

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 950/AV5 DEL 31/07/2018

Oggetto: Autorizzazione benefici ex art.33 della L. 104/92 e s.m.i. alla dipendente a tempo indeterminato, Dr. ssa T.V. (matricola n. 16272) – Nuovo verbale commissione medica.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. Per le motivazioni espone nel documento istruttorio, di autorizzare la Dr.ssa T.V. (matricola n. 16272) dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Dirigente Biologo presso questa Area Vasta n. 5, a continuare ad fruire ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 e s.m.i., di giorni 3 (tre) di permesso mensile retribuito per prestare assistenza alla figlia U.G. disabile in situazione di gravità ;
2. di autorizzare altresì, la dipendente in oggetto ad usufruire in modo continuativo dei benefici di cui alla Legge sopra richiamata, nella modalità di tre giorni al mese e comunque sino a quando, non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;
3. di precisare altresì, che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi due commi dell'art. 22 del CCNL per l'Area della Dirigenza S.P.T.A quadriennio 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
4. di dare atto, inoltre, che ai sensi della normativa vigente sulla privacy la documentazione relativa all'istruttoria è conservata presso l'U.O. proponente;
5. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
6. di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa di riferimento:**

- artt. 1, 3, 4 e 33 Legge 104/92 e s.m.i.;
- artt. 19 e 20 Legge 53/2000 e s.m.i.
- D.Lgs. n. 151/2001;
- CCNL dell'1.9.1995, art. 21;
- art. 17 comma 23 Legge 102/09;
- art. 24 Legge 183/2010;
- D.Lgs. n. 119 del 18 luglio 2011;

□ **Motivazione:**

La Dr.ssa T.V. (matricola n. 16272) dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Dirigente Biologo presso questa Area Vasta n. 5, è stata autorizzata, ai sensi dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104 e s.m.i., a fruire di permessi mensili retribuiti, per prestare assistenza alla figlia U.G. disabile in situazione di gravità con revisione prevista nel mese di Dicembre 2017;

La predetta dipendente con nota prot. n. 25746 del 04.04.2018 ha chiesto di poter continuare ad usufruire dei tre giorni mensili di permesso retribuito ai sensi dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104 e s.m.i., al fine di assistere il proprio familiare U.G. riconosciuta portatrice di handicap in condizioni di gravità, dalla Commissione Medico Legale dell'INPS di Ascoli Piceno, nella seduta di revisione del 02.08.2017;

ha chiesto di poter continuare ad usufruire dei tre giorni mensili di permesso retribuito ai sensi dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104 e s.m.i., per assistere il predetto familiare poiché la Commissione Medico - legale dell'INPS di Ascoli Piceno, nella seduta di revisione del 13.05.2014;

La Legge 27.10.1993, n. 423, di conversione del D.L. 27.8.1993, n. 324, all'art. 2, comma ter, ha stabilito quanto appresso: "al 3° comma dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104, le parole "hanno diritto a tre giorni di permesso mensile" devono interpretarsi nel senso che il permesso mensile deve, essere, comunque retribuito";

Per quanto riguarda le modalità di concessione del beneficio in argomento e la relativa disciplina del trattamento giuridico-economico, si chiarisce che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi due commi dell'art. 22 del CCNL per l'Area della Dirigenza S.P.T.A. quadriennio 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;

Preso atto della documentazione prodotta dalla suddetta dipendente, si accerta che il familiare, per il

quale è stato chiesto la fruizione di permessi di cui all'oggetto, non risulta ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati ed è stata riconosciuta dalla suddetta Commissione Medica competente con verbale nella seduta del 02.08.2017: "Soggetto in situazione di handicap in condizioni di gravità. Revisione: NO" ;

Si ritiene, pertanto, che la dipendente Dr. ssa T.V. trovasi nelle condizioni di poter essere autorizzata a continuare ad usufruire dei benefici di cui alla Legge sopra richiamata, nella modalità di tre giorni e comunque, sino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

1. Per le motivazioni esposte in premessa, di autorizzare la Dr.ssa T.V. (matricola n. 16272) dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Dirigente Biologo presso questa Area Vasta n. 5, a continuare ad fruire ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 e s.m.i., di giorni 3 (tre) di permesso mensile retribuito per prestare assistenza alla figlia U.G. disabile in situazione di gravità ;
2. di autorizzare altresì, la dipendente in oggetto ad usufruire in modo continuativo dei benefici di cui alla Legge sopra richiamata, nella modalità di tre giorni al mese e comunque sino a quando, non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;
3. di precisare altresì, che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi due commi dell'art. 22 del CCNL per l'Area della Dirigenza S.P.T.A quadriennio 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
4. di dare atto, inoltre, che ai sensi della normativa vigente sulla privacy la documentazione relativa all'istruttoria è conservata presso l'U.O. proponente;
5. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
6. di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**P.O. Settore Giuridico e
controversie inerenti il rapporto di lavoro
Dr. Francesco Tomassetti**

Visto:

**Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)**

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.