

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 393/AV5 DEL 30/03/2018**

**Oggetto: Procedimento disciplinare di cui alla contestazione addebiti del 22/02/2018 prot. 14495. Presa d'atto irrogazione sanzione UPD ID:952859 del 23/03/2018.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**TENUTO CONTO**, che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del bilancio di previsione 2018;

**- D E T E R M I N A -**

- Di prendere atto del procedimento disciplinare di cui alla contestazione addebiti prot. 14495 del 22/02/2018, che ha inflitto al Dipendente Matr. n. 18969 (U.P.D. decisione trasmessa con nota ID: 952859 del 23/03/2018), la sanzione disciplinare della **sospensione dal servizio con privazione delle retribuzione per 20 (venti)** prevista dall'art. 8, comma 8 lett.a) del regolamento per i procedimenti disciplinari dell'Area Dirigenza, approvato con determina ASUR DG n. 21 del 16/01/2015 così come richiamato dall'art. 8, comma 8 – lett. 1) CC:NN:LL: 06/05/2010;

- Di dare atto che il Dipendente Matr. n. 18969 sarà sospeso dal servizio, con privazione della retribuzione per n. 20 (venti) giorni, nelle date da definire con il Direttore dell'U.O.C. Laboratorio Analisi dell'Area Vasta 5, precisando che i suddetti giorni di sospensione non sono computabili ai fini dell'anzianità di servizio,

- Di demandare al Direttore dell'U.O.C. Laboratorio Analisi dell'Area Vasta 5 la definizione di concerto con il Dipendente Matr. 18969 del periodo di sospensione sanzionato, dandone comunicazione all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per porre in essere ogni adempimento conseguente e successivo;

- Di dare atto che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy gli elementi identificativi del dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di notificare il presente provvedimento all'interessato ed all'Direttore dell'U.O.C. Laboratorio Analisi dell'Area Vasta 5, nei modi di legge;
- Di trasmettere il presente provvedimento alla Segreteria dell'U.P.D. Area Vasta 5;
- Di rinviare a successivo atto, la decorrenza della irrogazione del procedimento disciplinare;
- Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo Regionale previsto dall'art. 28 della L.r. n. 26/96, e diventa efficace dalla data di pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta 5, così come disposto dalla nota G.R.M. prot. 762950 del 19/11/2013.

IL DIRETTORE AREA VASTA 5  
(Avv.Giulietta Capocasa)

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -****U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Normativa di riferimento:

CCNL Dirigenza Medico-Veterinaria del 06/05/2010, integrativo del CCNL del 17/10/2008;  
Art. 8 del CCNL 06/05/2010 e s.m.i.  
Determina ASUR/DG n. 21/2015

Premesso che:

Con nota prot. 14495 del 22/02/2018 del 09/01/2018 l'U.P.D. a mezzo ufficio commessi, provvedeva a contestare e notificare al dipendente Matr. 18969 la contestazione di addebiti prot. 14495 del 22/02/2018 al dipendente Matr. 16936 convocando lo stesso per il giorno 22/03/2018 ore 15,00 presso la sede dell'Area Vasta 5 per audizione in sua difesa.

Il dipendente matr. 18969 come da verbale in data 22/02/2018, dopo aver preso visione della copia, rifiuta di accettare la raccomandata a mano.

Nella data fissata (22/3/2018) per l'audizione comunque il dipendente matr. 18969 si è presentato e ne veniva effettuata l'audizione.

In detta seduta l'U.P.D. dispone l'irrogazione al dipendente Matr. 18969 la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per gg. 20 ai sensi dell'art. 8, comma 8, lettera 1) del Regolamento Disciplinare della Dirigenza Medico-Veterinaria e Dirigenza SPTA approvato con determina ASUR DG n. 21 del 16/01/2015 e precisamente :*"inosservanza della normativa contrattuale e legislativa vigente, nonché delle direttive, dei provvedimenti e delle disposizioni di servizio, anche in tema di assenze per malattia, nonché di presenza in servizio correlata alle esigenze della struttura ed all'espletamento dell'incarico affidato [....] quando le stesse mancanze si caratterizzano per una particolare gravità"*;

Con successiva nota ID: 952859 del 23/03/2018 l'U.P.D. comunica la irrogazione della sanzione al dipendente Matr.18969 prevista dall'art. 8, comma 8 lett. a) del CCNL Dirigenza Medico Veterinaria del 06/05/2010 e precisamente:

**- sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per giorni 20 (venti).**

Pertanto, con il presente provvedimento si prende atto delle decisioni assunte dall'Ufficio Provvedimenti Disciplinari del 23/03/2018 ID: 952859 e si procede alla attivazione di tutti gli adempimenti preventivi, successivi e conseguenti finalizzati alla irrogazione della sanzione a carico del Dipendente Matr. n 18969;

Per quanto sopra esposto e motivato;

### PROPONE:

- Di prendere atto del procedimento disciplinare di cui alla contestazione addebiti prot. 14495 del 22/02/2018, che ha inflitto al Dipendente Matr. n. 18969 (U.P.D. decisione trasmessa con nota ID: 952859 del 23/03/2018 la sanzione disciplinare della **sospensione dal servizio con privazione delle retribuzione per 20 (venti)** prevista dall'art. 8 comma 8 lett. 1) del regolamento per i procedimenti disciplinari dell'Area Dirigenza, approvato con determina ASUR DG n. 21 del 16/01/2005.così come richiamato dall'art. 8 comma 8 – lett. a) CC:NN:LL: 06/05/2010;
- Di dare atto che il Dipendente Matr. n. 18969 sarà sospeso dal servizio, con privazione della retribuzione per n. 20 (venti) giorni, nelle date da definire con il Direttore dell'U.O.C. Laboratorio Analisi dell'Area Vasta 5, precisando che i suddetti giorni di sospensione non sono computabili ai fini dell'anzianità di servizio,
- Di demandare al Direttore dell'U.O.C. Laboratorio Analisi dell'Area Vasta 5 la definizione di concerto con il Dipendente Matr. 18969 del periodo di sospensione sanzionato, dandone comunicazione all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per porre in essere ogni adempimento conseguente e successivo;
- Di dare atto che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy gli elementi identificativi del dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di notificare il presente provvedimento all'interessato ed all'Direttore dell'U.O.C. Laboratorio Analisi dell'Area Vasta 5, nei modi di legge;
- Di trasmettere il presente provvedimento alla Segreteria dell'U.P.D. Area Vasta 5;
- Di rinviare a successivo atto, la decorrenza della irrogazione del procedimento disciplinare;
- Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo Regionale previsto dall'art. 28 della L.r. n. 26/96, e diventa efficace dalla data di pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta 5, così come disposto dalla nota G.R.M. prot. 762950 del 19/11/2015.

### P.O. Trattamento Giuridico del Personale

*(Dott. Francesco Tomassetti)*

**Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
(Dr. Silvio Maria Liberati)

**VISTO:**

**Il Direttore f.f. U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie ff.f.**  
(Dr. Cesare Milani)

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato.