

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 387/AV5 DEL 27/03/2018

Oggetto: Conferimento incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa di “Nefrologia e Dialisi” dell’ Area Vasta 5.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto della regolarità della procedura di selezione effettuata dalla Commissione di Valutazione, nominata con determina del Direttore di Area Vasta n. 138/AV5 del 02/02/2018, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa di “Nefrologia e Dialisi” dell’Area Vasta 5, ed approvare, pertanto, il verbale dei lavori svolti dalla suddetta Commissione.
2. Di conferire l’incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa di “Nefrologia e Dialisi” dell’Area Vasta 5, al Dr. Damiani Quirino Claudio, nato in Ascoli Piceno il 22/09/1956, tenuto conto dell’aderenza tra il fabbisogno predelineato e le esperienze professionali, di formazione delle capacità professionali nella specifica disciplina nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione possedute dal candidato ed accertate dalla Commissione.
3. Di dare atto che è decorso il termine minimo di 15 giorni, dalla data di pubblicazione sul sito internet dell’Area Vasta 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto (avvenuta in data 28/02/2018), previsto dal punto 9) del bando di avviso di cui alla determina n. 1317/AV5 del 27/09/2017, per la stesura del provvedimento di attribuzione dell’incarico di direzione di struttura complessa.
4. Di sottoporre il Dr. Damiani Quirino Claudio, ai sensi dell’art. 15 comma 7 ter del D.Lgs 502/92 e s.m.i., al previsto periodo di prova di mesi sei, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro, sulla base della valutazione di cui al comma 5 del medesimo articolo 15.
5. Di dare mandato all’U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere, alla predisposizione del contratto individuale di lavoro con il professionista individuato, ove verrà precisata la decorrenza dell’incarico

e le condizioni normative ed economiche previste dal CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria e dalla contrattazione integrativa vigente.

6. Di dare atto che l'assunzione conseguente al conferimento dell'incarico quinquennale, di cui al presente provvedimento, è prevista nel Programma Triennale del Fabbisogno Personale (piano occupazionale anno 2018) approvato con determina n. 606 del 12/10/2017 (aut. AV5 n. 238) ed è necessaria per garantire i livelli essenziali di assistenza sanitaria programmati.
7. Di dare atto che gli oneri annuali per il conferimento dell'incarico in oggetto relativi agli anni 2018 e successivi, quantificati in presunti € 126.820,14 verranno compresi nel bilancio di previsione esercizio 2018 e successivi e verranno registrati ai corrispondenti conti economici così come segue:
 - 05.12.01.01.02 competenze personale ruolo sanitario – dirigenza med/vet - € 93.815,76;
 - 05.12.01.02.02 oneri sociali personale ruolo sanitario – dirigenza med/vet - € 25.030,04;
 - 05.12.01.03.02 IRAP personale ruolo sanitario – dirigenza med/vet - € 7.974,34.
8. Di trasmettere l'atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..
9. Di dare atto che la determina non è sottoposta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sull'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.

IL DIRETTORE DI AREA VASTA
(Avv. *Giulietta Capocasa*)

ATTESTAZIONE DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO. ATTIVITA' ECONOMICHE E FINANZIARIE E CONTROLLO DI GESTIONE.

Si attesta che gli oneri per il conferimento dell'incarico in oggetto, pari a presunti € 126.820,14 per gli anni 2018 e successivi, verranno compresi nel bilancio di previsione - esercizio 2018 e successivi.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
(Dott. **Alessandro Ianniello**)

Il Dirigente ff. U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dott. **Cesare Milani**)

La presente determina consta di n. 7 pagine senza alcun allegato.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE AREA VASTA 5

▪ **Normativa e atti di riferimento**

- Art. 15 del D.Lgs. n.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’articolo 1 della L. 23.10.1992 n.421” così come novellato dall’art.4 del D.L. 158/2012 ed in particolare il comma 7- bis lett.a) – Composizione della Commissione;
- D.P.R. 10/12/1997 n.484 (in G.U. 17/01/1998) concernente il “Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del SSN”;
- Artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- Art.35 bis comma 1 lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. (così come introdotto dall’articolo 1 comma46 della Legge n.190/2012) ed art. 57 comma 1 punto a) del medesimo D.Lgs. 165/2001 (così come novellato dall’articolo 5 della Legge 23/11/2012 n.215);
- D.L. n.158 del 13/9/2012 convertito con Legge n.189 del 8/11/2012 recante “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del paese mediante un più alto livello di tutela della salute” ed in particolare l’art.4 rubricato: “Dirigenza sanitaria e governo clinico” che rende disapplicata la Legge Regionale n.15 del 6/11/2007;
- DGRM n.1503 del 4/11/2013 ad oggetto: “Indirizzi per gli enti del SSR per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria”;
- Circolare del Ministero della Sanità 27/4/1998 n. DPS-IV/9/11/749;
- Conferenza Stato-Regioni del 21/3/2002 e del 29/7/2004;
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 “Recepimento ed Accettazione dell’Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017”;

▪ **Motivazione**

Con determina del Direttore di Area Vasta n. 1317/AV5 del 27/09/2017 è stato indetto l’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa di “Nefrologia e Dialisi” presso l’Area Vasta 5, ed indicato il profilo soggettivo del Direttore a cui conferire l’incarico in oggetto.

Il testo integrale dell’avviso è stato pubblicato sul BURM n. 109 del 19/10/2017 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4^a Serie Speciale — Concorsi ed Esami — n. 89 del 21/11/2017 così come previsto dall’art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione è stato fissato nel giorno 21/12/2017.

Con determina del Direttore di Area Vasta n. 92/AV5 del 26/01/2018 è stata disposta l’ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997 nonché dalle prescrizioni previsti dall’avviso pubblico:

N.	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA NASCITA
1	DAMIANI CLAUDIO QUIRINO	ASCOLI PICENO	22/09/1956
2	DI LULLO LUCA	ROMA	29/12/1969

Con determina del Direttore di Area Vasta n. 138/AV5 del 02/02/2018, si è provveduto a nominare la Commissione per l'espletamento della procedura di cui trattasi, ove il Direttore Sanitario dell'ASUR è membro effettivo della Commissione ed al suo interno svolge funzioni di garanzia del rispetto degli indirizzi organizzativo-professionali espressi dal Direttore Generale, vigilando affinché i criteri e le scelte espressi dalla commissione, ai fini delle operazioni di valutazione, siano coerenti con le predefinite esigenze aziendali.

La composizione della Commissione, come sopra definita, è stata notificata agli aventi titolo con lettere raccomandate A/R prot.n. 9917 del 05/02/2018/|ASURAV5|APGRU|P. Con la medesima nota, si è provveduto a convocare i componenti della Commissione *de quo* per la giornata del 23 febbraio 2018, per gli adempimenti preliminari, per la nomina del Presidente, per la definizione dei criteri di valutazione dei titoli dei candidati e per l'espletamento del colloquio.

La Commissione, pertanto, riunitasi nella suindicata data del 23 febbraio 2018 ha provveduto a nominare il Presidente, fra i tre componenti sorteggiati, come previsto dall'art.15 comma 7 bis lett. a) del D.Lgs. 502/1992, novellato dall'art.4 comma 2 del D.L.158/2012 convertito con Legge n.189 dell'8.11.2012, nella persona della Dott.ssa Maria Cossu. Dopo di che, la Commissione ha stabilito i criteri di valutazione dei titoli dei candidati, le modalità valutative della prova colloquio e valutato tutti i curricula dei candidati ammessi.

I candidati ammessi alla procedura selettiva sono stati convocati, per l'espletamento del colloquio, tramite lettere raccomandate A/R prot. n. 7335 del 26/01/2018/ASURAV5|APGRU|P.

Al termine della prova colloquio la Commissione ha redatto l'apposito verbale ed ha stilato la relazione sintetica illustrativa contenente i due soli candidati idonei, ordinati sulla base dei migliori punteggi attribuiti ottenuti dalla sommatoria del punteggio della valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio da parte dei candidati interessati. Essendosi concluso l'iter selettivo nella suddetta seduta del 23/02/2018, i relativi atti sono stati trasmessi al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e successivamente acquisiti presso questa U.O.C. Gestione Risorse Umane.

In data 28 febbraio 2018, a cura dell'UOC Gestione Risorse Umane, si è provveduto a pubblicare sul sito internet dell'Area Vasta 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto, come previsto dal bando di avviso pubblico, di cui alla determina n. 1317/AV5 del 27/09/2017, quanto segue:

- a. il profilo professionale predelineato (fabbisogno soggettivo) del dirigente da incaricare sulla struttura organizzativa oggetto della selezione;
- b. i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;

c. la relazione della Commissione di Valutazione, comprensiva dell'elenco di coloro che non si sono presentati al colloquio.

Si precisa che l'atto di attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa, secondo quanto previsto dal punto 9) rubricato: *"Scelta da parte del Direttore dell'Area Vasta, conferimento dell'incarico e pubblicazioni sul sito internet"* del bando di avviso di cui alla determina n. 1317/AV5 del 27/09//2017, dovrà essere formalmente adottato decorsi almeno 15 giorni dalla data di pubblicazione di quanto suddetto sul sito internet dell'Area Vasta 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto.

Pertanto, nel rispetto della decorrenza dei tempi di pubblicazione previsti ed ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 comma 7 bis) lett. b) - 2° alinea - del D.Lgs. 502/1992, novellato dall'art. 4, comma 2, del D.L.158/2012 convertito con Legge n.189 dell'8.11.2012, il Direttore dell'Area Vasta n. 5 individua il candidato da nominare nell'ambito dell'elenco degli idonei, in aderenza con quanto stabilito dalla Commissione in sede di selezione.

Per tale ragione il Direttore dell'Area Vasta n. 5, conferisce mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per attribuire l'incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa *"Nefrologia e Dialisi"* dell'Area Vasta 5, in aderenza all'elenco dei candidati idonei predisposto dalla Commissione, nominando il candidato collocatosi al primo posto.

Preso atto che l'assunzione, conseguente al conferimento dell'incarico quinquennale, di cui al presente provvedimento, è prevista nel Programma Triennale del Fabbisogno Personale (piano occupazionale anno 2018) approvato con determina n. 606 del 12/10/2017 (aut. AV5 n. 238) ed è necessaria per garantire i livelli essenziali di assistenza sanitari programmati.

Per quanto sopra esposto e motivato

SI PROPONE

1. Di prendere atto della regolarità della procedura di selezione effettuata dalla Commissione di Valutazione, nominata con determina del Direttore di Area Vasta n. 138/AV5 del 02/02/2018, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa di *"Nefrologia e Dialisi"* dell'Area Vasta 5, ed approvare, pertanto, il verbale dei lavori svolti dalla suddetta Commissione.
2. Di prendere, altresì atto delle risultanze della relazione sintetica illustrativa del 23/02/2018 predisposta dalla Commissione di Valutazione, contenente l'elenco dei candidati idonei, ordinati sulla base dei migliori punteggi attribuiti dalla Commissione di Valutazione, come previsto dall'art. 15 comma 7 bis) lett. b) - 1° alinea - del D.Lgs. 502/1992, novellato dall'art. 4, comma 2, del D.L.158/2012 convertito con Legge n.189 dell' 8.11.2012, come sotto indicata:

1° - Dr. Damiani Claudio Quirino con punti 70,90

2° - Dr. Di Lullo Luca con punti 62,30

3. di dare atto che si è provveduto a pubblicare, in data 28/02/2018, sul sito internet dell'Area Vasta 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto, come previsto dal bando di avviso pubblico, di cui alla determina n.1317AV5 del 27/09/2017 quanto segue:
 - a) il profilo professionale predelineato (fabbisogno soggettivo) del dirigente da incaricare sulla struttura organizzativa oggetto della selezione;
 - b) i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
 - c) la relazione della Commissione di Valutazione, comprensiva dell'elenco di coloro che non si sono presentati al colloquio.
4. Di dare atto che è decorso il termine minimo di 15 giorni, dalla data di pubblicazione sul sito internet dell'Area Vasta 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto (avvenuta in data 28/02/2018), previsto dal punto 9) del bando di avviso di cui alla determina n. 1317/AV5 del 27/09/2017, per la stesura del provvedimento di attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa.
5. Di demandare alla Direzione di Area Vasta ogni determinazione in ordine all'individuazione – nell'ambito dei candidati valutati idonei dalla commissione di valutazione ed elencati al precedente punto 2 – del candidato al quale conferire l'incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa nella disciplina di “*Nefrologia e Dialisi*” dell'Area Vasta n. 5.
6. Di dare atto che il candidato individuato a termini del punto che precede sarà soggetto, ai sensi dell'art. 15 comma 7 ter del D.Lgs 502/92 e s.m.i., al previsto periodo di prova di mesi sei, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro, sulla base della valutazione di cui al comma 5 del medesimo articolo 15.
7. Di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere, alla predisposizione del contratto individuale di lavoro con il professionista individuato, ove verrà precisata la decorrenza dell'incarico e le condizioni normative ed economiche previste dal CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria e dalla contrattazione integrativa vigente.
8. Di dare atto che l'assunzione conseguente al conferimento dell'incarico quinquennale, di cui al presente provvedimento, è prevista nel Programma Triennale del Fabbisogno Personale (piano occupazionale anno 2018) approvato con determina n. 606 del 12/10/2017 (aut. AV5 n. 238) ed è necessaria per garantire i livelli essenziali di assistenza sanitari programmati.
9. Di dare atto che gli oneri annuali per il conferimento dell'incarico in oggetto relativi agli anni 2018 e successivi, quantificati in presunti € 126.820,14 verranno compresi nel bilancio di previsione esercizio 2018 e successivi e verranno registrati ai corrispondenti conti economici così come segue:
 - 05.12.01.01.02 competenze personale ruolo sanitario – dirigenza med/vet - € 93.815,76;
 - 05.12.01.02.02 oneri sociali personale ruolo sanitario – dirigenza med/vet - € 25.030,04;
 - 05.12.01.03.02 IRAP personale ruolo sanitario – dirigenza med/vet - € 7.974,34.
10. Di trasmettere l'atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

11. Di dare atto che la determina non è sottoposta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sull'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.

Il responsabile del procedimento
Dr.ssa Emidia Luciani

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)

- ALLEGATI -

Nessun allegato.