

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 560/AV5 DEL 09/05/2018**

**Oggetto: Sig. Zriba Abdelghani CPS – Infermiere a tempo indeterminato.  
Collocamento in aspettativa senza assegni per motivi familiari. Presa d'atto.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di prendere atto del collocamento in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità della durata di 12 (dodici) mesi per il periodo a far data dal 02.05.2018 al 01.05.2019, per motivi familiari, ai sensi dell' art. 12, comma 1) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 del CPS – Infermiere a tempo indeterminato, Sig. Zriba Abdelghani, come specificato nel documento istruttorio.
2. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
3. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R: 26/96 e s.m..
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5  
(Avv. Giulietta Capocasa)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento:

- art. 12 – comma 1, del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999;
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017.*

□ Motivazione:

Il CPS - Infermiere in servizio a tempo indeterminato presso questa Area Vasta 5, Sig. Zriba Abdelghani con nota acquisita al protocollo generale al n. 29632 del 17.04.2018, ha chiesto di essere collocato in aspettativa senza assegni per motivi familiari per la durata di 12 (dodici) mesi, per il periodo dal 02.05.2018 al 01.05.2019.

Visto il parere favorevole relativamente alla concessione dell'aspettativa espresso sia da parte del Dirigente delle Professioni Sanitarie AV5 che da parte del Responsabile Area Infermieristica di Macroarea Territorio di San Benedetto del Tronto, ove attualmente risulta assegnato il predetto dipendente.

L' art. 12 – comma 1) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 espressamente prevedono che:” *Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio*”.

Ritenuto, ai sensi della succitata normativa di non aver motivazioni per cui poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza presentata dal predetto lavoratore relativamente al collocamento in aspettativa senza assegni dal 02.05.2018 al 01.05.2019 per motivi familiari.

Ritenuto pertanto, di dover prendere atto del collocamento in aspettativa senza assegni per il periodo dal 02.05.2018 al 01.05.2019 del sunnominato dipendente ;

Per quanto sopra esposto e motivato,

**SI PROPONE**

1. di prendere atto del collocamento in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità per la durata di 12 (dodici) mesi per il periodo a far data dal 02.05.2018 al 01.05.2019, per motivi familiari, ai sensi dell' art. 12, comma 1) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 del CPS – Infermiere a tempo indeterminato, Sig. Zriba Abdelghani, come specificato nel documento istruttorio.
2. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
3. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R: 26/96 e s.m..

5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**P.O. Settore Giuridico e  
controversie inerenti il rapporto di lavoro**  
Dr. Francesco Tomassetti

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo  
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
( Dr.Silvio Maria Liberati)**

*Visto:*

**Il Dirigente f.f.  
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie  
(Dr. Cesare Milani)**

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.