

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 372/AV5 DEL 27/03/2018

Oggetto: Dott. Bruni Bruno, Dirigente medico di ginecologia e ostetricia a tempo indeterminato. Collocamento a riposo d'ufficio per limiti di età.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. di collocare a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età il dipendente Dott. Bruni Bruno, Dirigente medico di ginecologia e ostetricia a tempo indeterminato; ciò con effetto dal 1 maggio 2018 ai sensi dell'art. 24 della legge n. 214/2011;
2. di dare atto che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione all'albo di questa Area Vasta n.5 a norma dell'art.1 della L.R. n. 36/2013 e s.m.i.;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE/RESPONSABILE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA

VISTO

Il Dirigente dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

(Dr. Cesare Milani)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento:

Legge n. 449/1997

Legge n. 247/2007

Legge n. 214/2011

Legge n. 14/2012

Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 2/2012

Circolare INPS n. 37/2012

Circolare INPS n. 54/2016

CCNL 5.12.1996 Dirigenza M.V.

□ Motivazione:

Il Dott. Bruni Bruno, Dirigente medico di ginecologia e ostetricia a tempo indeterminato, nato il 29.09.1951, alla data del 29.04.2018 raggiungerà il 66° anno e 7 mesi di età, limite massimo per il collocamento a riposo d'ufficio previsto dall'art. 24 commi 6 e 7 dalla legge n. 214/2011 (cd Legge Fornero).

Tra le cause di estinzione del rapporto di lavoro del personale dipendente delle Aziende Sanitarie l'art. 37, lettera a) del CCNL del Comparto dell'1.9.1995, include la cessazione al compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente, ed il successivo art. 38, comma 2, prevede che tale risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed ha effetto dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento del limite di età.

Il limite ordinamentale massimo per il collocamento a riposo d'ufficio previsto dalla legge n. 102/2009, 65 anni di età, può essere superato solo per consentire al lavoratore il perfezionamento del diritto a pensione, ovvero fino al requisito anagrafico dei 66 anni e 7 mesi di età, previsto per gli anni 2016, 2017 e 2018.

L'Amministrazione è tenuta pertanto a collocare a riposo d'ufficio per limiti di età il dipendente Dott. Bruni Bruno a decorrere dal 1 maggio 2018; alla data di cessazione lo stesso avrà raggiunto un'anzianità complessiva pari a 42 anni 0 mesi e 21 giorni;

Dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;

Tutto quanto sopra premesso e precisato;

SI PROPONE:

1. di collocare a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età il dipendente Dott. Bruni Bruno, Dirigente medico di ginecologia e ostetricia a tempo indeterminato; ciò con effetto dal 1 maggio 2018 ai sensi dell'art. 24 della legge n. 214/2011;
2. di dare atto che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione all'albo di questa Area Vasta n.5 a norma dell'art.1 della L.R. n. 36/2013 e s.m.i.;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Elisa Brandozzi)

Titolare P.O. Settore Economico – Previdenziale
(dott. Simone Lelli)

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)

- ALLEGATI -

La presente copia consta di n.4 pagine senza alcun allegato.