

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 763/AV5 DEL 20/06/2018**

**Oggetto: Conferimento incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero al Dr. Amagliani Giovanni.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, mediante utilizzo della graduatoria di pubblico avviso approvata con determina n. 633/AV5 del 23/05/2018 il Dr. Amagliani Giovanni;
2. di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi dodici a decorrere dalla data che verrà determinata nel contratto individuale di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
3. di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
4. di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
5. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 è stato già registrato con determina n. 659/AV5 del 29/05/2018;
6. di dare atto che il predetto incarico è disposto nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 – Aut. AV5\_069 ed è prevista nel programma triennale 2017 – 2019 del fabbisogno del personale, approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina n. 606/DG del 12/10/2017;

7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dichiarare che l'atto non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

**Il Direttore Area Vasta n. 5**  
**(Avv. Giulietta Capocasa)**

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto pari a € 67.785,58 sono stati già registrati con determina n. 659/AV5 del 29/05/2018.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione**  
**- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria**  
**- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;*
- Determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017 avente ad oggetto: *"Approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) e del Piano Occupazionale Annuale (2017)";*
- Nota Direttore Generale ASUR prot. n. 14366 del 21/05/2018 *"assunzioni di personale dipendente e piano occupazionale"*.

□ Motivazione:

Con determina Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 è stato approvato il Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 e il programma triennale 2017 – 2019 del fabbisogno del personale nel quale è previsto l'assunzione di un Dirigente Medico della disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero in sostituzione del Dr Pellegrini, cessato dal servizio per pensionamento a decorrere dal 12/3/2018.

Con determina n. 659/AV5 del 29/05/2018 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, della Dr.ssa Martinez Viviana, in quanto classificata al 1° posto della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 633/AV5 del 23/05/2018.

Successivamente, con e.mail acquisita al protocollo al n. 42524 del 5/06/2018 la Dr.ssa Martinez ha comunicato la rinuncia all'incarico.

E' stata inviata pertanto nota telegrafica recante richiesta di disponibilità a svolgere un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero alla Dr.ssa Barone Tiziana, classificata al 2° posto della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 633/AV5 del 23/05/2018, la quale con e.mail prot. 44040 dell'11/06/2018, ha comunicato l'indisponibilità.

Pertanto è stata inviata ulteriore nota telegrafica alla Dr.ssa Pellegrini Ilaria e al Dr Amagliani Giovanni, classificati rispettivamente al 3° e al 4° posto della graduatoria di avviso in parola.

Nel termine stabilito dall'Amministrazione è pervenuta la sola comunicazione di disponibilità del Dr Amagliani Giovanni (prot. n. 45774 del 14/06/2018).

Con nota prot. n. 14366 del 21/05/2018 il Direttore Generale ASUR, ha disposto per quanto attiene alle assunzioni a tempo indeterminato che *"il piano previsionale 2018 contenuto all'interno del piano del fabbisogno 2017-2018 (det. ASURDG 606/2017) prevede per tutte le Aree Vaste il soddisfacimento del 100% del turn over di personale a tempo indeterminato .. deriva quindi che nelle more del piano occupazionale 2018 ed al fine di assicurare l'erogazione dei servizi sanitari può procedersi alle assunzioni a tempo indeterminato su posti del*

*medesimo profilo e qualifica vacanti a seguito di cessazioni intervenute successivamente all'adozione del piano del fabbisogno 2017-2019 e quindi non censite nello stesso sia in cessazione che in assunzione, ma ricomprese nei limiti di spesa fissati".* In merito alle assunzioni a tempo determinato la disposizione del Direttore Generale ASUR stabilisce che *"le assunzioni di personale a tempo determinato di tipo interini (su posto vacante nelle more della copertura a tempo indeterminato) possono essere effettuate solo qualora ricorrano le condizioni di cui sopra e quindi la copertura del posto non sia possibile nel breve termine per ragioni procedurali)".*

Nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del piano occupazionale relativa all'anno 2018 e delle procedure per la stabile copertura del posto presente nella dotazione organica a seguito del collocamento a riposo del Dr Pellegrini, si ritiene di procedere al conferimento di un incarico a tempo determinato della durata di mesi dodici, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero al Dr Amagliani Giovanni, classificato al 4° posto della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 633/AV5 del 23/05/2018, al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza. L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che *"... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ..."*.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 è stato già registrato con determina n. 659/AV5 del 29/05/2018.

Si dà atto che la presente assunzione è disposta in ossequio alle disposizioni impartite dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 14366 del 21/05/2018, che in merito alle assunzioni a tempo determinato stabilisce che *"le assunzioni di personale a tempo determinato di tipo interino (su posto vacante nelle more della copertura a*

*tempo indeterminato) possono essere effettuate solo qualora ricorrano le condizioni di cui sopra e quindi la copertura del posto non sia possibile nel breve termine per ragioni procedurali)".*

**Per quanto sopra premesso, si propone:**

1. di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, mediante utilizzo della graduatoria di pubblico avviso approvata con determina n. 633/AV5 del 23/05/2018 il Dr. Amagliani Giovanni;
2. di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi dodici a decorrere dalla data che verrà determinata nel contratto individuale di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
3. di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
4. di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
5. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 è stato già registrato con determina n. 659/AV5 del 29/05/2018;
6. di dare atto che il predetto incarico è disposto nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 – Aut. AV5\_069 ed è prevista nel programma triennale 2017 – 2019 del fabbisogno del personale, approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina n. 606/DG del 12/10/2017;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dichiarare che l'atto non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

**Il Responsabile del Procedimento**

**P.O. Settore Giuridico e Controversie  
(Dott. Francesco Tomassetti)**

**IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
(Dott. Silvio Liberati)**

**- ALLEGATI -**

nessuno