

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 231/AV5 DEL 26/02/2018**

**Oggetto: Autorizzazione benefici ex art.33 della L. 104/92 e s.m.i, all'Operatore Socio Sanitario a tempo indeterminato, Sig. ra T.R. (matricola n. 52258).**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. Per le motivazioni espone nel documento istruttorio, di autorizzare la Sig.ra T.R. (matricola n. 52258), dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs) presso questa Area Vasta n. 5, a fruire, ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 e s.m.i., di giorni 3 (tre) di permesso mensile retribuito per prestare assistenza al padre T.N. persona disabile in condizioni di gravità con carattere di permanenza;
2. di precisare che la dipendente T.R. è autorizzata alla fruizione dei benefici di cui sopra, e comunque, sino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;
3. di precisare altresì, che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi tre commi dell'art. 21 del CCNL per il Comparto Sanità 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
4. di dare atto, inoltre, che ai sensi della normativa vigente sulla privacy la documentazione relativa all'istruttoria è conservata presso l'U.O. proponente;
5. di dare atto che la determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta;
7. di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
( Dr.Silvio Maria Liberati)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ **Normativa di riferimento:**

- artt. 1, 3, 4 e 33 Legge 104/92 e s.m.i.;
- artt. 19 e 20 Legge 53/2000 e s.m.i.
- D.Lgs. n. 151/2001;
- CCNL dell'1.9.1995, art. 21;
- Art. 71 comma 4 del D.L. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008;
- Circolari del Ministero Pubbl. Amm.ne n. 7/2008 e n. 8/2008;
- art. 17 comma 23 Legge 102/09;
- art. 24 Legge 183/2010;
- D.Lgs. n. 119 del 18 luglio 2011;

□ **Motivazione:**

Con istanza prot.n. 3377 del 12.01.2018 e con successiva nota pervenuta al protocollo generale al n. 11079 del 08.02.2018, la Sig.ra T.R. (matricola n. 52258), dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs), presso questa Area Vasta n. 5, ha chiesto, ai sensi dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104 e s.m.i., di essere autorizzata a fruire di permessi mensili retribuiti, per prestare assistenza al padre T.N, nato a Farindola il 06.11.1930, persona disabile in situazione di gravità;

La Legge 27.10.1993, n. 423, di conversione del D.L. 27.8.1993, n. 324, all'art. 2, comma ter, ha stabilito quanto appresso: "al 3° comma dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104, le parole "hanno diritto a tre giorni di permesso mensile" devono interpretarsi nel senso che il permesso mensile deve, essere, comunque retribuito";

La Circolare della Direzione Generale ASUR nota prot. n. 25027 del 10.11.2014, pervenuta al protocollo generale al n. 65904 del 12.11.2014, ha fornito delle indicazioni in merito alla fruizione dei permessi previsti dalla Legge 104/92 per assistere familiari portatori di handicap grave:" Il Dipendente legittimato ad assistere un familiare in situazione di disabilità grave ha diritto a 3 giorni di permesso mensile retribuito (giustifica il debito orario giornaliero che il dipendente avrebbe dovuto osservare nella giornata di assenza)"; "In alternativa, all'inizio di ciascun anno, e di norma per la durata dello stesso, il medesimo dipendente potrà chiedere la fruizione del permesso ad ore per un massimo di 18 ore mensili per il personale del comparto e 19 ore mensili per la dirigenza;

Per quanto riguarda le modalità di concessione del beneficio in argomento e la relativa disciplina del trattamento giuridico-economico, si chiarisce che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi tre commi dell'art. 21 del CCNL per il Comparto Sanità 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;

Preso atto della documentazione prodotta dalla suddetta dipendente, si accerta che il familiare, per il quale è stato chiesto la fruizione di permessi di cui all'oggetto, è stato riconosciuto dalla Commissione Medica competente della Azienda USL di Pescara con verbale definitivo, nella seduta del 10.11.2017:

“Persona handicappata in situazione di gravità: Revisione NO” e che non risulta ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;

Si ritiene, pertanto, che la dipendente T.R. trovasi nelle condizioni di poter essere autorizzata ad usufruire dei benefici di cui alla Legge sopra richiamata, nella modalità di tre giorni al mese e comunque, sino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;

Per quanto sopra esposto e motivato,

### SI PROPONE

1. Per le motivazioni esposte in premessa, di autorizzare la Sig.ra T.R. (matricola n. 52258), dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs) presso questa Area Vasta n. 5, a fruire, ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 e s.m.i., di giorni 3 (tre) di permesso mensile retribuito per prestare assistenza al padre T.N. persona disabile in condizioni di gravità con carattere di permanenza;
2. di precisare che la dipendente T.R. è autorizzata alla fruizione dei benefici di cui sopra, e comunque, sino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;
3. di precisare altresì, che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi tre commi dell'art. 21 del CCNL per il Comparto Sanità 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
4. di dare atto, inoltre, che ai sensi della normativa vigente sulla privacy la documentazione relativa all'istruttoria è conservata presso l'U.O. proponente;
5. di dare atto che la determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018;
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta;
7. di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**P.O. Settore Giuridico e  
controversie inerenti il rapporto di lavoro**  
Dr. Francesco Tomassetti

Visto:

**Il Dirigente f.f.  
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie  
(Dr. Cesare Milani)**

**- ALLEGATI -**



La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.