

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 966/AV5 DEL 07/08/2018

Oggetto: Approvazione e recepimento del Contratto Collettivo Integrativo di lavoro sui criteri e modalità di ripartizione dei residui fondi contrattuali anno 2015 e 2016 dell' Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. Di recepire e adottare l'allegato Contratto collettivo integrativo di lavoro sui criteri e modalità di ripartizione dei residui fondi contrattuali anno 2016 dell' Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale in data 1/08/2018, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che il Collegio Sindacale ha esaminato positivamente l'ipotesi di accordo nella seduta del 6/07/2018 (verbale n. 13/2018);
3. di dare mandato all' U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'adozione degli adempimenti di competenza;
4. di procedere alla trasmissione del Contratto Integrativo all'Aran ed alla pubblicazione secondo la normativa vigente sul sito internet;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell' art. 4 della Legge 412/91 e dell' art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell' art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
7. di dare atto che a norma dell' art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo di questa Area Vasta.

IL DIRETTORE AREA VASTA N. 5
(Avv Giulietta Capocasa)

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA F.F. E CONTROLLO DI GESTIONE

Si attesta che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono contabilizzati al conto 0202010101
“Fondo oneri da liquidare al personale” nei rispettivi Bilanci d’Esercizio.

Per il Dirigente dell’U.O. Economico-Finanziaria f.f.

- Dott. Cesare Milani -

Il Dirigente del Controllo di Gestione

Dott. Ianniello Alessandro

La presente determina consta di n. 8 pagine di cui n.4 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -***U.O.C. Gestione Risorse Umane*****□ Normativa ed atti di riferimento:**

- *D. LGS. 165/2001, art. 40 bis e s.m.i.*
- *Artt. 50, 51 e 52 C.C.N.L. 8/6/2000 della dirigenza SPTA*
- *C.C.N.L. 3/11/2005, artt. 51 e 52*
- *Art. 11 C.C.N.L. 5/07/2006*
- *Art. 4,27 C.C.N.L.17/10/2008*
- *Art. 10 CCNL 6/05/2010 biennio economico*
- *L.R. n. 13/2003 e s.m.i.*
- *DGRM n. 1156/2013.*
- *Legge 122/2010*
- *Determina 1299/AV5 del 22/9/2017.*
- *Determina 705/AV5 del 7/6/2018.*

□ Motivazione:

La Delegazione Trattante dell'area della dirigenza SPTA – di parte pubblica e di parte sindacale – dell'Area Vasta 5, nel corso dell'incontro del 14/06/2018, giungeva alla definizione dei contenuti dell'Ipotesi di Accordo Integrativo sui criteri e modalità di ripartizione dei residui fondi contrattuali anno 2015 e 2016 dell' Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, e, conseguentemente, procedeva alla sottoscrizione della medesima ipotesi.

Con nota ns. prot. n. 48486/P del 25/06/2018 la Direzione di Area Vasta trasmetteva l'Ipotesi di Accordo suindicato unitamente alla Relazione Illustrativa ed alla Relazione Tecnico-Finanziaria, alla Direzione Generale Asur per il successivo invio al Collegio Sindacale per il relativo controllo ai sensi dell' art. 5 del CCNL 2002/2005 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

Con nota prot. n. 19780 del 12/07/2018 il Dirigente f.f. dell'Area Politiche del Personale Asur comunicava al Direttore di Area Vasta che il Collegio Sindacale nella seduta del 6/07/2018, come risulta dal verbale n. 13/2018, in riferimento all'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Area Vasta sui criteri e modalità di ripartizione dei residui fondi contrattuali anno 2015 e 2016 dell' Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa non medica aveva espresso il seguente parere: *“In ordine al controllo indicato nell'art. 4 comma 7 CCNL 17/10/2008 e art. 55 D.Lgs. 150/2009 si esprime parere favorevole alla sottoscrizione in via definitiva e si rende la necessaria certificazione”*.

Considerato quindi l'esito positivo del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio previsto dal novellato art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dall' art. 55 del D. Lgs. 150/2009, in data 1/8/2018 si procedeva alla sottoscrizione del Contratto Integrativo sui criteri e modalità di ripartizione dei residui fondi contrattuali anno 2016 dell' Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa non medica.

Per quanto sopra premesso si ritiene di dover recepire il Contratto Integrativo in parola sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza SPTA in data 1/08/2018 al fine di procedere all'applicazione degli istituti sopra indicati.

Si ritiene, altresì di trasmettere l' Accordo Integrativo in parola all' Aran, come disposto dall' art. 40 bis del D. Lgs. N. 165/2001, e di procedere alla relativa pubblicazione sul sito internet dell' Area Vasta e sul sito Asur "Amministrazione Trasparente"

Per quanto sopra premesso

SI PROPONE

1. Di recepire e adottare l'allegato Contratto collettivo integrativo di lavoro sui criteri e modalità di ripartizione dei residui fondi contrattuali anno 2015 e 2016 dell' Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale in data 1/08/2018, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che il Collegio Sindacale ha esaminato positivamente l'ipotesi di accordo nella seduta del 6/07/2018 (verbale n. 13/2018);
3. di dare mandato all' U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'adozione degli adempimenti di competenza;
4. di procedere alla trasmissione del Contratto Integrativo all'Aran ed alla pubblicazione secondo la normativa vigente sul sito internet;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell' art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
7. di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Antonio Gidiucci

Il Dirigente del Servizio
Gestione Risorse Umane
- Dott. Silvio Maria Liberati -

- ALLEGATI -

Allegati: n. 1 Contratto Integrativo composto di n. 4 pagine.



*Ascoli Piceno
San Benedetto del Tronto*

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI AREA VASTA

Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEI RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2015 E 2016 .

CISL F.P. MARCHE
GIUSEPPE DONATI
SEGRETARIO REGIONALE

Siglato il 14 giugno 2018

Sottoscritto definitivamente il 1 AGO. 2018

Il giorno - 1 AGO. 2018 tra:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

E

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Si conviene di stipulare il seguente:

CONTRATTO INTEGRATIVO DI AREA VASTA RELATIVO AI CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEI RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2015 e 2016

RICHIAMATI:

- Artt. Artt. 8, 9, e 10 CCNL Dirigenza S.P.T.A. del 6/05/2010
- Art. 50 comma 4 CCNL Dirigenza S.P.T.A. dell' 8/06/2000
- Art. 52 comma 4 lett. c) CCNL Dirigenza S.P.T.A. dell' 8/06/2000
- L.R. n. 13 del 20/06/2003 e successive modifiche ed integrazioni
- Legge 30/07/2010 n. 122 di conversione in legge del DL n. 78 del 31/05/2010
- DL 165/2009
- D.Lgs. 150/2009 art. 4
- DGRM n. 1156 del 29/7/2013.
- Delibera DG Asur n. 488 del 28/07/2014 "Piano della performance anni 2014-2016
- Delibera DG Asur n. 262 del 7/04/2015 "Piano della performance anni 2015-2017
- Determina DAV5 n. 1074 del 07/10/2016 "Definizione anno 2015 dei fondi previsti dai tre Contratti Collettivi....Provvisoria definizione per l'anno 2016"
- Determina DAV n. 1299 del 22/09/2017, come rettificata con Determina DAV n.1360 del 05/10/2017 "Rideterminazione dei fondi contrattuali 2016 del Comparto e delle Aree Dirigenziali e previsione per l'anno 2017
- Determina DAV n. 1733 del 12/12/2017, "Determina AV5 n. 1299 del 22/09/2017. Rideterminazione fondi ex art. 10 CCNL Dir.Medica -Veterinaria e art. 7 CCNL Comparto Sanità 31/07/2009."
- Determina DAV n. 705 del 7/6/2018, "Rideterminazione fondi contrattuali anno 2017. Consolidamento".

CISL F.P. MARCHE
GIUSEPPE DONATI
SEGRETARIO REGIONALE

LE PARTI CONCORDANO

- 1) Di trasferire la totalità dei residui fondi dell'anno 2015, come sotto quantificati, sul Fondo di Risultato di competenza dell'anno 2015:
 - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa" (art. 8 CCNL Dirigenza S.P.T.A. del 6/05/2010) dell'anno 2015, definito con Determina n. 1074/AV5 del 7.10.2016:

FONDO	DISPONIBILITA	PAGATO	RESIDUO
AV5 FONDO DI POSIZIONE P.T.A. 2015	522.597,84	397.014,84	125.583,00

[Handwritten signatures and stamps]



2) Di trasferire la totalità dei residui fondi dell'anno 2016, come sotto quantificati, sul fondo di Risultato di competenza dell'anno 2016:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa" (art. 8 CCNL Dirigenza S.P.T.A. del 6/05/2010) dell'anno 2016, definito con Determina n. 1299/AV5 del 22.9.2017:

FONDO	DISPONIBILITA	PAGATO	RESIDUO
AV5 FONDO DI POSIZIONE P.T.A. 2016	522.597,84	456.481,84	66.116,00

3) I residui di cui al precedenti punti 1 e 2 vengono corrisposti a titolo di Retribuzione di Risultato sulla quota A del fondo ai dirigenti dell'Area P.T.A. rispettivamente in servizio negli anni 2015 e 2016 nel seguente ordine:

- A) Nei casi disciplinati dall'art. 18 comma 8 del CCNL 8/6/2000 in cui al Dirigente sia affidata la responsabilità ad interim di altra struttura, le parti stabiliscono che il maggior aggravio di responsabilità è compensato attraverso il riconoscimento di una quota aggiuntiva della retribuzione di risultato già spettante al Dirigente incaricato; in tal caso la quota aggiuntiva di retribuzione di risultato viene attribuita nella misura pari al 30% delle retribuzione di posizione annua (Posizione Minima Unificata, Differenza minimi, Retribuzione Variabile Aziendale) prevista e non corrisposta al titolare dell'U.O.C. priva dello stesso e deve essere rapportata e riproporzionata al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico ad interim; la stessa è finanziata mediante le corrispondenti risorse non utilizzate del fondo per la retribuzione di posizione (art. 8 CCNL 6.5.2010) che a fine anno, come previsto dall' art. 50, comma 5, CCNL 8.6.2000, confermato dai successivi CCNL, sono trasferite al fondo di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010); per quanto concerne le modalità di liquidazione, rendicontazione e valutazione trovano applicazione le disposizioni previste per la corresponsione della quota correlata al raggiungimento degli obiettivi specifici di budget della Struttura di cui viene assunta la responsabilità ad interim. I benefici economici vengono attribuiti per una singola quota del 30% e nella misura più favorevole, prescindere dal numero di incarichi "ad interim" eventualmente conferiti.
- B) Detratto quanto previsto al capoverso A) si procederà all'erogazione delle spettanze individuali secondo i parametri di attribuzione di cui al Contratto Integrativo di Lavoro dell' Area Vasta 5 per la Retribuzione di Risultato Area Dirigenza S.P.T.A. anno 2015 – parte 2, approvato con determina n. 892/AV5 del 16/09/2015, ed al Contratto Integrativo di Lavoro dell' Area Vasta 5 per la Retribuzione di Risultato Area Dirigenza S.P.T.A. anno 2016 – parte 2, approvato con determina n. 419/AV5 del 14/04/2016, da rapportarsi all'effettivo periodo di servizio per il quali i singoli dirigenti P.T.A. hanno concorso alla realizzazione degli obiettivi ed al grado di raggiungimento dei risultati, certificati dal Nucleo di Valutazione.

Letto, approvato e siglato

CISL FR MARCHE
GIUSEPPE DONATI
SEGRETARIO REGIONALE

Ascoli Piceno

1 AGO. 2018

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Alessandro Marini – Presidente _____

Avv. Giulietta Capocasa, Direttore di Area Vasta _____

Dott. Silvio Maria Liberati, Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane _____

Dr.ssa Maria Teresa Nespeca, Direttore di Distretto _____

Dr. Vincenzo Calvaresi, Direttore Dipartimento di Prevenzione _____

Dr.ssa Diana Sansoni, Direttore Medico P.O. _____

Dr.ssa Maria Rosa La Rocca, Dirigente Professioni Infermieristiche _____

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Si.Na.FO

Dr.ssa Rafaiani Stefania Maria _____

Dott. Giglioni Adriano _____

SDS-SNABI

Dott. Monachesi Andrea _____

Dott. Pulcini Bruno _____

A.U.P.I.

Dott. Alessandrini Vinicio _____

CGIL.FP

Sig.ra Calvaresi Maria _____

FEDIR SANITA'

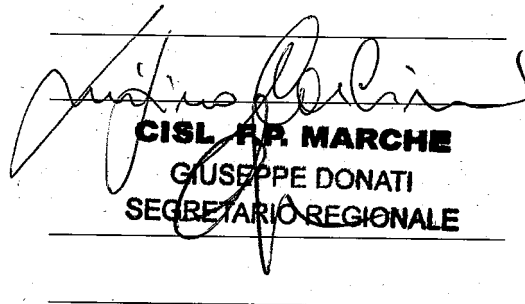
Dott. Maurizi Pietrino _____

Ing. Carlini Luigino _____

CISL-FP

Sig. Donati Giuseppe _____

Avv. Viozzi Patrizia _____


CISL F.P. MARCHE
GIUSEPPE DONATI
SEGRETARIO REGIONALE