

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 664/AV5 DEL 29/05/2018

Oggetto: D.G.S. - Ausiliario Specializzato ai Serv. Socio – Ass.li (matricola n. 16659) a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni. Presa d'atto.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

- di prendere atto del collocamento della dipendente D.G.S. (matricola n. 16659), in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Ausiliario Specializzato ai Servizi Socio Ass.li (Cat. A) di lavoro con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni nei periodi:
 - dal 14.03.2018 al 15.03.2018 per n. 02 giorni;
 - dal 21.03.2018 al 22.03.2018 per n. 02 giorni;
 - dal 28.03.2018 al 29.03.2018 per n. 02 giorni;
 - dal 02.05.2018 al 03.05.2018 per n. 02 giorni;
 - dal 07.05.2018 al 08.05.2018 per n. 02 giorni;
 - dal 16.05.2018 al 17.05.2018 per 02 giorni;
 - dal 23.05.2018 al 23.05.2018 per n. 01 giorni.
- per l'assistenza alla madre disabile F.F. riconosciuta persona con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
- di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodi, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come indicato nel documento istruttorio e di dare atto che i periodi medesimi sono coperti da contribuzione figurativa;
- di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018;
- di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento:

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c);
art. 4 D. Lgs. n. 119/2011, che ha modificato l'art. 42 D.Lgs. n. 151/2001;
art. 24 L. n. 183/2010.

Motivazione:

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 14440 del 21.02.2018 la Sig.ra D.G.S. (matricola n. 16659) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Ausiliario Specializzato ai Servizi Socio Ass.li con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, chiede ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 di voler usufruire del congedo retribuito per prestare assistenza alla madre disabile F.F. nata ad Ascoli Piceno il 23.04.1927 secondo le seguenti modalità:

- dal 14.03.2018 al 15.03.2018 per n. 02 giorni;
- dal 21.02.2018 al 22.03.2018 per n. 02 giorni;
- dal 28.03.2018 al 29.03.2018 per n. 02 giorni;

Con successiva istanza presentata al protocollo generale al n. 30382 del 19.04.2018, la suddetta dipendente ha chiesto di voler fruire del congedo secondo le seguenti modalità:

- dal 02.05.2018 al 03.05.2018 per n. 02 giorni;
- dal 07.05.2018 al 08.05.2018 per n. 02 giorni;
- dal 16.05.2018 al 17.05.2018 per 02 giorni;
- dal 23.05.2018 al 23.05.2018 per n. 01 giorni.

Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale dell'ASUR Area Vasta n. 5 – sede di Ascoli Piceno nella seduta del 07.01.2016, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità con carattere di permanenza, della madre della suddetta dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;

Il D.Lgs. n. 119/2011 ha profondamente rivisto la disciplina dei congedi retribuiti, modificando l'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;

La sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009 che estende il novero dei soggetti legittimati a fruire del congedo straordinario di cui al citato art. 42, comma 5, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, sottolineando che la ratio del beneficio in esame consiste essenzialmente nel favorire l'assistenza del disabile grave in ambito familiare e nell'assicurarli continuità nelle cure;

L'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011, prevede che i dipendenti possono richiedere, per assistenza a familiari con disabilità grave ed a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, un periodo di congedo, continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni, per un totale di n. 730 giorni, tra tutti gli aventi diritto, nell'arco della vita lavorativa;

Ai sensi della richiamata normativa inoltre, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e

continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. Detto periodo, inoltre, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

E' accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione alla dipendente in questione del congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011 e che la stessa ha fruito in precedenza di n. 33 giorni di congedo per il medesimo titolo;

La richiesta presentata dall'interessata, rientra nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, attualmente, non sussistono motivazioni tali da poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza di congedo retribuito avanzata dalla dipendente D.G.S., nei termini sopra indicati;

Si ritiene per quanto anzidetto, di prendere atto del collocamento ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D. Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., dell'Ausiliario Specializzato ai Serv. Socio Ass.li a tempo indeterminato, D.G.S., in congedo retribuito nei seguenti periodi:

- dal 14.03.2018 al 15.03.2018 per n. 02 giorni;
- dal 21.03.2018 al 22.03.2018 per n. 02 giorni;
- dal 28.03.2018 al 29.03.2018 per n. 02 giorni;
- dal 02.05.2018 al 03.05.2018 per n. 02 giorni;
- dal 07.05.2018 al 08.05.2018 per n. 02 giorni;
- dal 16.05.2018 al 17.05.2018 per 02 giorni;
- dal 23.05.2018 al 23.05.2018 per n. 01 giorni.

per assistere la madre F.F. nata ad Ascoli Piceno il 23.04.1927, persona disabile in situazione di gravità con carattere di permanenza, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92.

Per quanto anzidetto,

SI PROPONE:

- di prendere atto del collocamento della dipendente D.G.S. (matricola n. 16659), in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Ausiliario Specializzato ai Servizi Socio Ass.li (Cat. A) di lavoro con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni nei periodi:

- dal 14.03.2018 al 15.03.2018 per n. 02 giorni;
- dal 21.03.2018 al 22.03.2018 per n. 02 giorni;
- dal 28.03.2018 al 29.03.2018 per n. 02 giorni;
- dal 02.05.2018 al 03.05.2018 per n. 02 giorni;
- dal 07.05.2018 al 08.05.2018 per n. 02 giorni;
- dal 16.05.2018 al 17.05.2018 per 02 giorni;
- dal 23.05.2018 al 23.05.2018 per n. 01 giorni.

per l'assistenza alla madre disabile F.F. riconosciuta persona con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;

- di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodi, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come indicato nel documento istruttorio e di dare atto che i periodi medesimi sono coperti da contribuzione figurativa;
- di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018;

- di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**P.O. Settore Giuridico e
controversie inerenti il rapporto di lavoro**
Dr. Francesco Tomassetti

Visto:

**Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)**

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.