

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1463/AV5 DEL 26/11/2018**

**Oggetto: Valutazione ex art. 15, c.7 ter, D. Lgs. 502/92 e s.m.i.. Presa d'atto esito positivo del periodo di prova relativo all'incarico di Direttore S.C. di "Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro" dell'AV5. Conferma incarico.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del funzionario delegato dell'U.O.C Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza in riferimento al Budget ed al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica, ex art. 15, c.7 ter, D. Lgs. 502/92 e s.m.i., volta alla valutazione delle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dalla Dr.ssa Angela Ruschioni, nel previsto periodo di prova (16/08/2017 – 28/04/2018) relativo all'incarico quinquennale di Struttura Complessa "Medicina del lavoro e Sicurezza degli ambienti di lavoro" del Dipartimento di Prevenzione dell'Area Vasta n. 5 effettuata in ossequio a quanto contenuto nella nota ASUR/DG prot. 28881 del 15/10/2018 ad oggetto: "Direttiva relativa al periodo di prova dei Direttori di Struttura Complessa – Area Medica e Sanitaria";
2. di confermare alla Dr.ssa Angela Ruschioni, a seguito del superamento del predetto periodo di prova di cui al verbale depositato agli atti dell'UOC Gestione Risorse Umane, l'incarico di Direttore di Struttura Complessa "Medicina del lavoro e Sicurezza degli ambienti di lavoro" del Dipartimento di Prevenzione dell'AV5 - Ascoli Piceno e San Benedetto del Tronto per la durata di anni 5 ovvero fino al 15/08/2022;
3. di precisare che la conferma del suddetto incarico dirigenziale implica il riconoscimento del trattamento economico complessivo già in godimento e, pertanto, non comporta nuovi e maggiori oneri a carico del bilancio e del budget aziendale;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

**IL DIRETTORE DI AREA VASTA**  
(Dott. Cesare Milani)

## - DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

### U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

#### Normativa di riferimento:

- Art. 15, 5° e 6° comma del D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazione ed integrazioni;
- Artt. 25 e seguenti del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria quadriennio 2002/2005 stipulato il 03.11.2005;
- Art. 4, comma 7-ter del decreto legislativo 158/2012 convertito in legge 189/2012 (Decreto Balduzzi);
- Determina n. 176/DAV del 17.02.2016 : “Regolamento per la “Valutazione gestionale e professionale del personale dirigente”;
- Determina n. 252/DAV5 del 26.04.2018: “Regolamento per la “Graduazione delle funzioni e l’affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali della Dirigenza Medica e Veterinaria” ;
- Nota ASUR/DG prot. 28881 del 15/10/2018 ad oggetto: “Direttiva relativa al Periodo di Prova dei Direttori di Struttura Complessa – Area Medica e Sanitaria”;

#### Motivazione:

L’art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. n. 502/92 come modificato dal D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni in Legge 189/2012 (Decreto Balduzzi) prevede che “L’incarico di direttore di struttura complessa deve in ogni caso essere confermato al termine di un periodo di prova di sei mesi a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione cui all’articolo 15, comma 5”.

In riferimento alla valutazione da effettuarsi al termine del periodo di prova dei Direttori di Struttura Complessa dell’Area Medica e Sanitaria, la Direzione Generale dell’ASUR Marche, con nota prot. 28881 del 15/10/2018, ha stabilito apposita procedura in base alla quale il Direttore di Dipartimento di concerto con la Direzione Medica Ospedaliera provvede ad effettuare la valutazione di I istanza mentre il Direttore di Area Vasta procederà alla valutazione di II istanza.

Con determina n. 183/AV5 del 13/03/2018 è stato conferito, alla Dr.ssa Rosa Anna Rabini, l’incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa “Malattie Metaboliche e Diabetologia” del P.O.U dell’Area Vasta n. 5 - Ascoli Piceno e San Benedetto del Tronto, con decorrenza 01/05/2018.

Con detto atto è stato previsto di sottoporre il citato sanitario, ai sensi del citato art. 15 comma 7 ter del D. Lgs 502/92 e s.m.i., al previsto periodo di prova di mesi sei, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro.

In conformità ai criteri dettati dalla normativa contrattuale nazionale vigente e in ossequio alla Direttiva relativa al periodo di prova dei Direttori di Struttura Complessa – Area Medica e Sanitaria sopra richiamate, è stato avviato il procedimento di valutazione del predetto sanitario in funzione della scadenza del periodo di prova di mesi sei che ha avuto inizio il 01/05/2018 e si è concluso il 12/11/2018 (comprensivo dei giorni di assenza).

La Dr.ssa Rosa Anna Rabini in data 02/11/2018, con nota prot. 82335, ha presentato la relazione sulla base della quale il Direttore del Dipartimento dell’Area Medica – Dr. Michele Ragno, di concerto con la Direzione Medica di Presidio, in data 13/11/2018, ha redatto la scheda di valutazione di prima istanza che è stata sottoposta all’esame del Direttore di Area Vasta.

Dal verbale datato 19.11.2018 a firma del Direttore di Area Vasta n. 5, agli atti dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane, risulta nei confronti della Dr.ssa Rosa Anna Rabini un giudizio finale complessivo “POSITIVO” relativo al periodo di prova.

Per quanto sopra, a seguito del superamento del predetto periodo di prova, si ritiene di confermare alla Dr.ssa Rosa Anna Rabini, di cui al verbale depositato agli atti dell’UOC Gestione Risorse Umane, l’incarico di Direttore di Struttura Complessa “Malattie Metaboliche e Diabetologia” del P.O.U dell’Area Vasta n. 5 - Ascoli Piceno e San Benedetto del Tronto, per la durata di anni 5 ovvero fino al 30/04/2023.

### SI PROPONE

1. di prendere atto dell’esito positivo della procedura di verifica, ex art. 15, c.7 ter, D. Lgs. 502/92 e s.m.i., volta alla valutazione delle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dalla Dr.ssa Angela Ruschioni, nel previsto periodo

di prova (16/08/2017 – 28/04/2018) relativo all'incarico quinquennale di Struttura Complessa "Medicina del lavoro e Sicurezza degli ambienti di lavoro" del Dipartimento di Prevenzione dell'Area Vasta n. 5 effettuata in ossequio a quanto contenuto nella nota ASUR/DG prot. 28881 del 15/10/2018 ad oggetto: "Direttiva relativa al periodo di prova dei Direttori di Struttura Complessa – Area Medica e Sanitaria";

2. di confermare alla Dr.ssa Angela Ruschioni, a seguito del superamento del predetto periodo di prova di cui al verbale depositato agli atti dell'UOC Gestione Risorse Umane, l'incarico di Direttore di Struttura Complessa "Medicina del lavoro e Sicurezza degli ambienti di lavoro" del Dipartimento di Prevenzione dell'AV5 - Ascoli Piceno e San Benedetto del Tronto per la durata di anni 5 ovvero fino al 15/08/2022;
3. di precisare che la conferma del suddetto incarico dirigenziale implica il riconoscimento del trattamento economico complessivo già in godimento e, pertanto, non comporta nuovi e maggiori oneri a carico del bilancio e del budget aziendale;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

**Il Responsabile del Procedimento**

(Sig.ra Debora Innamorati)

**Il Responsabile**

**P.O. Settore Politiche**

**del Personale e Reclutamento**

(Sig.ra Lorella Corvaro)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo**

**U.O.C. Gestione Risorse Umane**

(Dott. Silvio Maria Liberati)

**Visto:**

**U.O.C. Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza**

**Il Funzionario Delegato**

(Dott.ssa Luisa Polini)

**- ALLEGATI -**

*La presente determina consta di n. 3 pagine senza alcun allegato.*