

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 666/AV5 DEL 29/05/2018

Oggetto: V.N. (matricola n. 15425) CPS - Infermiere con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni .Preso d'atto.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, di prendere atto del collocamento della Sig.ra V.N. (matricola n. 15425) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di CPS - Infermiere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel periodo dal 16.04.2018 al 04.06.2018 per un totale di giorni 50 in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza al fratello disabile V.A. riconosciuto persona con handicap grave con carattere di permanenza, ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
3. di dare atto che la determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta;
5. di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento:

- Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;
- art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;
- art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;
- circolare INPS n.41 del 16/03/2009;
- Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;

□ Motivazione:

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 28205 del 12.04.2018 la Sig.ra V.N. (matricola n. 15425) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di CPS - Infermiere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, chiede ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 un congedo retribuito per prestare assistenza al fratello disabile V.A. nato ad Ascoli Piceno il 20.05.1963, a decorrere dal 16.04.2018 al 04.06.2018 per un totale di giorni 50;

Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale dell'ex USL n. 13 (ora ASUR Area Vasta n. 5) nella seduta del 26.09.2001, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità con carattere di permanenza, del fratello della suddetta dipendente, accertata ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 104/1992, contemplata dall'art. 3 della medesima L. n. 104/1992;

L'art. 42 del D.Lgs. 151/2001 il quale prevede quanto segue:

"La lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre o, dopo la loro scomparsa, uno dei fratelli o sorelle conviventi di soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 da almeno cinque anni e che abbiano titolo a fruire dei benefici di cui all'articolo 33, comma 1, 2 e 3, della predetta legge n. 104 del 1992 per l'assistenza del figlio, hanno diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art.4 della legge 53/2000.";

Con il suindicato art. 42 si stabilisce che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;

Preso atto che, alla predetta dipendente ad oggi, non sono stati concessi per lo stesso titolo ulteriori periodi di congedo;

Si ritiene per quanto anzidetto, di prendere atto del collocamento, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i. della dipendente a tempo indeterminato, in qualità di CPS - Infermiere Sig.ra V.N. del periodo di congedo retribuito dal 16.04.2018 al 04.06.2018 per un totale di giorni 50, per assistere il fratello disabile V.A. nato ad Ascoli Piceno il 20.05.1963, portatore di handicap in situazione di gravità con carattere di permanenza, accertata ai sensi della L. 104/92.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

1. per le motivazioni esposte in premessa, di prendere atto del collocamento della Sig.ra V.N. (matricola n. 15425) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di CPS - Infermiere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel periodo dal 16.04.2018 al 04.06.2018 per un totale di giorni

- 50 in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza al fratello disabile V.A. riconosciuto persona con handicap grave con carattere di permanenza, ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
 3. di dare atto che la determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
 4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta;
 5. di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
 6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**P.O. Settore Giuridico e
controversie inerenti il rapporto di lavoro**
Dr. Francesco Tomassetti

Visto:

**Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)**

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.