

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5****N. 543/AV5 DEL 07/05/2018****Oggetto: Sig.ra Voltattorni Elisabetta, Programmatore a tempo indeterminato.  
Collocamento a riposo d'ufficio per limiti di età.****IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. di collocare a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età la dipendente sig.ra Voltattorni Elisabetta, Programmatore a tempo indeterminato; ciò con effetto dal 1° giugno 2018 ai sensi dell'art. 24 della legge n. 214/2011, del D.Lgs. n. 502/1992 e delle leggi n. 243/2004 e n. 102/2009;
2. di dare atto che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione all'albo di questa Area Vasta n.5 a norma dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013 e s.m.i.;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRETTORE DELL' AREA VASTA n.5  
(Avv. Giulietta Capocasa)**

**ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE/RESPONSABILE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA**

VISTO

Il Dirigente dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie  
(Dr. Cesare Milani)

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -****U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

## □ Normativa di riferimento:

Legge n. 449/1997  
Legge n. 243/2004  
Legge n. 247/2007  
Legge n. 102/2009  
Legge n. 148/2011  
Legge n. 214/2011  
Legge n. 14/2012  
Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 2/2012  
Circolare INPS n. 37/2012  
Legge n. 125/2013  
CCNL Comparto 1.9.1995

## □ Motivazione:

La sig.ra Voltattorni Elisabetta, Programmatore a tempo indeterminato, nata il 19.10.1951, alla data del 19.05.2017 raggiungerà il 66° anno e 7 mesi di età, requisito prescritto per l'accesso alla pensione di vecchiaia in presenza di un'anzianità contributiva minima di 20 anni.

Tra le cause di estinzione del rapporto di lavoro del personale dipendente delle Aziende Sanitarie l'art. 37, lettera a) del CCNL del Comparto dell'1.9.1995, include la cessazione al compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente, ed il successivo art. 38, comma 2, prevede che tale risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed ha effetto dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento del limite di età.

L'art. 24 della legge n. 214/2011 ha introdotto un nuovo regime dei requisiti di accesso al pensionamento ma deroga i lavoratori che hanno maturato i requisiti entro il 31.12.2011 secondo la previgente normativa, per i quali continuano a trovare applicazione le precedenti disposizioni in materia di decorrenze.

L'art. 2 comma 5 del D.L. 31/08/2013 n. 101 convertito con modificazioni nella L. 30/10/2013 n. 125 che ha fornito l'interpretazione autentica dell'art. 24 comma 4 della citata L.214/2011 e che così recita: "l'art. 24 comma 4, secondo periodo, del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in legge 22 dicembre 2011, n. 214 si interpreta nel senso che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio e vigente alla data di entrata in vigore del decreto-legge stesso, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile, se non per il trattenimento in servizio o per consentire all'interessato di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove essa non sia immediata, al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione".

L'Amministrazione è tenuta pertanto a collocare a riposo d'ufficio per limiti di età la dipendente sig.ra Voltattorni Elisabetta a decorrere dal 1° giugno 2018; alla data di cessazione la stessa avrà raggiunto un'anzianità superiore ai 20 anni.

Dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;  
Tutto quanto sopra premesso e precisato;

**SI PROPONE:**

1. di collocare a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età la dipendente sig.ra Voltattorni Elisabetta, Programmatore a tempo indeterminato; ciò con effetto dal 1° giugno 2018 ai sensi dell'art. 24 della legge n. 214/2011, del D.Lgs. n. 502/1992 e delle leggi n. 243/2004 e n. 102/2009;
2. di dare atto che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione all'albo di questa Area Vasta n.5 a norma dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013 e s.m.i.;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento  
(Dott.ssa Elisa Brandozzi)

**Titolare P.O. Settore Economico – Previdenziale**  
**(dott. Simone Lelli)**

**Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane**  
**(Dott. Silvio Maria Liberati)**

**- ALLEGATI -**

La presente copia consta di n.4 pagine senza alcun allegato.