

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
ASUR
N. DEL**

Oggetto: [Contratti Integrativi Aziendali – Retribuzione Risultato Area Dirigenza SPTA anni 2012 e 2013 per il Personale della Direzione Generale. Recepimento]

**IL DIRETTORE GENERALE
ASUR**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore amministrativo, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

- D E T E R M I N A -

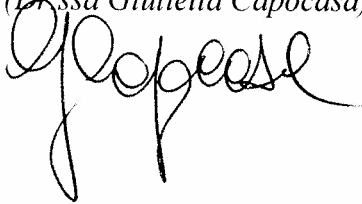
1. di recepire gli allegati Contratti Integrativi Aziendali “Criteri per la ripartizione della retribuzione di risultato Area Dirigenza SPTA” anno 2012 e quella per l’anno 2013 siglate il 18/09/2014 dalla Direzione Generale ASUR e dalle OO.SS. Regionali dell’Area della Dirigenza SPTA, i quali formano parte integrante e sostanziale della presente determina (allegati n.1 e n.2);
2. di dare atto che, in seguito all’esame da parte del Collegio Sindacale dell’ASUR, i suddetti Contratti Integrativi Aziendali possono essere sottoscritti in via definitiva ed applicati;
3. di stabilire che la presente determina non comporta ulteriori oneri aggiuntivi a carico del Bilancio;
4. di trasmettere i Contratti Integrativi Aziendali “Criteri per la ripartizione della retribuzione di Risultato Area Dirigenza SPTA” relativo all’anno 2012 e quello per l’anno 2013, ai Dirigenti

della sede della Direzione Generale ASUR affinché ne abbiano conoscenza e ne informino i dipendenti loro assegnati;

5. di trasmettere, inoltre, per opportuna informazione il presente atto alle OO.SS. Regionali dell'Area della Dirigenza SPTA;
6. di disporre che l'Area Politiche del Personale provveda all'invio all'ARAN, nel rispetto della normativa vigente, dei Contratti Integrativi e alla pubblicazione nel sito "Amministrazione Trasparente" dell'Asur Marche, sotto-sezione "Personale/Contrattazione Integrativa";
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Informatico Aziendale, ai sensi dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;

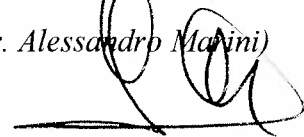
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(D^{ssa} Giulietta Capocasa)



IL DIRETTORE SANITARIO

(Dr. Alessandro Marini)



IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Gianni Genga)

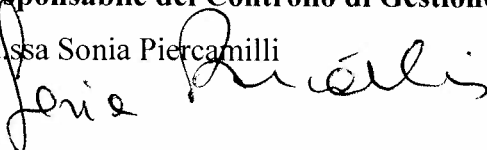


AREA CONTROLLO DI GESTIONE E AREA CONTABILITA' BILANCIO E FINANZA

Si attesta che dal presente atto non derivano oneri aggiuntivi.

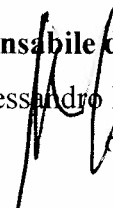
Il Responsabile del Controllo di Gestione

Dott.ssa Sonia Piercamilli



Il Responsabile del Bilancio

Dott. Alessandro Maccioni



- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(Area Politiche del Personale)

□ Normativa di riferimento

CC.NN.LL. del Personale dell'Area della Dirigenza SPTA;

D.Lgs n.150/2009 e s.m.i.;

L.R.n.13/2003 e s.m.i.;

Determina ASURDG n.915/2013 Personale della Dirigenza Spta dedicato a tempo pieno a svolgere funzioni presso la Direzione Generale Asur. Determinazione fondi contrattuali anno 2012 e provvisori 2013”;

Determina ASURDG n.373/2014 “Personale della Dirigenza Spta dedicato a tempo pieno a svolgere funzioni presso la Direzione Generale Asur. Determinazione fondi contrattuali anno 2013 e provvisori 2014”.

□ Motivazione:

Il giorno 18/09/2014 si è svolto l'incontro conclusivo con le OO.SS. dell'Area della Dirigenza SPTA per il confronto sulle ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale rivolto ai dipendenti della Direzione Generale ASUR, specificatamente “Criteri per la ripartizione della retribuzione di risultato Area Dirigenza SPTA” relative agli anni 2012 e 2013.

Le OO.SS. durante le riunioni hanno prodotto alcune osservazioni che sono state accolte e recepite dalla Direzione Generale e, in seguito a ciò, le ipotesi di accordo sono state firmate sia dalla parte pubblica che dalle sigle sindacali presenti.

Con nota prot. n. 20184 del 22/09/2014, le Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale sono state trasmesse al Collegio Sindacale dell'ASUR per l'apposito controllo, come stabilito dal CCNL 17/10/2008 art. 7 e ribadito dall'art.55 del D.Lgs n.150/2009.

Il predetto Collegio Sindacale, nella seduta del 24 settembre 2014 ha esaminato le suddette Ipotesi di Accordo e non ha effettuato rilievi, come risulta dal verbale inviato per email il giorno stesso dalla Segreteria del Collegio Sindacale.

Gli accordi di cui trattasi prevedono la corresponsione delle quote ordinarie di retribuzione di risultato per gli anni 2012 e 2013 ai dirigenti collocati sui posti della dotazione organica a disposizione della Direzione Generale a tempo determinato ed indeterminato.

Le risorse, come indicato negli Accordi, risultano disponibili e sono state definite con le determinazioni ASURDG n.915/2013 e n.373/2014.

□ Esito dell'istruttoria:

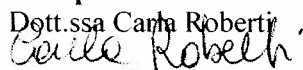
Per quanto sopra esposto si propone al Direttore Generale, ai fini della relativa approvazione, il seguente schema di determina:

1. di recepire gli allegati Contratti Integrativi Aziendali “Criteri per la ripartizione della retribuzione di risultato Area Dirigenza SPTA” anno 2012 e quella per l’anno 2013 siglate il 18/09/2014 dalla Direzione Generale ASUR e dalle OO.SS. Regionali dell’Area della Dirigenza SPTA, i quali formano parte integrante e sostanziale della presente determina (allegati n.1 e n.2);
2. di dare atto che, in seguito all’esame da parte del Collegio Sindacale dell’ASUR, i suddetti Contratti Integrativi Aziendali possono essere sottoscritti in via definitiva ed applicati;
3. di stabilire che la presente determina non comporta ulteriori oneri aggiuntivi a carico del Bilancio;
4. di trasmettere i Contratti Integrativi Aziendali “Criteri per la ripartizione della retribuzione di Risultato Area Dirigenza SPTA” relativo all’anno 2012 e quello per l’anno 2013, ai Dirigenti della sede della Direzione Generale ASUR affinché ne abbiano conoscenza e ne informino i dipendenti loro assegnati;
5. di trasmettere, inoltre, per opportuna informazione il presente atto alle OO.SS. Regionali dell’Area della Dirigenza SPTA;
6. di disporre che l’Area Politiche del Personale provveda all’invio all’ARAN, nel rispetto della normativa vigente, dei Contratti Integrativi e alla pubblicazione nel sito “Amministrazione Trasparente” dell’Asur Marche, sotto-sezione “Personale/Contrattazione Integrativa”;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione nell’Albo Informatico Aziendale, ai sensi dell’art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. sostituito dall’art.1 della L.R. n.36/2013;

Il responsabile del procedimento
Dott. Riccardo M. Paoli



Il responsabile della fase istruttoria

Dott.ssa Carla Roberti


- ALLEGATI -

Allegato n.1

| |
|---|
| <p>A.S.U.R. DIREZIONE GENERALE</p> |
|---|

**CONTRATTO INTEGRATIVO
AZIENDALE**

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2012

AREA DIRIGENZA SPTA

Ancona, 18/09/2014

Il giorno 18 settembre 2014 presso la sede dell'ASUR Marche di Ancona posta in Via Caduti del Lavoro 40, ha avuto luogo l'incontro tra le seguenti parti:
per l'ASUR il Direttore Amministrativo (Dr.ssa Giulietta Capocasa)
per le OOSS di categoria la delegazione trattante così composta:

CGIL FP
CISL FPS COSIADI
UIL FPL
FEDIRSANITA'
SNABI SDS

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la seguente ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale dell'area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa (di seguito Spta), nel testo che segue.

CRITERI PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Visto l'art. 4 CCNL 3/11/2005, comma 2, lettera B);

Visto l'art. 4 del CCNL 17/10/2008

Visto il D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6/8/2008 ;

Visto il D.Leg.vo n.150/2009 "Attuazione della L. n.15 del 4/3/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni".

PREMESSA

- Il protocollo di Relazioni Sindacali stipulato in data 22 luglio 2008 con le OO.SS. della Dirigenza Spta prevede che gli istituti contrattuali che debbono essere applicati nei confronti del personale, assunto direttamente o rilevato nell'ambito delle Aree Vaste per lo svolgimento di funzioni di diretto supporto alle attività della Direzione Generale dell'ASUR, sono gestiti attraverso l'apertura di relazioni sindacali tra ASUR e OO.SS. e che si esercita attraverso i vari istituti previsti per materia dal CCNL (CCI, concertazione, consultazione, informazione). Le materie trattate sono quelle espressamente previste dal CCNL per le varie forme di confronto sindacale sopra indicate.
- Il Contratto Collettivo Nazionale vigente stabilisce all'art 4, comma 2, lett. B) del CCNL 3/11/2005 e succ. mod. che, in sede di contrattazione integrativa siano regolati, tra l'altro, le materie attinenti i criteri per:
 - La definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 51 (nдр: fondo per la retribuzione di risultato) da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal d.lgs. 502 del 1992, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti. Detta retribuzione è strettamente correlata alla

realizzazione degli obiettivi assegnati e viene quindi corrisposta a consuntivo dei risultati totali o parziali raggiunti ovvero per stati di avanzamento, in ogni caso dopo la necessaria verifica almeno trimestrale, secondo le modalità dell'art. 62 del CCNL 5/12/1996.....;

- ...omissis...

• ACCERTATO CHE

- Presso la Direzione Generale Asur risulta sottoscritto il Contratto Integrativo Aziendale per la corresponsione della Retribuzione di Risultato soltanto fino all'anno 2011 e pertanto il personale ivi assegnato sui posti di dotazione organica a disposizione della Direzione Generale Asur, risulta beneficiario delle quote previste con il relativo fondo soltanto fino al medesimo anno di competenza;
- La Direzione Aziendale per l'anno 2012 ha comunque attribuito ai dirigenti assegnatari di funzioni presso la Direzione Generale, gli obiettivi di budget per l'anno di competenza;
- La verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget 2012 è già stata effettuata dal Nucleo di Valutazione Aziendale;
- La strategia aziendale è finalizzata alla realizzazione di quanto segue:
 - Corrispondere ai dirigenti collocati sui posti di dotazione organica a disposizione della Direzione Generale a tempo determinato e indeterminato le quote ordinarie di Retribuzione di Risultato per l'anno 2012;

ART. 1 – OGGETTO

Oggetto del presente accordo sono i criteri per la ripartizione e la corresponsione della quota ordinaria di Fondo di Risultato 2012 della Dirigenza Spta costituito per i Dirigenti a tempo pieno collocati sui posti della Direzione Generale per lo svolgimento di funzioni di diretto supporto alle attività della Direzione Generale dell'ASUR.

ART. 2 – CRITERI PER LA CORRESPONSIONE DELLE QUOTE DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Le quote di Retribuzione di Risultato per l'anno 2012 dovranno essere corrisposte secondo le regole di cui al successivo articolo 3.

ART. 3 – CALCOLO DEGLI INCENTIVI Definizione della quota ordinaria di incentivazione

Il valore ordinario di incentivazione sarà attribuito al dirigente per effetto dell'ottimale apporto fornito al raggiungimento degli obiettivi specifici di budget a lui assegnati e in misura proporzionale alla valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione.

La quota ordinaria massima individuale è calcolata sulla base del Fondo di Risultato il cui importo è stato determinato definitivamente per l'anno 2012 con atto deliberativo n. 915 del 20/12/2013 in Euro 66.817,01.

Per il calcolo delle quote ordinarie di incentivo da assegnare, si terrà conto dei seguenti parametri:

- | | |
|--|---------------|
| • incarico con titolarità di funzione dipartimentale | parametro 160 |
| • incarico di direttore di struttura complessa | parametro 130 |
| • incarico dirigenziale ordinario | parametro 100 |

Il punteggio base di 100 punti è relativo alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di budget. Il punteggio eccedente i 100 punti è finalizzato a remunerare, previo giudizio positivo del Nucleo di Valutazione, i risultati di gestione dei dirigenti di struttura.

Per la Direzione Generale

F.to Il Direttore Amministrativo
Avv. Giulietta Capocasa

Per le OO.SS. Aziendali

F.to SNABI

F.to UIL-FPL

F.to CISL-FP

F.to CGIL-FP

F.to Fedirsanità

Allegato n.2

**A.S.U.R.
DIREZIONE GENERALE**

**CONTRATTO INTEGRATIVO
AZIENDALE**

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2013

AREA DIRIGENZA SPTA

Ancona, 18/09/2014

Il giorno 18 settembre 2014 presso la sede dell'ASUR Marche di Ancona posta in Via Caduti del Lavoro 40, ha avuto luogo l'incontro tra le seguenti parti:

per l'ASUR il Direttore Amministrativo (Dr.ssa Giulietta Capocasa)
per le OOSS di categoria la delegazione trattante così composta:

CGIL FP
CISL FPS COSIADI
UIL FPL
FEDIRSANITA'
SNABI SDS

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la seguente ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale dell'area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa (di seguito Spta), nel testo che segue.

CRITERI PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Visto l'art. 4 CCNL 3/11/2005, comma 2, lettera B);

Visto l'art. 4 del CCNL 17/10/2008

Visto il D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6/8/2008 ;

Visto il D.Leg.vo n.150/2009 "Attuazione della L. n.15 del 4/3/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni".

PREMESSA

- Il protocollo di Relazioni Sindacali stipulato in data 22 luglio 2008 con le OO.SS. della Dirigenza Spta prevede che gli istituti contrattuali che debbono essere applicati nei confronti del personale, assunto direttamente o rilevato nell'ambito delle Aree Vaste per lo svolgimento di funzioni di diretto supporto alle attività della Direzione Generale dell'ASUR, sono gestiti attraverso l'apertura di relazioni sindacali tra ASUR e OO.SS. e che si esercita attraverso i vari istituti previsti per materia dal CCNL (CCI, concertazione, consultazione, informazione). Le materie trattate sono quelle espressamente previste dal CCNL per le varie forme di confronto sindacale sopra indicate.
- Il Contratto Collettivo Nazionale vigente stabilisce all'art 4, comma 2, lett. B) del CCNL 3/11/2005 e succ. mod. che, in sede di contrattazione integrativa siano regolati, tra l'altro, le materie attinenti i criteri per:
 - La definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 51 (nдр: fondo per la retribuzione di risultato) da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali affidati alle articolazioni interne individuate dal d.lgs. 502 del 1992, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti. Detta retribuzione è strettamente correlata alla

realizzazione degli obiettivi assegnati e viene quindi corrisposta a consuntivo dei risultati totali o parziali raggiunti ovvero per stati di avanzamento, in ogni caso dopo la necessaria verifica almeno trimestrale, secondo le modalità dell'art. 62 del CCNL 5/12/1996.....;

▪ ...omissis...

• **ACCERTATO CHE**

- Presso la Direzione Generale Asur risulta sottoscritto il Contratto Integrativo Aziendale per la corresponsione della Retribuzione di Risultato soltanto fino all'anno 2012 e pertanto il personale ivi assegnato sui posti di dotazione organica a disposizione della Direzione Generale Asur, risulta beneficiario delle quote previste con il relativo fondo soltanto fino al medesimo anno di competenza;
- La Direzione Aziendale per l'anno 2013 ha comunque attribuito ai dirigenti assegnatari di funzioni presso la Direzione Generale, gli obiettivi di budget per l'anno di competenza;
- La verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget 2013 è in corso di effettuazione da parte dal Nucleo di Valutazione Aziendale;
- La strategia aziendale è finalizzata alla realizzazione di quanto segue:
 - Corrispondere ai dirigenti collocati sui posti di dotazione organica a disposizione della Direzione Generale a tempo determinato e indeterminato le quote ordinarie di Retribuzione di Risultato per l'anno 2013;

ART. 1 – OGGETTO

Oggetto del presente accordo sono i criteri per la ripartizione e la corresponsione della quota ordinaria di Fondo di Risultato 2013 della Dirigenza Spta costituito per i Dirigenti a tempo pieno collocati sui posti della Direzione Generale per lo svolgimento di funzioni di diretto supporto alle attività della Direzione Generale dell'ASUR.

ART. 2 – CRITERI PER LA CORRESPONSIONE DELLE QUOTE DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Le quote di Retribuzione di Risultato per l'anno 2013 dovranno essere corrisposte secondo le regole di cui al successivo articolo 3.

ART.3 – CALCOLO DEGLI INCENTIVI **Definizione della quota ordinaria di incentivazione**

Il valore ordinario di incentivazione sarà attribuito al dirigente per effetto dell'ottimale apporto fornito al raggiungimento degli obiettivi specifici di budget a lui assegnati e in misura proporzionale alla valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione.

La quota ordinaria massima individuale è calcolata sulla base del Fondo di Risultato il cui importo è stato determinato definitivamente per l'anno 2013 con atto deliberativo n. 373/2014 del in Euro 66.817,01.

Per il calcolo delle quote ordinarie di incentivo da assegnare, si terrà conto dei seguenti parametri:

- incarico con titolarità di funzione dipartimentale parametro 160
- incarico di direttore di struttura complessa parametro 130
- incarico dirigenziale ordinario parametro 100

Il punteggio base di 100 punti è relativo alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di budget. Il punteggio eccedente i 100 punti è finalizzato a remunerare, previo giudizio positivo del Nucleo di Valutazione, i risultati di gestione dei dirigenti di struttura.

Per la Direzione Generale

F.to Il Direttore Amministrativo
Avv. Giulietta Capocasa

Per le OO.SS. Aziendali

F.to SNABI

F.to UIL-FPL

F.to CISL-FP

F.to CGIL.FP

F.to Fedirsanità