

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5****N. 1160/AV5 DEL 24/09/2018**

Oggetto: Dirigente Amministrativo Dott. Cesare Milani – concessione aspettativa s.a ex art. 15 septies, commi 1 e 4 del D. Lgs. 502/92 e s.m.i. e art. 10 comma 3 della L.R. 13/2003 per espletamento incarico di Direttore dell'Area Vasta n. 5.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente f.f. U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e del Responsabile del Controllo di Gestione;

- D E T E R M I N A -

1. di concedere al Dott. Cesare Milani - Dirigente Amministrativo a tempo indeterminato titolare di incarico di Struttura Complessa presso questa Area Vasta, per le motivazioni di cui al documento istruttorio, l'aspettativa senza assegni, ai sensi dell'art. 15 septies, commi 1 e 4 del D. Lgs. 502/92 e s.m.i. e dell'art. 10, comma 3 della L.R. 13/2003 e s.m.i., a far data dal 18.09.2017 e per tutta la durata del mandato, fatta salva la risoluzione anticipata del contratto sottoscritto con l'ASUR Marche per le ragioni ivi previste;
2. di dare atto che il periodo di aspettativa di cui al p. 1) verrà computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza/previdenza;
3. di precisare che dall'adozione del presente atto non deriva alcun onere aggiuntivo a carico di questa Area Vasta;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di dichiarare che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Maria Liberati)

Per il parere infrascritto:

U.O.C. ATTIVITA' ECONOMICHE E FINANZIARIE/U.O. CONTROLLO DI GESTIONE

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, attesta che l'adozione del presente atto non comporta oneri a carico del Budget di questa Area Vasta.

**U.O.C. Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza
Il Funzionario Delegato
(Dott.ssa Luisa Polini)**

La presente determina consta di n.4 pagine

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -***U.O.C. Gestione Risorse Umane*****□ Normativa e atti di riferimento:**

- Art. 15 septies, commi 1 e 4 del D. Lgs. 502/92 e s.m.i.;
- Art. 10, comma 3 della L.R. 13/2003 e s.m.i.;
- D.G.R.M. 1221 del 17/09/2018;

□ Motivazione:

La Giunta Regionale con D.G.R.M. n. 621 del 27.07.2015, ha provveduto alla nomina, tra altri, del Direttore dell'Area Vasta n. 5 nella persona del Dott. Cesare Milani – Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. Direzione Amministrativa Ospedaliera in Area Vasta a tempo indeterminato della scrivente Amministrazione.

Con determina n. 1156/AV5 del 19/09/2018 è stato preso atto dell'insediamento del Dott. Cesare Milani quale Direttore dell'Area Vasta n. 5 con effetto dal 18/09/2018.

La legge 13/2003 e s.m.i. “*Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale*” all'art. 10 comma 3 bis dispone che al pubblico dipendente nominato Direttore di Area Vasta si applicano le disposizioni previste dalla normativa vigente.

Nel caso di specie trova applicazione l'art. 15 septies del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. “*Contratti a tempo determinato*” ai commi 1 e 4, il quale prevede che:

“1. I direttori generali possono conferire incarichi per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico mediante la stipula di contratti a tempo determinato e con rapporto di lavoro esclusivo, entro il limite del due per cento della dotazione organica della dirigenza, a laureati di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali apicali o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro e che non godano del trattamento di quiescenza. I contratti hanno durata non inferiore a due anni e non superiore a cinque anni, con facoltà di rinnovo.

2. Per il periodo di durata del contratto di cui al comma 1 i dipendenti di pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio”.

In relazione a quanto sin ora esposto, si propone di adottare idoneo provvedimento volto alla concessione al Dott. Cesare Milani dell'aspettativa s.a., ai sensi dell'art. 15 septies, commi 1 e 4 del D. Lgs. 502/92 e s.m.i. e dell'art. 10, comma 3 della L.R. 13/2003 e s.m.i. per tutta la durata dell'incarico, fatta salva la risoluzione anticipata del contratto con l'ASUR Marche per le ragioni ivi previste.

Dall'adozione del presente provvedimento non deriva alcun onere aggiuntivo a carico del Bilancio d'Esercizio del corrente anno.

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

- 1) di concedere al Dott. Cesare Milani - Dirigente Amministrativo a tempo indeterminato titolare di incarico di Struttura Complessa presso questa Area Vasta, per le motivazioni di cui al documento istruttorio, l'aspettativa senza assegni, ai sensi dell'art. 15 septies, commi 1 e 4 del D. Lgs. 502/92 e s.m.i. e dell'art. 10, comma 3 della L.R. 13/2003 e s.m.i., a far data dal 18.09.2017 e per tutta la durata del mandato, fatta salva la risoluzione anticipata del contratto sottoscritto con l'ASUR Marche per le ragioni ivi previste;
- 2) di dare atto che il periodo di aspettativa di cui al p. 1) verrà computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza/previdenza;
- 3) di precisare che dall'adozione del presente atto non deriva alcun onere aggiuntivo a carico di questa Area Vasta;
- 4) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 5) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 6) di dichiarare che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Responsabile del Procedimento
P.O. Settore Giuridico e Controversie
(Dott. Francesco Tomassetti)

- ALLEGATI -