

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 361/AV5 DEL 22/03/2018

Oggetto: Assunzione in prova e a tempo indeterminato di n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (Cat. D).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) di procedere per quanto riportato nel documento istruttorio, all'assunzione in prova e a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria concorsuale dell'Area Vasta n. 3, approvata con determina n. 829/AV3 del 14/07/2015 della Sig.ra Di Meo Serena;
- 2) di dare atto che l'assunzione in prova e a tempo indeterminato è condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego e decorrerà dalla data che verrà stabilita nel contratto individuale di lavoro;
- 3) di attribuire il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL del Comparto Sanità;
- 4) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 23.769,18 graverà ai conti economici assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2018 ed è compreso nel Budget provvisorio 2018 per come assegnato all'AV5 dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017 e non costituisce incremento di spesa in quanto la Sig.ra Di Meo è già dipendente a tempo determinato;
- 5) di dare atto che la predetta assunzione è disposta nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 - Aut. AV5_102, in sostituzione di una unità a tempo

indeterminato cessata dal servizio ed era prevista nel programma triennale 2017 – 2019 del fabbisogno del personale recepito con determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 e approvato dalla Giunta Regionale con DGRM n. 1340 del 13/11/2017;

- 6) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto pari a € 23.769,18 graveranno ai conti economici assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2018 e sono compresi nel Budget provvisorio 2018 per come assegnato all'AV5 dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017 e non costituisce incremento di spesa in quanto la Sig.ra Di Meo è già dipendente a tempo determinato.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
(Dott. Alessandro Ianniello)

Il Dirigente f.f. dell'U.O. Economico Finanziaria
(Dott. Cesare Milani)

La presente determina consta di n. 5 pagine senza alcun allegato.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92;
- D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche”;
- D.P.R. 220 del 27.03.2001 “Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale”;
- CCNL Personale Comparto Sanità vigente;
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 Recepimento ed Accettazione dell’Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21.03.2017;
- Determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017 avente ad oggetto: “*Approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) e del Piano Occupazionale Annuale (2017)*”.

□ Motivazione:

Con determina n. 218/AV5 del 23/02/2018 è stato disposto di collocare a riposo per sopraggiunti limiti d’età il Sig. Catalini Sandro, Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (Cat. D) dipendente a tempo indeterminato.

Nel programma triennale 2017 – 2019 del fabbisogno del personale recepito con determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 e approvato dalla Giunta Regionale con DGRM n. 1340 del 13/11/2017 era prevista l’assunzione di un CPS Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico in sostituzione del Sig. Catalini.

Si evidenzia che in considerazione del fatto che questa Area Vasta non ha a disposizione graduatorie concorsuali per il profilo professionale di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, in conformità a quanto dettato dall’art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante “Utilizzo delle graduatorie concorsuali”, dalla DGRM n. 1066 del 15/07/2013 ed alla nota prot. n. 2317 del 17/01/2018 del Direttore Generale ASUR, con nota prot. n. 16435 del 1/03/2018 è stato chiesto all’Area Vasta n. 3 la disponibilità a concedere l’utilizzo della graduatoria di concorso pubblico per il suddetto profilo professionale approvata con determina n. 829/AV3 del 14/07/2015.

Con nota acquisita al protocollo al n. 21640 del 20/03/2018 l’Area Vasta n. 3 ha autorizzato l’utilizzo della graduatoria in argomento e ha trasmesso i nominativi dei candidati collocati in posizione utile.

Pertanto, nelle more dell’approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all’anno 2018 e stante la previsione contenuta nel programma triennale 2017 – 2019 del fabbisogno del personale, in base ai nominativi dei candidati presenti nella graduatoria concorsuale approvata con determina n. 829/2015 forniti dall’Area Vasta n. 3, si ritiene di assumere in prova e a tempo indeterminato, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (Cat. D), la Sig.ra Di Meo Serena, classificata al 27° posto della graduatoria concorsuale approvata con la predetta determina.

Con il predetto CPS Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico si procederà alla stipula di contratto individuale di lavoro in prova e a tempo indeterminato previa effettuazione degli accertamenti di rito ed acquisizione della documentazione prescritta dal bando, con la precisazione che l'assunzione è condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego.

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 23.769,18 graverà ai conti economici assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2018 ed è compreso nel Budget provvisorio 2018 per come assegnato all'AV5 dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017 e non costituisce incremento di spesa in quanto la Sig.ra Di Meo è già dipendente a tempo determinato.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

- 1) di procedere per quanto riportato nel documento istruttorio, all'assunzione in prova e a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria concorsuale dell'Area Vasta n. 3, approvata con determina n. 829/AV3 del 14/07/2015 della Sig.ra Di Meo Serena;
- 2) di dare atto che l'assunzione in prova e a tempo indeterminato è condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego e decorrerà dalla data che verrà stabilita nel contratto individuale di lavoro;
- 3) di attribuire il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL del Comparto Sanità;
- 4) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 23.769,18 graverà ai conti economici assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2018 ed è compreso nel Budget provvisorio 2018 per come assegnato all'AV5 dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017 e non costituisce incremento di spesa in quanto la Sig.ra Di Meo è già dipendente a tempo determinato;
- 5) di dare atto che la predetta assunzione è disposta nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 - Aut. AV5_102, in sostituzione di una unità a tempo indeterminato cessata dal servizio ed era prevista nel programma triennale 2017 - 2019 del fabbisogno del personale recepito con determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 e approvato dalla Giunta Regionale con DGRM n. 1340 del 13/11/2017;
- 6) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

Il responsabile del procedimento

**P.O. Settore Giuridico e Controversie
(Dott. Francesco Tomassetti)**

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente dell'UOC Gestione Risorse Umane
Dott. Silvio Maria Liberati**

- ALLEGATI -