

**DETERMINA DEL DIRETTORE  
DELL'AREA VASTA N° 5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO  
N. 271/AV5 DEL 07/03/2018**

**Oggetto: Presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del Dirigente Medico della disciplina di Pediatria Dott.ssa Scaparrotta Alessandra. Pagamento sanzione economica per mancato preavviso.**

**IL DIRETTORE  
DELL'AREA VASTA N° 5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del Dirigente Medico della disciplina di Pediatria, Dr.ssa Scaparrotta Alessandra con effetto dal 16/03/2018, senza il rispetto del termine di preavviso previsto in caso di recesso unilaterale;
2. di provvedere ad applicare alla Dr.ssa Scaparrotta Alessandra, la sanzione economica corrispondente all'importo della retribuzione di giorni 15 lavorativi (voci fisse e ricorrenti) di mancato preavviso; pari ad € 2.097,58;
3. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta

**IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA N°5  
(Avv. Giulietta Capocasa)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -****U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE – ASCOLI PICENO**

## Normativa di riferimento

- art. 1372 c.c.
- contratto individuale di lavoro
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *“Recepimento ed Accettazione dell’Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017”*

## Motivazione

Con nota prot. n. 16745 del 01/03/2018, la Dr.ssa Scaparrotta Alessandra, ha comunicato il proprio recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Ortopedia intrattenuto con questa Area Vasta con effetto dal 16/03/2018.

Il contratto di lavoro stipulato con la predetta in data 30/11/2017 prevedeva che per il recesso *“si deve far riferimento al termine minimo di 30 giorni così come previsto dalla nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10.01.2011. Qualora tale termine non venga rispettato, in tutto o in parte, l’Amministrazione si riserva la facoltà di applicare la sanzione relativa in considerazione del disservizio che viene determinato da una cessazione repentina, prima del programmato termine di scadenza del contratto”*.

La Dr.ssa Scaparrotta, assunta in servizio il 01/12/2017, ha rassegnato le proprie dimissioni, senza rispettare il termine di 30 giorni come previsto dalla succitata nota della Direzione Generale ASUR.

Si ritiene di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato a far data dal 16/03/2018 da parte della Dr.ssa Scaparrotta Alessandra e pertanto di applicare alla medesima la sanzione economica pari al compenso previsto per quindici giorni lavorativi (voci fisse e ricorrenti), corrispondente ai giorni di mancato preavviso, così come previsto nel contratto individuale di lavoro sottoscritto.

Per quanto sopra premesso

**SI PROPONE**

- di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del Dirigente Medico della disciplina di Pediatria, Dr.ssa Scaparrotta Alessandra con effetto dal 16/03/2018, senza il rispetto del termine di preavviso previsto in caso di recesso unilaterale;
- di provvedere ad applicare alla Dr.ssa Scaparrotta Alessandra, la sanzione economica corrispondente all’importo della retribuzione di giorni 15 lavorativi (voci fisse e ricorrenti) di mancato preavviso; pari ad € 2.097,58;
- di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta
- di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il responsabile del procedimento**  
**P.O. Settore Giuridico e Controversie**  
(Dott. Francesco Tomassetti)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane  
(Dott. Silvio Maria Liberati)

## **ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA**

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento attesta che il presente atto non comporta oneri a carico del Budget

Il Dirigente f.f.  
U.O. Economico e Finanziarie  
(Dott. Cesare Milani)

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine senza allegati