

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 221/AV5 DEL 23/02/2018

Oggetto: Aspettativa sindacale non retribuita con prestazione attività lavorativa ridotta al 50% della Sig.ra C.F. - dipendente a tempo indeterminato in qualità di Operatore Socio Sanitario: presa d'atto e provvedimenti conseguenti.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di collocare, ex art. 31 Legge 300/70 e artt. 15 e 21 del CCNQ sottoscritto il 04/12/2017, la dipendente Sig.ra C.F. in qualità di Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs) a tempo indeterminato, in aspettativa sindacale non retribuita con articolazione della prestazione lavorativa ridotta del 50% a far data dal 19 Febbraio sino al 25 Aprile c.a.;
2. di dare atto che l'articolazione dell'orario di lavoro e la modalità di effettuazione della prestazione lavorativa verranno concordate dalla dipendente interessata con il proprio Responsabile, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 15 del CCNQ sottoscritto il 04/12/2017 e s.m.i.;
3. di precisare che, per l'intero periodo di aspettativa sindacale, per quanto attiene al trattamento economico ed agli oneri contributivi, resta fermo quanto disposto all'art. 19 del CCNQ sottoscritto il 04/12/2017 e s.m.i.;
4. di provvedere, ex art. 50 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e art. 21 del CCNQ sottoscritto il 04/12/2017, entro giorni 2 dall'adozione del presente atto, agli adempimenti relativi alle comunicazioni dovute alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti attraverso il sito web GEDAP;

5. di notificare il presente provvedimento alla O.S. di riferimento, all'interessata e al Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Infermieristica-Ostetrica;
6. di precisare che dall'adozione del presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del bilancio d'esercizio del corrente anno;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
8. di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
9. di dare atto che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Direttore Area Vasta
(Avv. *Giulietta Capocasa*)

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE F.F. U.O.C ATTIVITA' ECONOMICHE FINANZIARIE

Il sottoscritto, visto quanto contenuto nel documento istruttorio

attesta

che l'adozione del presente atto non comporta oneri a carico del Budget.

Il Dirigente f.f. U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dott. *Cesare Milani*)

La presente determina consta di n. 5 pagine senza alcun allegato

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE****□ Normativa ed atti di riferimento:**

- Legge 300/70;
- D. Lgs. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii;
- C.C.N.Q. sottoscritto in data 04/12/2017 ;

□ Motivazione:

La Segreteria Nazionale della O.S. di riferimento con nota pec acquisita al protocollo generale di questa Area Vasta al n. 11745 in data 12/02/2018, ha richiesto il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita con prestazione di servizio ridotta al 50% con procedura di urgenza ex art. 31 della Legge 300/70 per la Sig.ra C.F. - dipendente a tempo indeterminato in qualità di Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs) - a far data dal 19 Febbraio c.a. e sino al 25 Aprile c.a..

L'art. 31 "Aspettativa dei lavoratori chiamati a funzioni pubbliche elettive o a ricoprire cariche sindacali provinciali e nazionali" della Legge 20 Maggio 1970 n. 300 statuisce che: "I lavoratori che siano eletti membri del Parlamento nazionale o del Parlamento europeo o di assemblee regionali ovvero siano chiamati ad altre funzioni pubbliche elettive possono, a richiesta, essere collocati in aspettativa non retribuita, per tutta la durata del loro mandato. La medesima disposizione si applica ai lavoratori chiamati a ricoprire cariche sindacali provinciali e nazionali.

La materia è attualmente disciplinata dal CCNQ del 04/12/2017, in particolare l'art. 15 "Aspettative e permessi sindacali non retribuiti" ai commi 1 e 2 dispone che : "I dirigenti sindacali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato nei limiti della durata del rapporto di lavoro che ricoprono cariche in organismi direttivi statuari delle proprie associazioni sindacali rappresentative possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato.

2. Le aspettative non retribuite di cui al comma 1 possono essere fruiti in modo frazionato o con prestazione lavorativa ridotta, con le modalità previste dall'art. 8, (Flessibilità in tema di distacchi sindacali), nel limite massimo del 50% del numero complessivo dei distacchi riconosciuti in favore di ogni singola associazione sindacale e comunque in misura non inferiore a uno"

Per quanto sopra, si ritiene di collocare in aspettativa sindacale non retribuita con prestazione di attività lavorativa ridotta del 50% la dipendente a tempo indeterminato Sig.ra C.F. in qualità di Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs), a far data dal 19 Febbraio c.a. e sino al 25 Aprile c.a..

Per quanto sin ora esposto e motivato;

SI PROPONE

1. di collocare, ex art. 31 Legge 300/70 e artt. 15 e 21 del CCNQ sottoscritto il 04/12/2017, la dipendente Sig.ra C.F. in qualità di Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs) a tempo indeterminato, in

aspettativa sindacale non retribuita con articolazione della prestazione lavorativa ridotta del 50% a far data dal 19 Febbraio sino al 25 Aprile c.a.;

2. di dare atto che l'articolazione dell'orario di lavoro e la modalità di effettuazione della prestazione lavorativa verranno concordate dalla dipendente interessata con il proprio Responsabile, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 15 del CCNQ sottoscritto il 04/12/2017 e s.m.i.;
3. di precisare che, per l'intero periodo di aspettativa sindacale, per quanto attiene al trattamento economico ed agli oneri contributivi, resta fermo quanto disposto all'art. 19 del CCNQ sottoscritto il 04/12/2017 e s.m.i.;
4. di provvedere, ex art. 50 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e art. 21 del CCNQ sottoscritto il 04/12/2017, entro giorni 2 dall'adozione del presente atto, agli adempimenti relativi alle comunicazioni dovute alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti attraverso il sito web GEDAP;
5. di notificare il presente provvedimento alla O.S. di riferimento, all'interessata e al Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Infermieristica-Ostetrica;
6. di precisare che dall'adozione del presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del bilancio d'esercizio del corrente anno;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
8. di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
9. di dare atto che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

**Il Responsabile della P.O.
Settore Trattamento Economico
e Relazioni Sindacali**
(Dott. Antonio Gidiucci)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane proponente attesta la conformità alle normative in vigore e la legittimità del presente provvedimento nonché la sua regolarità procedurale e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane**
(Dott. Silvio Maria Liberati)



- ALLEGATI -