



ALLEGATO 1 ALLA DETERMINAZIONE N. 7521/14 DEL 11 NOV. 2014

Oggetto: Linee di indirizzo aziendali inerenti l'adozione dei Regolamenti di Area Vasta per la graduazione delle funzioni e l'affidamento e le revoca degli incarichi dirigenziali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

1. Premessa

Le presenti linee di indirizzo rappresentano l'indicazione aziendale da attuare in Area Vasta ai fini dell'omogeneità di applicazione degli istituti contrattuali in oggetto.

Le presenti linee di indirizzo forniscono indicazione sulle seguenti materie contrattuali:

- 1. Tipologie di incarichi da conferire
2. Criteri generali sulle Modalità di conferimento degli incarichi previsti dall'art. 27 CCNL 8/6/2000
3. Criteri generali sulle Modalità di conferimento degli incarichi previsti dal Protocollo approvato con DGRM 423/2013
4. Criteri generali sulla graduazione delle funzioni.

2. Tipologia di incarichi da conferire

Table with 2 columns: Incarichi di Direzione di Struttura Complessa, Incarichi di Direzione di Struttura Semplice, Incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, ..., Incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività. Corresponding descriptions: - «Tipo "A"- Strutture Complesse, - Tipo "B1"- Strutture Semplici Dipartimentali, - Tipo "B2"- Strutture Semplici interne a Strutture Complesse, - Tipo "IP1" - Incarico di natura professionale di "alta specializzazione", - Tipo "IP2" - Incarico di natura professionale "specializzato", - Tipo "IP3" - Incarico di natura professionale "ordinario", - Tipo "IP4" Incarico di natura professionale "di base", - Tipo "D" Fascia Unica

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.

3. Criteri di definizione degli incarichi da conferire

Le tipologie di incarico, nell'ambito dei Regolamenti di Area Vasta, sono esclusivamente quelle di cui all'art. 27 CCNL 8/6/2000.

All'interno di alcune delle tipologie di cui al punto 2), vengono previste sotto categorie di incarico per una graduazione diversificata.

- L'incarico di Struttura Complessa non prevede al suo interno sotto categorie
- L'incarico di Struttura Semplice prevede al suo interno n. 2 sotto categorie
- L'incarico professionale ex art. 27 lett. c) prevede al suo interno n. 4 sotto categorie
- L'incarico professionale ex art. 27 lett. d) non prevede al suo interno sotto categorie

#### 4. Criteri generali di conferimento degli incarichi di Direttore di Dipartimento

L'incarico di Direttore di Dipartimento è assegnato ad uno dei Direttori delle Strutture Complesse afferenti il Dipartimento.

Il Direttore di Dipartimento mantiene la Direzione e le responsabilità della Struttura Complessa.

Il conferimento dell'incarico di Direttore di Dipartimento avviene alla luce delle procedure previste dal D. Leg.vo 502/1992 e dalla L.R. 26/1996.

Il Direttore del Dipartimento è un dirigente di Struttura Complessa titolare della responsabilità di una delle unità operative facenti parte del Dipartimento stesso; è nominato dal Direttore Generale con provvedimento motivato, all'interno di una terna di nominativi proposti dal Comitato di Dipartimento.

La durata dell'incarico è biennale ed è rinnovabile.

#### 5. Criteri generali di conferimento degli Incarichi di Struttura

La definizione della tipologia degli incarichi di Struttura discende esclusivamente dall'assetto organizzativo aziendale e dalla graduazione delle funzioni.

L'incarico di Struttura Semplice di tipo B1 è conferito su proposta nominativa del Direttore del Dipartimento tenuto conto di quanto previsto dall'art. 28 CCNL 8/6/2000.

L'incarico di Struttura Semplice di tipo B2 è conferito su proposta nominativa del Direttore di Struttura Complessa tenuto conto di quanto previsto dall'art. 28 CCNL 8/6/2000.

L'incarico di Struttura Complessa è assegnato con le modalità dell'articolo 15 del D.Leg.vo 502/1992 e sulla base degli indirizzi per il conferimento degli incarichi di struttura complessa di cui alla Dgrm 1503 del 4/11/2013.

Sono fatte salve le procedure di ricollocazione in casi di riorganizzazione aziendale previste dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

#### 6. Criteri generali di conferimento degli Incarichi Professionali

La definizione della tipologia degli incarichi di tipo professionale discende esclusivamente dall'assetto organizzativo aziendale e dalla graduazione delle funzioni.

All'atto del compimento dei primi 5 anni di anzianità, senza soluzione di continuità è assegnato l'incarico ex art. 27 lett. c), subordinatamente alla previsione dell'accantonamento nel fondo di posizione di una quota percentuale a garanzia del rispetto della capienza del fondo. Tale norma ha un effetto temporaneo e sarà oggetto di nuove Linee Guida aziendali nel caso in cui ritorneranno ad essere utilizzabili le risorse accantonate per la Ria dei cessati.

L'incarico di tipo professionale ex art. 27 lett. d) è conferito su proposta nominativa del Direttore della Struttura di appartenenza. La proposta può contemplare le funzioni e gli ambiti di autonomia e responsabilità da esercitare.

L'incarico di tipo professionale ex art. 27 lett. c) è conferito su proposta nominativa del Direttore della Struttura di appartenenza tenuto conto di quanto previsto dall'art. 28

CCNL 8/6/2000. La proposta può contemplare le funzioni e gli ambiti di autonomia e responsabilità da esercitare.

Sono fatte salve le procedure di ricollocazione in casi di riorganizzazione aziendale previste dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

## 7. Procedura per la ricollocazione dei dirigenti a fronte della riorganizzazione aziendale

Le Direzioni di Area Vasta inviteranno formalmente ciascun Direttore di Unità Operativa NON PREVISTA NEL NUOVO ASSETTO, a produrre entro il termine stabilito nella comunicazione, apposita domanda corredata del proprio curriculum formativo e professionale, di ricollocazione volontaria, con l'indicazione delle preferenze, rispetto alle nuove Strutture Complesse disponibili previste nel nuovo assetto. Le domande potranno essere presentate nell'ambito delle discipline equipollenti a quella di appartenenza ed anche in discipline diverse di cui gli interessati possiedono i requisiti di legge per l'accesso. (art. 31 CCNL 5/12/1996).

In caso di presentazione di domande di ricollocazione in numero superiore rispetto ai posti disponibili per ciascuna Struttura Complessa, il Direttore di Area Vasta, su proposta di una Commissione Tecnica che esamina le domande ammissibili e provvede alla valutazione comparativa dei *curricula* degli istanti, individua, motivando, il candidato più idoneo al posto da assegnare.

La Commissione Tecnica è composta da tre componenti esperti, nominati dallo stesso Direttore di Area Vasta scelti tra i Direttori di Struttura Complessa della medesima disciplina, ma di altra Area Vasta.

La valutazione comparativa del curriculum formativo e professionale da parte della Commissione dovrà tenere in considerazione:

- l'esperienza professionale maturata negli ultimi 10 anni;
- l'esperienza gestionale degli ultimi 10 anni.
- la formazione degli ultimi 10 anni.

L'Area Vasta esperite le procedure di ri-collocazione volontaria dei Direttori di Struttura Complessa, provvede secondo le procedure di conferimento previste dai regolamenti di Area Vasta alla assegnazione degli incarichi diversi da quelli di Struttura Complessa e previsti nel nuovo assetto.

Il conferimento degli incarichi è disposto con provvedimento formale del Direttore di Area Vasta (Determina) da notificare al Direttore/Dirigente interessato, il quale deve provvedere, ai sensi dell'art. 13, comma 12, del CCNL 8/6/2000, alla sottoscrizione del nuovo contratto individuale nel termine di 30 giorni dal ricevimento.

## 8. Criteri generali per la Graduazione delle Funzioni

La Graduazione delle Funzioni determina la Retribuzione di posizione spettante corrispondente al valore economico complessivo dell'incarico dirigenziale. La Retribuzione di Posizione è composta da un valore minimo contrattuale (RPMU

+ differenza sui minimi) e dalla parte variabile aziendale.

A parità di funzioni l'incarico è pesato con lo stesso valore complessivo.

Le sottocategorie contenute in ciascuna delle tipologie di incarichi sono pesate in ordine decrescente.

Le Aree Vaste definiscono la propria graduazione delle funzioni ripartendo tutto il fondo e valorizzando ognuno degli incarichi dirigenziali da conferire.

Gli incarichi da conferire e da valorizzare con la graduazione delle funzioni sono in numero uguale al numero di posti di dirigente medico/veterinario previsti nella dotazione organica di Area Vasta.

La Direzione di Area Vasta al fine di garantire il conferimento degli incarichi di tipo IP ai dirigenti che compiono il primo quinquennio, nello stabilire le risorse da destinare alla

graduazione delle funzioni, accantonano un budget di risorse economiche pari a quelle necessarie a garantire il passaggio all'incarico di livello superiore ex art. 27 lett. c).  
Alla fine dell'anno di competenza, le risorse del fondo di posizione che risultano non spese confluiscono nel fondo di risultato di competenza sotto forma di residui per essere utilizzate nelle forme previste dalla contrattazione integrativa. L'anno successivo tali somme non spese, tornano nel fondo di posizione.  
Gli incarichi conferiti a dirigenti che hanno esercitato l'opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo vanno graduati senza tenere conto di tale opzione.

### 9. Importi massimi e minimi di Retribuzione di Posizione

L'incarico di Struttura Complessa di tipo A può essere valorizzato al massimo per l'importo di Euro 50.000,00 tredicesima compresa.

L'incarico di Struttura Semplice B1 può essere valorizzato al massimo per l'importo di Euro 42.000,00 tredicesima compresa.

L'incarico di Struttura Semplice B2 può essere valorizzato al massimo per l'importo di Euro 30.000,00 tredicesima compresa.

L'incarico Professionale di tipo IP1 può essere valorizzato al massimo per l'importo di Euro 30.000,00 tredicesima compresa, ma comunque con l'importo minimo di Euro 12.000,00.

L'incarico Professionale di tipo IP2 può essere valorizzato al massimo per l'importo di Euro 30.000,00 tredicesima compresa, ma comunque con l'importo minimo di Euro 9.000,00.

Per il conferimento degli incarichi IP1, IP2 e IP3 le Aree Vaste dovranno prevedere prioritariamente le modalità di applicazione degli articoli 6 e 7 comma 7 del CCNL 5/7/2006.

L'incarico Professionale di tipo IP4 è valorizzato con la graduazione delle funzioni in Area Vasta, ma comunque per un importo che al minimo è pari a Euro 3.608,29 tredicesima compresa.

### 10. Criteri per la corresponsione della Retribuzione di Posizione

L'incarico di qualunque tipologia si perfeziona solo a seguito della stipula del contratto individuale o dalla sua integrazione con le modalità di cui all'art. 13 del CCNL 8/6/2000 e succ. mod. e all'art. 28 c. 5 del CCNL 8/6/2000 e succ. mod.

Il valore complessivo della retribuzione di posizione e il dettaglio delle singole voci che la compongono deve essere indicato nel contratto individuale di lavoro.

La retribuzione di posizione può essere corrisposta solo a seguito della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro contenente le funzioni e gli obiettivi correlati all'incarico.

CIMO *[Signature]*  
ANAAO  
ANPO *[Signature]*

Dott. Gianni Genga

*[Signature]*

TESA *[Signature]*

ANPO *[Signature]*  
Fucini