

**\DETERMINA DEL DIRETTORE
DELL'AREA VASTA N° 5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO
N. 703/AV5 DEL 06/06/2018**

Oggetto: Assenso alla mobilità di compensazione fra i C.P.S. - Tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro Sigg.ri Mattioli Giovanni e Maravalli Massimo.

**IL DIRETTORE
DELL'AREA VASTA N° 5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. di esprimere ai sensi dell'art. 19 del CCNL 20.09.2001 e dell'art.21 – comma 5 del CCNL integrativo sottoscritto il 19.4.2004, il proprio assenso alla mobilità di compensazione fra i Sigg.ri Mattioli Giovanni e Maravalli Massimo, C.P.S. – Tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Cat. D), dipendenti a tempo indeterminato rispettivamente presso questa Area Vasta e presso l'ASL n. 2 Lanciano - Vasto - Chieti;
2. di dare atto, che il contestuale trasferimento delle anzidette unità potrà intervenire dal 01/07/2018;
3. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
4. di notificare copia del presente provvedimento all'ASL n. 2 Lanciano - Vasto - Chieti e agli interessati;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.
7. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA N°5
(Avv. Giulietta Capocasa)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE – ASCOLI PICENO*****Normativa di riferimento:***

- *Art. 19 CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 20.9.2001*
- *Art. 21 CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 19.4.2004*
- *Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 “Recepimento ed Accettazione dell’Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017”*

Motivazione:

Con istanza congiunta, acquisita al protocollo generale di questa Area Vasta in data 21/02/2018 prot. n. 14334, i Sigg.ri Mattioli Giovanni e Maravalli Massimo, C.P.S. - Tecnici della prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro (Cat. D) - dipendenti a tempo indeterminato rispettivamente presso questa Area Vasta e presso l’ASL n. 2 Lanciano - Vasto - Chieti, hanno chiesto di dare attuazione nei loro confronti alla mobilità di compensazione ai sensi del combinato disposto dall’art. 19 del CCNL sottoscritto il 20.9.2001 e dall’art. 21 del CCNL sottoscritto il 19.04.2004 Area Comparto Sanità.

Con prot. n. 22960-CH del 17.05.2018, registrata il 25/05/2018 al n. 39727 del ns. protocollo generale, l’U.O.C. Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane dell’ASL n. 2 Lanciano - Vasto - Chieti ha proposto 01/07/2018 come data di trasferimento della sopraindicata mobilità di compensazione;

Il Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Prevenzione di questa Area Vasta ha espresso parere favorevole alla mobilità fra le suddette unità e questa Area Vasta con prot. n. 40460 del 29/05/2018 ha confermato come data di trasferimento 01/07/2018 facendo presente che i Sigg.ri Mattioli Giovanni e Maravalli Massimo alla data del trasferimento devono avere un residuo ferie di pari consistenza.

L’art. 19 del CCNL sottoscritto il 20.9.2001 e l’art. 21 del CCNL sottoscritto il 19.4.2004 integrativi del CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto il 7.4.1999, disciplinano l’istituto della mobilità.

In particolare il 5° comma dell’art. 21 del CCNL integrativo sottoscritto il 19.4.2004 espressamente prevede che “*nell’ambito della disciplina di cui all’art. 19 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001, è tuttora consentita la mobilità di compensazione – all’interno del comparto – fra i dipendenti di corrispondente categoria, livello economico e profilo professionale, previo consenso dell’azienda od ente interessati*”.

Alla luce della suindicata normativa e alle motivazioni sopra riportate, questa Amministrazione, considerato che la mobilità di compensazione non comporta modifiche quali - quantitative nella dotazione organica aziendale, ritiene di esprimere il proprio assenso alla mobilità oggetto del presente provvedimento.

Per quanto sopra esposto;

SI PROPONE

1. di esprimere, ai sensi dell’art. 19 del CCNL 20.09.2001 e dell’art.21 – comma 5 del CCNL integrativo sottoscritto il 19.4.2004, il proprio assenso alla mobilità di compensazione fra i Sigg.ri

- Mattioli Giovanni e Maravalli Massimo, C.P.S. – Tecnici della prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro (Cat. D), dipendenti a tempo indeterminato rispettivamente presso questa Area Vasta e presso l’ASL n. 2 Lanciano - Vasto - Chieti;
2. di dare atto, per le motivazioni in premessa enunciate, che il contestuale trasferimento delle anzidette unità potrà intervenire con il prossimo 01/07/2018;
 3. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
 4. di notificare copia del presente provvedimento all’ASL n. 2 Lanciano - Vasto - Chieti e agli interessati;
 5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
 6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell’art. 4 della Legge 412/91 e dell’art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
 7. di dare atto che a norma dell’art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell’albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del procedimento

(Dott. Francesco Tomassetti)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l’adozione al Direttore di Area Vasta

Il Dirigente**U.O.C. Gestione Risorse Umane**

(Dott. Silvio Maria Liberati)

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL’U.O. ECONOMICO FINANZIARIA

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, attesta che il presente atto non comporta oneri a carico del Budget

Per Dirigente f.f.**U.O.C. Attività Economico e Finanziarie**

(Dott. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 3 pagine senza alcun allegato