

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 972/AV5 DEL 07/08/2018

Oggetto: AVVISO MOBILITA' ASUR PERSONALE COMPARTO PER LA COPERTURA DI POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO (CAT. D) - ACCOGLIMENTO MOBILITA' N. 3 UNITA'.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di esprimere assenso alla mobilità ai sensi dell'ex art. 19 CCNL Integrativo del CCNL Comparto Sanità del 07/07/99 e successive modifiche ed integrazioni, dei Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico (Cat. D)i:

N.	Cognome e nome	Ente di provenienza
1°	Chiorazzi Rosa Raffaella	AUSL Romagna - Ravenna
2°	Cozzolino Valeria	AULSS Euganea
3°	Raggiunti Michela	ASST Fatebenefratelli Sacco

2. di notificare il presente atto all'interessata e agli enti presso cui prestano servizio ai fini dell'applicazione dell'art. 19 CCNL Integrativo del CCNL Comparto Sanità del 07/07/99 e successive modifiche e integrazioni.
3. di dare atto che l'acquisizione in mobilità è condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego.
4. di attribuire alle predette infermiere il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL del Comparto sanità.

5. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 7.923,06 graverà ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017;
6. di dare atto che le predette assunzioni sono disposte nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale 2018 in luogo di altrettante unità a tempo indeterminato cessate dal servizio – autt. AV5_215, 218 e 301 e sono indispensabili per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

IL DIRETTORE AREA VASTA 5

Avv. Giulietta Capocasa

PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto pari a € 7.923,06 graveranno ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e saranno compresi nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
(Dott. Alessandro Ianniello)

Il Dirigente f.f. dell'U.O. Economico Finanziaria
(Dott. Cesare Milani)

La presente determina consta di n. 6 pagine senza alcun allegato.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- Art. 19 del C.C.N.L. Integrativo del Comparto sanità 20.9.2001;
- Art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- L.R. n. 13/2003 e s.m.i.;
- Determina DGASUR n. 527/2014 avente ad oggetto: “Linee Guida dirette alle Aree Vaste Territoriali per la mobilità del personale del comparto all’interno dell’ASUR e per la mobilità ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001”;
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell’Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017*;
- Determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017 avente ad oggetto: “Approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) e del Piano Occupazionale Annuale (2017)”.

□ Motivazione:

Con determina n. 680/ASURDG del 20/11/2017 è stato emesso avviso finalizzato all’acquisizione delle domande del personale del Comparto per la formulazione delle graduatorie per le Aree Vaste dell’ASUR e per la Direzione Generale ASUR, rivolto ai dipendenti del comparto attualmente in servizio a tempo indeterminato, con avvenuto superamento del periodo di prova, nelle aziende sanitarie e/o Enti di diversi comparti del pubblico impiego, per la copertura, tra gli altri, di n. 1 posto vacante di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario in Laboratorio Biomedico (Cat. D).

Con determina n. 906/AV5 del 19/07/2018, si è provveduto all’ammissione dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione ed all’approvazione degli atti e delle graduatorie di mobilità dei Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico in servizio in altri Enti ed Aziende del Comparto Sanità e/o altri Enti di diversi comparti del pubblico impiego, per la copertura di posti disponibili nella dotazione organica, formulata dalla Commissione Esaminatrice.

Nel Piano Occupazionale relativo all’anno 2018 è prevista l’assunzione a tempo indeterminato di n. 3 CPS Tecnici di Laboratorio, in sostituzione di altrettante unità a tempo indeterminato cessate dal servizio nel corso dell’anno.

Si evidenzia che con nota prot. n. 14366 del 21/05/2018 il Direttore Generale ASUR, ha disposto per quanto attiene alle assunzioni a tempo indeterminato che “*il piano previsionale 2018 contenuto all’interno del piano del fabbisogno 2017-2018 (det. ASURDG 606/2017) prevede per tutte le Aree Vaste il soddisfacimento del 100% del turn over di personale a tempo indeterminato .. deriva quindi che nelle more del piano occupazionale 2018 ed al fine di assicurare l’erogazione dei servizi sanitari può procedersi alle assunzioni a tempo indeterminato su posti del medesimo profilo e qualifica vacanti a seguito di cessazioni intervenute successivamente all’adozione del piano del fabbisogno 2017-2019 e quindi non censite nello stesso sia in cessazione che in assunzione, ma ricomprese nei limiti di spesa fissati*”.

Pertanto ai fini della copertura dei posti vacanti nella dotazione organica, nelle more dell’approvazione del Piano Occupazionale 2018, si ritiene di esprimere assenso alla mobilità, ai sensi dell’ex art. 19 CCNL Integrativo del CCNL Comparto Sanità del 07/07/99 e successive modifiche dei Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico (Cat. D):

N.	Cognome e nome	Ente di provenienza
1°	Chiorazzi Rosa Raffaella	AUSL Romagna - Ravenna
2°	Cozzolino Valeria	AULSS Euganea
3°	Raggiunti Michela	ASST Fatebenefratelli Sacco

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 7.923,06 graverà ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

- 1) di esprimere assenso alla mobilità ai sensi dell'ex art. 19 CCNL Integrativo del CCNL Comparto Sanità del 07/07/99 e successive modifiche ed integrazioni, dei Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico (Cat. D)i:

N.	Cognome e nome	Ente di provenienza
1°	Chiorazzi Rosa Raffaella	AUSL Romagna - Ravenna
2°	Cozzolino Valeria	AULSS Euganea
3°	Raggiunti Michela	ASST Fatebenefratelli Sacco

- 2) di notificare il presente atto all'interessata e agli enti presso cui prestano servizio ai fini dell'applicazione dell'art. 19 CCNL Integrativo del CCNL Comparto Sanità del 07/07/99 e successive modifiche e integrazioni.
- 3) di dare atto che l'acquisizione in mobilità è condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego.
- 4) di attribuire alle predette infermiere il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL del Comparto sanità.
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 7.923,06 graverà ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017;
- 6) di dare atto che le predette assunzioni sono disposte nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale 2018 in luogo di altrettante unità a tempo indeterminato cessate dal servizio – autt. AV5_215, 218 e 301 e sono indispensabili per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

Il responsabile del procedimento
P.O. Settore Giuridico e Controversie
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente dell'UOC Gestione Risorse Umane
Dott. Silvio Maria Liberati

- ALLEGATI -

Nessun allegato