

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1205/AV5 DEL 03/10/2018

Oggetto: Dr. ssa L.S. (matricola n. 49805) Dirigente Medico di Chirurgia Generale a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni .

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. di collocare la Dr.ssa L.S. (matricola n.49805) in servizio presso questa Area Vasta 5 con profilo professionale di Dirigente Medico (ex I liv.) di Chirurgia Generale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel periodo dal 06.10.2018 al 31.01.2019 per un totale di giorni 118 , in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla madre B.R, riconosciuta persona con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come indicato nel documento istruttorio e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
3. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 e del bilancio 2019;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo di questa Area Vasta 5.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento:

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c);
D. Lgs. n. 119/2011.

□ Motivazione:

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 60985 del 06.08.2018 la Dr.ssa L.S. (matricola n. 49805) in servizio presso questa Area Vasta 5 con profilo professionale di Dirigente Medico (ex I liv.) di Chirurgia Generale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, chiede ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 un congedo retribuito per prestare assistenza alla madre disabile B.R. nata a Ficarolo (RO) il 08.02.1949, a decorrere dal 03.09.2018 al 31.01.2019 per un totale di giorni 151;

Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale dell'INPS di Ascoli Piceno nella seduta del 14.05.2018, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità (revisione prevista Gennaio 2019), della madre della suddetta dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;

In considerazione dell'attuale situazione di difficoltà organizzative, la concessione del congedo puo' disporsi decorsi 60 giorni dalla data di richiesta, sulla base del disposto di cui all'art. 42 comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;

Pertanto, la decorrenza del suddetto periodo di congedo richiesto è differito al 06.10.2018 fino al 31.01.2019 data riportata nel suddetto verbale del 14.05.2018 della Commissione medico – legale dell'INPS di Ascoli Piceno relativamente alla revisione dello stato disabilità grave del familiare della dipendente in oggetto ;

L'art. 42 , comma 5 del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011, prevede che i dipendenti possono richiedere, per assistenza a familiari con disabilità grave ed a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, un periodo di congedo, continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni, per un totale di n. 730 giorni, tra tutti gli aventi diritto, nell'arco della vita lavorativa;

Con il suindicato art. 42 si stabilisce che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;

E' accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione al dipendente in questione del congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011 e che la stessa, ad oggi, non ha fruito di giorni di congedo per il medesimo titolo;

Preso atto che nel caso di specie, la richiesta presentata dall'interessata, rientra nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, può disporsi l'accoglimento dell'istanza di congedo retribuito avanzata dalla dipendente L.S. nei termini sopra indicati.

Si ritiene per quanto sopra esposto, di collocare, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i. la dipendente a tempo indeterminato L.S., in qualità di Dirigente Medico (ex I liv.) di Chirurgia Generale in congedo retribuito nel periodo dal 06.10.2018 al 31.01.2019 per un totale di giorni 118, per assistere la madre disabile B.R. portatore di handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi della L. 104/92.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE:

1. di collocare la Dr.ssa L.S. (matricola n. 49805) in servizio presso questa Area Vasta 5 con profilo professionale di Dirigente Medico (ex I liv.) di Chirurgia Generale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel periodo dal 06.10.2018 al 31.01.2019 per un totale di giorni 118, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla madre B.R., riconosciuta persona con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
3. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 e del bilancio 2019;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo di questa Area Vasta 5.

L'Assistente Amministrativo
(Sig.ra Loredana Galanti)

Il Responsabile del Procedimento
P.O. Settore Giuridico e
controversie inerenti il rapporto di lavoro
(Dr. Francesco Tomassetti)

Visto:

U.O.C. Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza
Il Funzionario Delegato
(Dott.ssa Luisa Polini)



- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.