

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
ASUR
N. DEL**

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE 2014-2016. ADOZIONE

**IL DIRETTORE GENERALE
ASUR**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore amministrativo, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

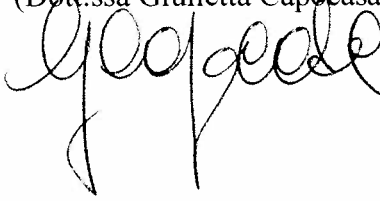
- D E T E R M I N A -

1. di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, il documento “Piano della Performance 2014-2016” di cui all’Allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di pubblicare il suddetto documento sul sito web dell’ASUR nella sezione “Amministrazione Trasparente”;
3. di trasmettere copia della presente determina ai Direttori di Area Vasta per quanto di competenza;
4. di trasmettere copia della presente determina all’Area Politiche del Personale affinché proceda alla trasmissione alle Organizzazioni Sindacali Regionali dell’Area del Comparto, della Dirigenza SPTA e della Dirigenza Medico-Veterinaria;
5. di trasmettere copia della presente determina al Collegio Sindacale per il controllo di cui all’art. 17, comma 2, lett. d) della Legge Regionale 27 giugno 1996, n. 26;
6. di dare atto che il presente atto non è sottoposto a controllo e che è efficace all’atto della pubblicazione all’albo pretorio dell’Azienda.

Ancona, sede legale ASUR,

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott.ssa Giulietta Capocasa)



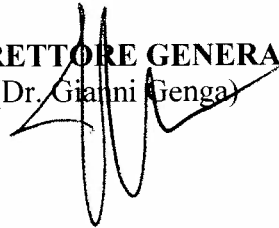
IL DIRETTORE SANITARIO

(Dr. Alessandro Marini)



IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Gianni Genga)



**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. Controllo di Gestione)**

Normativa di riferimento:

- Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”
- Legge regionale 28 dicembre 2010, n. 22 “Disposizioni regionali in materia di organizzazione e valutazione del personale, in adeguamento al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sull’ottimizzazione della produttività, l’efficienza e la trasparenza della pubblica amministrazione”
- DGRM del 28 maggio 2012 n. 768 “L.R. n. 13/2003 e s.m.i. art. 3 comma 2 lett. a - Linee di indirizzo per gli enti del SSR per l’applicazione dell’art. 31, comma 1 e 2 del D.lgs 150/2009, come modificato da D.lgs 141/2011”
- Determina del Direttore Generale ASUR del 18 febbraio 2014 n. 73 “D.Lgs. 33/2013: Piano Triennale Trasparenza ed Integrità dell’ASUR Marche – Anni 2014-2016.”
- Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”
- DGRM del 27 dicembre 2013, n. 1750 “L.R. n. 13 del 20/06/2003 - Autorizzazione agli Enti del SSR ed al DIRMT alla gestione provvisoria dei rispettivi Bilanci Economici Preventivi per l’anno 2014”
- DGRM del 3 dicembre 2012, n. 1696 “Direttiva vincolante per i Direttori generali degli Enti del SSR, per l’attuazione del D.L. 95/2012 convertito in Legge 135 del 7 Agosto 2012 concernente disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi dei cittadini”
- DGRM del 20 maggio 2013, n. 735 “Riduzione della frammentazione della Rete Ospedaliera, Riconversione delle piccole strutture ospedaliere e Riorganizzazione della rete Territoriale della Emergenza-Urgenza della Regione Marche in attuazione della DGR 1696/2012”
- DGRM del 30 settembre 2013, n. 1345 “Riordino delle reti cliniche della Regione Marche”
- DGRM del 17 aprile 2013, n. 551 “Articolo 12, lettera b) Patto per la Salute 2010-2012. Definizione parametri per la riduzione delle strutture complesse e semplici degli enti del Servizio Sanitario regionale in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 1696/2012”
- Assemblea Legislativa Regione Marche “Deliberazione n. 38 PIANO SOCIO-SANITARIO REGIONALE 2012/2014. SOSTENIBILITA’, APPROPRIATEZZA, INNOVAZIONE E SVILUPPO”
- Determina del Direttore Generale ASUR del 31 luglio 2012 n. 639 “Piani di Area Vasta – Determinazioni.”

- DGRM del 1 agosto 2012, n. 1174 “Direttiva vincolante per il Direttore Generale dell'ASUR, per i Direttori di Area Vasta e per i Direttori generali degli altri Enti del servizio sanitario regionale”
- LEGGE 7 agosto 2012, n. 135 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, recante disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini”
- DGRM del 17 maggio 2013, n. 920 “L.R n. 36/98 - Individuazione del numero, tipologia, dislocazione e disponibilità oraria delle Potes nel territorio regionale”
- LEGGE 7 agosto 2012, n. 135 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, recante disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini”
- Delibera n.104/2010 “Definizione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance entro il 30 settembre 2010” – Civit
- Delibera n.112/2010 “Struttura e modalità di redazione del piano della performance (articolo 10, comma 1, lettera a) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150)” – Civit
- Delibera n.113/2010 in tema di applicazione del D.Lgs. n. 150/2009 e della delibera n.88/2010 agli enti del servizio sanitario nazionale – Civit
- Delibera n.114/2010 “Indicazioni applicative ai fini della adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance (articolo 30, comma 3, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150) – Civit
- Delibera n. 1/2012 “Linee guida relative al miglioramento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della performance” – Civit
- Direttore Generale n. 73 del 18/02/2014 avente ad oggetto “D.Lgs. 33/2013: Piano Triennale Trasparenza ed Integrità dell’ASUR Marche – Anni 2014-2016”
- Determina del Direttore Generale ASUR del 26 febbraio 2014 n. 103 “DGRM 1750/13 – Determinazioni”

Motivazione ed esito dell'istruttoria:

L'art. 10 al comma 1, lett. a), del D.lgs. 150/2009 dispone che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente, entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio. Tale documento deve individuare per il triennio gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi, nonché gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e di relativi indicatori.

Il comma 3 dello stesso articolo prevede inoltre che eventuali variazioni durante l'esercizio degli obiettivi e indicatori della performance organizzativa e individuale siano tempestivamente inserite all'interno del Piano della performance.

La Direzione Generale, con Determina ASUR/DG n. 73 del 18/02/2014, ha approvato il Piano della Trasparenza ed Integrità dell'ASUR, il quale con riferimento al Piano della Performance (Allegato 1, par. 10) dispone quanto segue:

“La piena riconoscibilità delle informazioni riguardanti tutti gli aspetti dell'organizzazione, degli indicatori relativi all'andamento gestionale, dei risultati raggiunti, della misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti, permette ai cittadini di valutare in modo semplice l'operato dell'Ente.

In tale ottica, la pubblicazione del Piano della Performance e della relazione rappresenta un ulteriore obiettivo della “Trasparenza”. Prevedendo un disegno di attuazione complesso, le strutture competenti sono chiamate alla sua implementazione entro 60 gg. dall'approvazione del presente Piano, procedendo fin d'ora alla pubblicazione degli Obiettivi di Budget disponibili.”

In applicazione di tale dispositivo, è stato predisposto il Piano delle Performance 2014-2016, in aderenza alle disposizioni vigenti in materia, nonché agli obiettivi aziendali derivanti dalla programmazione nazionale e regionale (PSR 2012-2014, Det. ASUR/DG n.639/2012, DGRM n. 1174/2012, Legge n. 135/2012, DGRM n. 1696/2012, DGRM n. 551/2013, DGRM n. 735/2013 e n. 920/2013, DGRM n. 1345/2013 e DGRM n. 1750/13).

Tale documento è stato oggetto di validazione da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale, come da verbale del 15/05/2014.

Inoltre, con nota prot. 9712 del 30/04/2014 del Direttore Generale è stata avviata l'informativa verso le Organizzazioni Sindacali Regionali dell'Area del Comparto, della Dirigenza SPTA e della Dirigenza Medico-Veterinaria.

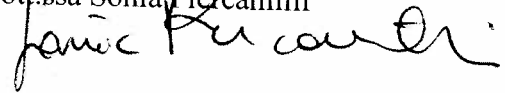
In seguito alle osservazioni pervenute da parte di alcune sigle sindacali, anche nel corso degli incontri appositamente convocati, sono state apportate alcune modifiche al documento originario, arrivando alla stesura definitiva del Piano della Performance 2014-2016, trasmessa in data 22/07/2014 alle Organizzazioni sindacali della Dirigenza medico-veterinaria e Dirigenza Sanitaria ed in data 24/07/2014 a quelle del Comparto e della Dirigenza PTA.

Per quanto sopra esposto, si propone l'approvazione del seguente dispositivo.

1. di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, il documento “Piano della Performance 2014-2016” di cui all'Allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di pubblicare il suddetto documento sul sito web dell'ASUR nella sezione “Amministrazione Trasparente”;
3. di trasmettere copia della presente determina ai Direttori di Area Vasta per quanto di competenza;
4. di trasmettere copia della presente determina all'Area Politiche del Personale affinché proceda alla trasmissione alle Organizzazioni Sindacali Regionali dell'Area del Comparto, della Dirigenza SPTA e della Dirigenza Medico-Veterinaria;

5. di trasmettere copia della presente determina al Collegio Sindacale per il controllo di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) della Legge Regionale 27 giugno 1996, n. 26;
6. di dare atto che il presente atto non è sottoposto a controllo e che è efficace all'atto della pubblicazione all'albo pretorio dell'Azienda.

Direttore Servizio Controllo di Gestione
Dott.ssa Sonia Piercamilli

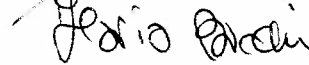


Il Dirigente del Bilancio

Il sottoscritto attesta che dal presente atto non derivano oneri a carico del Bilancio aziendale.

Area Contabilità e Bilancio

Dott. Alessandro Maccioni



- ALLEGATI -

Allegato A "Piano della Performance 2014-2016"