

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 537/AV5 DEL 07/05/2018

Oggetto: Conferimento n. 2 incarichi a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica (Cat. D).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere De Angelis Lucamaria e Gionti Alessia, con un incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 769/AV5 del 9/06/2017;
- 2) di dare atto che le predette assunzioni sono disposte per la durata di mesi sei a decorrere dalla data che verrà stabilita nel contratto individuale di lavoro con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che le assunzioni anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 31.692,24 sarà registrato ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017;
- 6) di dare atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 – aut. AV5_316 e 317 in sostituzione di altrettante unità a tempo indeterminato delle quali erano previste le sostituzioni nel Piano Occupazionale

2017 approvato con determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017 e sono indispensabili per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)

PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto pari a € 31.692,24 saranno registrati ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- Determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017 avente ad oggetto: “*Approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) e del Piano Occupazionale Annuale (2017)*”.
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell’Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017*

□ Motivazione:

Con nota prot. 21467 del 19/03/2018 il Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Tecnico Diagnostica, premesso che nel Piano Occupazionale 2017 era prevista l’assunzione, mediante mobilità, di n. 4 Collaboratori Professionale Tecnici di Radiologia Medica e che solamente n. 2 unità hanno preso servizio, ha chiesto l’assunzione a tempo determinato di n. 2 Collaboratori Professionali Sanitari Tecnici di Radiologia Medica nelle more della stabile copertura dei posti disponibili nella dotazione organica.

E’ stata inviata nota telegrafica recante richiesta di disponibilità a svolgere un incarico a tempo determinato della durata di mesi sei ai candidati collocati fra il 15° ed il 27° posto della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 769/AV5 del 9/06/2017.

Nel termine stabilito dall’amministrazione sono pervenute le seguenti comunicazioni di disponibilità:

- De Angelis Lucamaria
- Gionti Alessia
- Angeluzzi Francesca
- Corradetti Alessandro
- Caprioli Gianluca

Si ritiene di conferire un incarico a tempo determinato della durata di mesi sei in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di radiologia Medica (Cat. D), ai Sigg. De Angelis Lucamaria e Gionti Alessia, collocati rispettivamente al 18° e AL 20° posto della graduatoria anzidetta, in sostituzione di altrettante unità a tempo indeterminato delle quali erano previste le sostituzioni nel Piano Occupazionale 2017 approvato con determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017, al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza. L’art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che “... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...”.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 31.692,24 sarà registrato ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017 sarà registrato ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017.

Si dà atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 - aut. AV5_316 e 317 in sostituzione di altrettante unità a tempo indeterminato delle quali erano previste le sostituzioni nel Piano Occupazionale 2017 approvato con determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017 e sono indispensabili per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Per quanto sopra premesso, si propone:

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere De Angelis Lucamaria e Gionti Alessia, con un incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 769/AV5 del 9/06/2017;
- 2) di dare atto che le predette assunzioni sono disposte per la durata di mesi sei a decorrere dalla data che verrà stabilita nel contratto individuale di lavoro con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;

- 4) di dare atto altresì che le assunzioni anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 31.692,24 sarà registrato ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017;
- 6) di dare atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 – aut. AV5_316 e 317 in sostituzione di altrettante unità a tempo indeterminato delle quali erano previste le sostituzioni nel Piano Occupazionale 2017 approvato con determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017 e sono indispensabili per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
P.O. Settore Giuridico e Controversie
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

nessuno