

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 68/AV5 DEL 18/01/2018

Oggetto: Approvazione atti e conferimento incarichi libero-prof.li di PSICOLOGO, ex art. 7 comma 6 D.Lgs. n.165/2001, per la realizzazione di progetti speciali con fondi finalizzati presso U.O.S.D. PEAS - AV5.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. di approvare, nei termini indicati nel documento istruttorio, gli atti della procedura richiamata in oggetto, indetta con determina del Direttore di Area Vasta n. 1774/AV5 del 15/12/2017, sulla base delle risultanze dei lavori della Commissione preposta alla selezione di cui al verbale del 15/01/2018, in atti all'U.O.C. Gestione Risorse Umane, ai quali ci si riporta integralmente;
2. di disporre, contestualmente, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs n. 165/2001, il conferimento, secondo lo schema contrattuale predisposto dalla Direzione Generale Asur, allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale (**All.1**), dei seguenti incarichi libero-professionali:
 - ❖ **N. 1 incarico di PSICOLOGO** per la realizzazione del progetto "Sviluppo di competenze trasversali degli operatori nel counselling motivazionale per il cambiamento degli stili di vita", con un impegno pari a **144 ore** complessive rapportate ad accessi settimanali a fronte di un compenso omnnicomprensivo pari a € **3.600,00**, nei confronti della prima classificata **Dott.ssa Sbrolla Barbara**;
 - ❖ **N. 3 incarichi di PSICOLOGO** per la realizzazione del progetto "Sviluppo di competenze trasversali degli operatori nel counselling motivazionale per il cambiamento degli stili di vita", con un impegno pari a **120 ore** complessive (cadauno) rapportate ad accessi settimanali a fronte di un compenso omnnicomprensivo pari a € **3.000,00 (cadauno)** nei confronti dei candidati classificati dal 2° al 4° posto: **Dottori Olori Elisa, Panichi Claudia e Spalvieri Fernando**;

3. di dare atto che, in caso di rinuncia all'incarico da parte dei sopraindicati professionisti, si procederà allo scorrimento della graduatoria secondo l'ordine di posizione degli idonei;
4. di stabilire che gli incarichi in parola decorreranno dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per un periodo massimo di 3 mesi (tre) così come indicato nella determina di approvazione del progetto n. 711/DGASUR del 05/12/2017;
5. di stabilire, altresì, che i predetti incarichi non sono configurabili come rapporto di lavoro subordinato, ma rientrano nella fattispecie dei contratti di opera regolati dagli artt. 2222 e ss. del Codice Civile;
6. di precisare che i suddetti incaricati dovranno svolgere la propria attività professionale sotto la responsabilità e supervisione della Dr.ssa Mercatili Maria Grazia, Responsabile dell'U.O.S.D. PEAS dell'Area Vasta n. 5;
7. di dare atto, altresì, che gli oneri per la realizzazione del suddetto progetto, quantificati in complessivi € 12.600,00 verranno interamente coperti dai correlativi ricavi, rappresentati dai contributi erogati dalla Regione Emilia Romagna e verranno erogati con le modalità previste dall'art. 5 della convenzione soprarichiamata e approvata con determina del Direttore Generale Asur n. 711 del 05/12/2017;
8. di corrispondere agli incaricati un compenso forfettario, rapportato al valore economico previsto per incarichi analoghi affidati in precedenza e determinato in misura non superiore alla retribuzione del personale dipendente di profilo professionale assimilabile, complessivo ed omnicomprensivo, al lordo di tutte le ritenute di legge a carico dell'Amministrazione e degli interessati, che sarà liquidato e pagato, a richiesta degli interessati, in rate mensili di uguale importo, a seguito di presentazione di relazione sulle prestazioni rese, vistata dal Responsabile della struttura interessata;
9. di precisare che i costi scaturenti dal presente provvedimento, come sopra quantificati, saranno rilevati nei conti economici n. 0517010301, n. 0517010305 e n. 0517010306 del bilancio 2018 e saranno compresi nel Budget 2018 per come provvisoriamente assegnato all'AV5 con DGRM n. 1617 del 28/12/2017;
10. di dare mandato ai competenti Uffici di questa Unità Operativa di provvedere agli adempimenti conseguenti e necessari;
11. di trasmettere il presente atto al Responsabile dell'U.O.S.D PEAS dell'Area Vasta 5 ed al Direttore U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie, ognuno per quanto di competenza;
12. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
13. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

14. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

**Il Direttore di Area Vasta 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE

Visto quanto indicato nel documento istruttorio in ordine agli oneri e tenuto conto dei correlativi ricavi, si dichiara che il costo di cui al presente atto sarà rilevato nei conti economici n. 0517010301, n. 0517010305 e n. 0517010306 del bilancio 2018 e sarà compreso nel Budget 2018 per come provvisoriamente assegnato all'AV5 con D.G.R.M. n.1617 del 28/12/2017.

Il Dirigente del Controllo di Gestione

(Dr. Alessandro Ianniello)

**Il Dirigente f.f. U.O.C.
Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)**

La presente determina consta di n. 13 pagine di cui n. 5 pagine di allegato.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE AREA VASTA N. 5

□ **Normativa ed atti di riferimento**

- **D. Lgs n. 165/2001, art. 7 comma 6 e s.m.i. - Circolare UPPA n. 2 del 11/03/2008;**
- **Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 “Recepimento ed Accettazione dell’Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017”**
- **Determina n. 711/DGASUR del 05/12/2017 “Progetto CMM “ Sviluppo di competenze trasversali degli operatori nel counselling motivazionale per il cambiamento degli stili di vita. Provvedimenti per la realizzazione. CUP E45I15000050001”;**
- **Determina n. 1744/DGASUR del 15/12/2017 “Indizione avviso pubblico, ai sensi dell’art. 7, co. 6 D.Lgs. n. 165/2001, per il conferimento di incarichi libero-professionali di PSICOLOGO per la realizzazione di progetti speciali con fondi finalizzati presso U.O.S.D. PEAS”**

□ **Motivazione**

In esecuzione della determina del Direttore di Area Vasta n. 1744/AV5 del 15/12/2017 questa Amministrazione procedeva all’indizione di un avviso pubblico finalizzato al conferimento, secondo le modalità previste dall’art. 7, comma 6, D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., dei seguenti incarichi libero-professionali con fondi finalizzati da parte della Regione Emilia Romagna:

- **N. 4 PSICOLOGI per la realizzazione del progetto “Sviluppo di competenze trasversali degli operatori nel counselling motivazionale per il cambiamento degli stili di vita”.**

Requisiti specifici:

- ❖ **Laurea in “Psicologia” o il corrispondente titolo derivante dall’evoluzione normativa che ha introdotto la Laurea Specialistica e quella Magistrale;**
- ❖ **Iscrizione all’albo dell’ordine professionale;**
- ❖ **Adeguate esperienza e/o formazione professionale nel campo della promozione della salute come supporto al cambiamento degli stili di vita a rischio anche attraverso le metodologie della peer-education e delle life skills education, nonché esperienze formative presso il centro di didattica multimediale luoghi di prevenzione LILT di Reggio Emilia;**

Struttura Aziendale di riferimento: U.O.S.D. PEAS Area Vasta n. 5.

Caratteristiche incarichi:

- **n. 3 incarichi con un impegno pari a 120 ore complessive (cadauno) rapportate ad accessi settimanali a fronte di un compenso omnnicomprensivo pari a € 3.000,00 cadauno.**
- **n. 1 incarico con un impegno pari a 144 ore complessive rapportate ad accessi settimanali a fronte di un compenso omnnicomprensivo pari a € 3.600,00.**

In adempimento alla L.R. n.11/2001, alla D.G.R.M. n. 1640 del 17.7.2001 e, da ultimo, alla Direttiva ASUR n.28/2009, questa Amministrazione, contestualmente all'emissione dell'avviso in parola, con nota prot. n. 92432 del 15/12/2017, in atti, procedeva ad effettuare la verifica della disponibilità di professionalità adeguate allo scopo all'interno del Servizio Sanitario Regionale.

Nel termine previsto non perveniva alcuna comunicazione per cui viene dato atto che la suddetta verifica ha avuto esito negativo.

Il predetto avviso veniva pubblicato nel sito internet aziendale in data 15/12/2017 con termine per la presentazione delle domande fissato improrogabilmente per il 27/12/2017.

Con determina n. 5/AV5 dell'8/01/2018 si è provveduto all'ammissione dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione ed all'individuazione dell'apposita Commissione interna, avente il compito di procedere alla valutazione dei titoli prodotti dai singoli candidati e dell'esame-colloquio e contestualmente alla determinazione della graduatoria di merito.

La succitata Commissione ha portato a termine i propri lavori nella seduta del 15/01/2018, formulando contestualmente la graduatoria di merito di seguito riportata, ed ha trasmesso alla Direzione di Area Vasta il verbale dei lavori, in atti allo scrivente Servizio, al quale ci si riporta integralmente:

GRADUATORIA FINALE				
ordine	COGNOME E NOME	TOTALE TITOLI (max punti 20)	PROVA ORALE (max punti 20)	TOTALE (max punti 40)
1°	SBROLLA BARBARA	1,000	20	21,000
2°	OLORI ELISA	0,654	20	20,654
3°	PANICHI CLAUDIA	0,612	20	20,612
4°	SPALVIERI FERNANDO	0,554	20	20,554
5°	BUGARI MARTA	0,000	19	19,000
6°	MONTE FIAMMETTA	0,324	18	18,324
7°	GIRINELLI GABRIELLA	1,200	16	17,200
8°	CORSINI ANIELA	0,101	15	15,101
9°	PENNESI VALENTINA	0,100	15	15,100
10°	CARLUCCI MARIA	0,540	14	14,540
11°	CICCONI ALESSANDRO	0,160	14	14,160
12°	RIVERA GARCIA ANDRES	0,010	14	14,010
13°	DURANTI LUISA	0,000	14	14,000

Si ritiene, pertanto, di dover approvare le risultanze e gli atti relativi all'espletamento della procedura in oggetto come da verbale del 15/01/2018, in atti, al quale ci si riporta integralmente, procedendo, contestualmente, al conferimento, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs n. 165/2001, secondo lo schema contrattuale allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale (**All.1**), dei seguenti incarichi libero-professionali:

- ❖ **N. 1 incarico di PSICOLOGO** per la realizzazione del progetto “*Sviluppo di competenze trasversali degli operatori nel counselling motivazionale per il cambiamento degli stili di vita*”, con un impegno pari a **144 ore** complessive rapportate ad accessi settimanali a fronte di un compenso omnicomprendivo pari a € **3.600,00**, nei confronti della prima classificata **Dott.ssa Sbrolla Barbara**;
- ❖ **N. 3 incarichi di PSICOLOGO** per la realizzazione del progetto “*Sviluppo di competenze trasversali degli operatori nel counselling motivazionale per il cambiamento degli stili di vita*”, con un impegno pari a **120 ore** complessive (cadauno) rapportate ad accessi settimanali a fronte di un compenso omnicomprendivo pari a € **3.000,00 (cadauno)** nei confronti dei candidati classificati dal 2° al 4° posto: **Dottori Olori Elisa, Panichi Claudia e Spalvieri Fernando**;

In caso di rinuncia all'incarico da parte dei sopraindicati professionisti si procederà allo scorrimento della graduatoria secondo l'ordine di posizione degli idonei.

Gli incarichi in parola decorreranno dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per un periodo massimo di 3 mesi (tre) così come indicato nella determina di approvazione del progetto n. 711/DGASUR del 05/12/2017.

I suddetti incaricati dovranno svolgere la propria attività professionale sotto la responsabilità e supervisione della Dr.ssa Mercatili Maria Grazia, Responsabile dell'U.O.S.D. PEAS dell'Area Vasta n. 5.

Gli oneri per la realizzazione del suddetto progetto, quantificati in complessivi € 12.600,00 verranno interamente coperti dai correlativi ricavi, rappresentati dai contributi erogati dalla Regione Emilia Romagna e verranno erogati con le modalità previste dall' art. 5 della convenzione soprarichiamata e approvata con determina del Direttore Generale Asur n. 711 del 05/12/2017.

I costi scaturenti dal presente provvedimento, come sopra quantificati, saranno rilevati nei conti economici n. 0517010301, n. 0517010305 e n. 0517010306 del bilancio 2018 e saranno compresi nel Budget 2018 per come provvisoriamente assegnato all'AV5 con DGRM n.1617 del 28/12/2017.

I compensi da corrispondere agli incaricati, rapportati al valore economico previsto per incarichi analoghi affidati in precedenza e determinati in misura non superiore alla retribuzione del personale dipendente di profilo professionale assimilabile, complessivo ed omnicomprendivo, al lordo di tutte le ritenute di legge a carico dell'Amministrazione e degli interessati, saranno liquidati e pagati, a richiesta

degli interessati in rate mensili di uguale importo, a seguito di attestazione sulle prestazioni rese vistata dal Responsabile della struttura interessata.

Per quanto sopra esposto,

SI PROPONE

- 1) di approvare, nei termini indicati nel documento istruttorio, gli atti della procedura richiamata in oggetto, indetta con determina del Direttore di Area Vasta n. 1774/AV5 del 15/12/2017, sulla base delle risultanze dei lavori della Commissione preposta alla selezione di cui al verbale del 15/01/2018, in atti all'U.O.C. Gestione Risorse Umane, ai quali ci si riporta integralmente;
- 2) di disporre, contestualmente, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs n. 165/2001, il conferimento, secondo lo schema contrattuale predisposto dalla Direzione Generale Asur, allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale (**All.1**), dei seguenti incarichi libero-professionali:
 - ❖ **N. 1 incarico di PSICOLOGO** per la realizzazione del progetto "*Sviluppo di competenze trasversali degli operatori nel counselling motivazionale per il cambiamento degli stili di vita*", con un impegno pari a **144 ore** complessive rapportate ad accessi settimanali a fronte di un compenso omnicomprensivo pari a **€ 3.600,00**, nei confronti della prima classificata **Dott.ssa Sbrolla Barbara**;
 - ❖ **N. 3 incarichi di PSICOLOGO** per la realizzazione del progetto "*Sviluppo di competenze trasversali degli operatori nel counselling motivazionale per il cambiamento degli stili di vita*", con un impegno pari a **120 ore** complessive (cadauno) rapportate ad accessi settimanali a fronte di un compenso omnicomprensivo pari a **€ 3.000,00 (cadauno)** nei confronti dei candidati classificati dal 2° al 4° posto: **Dottori Olori Elisa, Panichi Claudia e Spalvieri Fernando**;
- 3) di dare atto che, in caso di rinuncia all'incarico da parte dei sopraindicati professionisti, si procederà allo scorrimento della graduatoria secondo l'ordine di posizione degli idonei;
- 4) di stabilire che gli incarichi in parola decorreranno dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per un periodo massimo di 3 mesi (tre) così come indicato nella determina di approvazione del progetto n. 711/DGASUR del 05/12/2017;
- 5) di stabilire, altresì, che i predetti incarichi non sono configurabili come rapporto di lavoro subordinato, ma rientrano nella fattispecie dei contratti di opera regolati dagli artt. 2222 e ss. del Codice Civile;
- 6) di precisare che i suddetti incaricati dovranno svolgere la propria attività professionale sotto la responsabilità e supervisione della Dr.ssa Mercatili Maria Grazia, Responsabile dell'U.O.S.D. PEAS dell'Area Vasta n. 5;
- 7) di dare atto, altresì, che gli oneri per la realizzazione del suddetto progetto, quantificati in complessivi € 12.600,00 verranno interamente coperti dai correlativi ricavi, rappresentati dai contributi erogati dalla Regione Emilia Romagna e verranno erogati con le modalità previste dall'

art. 5 della convenzione soprarichiamata e approvata con determina del Direttore Generale Asur n. 711 del 05/12/2017;

- 8) di corrispondere agli incaricati un compenso forfettario, rapportato al valore economico previsto per incarichi analoghi affidati in precedenza e determinato in misura non superiore alla retribuzione del personale dipendente di profilo professionale assimilabile, complessivo ed onnicomprensivo, al lordo di tutte le ritenute di legge a carico dell'Amministrazione e degli interessati, che sarà liquidato e pagato, a richiesta degli interessati, in rate mensili di uguale importo, a seguito di presentazione di relazione sulle prestazioni rese, vistata dal Responsabile della struttura interessata;
- 9) di precisare che i costi scaturenti dal presente provvedimento, come sopra quantificati, saranno rilevati nei conti economici n. 0517010301, n. 0517010305 e n. 0517010306 del bilancio 2018 e saranno compresi nel Budget 2018 per come provvisoriamente assegnato all'AV5 con DGRM n. 1617 del 28/12/2017;
- 10) di dare mandato ai competenti Uffici di questa Unità Operativa di provvedere agli adempimenti conseguenti e necessari;
- 11) di trasmettere il presente atto al Responsabile dell'U.O.S.D PEAS dell'Area Vasta 5 ed al Direttore U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie, ognuno per quanto di competenza;
- 12) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 13) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 14) di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il responsabile del procedimento
Dr.ssa Emidia Luciani

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)

- ALLEGATI -

All.1: schema contratto libero-prof.le.

**REGIONE MARCHE – AZIENDA SANITARIA UNICA REGIONALE
AREA VASTA n. 5 ASCOLI PICENO**

CONTRATTO LIBERO-PROFESSIONALE

Il giorno ____ del mese di _____ anno in **Ascoli Piceno**, via degli iris n. 1, presso la sede amministrativa dell'ASUR MARCHE – **AREA VASTA n. 5** – Ascoli Piceno.

TRA

L'Asur Marche – AREA VASTA N. 5, codice fiscale e partita IVA n. 02175860424 rappresentata dal Direttore di Area Vasta **Avv. Giulietta Capocasa**, nata Montepandone (AP) il **14/12/1958**, domiciliata per la carica presso la sede dell'ex Zona Territoriale n. 13, ora Area Vasta n. 5, via degli iris n. 1 di Ascoli Piceno, di seguito per brevità denominato committente;

E

Il/La Sig. /Sig.ra /Dott./Dott.ssa _____, nato/ a _____ il _____ residente a in Via _____ al n. _____ Codice Fiscale _____

PREMESSO

- che con Determina n. _____ del _____, l'Azienda ha deciso di affidare al Sig./Sig.ra/Dott./Dott.ssa _____ apposito incarico per l'espletamento di prestazioni di _____ a favore dell'U.O. di _____ ed in particolare per le seguenti attività _____;

- che con il presente atto le parti intendono instaurare un rapporto libero-professionale, senza vincolo di subordinazione ai sensi dell'art. 2222 e seguenti del Codice Civile o dell'art. 2229 e seguenti del Codice Civile, trattandosi di prestazioni professionali di opera e/o di natura intellettuale, con possibilità di prestare la attività all'interno della sede dell'Azienda/Zona Territoriale;
- che il Sig./Sig.ra Dott./Dott.ssa _____ ha accettato di espletare il precitato incarico il cui oggetto ed il cui compenso sono di seguito indicati;

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Articolo 1 - Oggetto dell'incarico

L'Amministrazione conferisce al Sig./Sig.ra Dott./Dott.ssa _____, che accetta, apposto incarico libero-professionale finalizzato all'espletamento delle attività relative al

art. 2

(rapporto di collaborazione e modalità di espletamento)

Il rapporto costituito tra la Azienda e il **collaboratore** per effetto della presente convenzione è regolato dall'art. 409, 3° punto del c.p.c. e art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001.

Rimane esclusa qualsiasi interpretazione delle condizioni o pattuizioni comunque connesse con detto incarico che, in qualsiasi modo, si riconduca a prestazioni con rapporto di pubblico impiego essendo l'incarico vincolato unicamente all'obbligo delle prestazioni senza vincolo di subordinazione gerarchica.

La prestazione lavorativa dedotta all'art. 1 è svolta in autonomia dal collaboratore presso il **Servizio /Struttura /U.O.** _____ sulla base del coordinamento tecnico funzionale (direttive tecnico-funzionali impartite) del **Dirigente/Responsabile del suddetto Settore**.

Il **collaboratore** per raggiungere l'obiettivo fissato dovrà garantire accessi settimanali per complessive _____ **ore**.

L'articolazione dell'orario su base settimanale è stabilita dal Responsabile della struttura committente e viene indicativamente prevista in _____ **ore settimanali**.

Il collaboratore gode di autonomia nella scelta dei tempi e delle modalità di espletamento delle prestazioni sia pur coerentemente con le esigenze organizzative e di risultato dell'Azienda/Zona Territoriale.

Il collaboratore deve altresì attenersi alle direttive ed alle indicazioni programmatiche di massima dell'Azienda/Zona Territoriale, fermi restando l'assenza di qualsiasi vincolo di subordinazione e l'autonomia tecnica di esecuzione delle prestazioni.

L'Azienda si impegna a fornire quanto necessario per il corretto svolgimento della prestazione, mettendo a disposizione del collaboratore strumenti che di volta in volta siano ritenuti più idonei all'espletamento dell'attività sopra specificata.

Il collaboratore, compatibilmente con gli impegni assunti con il contratto, sarà libero di prestare anche in favore di terzi la propria attività, con comunicazione all'Azienda/Zona Territoriale tramite autocertificazione scritta che indichi lo svolgimento di attività compatibili e non concorrenti con il rapporto di collaborazione instaurato con l'Azienda medesima.

Il rapporto di collaborazione sarà risolto di diritto, ai sensi dell'Art.1456 del codice civile, nel caso in cui a seguito di verifica da parte dell'Azienda/Zona Territoriale, risulti che il collaboratore intrattiene altri rapporti di collaborazione o rapporti di lavoro dipendente incompatibili con l'attività oggetto del presente contratto.

Articolo 3 - Obblighi di riservatezza

Il collaboratore è tenuto a mantenere la riservatezza a proposito di fatti, informazioni e notizie di cui venga a conoscenza o sia informato nello svolgimento del presente incarico. Dette informazioni non possono essere in alcun modo cedute a terzi. Il rapporto di collaborazione sarà risolto di diritto, ai sensi dell'Articolo 1456 del codice civile nel caso in cui il collaboratore violi l'obbligo di riservatezza.

Articolo 4 - Durata dell'incarico

Per l'attività oggetto del presente contratto si concorda la decorrenza dal _____ fino al _____

_____ prevedendo un impegno orario rapportato ad accessi settimanali per complessive _____ ore.

L'eventuale proroga potrà essere disposta sulla base delle necessità effettive dell'Azienda/Zona Territoriale, con esclusione, quindi di proroghe tacite.

Articolo 5 - Referente

L'incaricato ha come referente aziendale/zonale il Sig./Sig.ra Dott./Dott.ssa _____ con il quale dovrà rapportarsi di volta in volta ai fini dell'espletamento della propria attività e con il quale andranno concordate le modalità e i tempi di erogazione delle prestazioni, coerentemente con le esigenze organizzative e di risultato dell'Azienda/Zona Territoriale.

Articolo 6 - Compenso (per soggetti con/senza partita IVA)

L'Amministrazione si impegna a corrispondere al dott./sig. per le prestazioni dedotte nel contratto un compenso di € **complessivo ed omnicomprensivo.**

Detto compenso sarà corrisposto dall'Azienda/Zona Territoriale previa necessaria dichiarazione del referente aziendale circa l'effettivo raggiungimento dei risultati in base all'attività programmata, nonché il rispetto dei tempi di esecuzione delle prestazioni concordate, essendo allo stesso demandata la funzione di concreta verifica di quanto sopra.

Il pagamento del compenso, potrà essere frazionato, anche tramite acconti mensili da corrispondersi con rate posticipate entro il giorno 20 del mese successivo a quello in cui è stata prestata la collaborazione. Dalla collaborazione in oggetto non matureranno altri oneri né mensilità aggiuntive, né indennità di cessazione dell'incarico. Le parti espressamente riconoscono che l'importo innanzi concordato è comprensivo di tutto quanto spettante al **collaboratore** il quale non potrà avere null'altro a pretendere, né nel corso del rapporto, né a seguito della sua estinzione, per nessuna ragione o causale estranea alla natura del rapporto di collaborazione.

Articolo 7 - IVA

Alle prestazioni di cui al presente contratto non si applica l'IVA, ai sensi dell'art. 5, del Decreto del Presidente della Repubblica n. 633 del 26 ottobre 1972, in quanto trattasi di prestazioni sanitarie. (***Oppure si applica l'IVA***)

Articolo 8 - Recesso e risoluzione del contratto

L'Azienda ed il collaboratore possono rispettivamente recedere dal contratto prima della scadenza del contratto con preavviso da comunicarsi per iscritto mediante raccomandata A/R.

In caso di mancato preavviso l'Azienda/Zona Territoriale e il collaboratore rispettivamente saranno tenuti a corrispondere un indennizzo pari al corrispettivo che sarebbe spettato al collaboratore per il periodo di preavviso non prestato.

In caso di recesso il collaboratore ha diritto al pagamento dei compensi maturati fino al momento dell'interruzione.

Il contratto è risolto unilateralmente dall'Azienda, anche prima della scadenza del termine previsto all'art. 4, qualora si verificano le seguenti condizioni:

- gravi inadempienze contrattuali;
- sospensione ingiustificata della prestazione superiore a 15 giorni, che rechi pregiudizio agli obiettivi da raggiungere;
- commissioni di reati tra quelli previsti dall'art. 15 della legge n.55/90 e successive modificazioni (legge antimafia);
- danneggiamento dell'Azienda/Zona Territoriale o di terzi;
- furto di beni;
- inosservanza da parte del collaboratore degli obblighi stabiliti nel contratto, con particolare riferimento a quelli previsti dall'art. 4 e dall'art. 5.
- impossibilità sopravvenuta della prestazione oggetto dell'incarico;

- disposizioni nazionali e/o regionali in materia di contenimento della spesa;

In particolare costituisce causa di recesso unilaterale da parte dell'Amministrazione la mancata acquisizione delle somme finalizzate al pagamento dell'incarico oggetto del presente contratto.

In caso di risoluzione il collaboratore ha diritto al pagamento dei compensi maturati fino al momento dell'interruzione, cioè delle fasi già realizzate consegnate al committente e dallo stesso approvate, fatto salvo il diritto del committente al risarcimento del danno per i casi di risoluzione imputabile a responsabilità del collaboratore.

art. 9

(maternità, malattia e infortunio)

La maternità, la malattia e l'infortunio del collaboratore non comportano l'estinzione del rapporto contrattuale, che rimane sospeso senza erogazione del corrispettivo da parte del committente. Nelle ipotesi di maternità, malattia con ricovero ospedaliero ed infortunio il collaboratore maturerà il diritto al compenso nella misura stabilita dalla normativa vigente in materia di tutela previdenziale ed assicurativa, dietro sua presentazione di specifica ed idonea documentazione agli istituti competenti all'erogazione della prestazione (INPS gestione separata - INAIL). La sospensione del rapporto nelle cause indicate al primo periodo non comporta una proroga della durata del contratto, che si estingue comunque alla scadenza. Resta inteso che il committente può comunque recedere dal contratto se la sospensione nelle ipotesi di malattia ed infortunio si protrae per un periodo superiore ad 1/6 della durata stabilita.

art. 10

(divieto di concorrenza)

Il collaboratore non deve svolgere attività in concorrenza con il committente, né in ogni caso diffondere notizie e apprezzamenti attinenti ai programmi ed alla organizzazione di essi, né compiere in qualsiasi modo, atti in pregiudizio dell'attività del committente medesimo.

Il collaboratore dichiara di non trovarsi in nessuna causa di incompatibilità con il presente contratto e di non avere rapporti d'impiego con datori di lavoro pubblici o privati nonché rapporti di collaborazione o attività libero professionali in contrasto con i fini istituzionali dell'Azienda.

Il collaboratore prende atto che, per tutta la durata dell'incarico, è inibito lo svolgimento di rapporti di lavoro come sopra indicato.

art. 11

(tutela in materia di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro)

Nei confronti del collaboratore sono adottate tutte le misure per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro in conformità a quanto disposto dal e successive modificazioni ed integrazioni.

art. 12

(studi ed applicazioni)

Il collaboratore si impegna a mantenere segreti eventuali studi e le applicazioni fatte nell'ambito dell'incarico affidatogli, studi ed applicazioni che, mediante il corrispettivo di cui all'art. 6 del presente contratto si intenderanno acquisiti dalla Azienda ed alla stessa appartenere in via esclusiva con possibilità di sfruttarli e/o cederli come meglio crederà.

articolo 13

(Privacy)

Il committente dichiara che i dati relativi al collaboratore verranno trattati al fine di adempiere a tutte le normative di legge, di contratto o di regolamento, comunque inerenti al rapporto di collaborazione.

Il collaboratore con l'apposizione della firma in calce al presente contratto acconsente ed autorizza il committente al trattamento dei dati forniti ai sensi della D.Lgs. n. 196 del 30.6.2003.

Articolo 14 - Imposta di bollo e registrazione

Il presente contratto non è soggetto ad imposta di bollo - Risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 36 del 05/02/2002 - ed è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 10 della Parte Seconda della Tariffa del D.P.R. 26/4/1986 n. 131, con il relativo onere a carico della parte richiedente la registrazione.

art. 15 (norma di rinvio)

Resta inteso che per tutto quanto non specificato nel presente contratto dovrà farsi riferimento alle disposizioni di legge relative al contratto di lavoro autonomo.

art. 16 (controversie)

Le parti si impegnano a risolvere di volta in volta eventuali problemi che dovessero emergere in merito alle modalità di gestione del rapporto di collaborazione.

Per ogni controversia il Foro competente è in via esclusiva quello di _____

Data e luogo di stipula

Letto, confermato e sottoscritto

per la Azienda

il Direttore di Area Vasta

(Avv. Giulietta Capocasa)

il collaboratore

(.....)

Le parti di comune accordo, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del c.c. dichiarano di accettare esplicitamente tutti gli adempimenti stabiliti dagli artt. 4, 5, 6, 7, 11 e 15 della presente convenzione

il collaboratore

(.....)