

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1338/AV5 DEL 24/10/2018

Oggetto: AVVISO MOBILITA' ASUR PERSONALE COMPARTO PER LA COPERTURA DI POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE (CAT. D) - ACCOGLIMENTO MOBILITA' N. 2 UNITA', RETTIFICA DETERMINA N. 1303AV5 DEL 23/10/2018.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) di rettificare parzialmente la determina n. 1303/AV5 del 23/10/2018 e di esprimere assenso alla mobilità ai sensi dell' art. 30 del Dlgs n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, dei Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri (Cat. D):

GRADUATORIA FINALE dei candidati in servizio presso altre Aree Vaste per la copertura di posti di C.P.S. Infermiere (Cat. D) presso S.O. "Madonna del Soccorso" di San Benedetto del Tronto		
N.	COGNOME E NOME	TOTALE PUNTI
29°	Muzi Chiara	AV3
30°	D'Amore Veronica	AV3

- 2) di notificare il presente atto agli interessati e alle Aree Vaste di appartenenza cui prestano servizio ai fini dell'applicazione dell'art. 30 del Dlgs n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni.

- 3) di dare atto che l'acquisizione in mobilità è condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego.
- 4) di attribuire alle predette infermiere il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL del Comparto sanità.
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 375,46 è stato già previsto ed impegnato con determina n. 1303/AV5 del 23/10/2018 e graverà ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017;
- 6) di dare atto che le predette assunzioni sono disposte nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale 2018 in luogo di altrettante unità a tempo indeterminato cessate dal servizio e sono indispensabili per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

IL DIRETTORE AREA VASTA 5
Dott. Cesare Milani

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto pari a € 375,46 è stato già previsto ed impegnato con determina n. 1303/AV5 del 23/10/2018 e graverà ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017.

Il Dirigente
U.O. Controllo di Gestione
Dott. Alessandro Ianniello

U.O.C. Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza
Il Funzionario Delegato
(Dott.ssa Luisa Polini)

La presente determina consta di n. 5 pagine senza alcun allegato.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- Art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- L.R. n. 13/2003 e s.m.i.;
- Determina DGASUR n. 527/2014 avente ad oggetto: *“Linee Guida dirette alle Aree Vaste Territoriali per la mobilità del personale del comparto all’interno dell’ASUR e per la mobilità ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001”*;
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell’Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017*;
- Determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017 avente ad oggetto: *“Approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) e del Piano Occupazionale Annuale (2017)”*.

□ Motivazione:

Con determina n. 1302/AV5 del 23/10/2018 è stato disposto di accogliere l’istanza di trasferimento, mediante utilizzo della graduatoria di mobilità approvata con determina n. 469/AV5 del 20/04/2018 e successiva di rettifica n. 1063 del 21/08/2018, di n. 8 Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri, fra i quali Persiani Paola (26°) e Tiberii Daniela (28°).

Con determina n. 1303/AV5 del 23/10/2018 questa Area Vasta ha provveduto ad accogliere l’istanza di trasferimento, mediante utilizzo della graduatoria di mobilità approvata con le richiamate determine n. 469/2018 e n. 1063/2018 di rettifica, di n. 9 unità di CPS – Infermiere professionale, fra i quali, per mero errore materiale, sono stati nuovamente indicati i nominativi di Persiani Paola e Tiberii Daniela.

Si ritiene pertanto di procedere a rettificare la determina n. 1303/AV5 del 23/10/2018 e di esprimere assenso alla mobilità, ai sensi dell’art. 30 del Dlgs n. 165/2001 e successive modifiche dei Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri (Cat. D) Sig.ri Muzi Chiara (29°) e D'Amore Veronica (30°) per il Presidio Ospedaliero “Madonna del Soccorso” di San Benedetto del Tronto, in sostituzione delle candidate Persiani Paola e Tiberii Daniela

Si evidenzia che con nota prot. n. 14366 del 21/05/2018 il Direttore Generale ASUR, ha disposto per quanto attiene alle assunzioni a tempo indeterminato che *“il piano previsionale 2018 contenuto all’interno del piano del fabbisogno 2017-2018 (det. ASURDG 606/2017) prevede per tutte le Aree Vaste il soddisfacimento del 100% del turn over di personale a tempo indeterminato .. deriva quindi che nelle more del piano occupazionale 2018 ed al fine di assicurare l’erogazione dei servizi sanitari può procedersi alle assunzioni a tempo indeterminato su posti del medesimo profilo e qualifica vacanti a seguito di cessazioni intervenute successivamente all’adozione del piano del fabbisogno 2017-2019 e*

quindi non censite nello stesso sia in cessazione che in assunzione, ma ricomprese nei limiti di spesa fissati”.

Pertanto ai fini della copertura dei posti vacanti nella dotazione organica, nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale 2018, si ritiene di esprimere assenso alla mobilità, ai sensi dell'art. 30 del Dlgs n. 165/2001 e successive modifiche dei Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri (Cat. D) nella struttura come di seguito indicata ed in sostituzione dei candidati sopra richiamati è già interessati dalla procedura:

GRADUATORIA FINALE dei candidati in servizio presso altre Aree Vaste per la copertura di posti di C.P.S. Infermiere (Cat. D) presso S.O. “Madonna del Soccorso” di San Benedetto del Tronto		
N.	COGNOME E NOME	TOTALE PUNTI
29°	Muzi Chiara	3,910
30°	D'Amore Veronica	2,920

Si da atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 375,46 è stato già previsto ed impegnato con determina n. 1303/AV5 del 23/10/2018 e graverà ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

- 1) di rettificare parzialmente la determina n. 1303/AV5 del 23/10/2018 e di esprimere assenso alla mobilità ai sensi dell' art. 30 del Dlgs n. 165/2001e successive modifiche ed integrazioni, dei Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri (Cat. D):

GRADUATORIA FINALE dei candidati in servizio presso altre Aree Vaste per la copertura di posti di C.P.S. Infermiere (Cat. D) presso S.O. “Madonna del Soccorso” di San Benedetto del Tronto		
N.	COGNOME E NOME	TOTALE PUNTI
29°	Muzi Chiara	AV3
30°	D'Amore Veronica	AV3

- 2) di notificare il presente atto agli interessati e alle Aree Vaste di appartenenza cui prestano servizio ai fini dell'applicazione dell'art. 30 del Dlgs n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni.
- 3) di dare atto che l'acquisizione in mobilità è condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego.
- 4) di attribuire alle predette infermiere il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL del Comparto sanità.
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 375,46 è stato già previsto ed impegnato con determina n. 1303/AV5 del 23/10/2018 e graverà ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e sarà compreso nel budget 2018, per come provvisoriamente assegnato dalla Regione Marche con D.G.R.M. n. 1617 del 28/12/2017.;
- 6) di dare atto che le predette assunzioni sono disposte nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale 2018 in luogo di altrettante unità a tempo indeterminato cessate dal servizio e sono indispensabili per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

Il Titolare P.O.

**Settore Giuridico e Controversie
(Dott. Francesco Tomassetti)**

Il Responsabile del Procedimento

(Dott. Luca Marcucci)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente dell'UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Silvio Maria Liberati

- ALLEGATI -

Nessun allegato