supporto dei cinque referenti di Area Vasta che garantiscono la corretta applicazione dei criteri di valutazione e delle metodologie seguite a livello di Area.

Infine il Nucleo di Valutazione Aziendale valuta il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Direttori di Area Vasta dalla Direzione Generale ASUR.

I soggetti valutati possono ricorrere al Nucleo di Valutazione Aziendale, il quale, supportato dai referenti di Area Vasta competenti, garantisce il contraddittorio e provvede al riesame della posizione oggetto di criticità.

Art. 3 Composizione

Il Nucleo di Valutazione ASUR è composto complessivamente da 8 membri più il segretario.

Il Nucleo di Valutazione aziendale è composto da tre membri scelti tra esperti con provata professionalità ed esperienza nella gestione delle aziende sanitarie e nella valutazione del personale.

I 5 referenti di Area Vasta componenti del Nucleo di Valutazione di Area Vasta sono scelti tra i Dirigenti dell'Azienda, essi sono nominati dal Direttore Generale su proposta motivata del Direttore di Area Vasta.

Il segretario è scelto tra i Collaboratori Amministrativi dell'Azienda.

Il Presidente è nominato dal Direttore Generale tra i tre componenti del Nucleo di Valutazione aziendale.

Il Nucleo dura in carica tre anni e decade entro il termine di mesi tre dalla nomina del nuovo Direttore Generale.

Art. 4 Competenze del Presidente

Il Presidente del Nucleo di valutazione ASUR:

- convoca e presiede le riunioni del Nucleo di Valutazione Aziendale;
- coordina le attività dei referenti componenti del Nucleo di Valutazione di Area Vasta;
- convoca i componenti dei Nuclei operativi di Area Vasta quando gli argomenti all'Ordine del Giorno della Riunione lo richiedano;
- trasmette alla Direzione Generale la relazione sulle valutazioni effettuate,
- richiede alle strutture dell'Azienda tutte le informazioni necessarie all'espletamento dei compiti del Nucleo di Valutazione ASUR.

Art. 5 Convocazione e svolgimento delle sedute del Nucleo di Valutazione Aziendale

Il Nucleo di Valutazione Aziendale si riunisce in seduta ordinaria di norma una volta al mese ed in seduta straordinaria ogni qual volta il Presidente ne ravvisi la necessità. I membri facenti parte del Nucleo Aziendale che non partecipano per tre volte consecutive alle sedute indette decadono automaticamente dalla loro carica.

Il Presidente fissa l'ordine del giorno che deve essere recapitato ai singoli componenti almeno tre giorni prima della seduta, fatti salvi i casi d'urgenza.

Il segretario cura le operazioni di convocazione, redige il verbale ufficiale delle riunioni, ne cura la trasmissione alla Direzione Generale e custodisce l'archivio.

Per la validità della riunione è richiesta la presenza della maggioranza dei componenti del Nucleo.

In caso di impedimento del Presidente le funzioni sono assunte dal componente più anziano.

In caso di impedimento del segretario le funzioni sono svolte dal Presidente.

Le decisioni sono assunte a maggioranza assoluta dei presenti.

L'ordine del giorno delle singole sedute è trasmesso, per conoscenza, alla Direzione Generale.

In apertura di seduta si dà lettura del verbale relativo alla seduta precedente, che deve essere approvato all'unanimità dei presenti.

Alle proprie sedute, il Nucleo ha facoltà di convocare, per chiarimenti, i referenti di Area Vasta componenti del Nucleo di Valutazione di Area Vasta.

Nei casi in cui oggetto della valutazione sia uno dei componenti del Nucleo di valutazione, quest'ultimo deve assentarsi dai lavori.

Art. 6 Modalità organizzative

Il Nucleo di Valutazione Aziendale, organismo di supporto alle decisioni della Direzione Generale, ha autonomia operativa.

Le procedure uniformi di valutazione sono adottate, su proposta del Nucleo Aziendale, dal Direttore Generale.

La Direzione Generale garantisce la necessaria collaborazione e l'accesso alle informazioni attinenti all'organizzazione e alla gestione aziendale affinché il Nucleo di Valutazione Aziendale sia in grado di espletare i propri compiti.

Il Nucleo di Valutazione Aziendale si avvale del supporto delle Aree ed Unità Operative aziendali ciascuna per le rispettive competenze oltre che della direzione Amministrativa e Sanitaria dell'ASUR.

I referenti di Area Vasta, per lo svolgimento della propria attività, si avvalgono del supporto degli Uffici di Area Vasta ciascuno per le rispettive competenze.

Il Nucleo di Valutazione Aziendale propone, quindi, al Direttore Generale l'adozione degli atti consequenziali fornendo, oltre alla documentazione relativa alla valutazione, eventuali osservazioni e pareri.

Art. 7 Compenso

Il compenso dei componenti del Nucleo di Valutazione Aziendale è fissato dal Direttore Generale ASUR con determina Aziendale.

Il compenso dei referenti di Area Vasta del pari è fissato dal Direttore Generale con Determina aziendale, se ed in quanto risultino sussistenti i presupposti normativi e contrattuali legittimanti l'attribuzione di una remunerazione.