

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
ASUR
N. DEL**

Oggetto: Approvazione dei criteri di valutazione dei risultati conseguiti e della realizzazione degli obiettivi fissati per i Direttori di Area Vasta, il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario – Anno 2014 e provvisorio 2015

**IL DIRETTORE GENERALE
ASUR**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

- D E T E R M I N A -

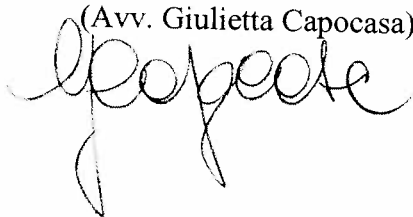
1. di approvare i criteri di valutazione dei risultati di gestione conseguiti e della realizzazione degli obiettivi fissati per l'anno 2014 dai Direttori di Area Vasta, così come riportati nell'Allegato 1 alla presente determina, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare, in via provvisoria fino a successiva e diversa determinazione, i criteri di valutazione dei risultati di gestione conseguiti e della realizzazione degli obiettivi fissati per l'anno 2015 dai Direttori di Area Vasta, così come riportati nell'Allegato 2 alla presente determina, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di stabilire che la percentuale di integrazione del trattamento economico spettante ai Direttori di Area Vasta e ai Direttori Amministrativo e Sanitario, prevista nei contratti stipulati, è determinata, come da prospetto seguente, in misura variabile sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi da parte del Direttore Generale e comunque non superiore al 20% dello stesso trattamento:

% di integrazione del trattamento economico per i Direttori di Area Vasta	% di raggiungimento dei risultati da parte del Direttore Generale	
	dal	al
20,0%	100%	100%
17,5%	90%	100%
15,0%	80%	90%
12,5%	70%	80%
10,0%	0%	70%

4. di stabilire che la quota di integrazione del trattamento economico di cui al punto che precede spettante ai Direttori di Area Vasta sulla base dei contratti sottoscritti siano corrisposti previa verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati con Det. n. 766 del 14/11/2014 ed eventuali successive modifiche ed integrazioni, sulla base dei criteri riportati ai punti 1 del determinato;
5. di stabilire che i risultati di gestione da conseguire e gli obiettivi da realizzare per l'anno 2014 assegnati al Direttore Amministrativo e al Direttore Sanitario nonché i relativi criteri di valutazione siano i medesimi stabiliti con delibera della Giunta Regionale per il Direttore Generale ASUR;
6. di stabilire che la percentuale di integrazione del trattamento economico spettante al Direttore Amministrativo e al Direttore Sanitario, prevista nei contratti stipulati, è determinata in misura pari al 20% dello stesso trattamento;
7. di stabilire che la quota di integrazione del trattamento economico di cui al punto che precede spettante al Direttore Amministrativo e al Direttore Sanitario sulla base dei contratti sottoscritti siano corrisposti sulla base della verifica del raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale effettuata con delibera della Giunta Regionale;
8. di attestare che la spesa derivante dal presente atto pari a complessivi 238.669,20 euro, comprensiva di oneri e Irap, trova copertura nel Budget dell'ASUR assegnato con DGRM 1750/2013 e ss.mm.ii.;
9. di trasmettere copia della presente determina ai Direttori Amministrativo e Sanitario e ai Direttori di Area Vasta, nei soggetti titolari del relativo incarico nel periodo 01/01/2014-ad oggi;
10. di trasmettere copia della presente determina al Collegio Sindacale per il controllo di cui all'art. 17 della Legge Regionale 27 giugno 1996, n. 26 e ss.mm.ii.;
11. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo e che è efficace all'atto della pubblicazione all'albo pretorio dell'Azienda.

Ancona, sede legale ASUR,

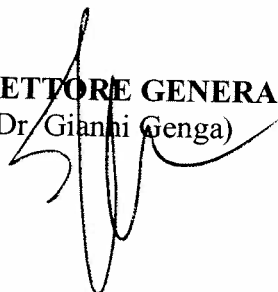
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Avv. Giulietta Capocasa)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Alessandro Marini)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Gianni Genga)



La presente determina consta di n.11 pagine di cui n. 4 pagine di allegati in forma cartacea che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. Controllo di Gestione)

Normativa di riferimento:

- D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’art. 1 della L. 412/92”
- D.Lgs. 7.12.1993, n. 517 “Modificazioni del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, recante riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’art. 1 della L. 412/92”
- L.R. 20 giugno 2003, n. 13 “Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale”
- L.R. 22 novembre 2010, n. 17 “Modifiche alla L.R. n. 13 del 20 giugno 2003 – Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale”
- D.Lgs. del 23/06/2011 n. 118 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge n. 42/2009”
- L.R. 01 agosto 2011, n. 17 - Ulteriore modifiche alla L.R. 20/06/2003 n. 13: “Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale”, della L.R. 17/07/1996 n. 26: “Riordino del Servizio Sanitario Regionale” e “modifica della L.R. 22/11/2010 n. 17”
- D.G.R.M. del 11/07/11 n. 1005 “Art. 3 bis comma 6 del D. Lgs 502/92 e smi - Verifica dei risultati conseguiti dai Direttori Generali dell'ASUR, dell'A.O.U. Ospedali Riuniti di Ancona, dell'A.O. San Salvatore, dell'INRCA, dal Direttore del DIRMT, dai Direttori delle Zone territoriali e dai Direttori dei Presidi di alta specializzazione - rispetto agli obiettivi di budget annuali assegnati dalla Giunta regionale - Approvazione criteri anno 2010 - Modifica composizione Nucleo di Valutazione.”
- D.G.R.M. del 2/05/12 n. 606 “Art. 3 bis, comma 5 del D. lvo 502/92 e s.m.i. - Art. 3 comma 2 lett. p) bis L.R. n. 13/2003 e s.m.i. - Valutazione dei risultati conseguiti dai Direttori Generali dell'ASUR, dell'A.O.U. Ospedali Riuniti di Ancona, dell'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord, dell'INRCA e dal Direttore del DIRMT rispetto agli obiettivi di budget annuali assegnati dalla Giunta regionale. Approvazione criteri anno 2011”
- D.G.R.M. del 28/12/12 n. 1799 “Art. 3 bis, comma 5 del D.lvo 502/92 e s.m.i. - Art. 3 comma 2 lett. p) bis L.R. n. 13/2003 e s.m.i. - Valutazione dei risultati conseguiti dai Direttori Generali dell'ASUR, dell'A.O.U. Ospedali Riuniti di Ancona, dell'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord di Pesaro, dell'INRCA e dal Direttore del DIRMT rispetto agli obiettivi di budget annuali assegnati dalla Giunta regionale. Approvazione criteri anno 2012”
- D.G.R.M. del 9/12/13 n. 1659 “Art. 3 bis, comma 5 del D.lvo 502/92 - Art. 3 comma 2 lett. p) bis L.R. n. 13/2003 - Valutazione dei risultati conseguiti dai Direttori Generali dell'ASUR, dell'A.O.U. Ospedali Riuniti di Ancona, dell'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord di Pesaro,

dell'INRCA e dal Direttore del DIRMT rispetto agli obiettivi di budget annuali assegnati dalla Giunta regionale. Approvazione criteri anno 2013”

- DGRM del 19 settembre 2011 n. 1247 “Art. 3 LR n. 17/2011 – Nomina dei direttori di Area vasta”
- Determina del Direttore Generale ASUR del 25 maggio 2010 n. 469 “Nomina Direttore Amministrativo Aziendale.”
- Determina del Direttore Generale ASUR del 30 settembre 2010 n. 884 ”Nomina Direttore Sanitario Aziendale.”
- D.G.R.M. del 13 gennaio 2014 n. 9 “L.R. 13/2003 Nomina del Direttore Generale dell’Azienda sanitaria unica regionale”
- D.G.R.M. del 20 gennaio 2014 n. 34 “L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Azienda sanitaria unica regionale”
- Determina del Direttore Generale ASUR del 5 febbraio 2014 n. 51 “Nomina del Direttore Sanitario dell’ASUR Marche”.
- Determina del Direttore Generale ASUR del 28 febbraio 2014 n. 111 “Nomina del Direttore Amministrativo dell’ASUR Marche”.
- Determina del Direttore Generale ASUR del 28/07/2014 n. 488 “Piano delle performance 2014 - 2016 - Adozione”
- D.G.R.M. del 27 dicembre 2013 n. 1750 “L.R. n. 13 del 20/06/2003 - Autorizzazione agli Enti del SSR ed al DIRMT alla gestione provvisoria dei rispettivi Bilanci Economici Preventivi per l'anno 2014 ”
- D.G.R.M. del 7 agosto 2014 n. 986 “DGR 1750 del 27/12/2013 <<L.R. n. 13 del 20/06/2003 - Autorizzazione agli Enti del SSR ed al DIRMT alla gestione provvisoria dei rispettivi Bilanci Economici Preventivi per l'anno 2014 >> – Modificazioni ed integrazioni
- D.G.R.M. del 8 settembre 2014 n. 1013 “Modifica alla DGR n. 986 del 07/08/2014 <<DGR 1750 del 27/12/2013 “L.R. n. 13 del 20/06/2003 - Autorizzazione agli Enti del SSR ed al DIRMT alla gestione provvisoria dei rispettivi Bilanci Economici Preventivi per l'anno 2014” – Modificazioni ed integrazioni>>
- Determina del Direttore Generale ASUR del 26 febbraio 2014 n. 103 “DGRM 1750 - Determinazioni”.
- Determina del Direttore Generale ASUR del 14/11/2014 n. 766 “Recepimento della DGRM n. 986 del 7/8/2014 e della DGRM 1013 del 8/9/2014 e modifica e integrazione della Determina ASUR/DG 103 del 26/02/2014”

Motivazione ed esito dell'istruttoria:

L'art. 4, comma 8, della L.R. 13/2003, così come modificato dall'art. 4, Legge regionale 1 agosto 2011, n. 17, stabilisce che il Direttore Generale dell'ASUR verifichi i risultati conseguiti dai Direttori di Area Vasta.

I contratti sottoscritti dai Direttori di Area Vasta prevedono, così come indicato nello schema di contratto approvato con DGRM 34/2014, all'art. 5 quanto segue:

“Il trattamento economico di cui all'articolo 4 può essere integrato di un'ulteriore quota, fino al 20% dello stesso trattamento economico, da corrispondere ex post, in un'unica soluzione, sulla base dei risultati di gestione conseguiti e dalla realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dal direttore generale dell'ASUR. La corresponsione di tale incremento è subordinata alla verifica, da parte dell'ASUR, del raggiungimento dei medesimi obiettivi.”

Altresì il contratto sottoscritto dal Direttore Amministrativo, così come indicato nella Det. ASUR/DG 112/2014, all'art. 4 prevede quanto segue:

“In conformità a quanto previsto dall'art. 2 –comma 5 – del D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502, nel testo risultante a seguito delle modifiche apportate dal successivo D.P.C.M. n. 319/2001, il Direttore Generale stabilisce annualmente, sentito il Direttore Amministrativo, gli obiettivi aziendali rientranti nelle funzioni di sua spettanza. Stabilisce inoltre le modalità di verifica del loro raggiungimento, da misurarsi con appositi indicatori aventi carattere di oggettività. Con il medesimo provvedimento il Direttore Generale stabilisce la percentuale di incremento del compenso di cui al precedente art. 4, entro il limite massimo del 20% previsto nel D.P.C.M. citato, che l'Azienda può corrispondere, a titolo di incentivo, per raggiunto di ciascuno degli obiettivi prefissati. La corresponsione di tale incremento è subordinata alla verifica da parte del Direttore Generale del raggiungimento degli obiettivi stessi.”

Allo stesso modo, il contratto sottoscritto dal Direttore Sanitario, così come indicato nella Det. ASUR/DG 51/2014, all'art. 4 prevede quanto segue:

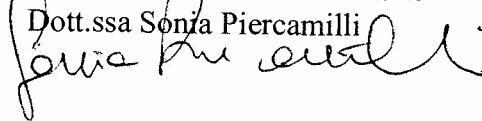
“In conformità a quanto previsto dall'art. 2 –comma 5 – del D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502, nel testo risultante a seguito delle modifiche apportate dal successivo D.P.C.M. n. 319/2001, il Direttore Generale stabilisce annualmente, sentito il Direttore Sanitario, gli obiettivi aziendali rientranti nelle funzioni di sua spettanza. Stabilisce inoltre le modalità di verifica del loro raggiungimento, da misurarsi con appositi indicatori aventi carattere di oggettività. Con il medesimo provvedimento il Direttore Generale stabilisce la percentuale di incremento del compenso di cui al precedente art. 4, entro il limite massimo del 20% previsto nel D.P.C.M. citato, che l'Azienda può corrispondere, a titolo di incentivo, per raggiunto di ciascuno degli obiettivi prefissati. La corresponsione di tale incremento è subordinata alla verifica da parte del Direttore Generale del raggiungimento degli obiettivi stessi.”

Per quanto riguarda gli obiettivi economici e sanitari da perseguire per l'anno di riferimento, la Det. 766/2014 fissa gli obiettivi ed i risultati di gestione per ciascuna Area Vasta, che potranno essere oggetto di successiva modifica ed integrazione in seguito all'assegnazione definitiva del Budget da parte della Regione.

Per l'anno 2014, la Giunta Regionale non ha ancora approvato i criteri di valutazione dei risultati da raggiungere da parte del Direttore Generale ASUR, il quale ha espresso osservazioni sulla bozza di criteri predisposta dal Responsabile del Procedimento nell'ambito dell'incontro del Coordinamento degli Enti del 17/10/2014.

Direttore Servizio Controllo di Gestione

Dott.ssa Sonia Piercamilli

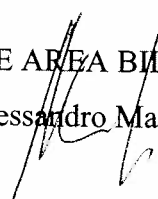


AREA CONTABILITÀ E BILANCIO ASUR

Si attesta che la spesa derivante dal presente atto pari a complessivi 238.669,20 euro, comprensiva di oneri e Irap, trova copertura nel Budget dell'ASUR assegnato con DGRM 1750/2013 e ss.mm.ii. al conto economico 0526040111 "Accantonamenti altri fondi".

IL RESPONSABILE AREA BILANCIO ASUR

Dott. Alessandro Maccioni



- ALLEGATI -

Allegato n. 1: Criteri di valutazione dei Direttori di Area Vasta per l'anno 2014

Allegato n. 2: Criteri di valutazione dei Direttori di Area Vasta per l'anno 2015



ALLEGATO 1:

**Criteria di valutazione dei Direttori di
Area Vasta per l'anno 2014**

Criteri di valutazione Direttori di Area Vasta
Anno 2014

SETTORE STRATEGICO	OBBIETTIVO	AZIONI	INDICATORE	PESO DIRIGENZA	VALORE ATTESO	RANGE PUNTEGGIO	NOTE
Economico-finanziario	Rispetto dell'obiettivo economico complessivo	Rispetto del TETTO DI SPESA DI AREA VASTA (a+b+c*60%+d), garantendo la destinazione di risorse finalizzate alle attività di cui alla DGRM 986	TETTO DI SPESA DI AREA VASTA	40	Si veda l'Allegato 1 "Obiettivi economici per Area Vasta" della Determina di assegnazione del Budget di Area Vasta In caso di rendicontazione delle attività finalizzate per importi inferiori a quelli previsti, il Budget complessivo si intende decurtato della differenza non spesa.	100% (scost. <=0%) 75% (scost >0% e <=0,1%) 50% (scost >0,1% e <=0,2%) 30% (scost >0,2% e <=0,3%) 0% (scost >0,3%).	
	Rispetto dei vincoli di spesa sul personale	Contenimento del costo del personale	COSTO DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE MINISTERO ECONOMIA E FINANZE N. 9 DEL 17.02.2006	7	Limite di spesa del personale (Circolare 9/2006 MEF) previsto per l'anno 2014 di cui all'attestazione del rispetto della DGRM 977/2014	100,0%	
		Riduzione dei rapporti di lavoro flessibili	COSTO DEL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE	3	Limite di spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile previsto per l'anno 2014 di cui all'attestazione del rispetto della DGRM 977/2014	100,0%	
		Contenimento dei costi dei farmaci ospedalieri	COSTO DEI FARMACI OSPEDALIERI	2	-1% nell'ultimo trimestre 2014 rispetto all'ultimo trimestre 2013	100,0%	
		Potenziamento della distribuzione diretta	COSTO DEI FARMACI TERRITORIALI	4	> 2013	100,0%	
		Rispetto dei vincoli sulla spesa farmaceutica	Contenimento della spesa farmaceutica convenzionata	4	AV1 <= 4.441.000 AV2 <= 6.685.000 AV3 <= 4.022.000 AV4 <= 2.310.000 AV5 <= 2.631.000	100,0%	
Efficienza ed appropriatezza organizzativa	Rispetto degli obiettivi sanitari, aziendali e area ATL			40	Si veda l'Allegato 2 "Obiettivi sanitari per Area Vasta" della Determina di assegnazione del Budget di Area Vasta	100,0%	NB: per la pesatura dei singoli obiettivi si rimanda alla pesatura definita della DGRM per la valutazione del Direttore Generale ASUR



ALLEGATO 2:

**Criteria di valutazione dei Direttori di
Area Vasta per l'anno 2015**

SETTORE STRATEGICO	OBBIETTIVO	AZIONI	INDICATORE	PESO DIRIGENZA	VALORE ATTESO	RANGE PUNTEGGIO	NOTE
Economico-finanziario	Rispetto dell'obiettivo economico complessivo	Rispetto del TETTO DI SPESA DI AREA VASTA 2015	TETTO DI SPESA DI AREA VASTA	40	TETTO DI SPESA DI AREA VASTA 2014	100% (scost. <=0%) 75% (scost >0% e <=0,1%) 50% (scost >0,1% e <=0,2%) 30% (scost >0,2% e <=0,3%) 0% (scost >0,3%).	
	Rispetto dei vincoli di spesa sul personale	Contenimento del costo del personale	COSTO DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE MINISTERO ECONOMIA E FINANZE N. 9 DEL 17.02.2006	7	Limite di spesa del personale (Circolare 9/2006 MEF) previsto per l'anno 2015 di cui all'attestazione del rispetto della DGRM 977/2014	100,0%	
		Riduzione dei rapporti di lavoro flessibili	COSTO DEL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE	3	Limite di spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile previsto per l'anno 2015 di cui all'attestazione del rispetto della DGRM 977/2014	100,0%	
		Contenimento dei costi dei farmaci ospedalieri	COSTO DEI FARMACI OSPEDALIERI	2	-1% rispetto al 2013	100,0%	
Efficienza ed appropriatezza organizzativa	Rispetto del vincolo sul costo dei farmaci	Potenziamento della distribuzione diretta	COSTO DEI FARMACI TERRITORIALI	4	> 2013	100,0%	
		Contenimento della spesa farmaceutica convenzionata	SPESA NETTA FARMACEUTICA CONVENZIONATA	4	-1% rispetto al 2013	100,0%	
		Mantenimento degli obiettivi 2014		40	Mantenimento dei Target previsti per l'anno 2014	100,0%	NB: per la pesatura dei singoli obiettivi si rimanda alla pesatura definita dalla DGRM per la valutazione del Direttore Generale ASUR